Zintegrowany Raport KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2019 rok

KGHM
POLSKA MIEDŹ

Witamy w Raporcie Zintegrowanym KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2019 rok

Dzięki kompleksowej prezentacji naszej działalności biznesowej i operacyjnej, przybliżamy interesariuszom, a szczególnie inwestorom, instytucjom finansowym i ubezpieczycielom, Jednostkę Dominującą KGHM Polska Miedź S.A. i Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A., nasze działania oraz kierunki rozwoju.

Nasz VII Raport Zintegrowany Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. obejmuje wyniki niefinansowe i finansowe dla KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy KGHM Polska Miedź S.A. za 2019 rok (okres raportowania 1.01-31.12.2019 r.) [GRI 102-50]. Zgodnie z naszym zobowiązaniem corocznej publikacji raportu zintegrowanego [GRI 102-52] prezentujemy wpływy naszej firmy w zakresie kwestii środowiskowych, ekonomicznych i społecznych. Poprzedni raport zintegrowany za 2018 rok został opublikowany w roku 2019 [GRI 102-51]. Nie dokonywano w nim żadnych korekt [GRI 102-48]. Raport został przygotowany z wykorzystaniem wybranych wskaźników standardu raportowania Global Reporting Initiative (GRI) w wersji Standards.

Podsumowanie 2019 roku i realizacja strategii 4E

Grupa KGHM Polska Miedź S.A. jest globalną oraz innowacyjną organizacją, która prowadzi zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą. KGHM Polska Miedź S.A. jest obecna na czterech kontynentach – w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej, Azji, globalnie zatrudniając ponad 34 tysiące pracowników.

Otoczenie Makroekonomiczne	Produkcja i Koszt C1	Wyniki Finansowe
-8% spadek cen miedzi	**+11%** wzrost produkcji miedzi	**+11%** wzrost przychodów do poziomu 22 723 mln PLN
+3% wzrost ceny srebra	**+18%** wzrost produkcji srebra	**+5%** wzrost EBITDA do poziomu 5 229 mln PLN
+6% umocnienie dolara względem złotego	**-6%** spadek kosztu C1	

Kluczowe wskaźniki produkcyjne 2019

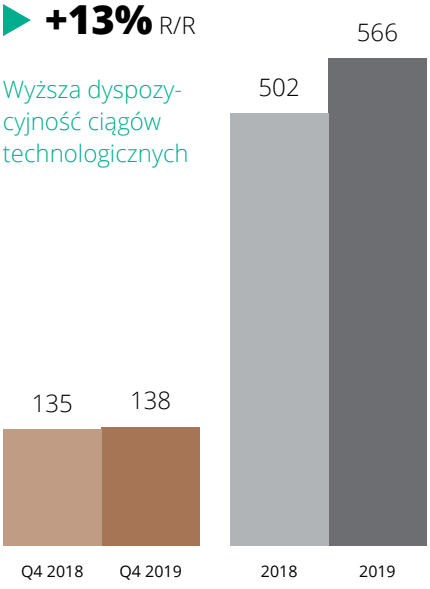
Produkcja miedzi płatnej w Grupie Kapitałowej KGHM

702 tys. ton ▶ **+11% R/R**

Produkcja miedzi płatnej w KGHM Polska Miedź [tys. t]

▶ **+13%** R/R

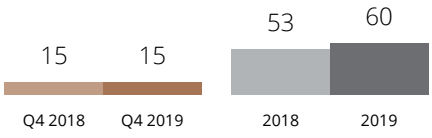
Wyższa dyspozycyjność ciągów technologicznych



Produkcja miedzi płatnej w Sierra Gorda [tys. t]

▶ **+12%** R/R

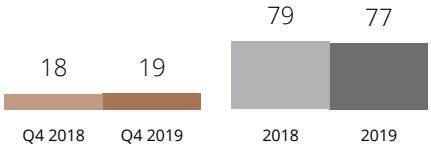
Wyższe wydobycie i przerób rudy oraz wyższa zawartość miedzi w rudzie



Produkcja miedzi płatnej w KGHM International [tys. t]

▶ **-3%** R/R

Niższa produkcja w Zagłębiu Sudbury oraz w kopalni Franke

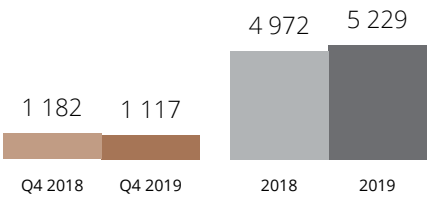


Kluczowe wskaźniki finansowe 2019

EBITDA Grupy[1] [mln PLN]

▶ **+5%** r/r

Wzrost przychodów oraz EBITDA w Grupie KGHM przy niższym zysku netto

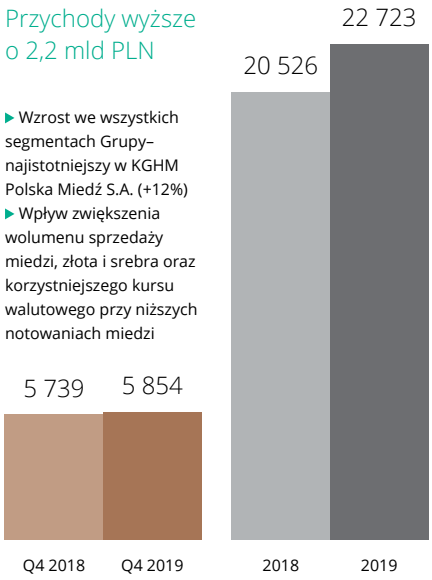


Przychody Grupy [mln PLN]

▶ **+11%** r/r

Przychody wyższe o 2,2 mld PLN

- Wzrost we wszystkich segmentach Grupy– najistotniejszy w KGHM Polska Miedź S.A. (+12%)
- Wpływ zwiększenia wolumenu sprzedaży miedzi, złota i srebra oraz korzystniejszego kursu walutowego przy niższych notowaniach miedzi

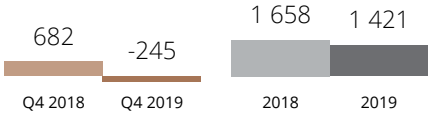


Wynik netto Grupy [mln PLN]

▶ **-14%** r/r

Wynik netto niższy o 237 mln PLN

- Pogorszenie wyniku operacyjnego oraz niższy wynik z tytułu udziału w wynikach wspólnych przedsięwzięć wycenianych metodą praw własności

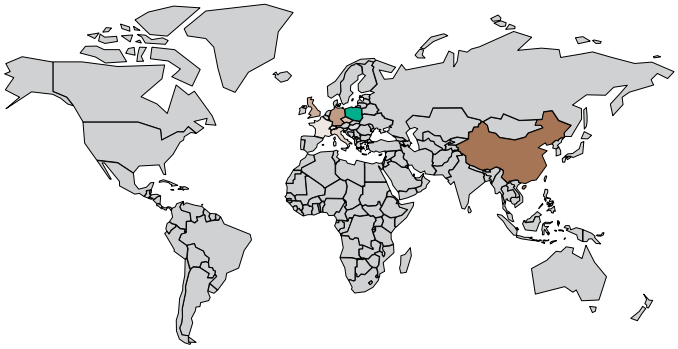


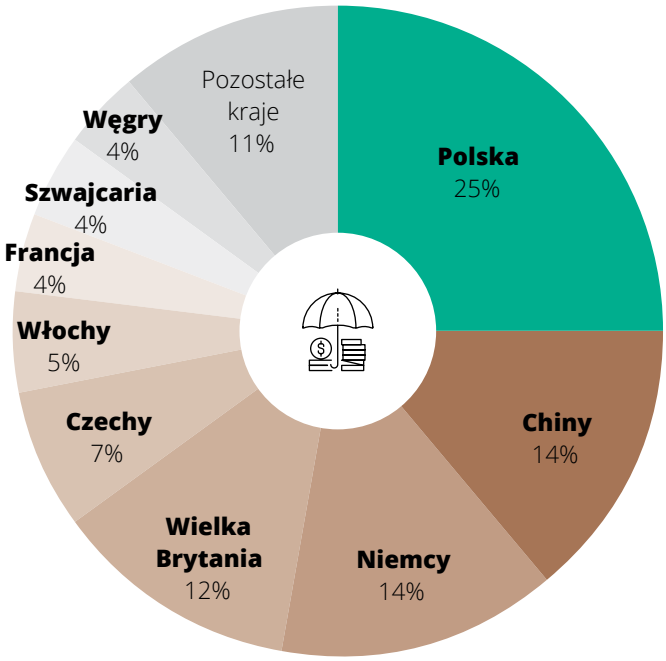
[1] EBITDA skorygowana = EBITDA (wynik netto ze sprzedaży + amortyzacja) skorygowana o odpisy /odwrócenia z tytułu utraty wartości aktywów trwałych

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży w 2019 r.

W 2019 r. najwięcej przychodów spółka KGHM Polska Miedź S.A. uzyskała ze sprzedaży krajowej, która osiągnęła 25% całkowitej wartości przychodów. Pozostali najwięksi odbiorcy KGHM pochodzili kolejno z Chin (14 %), Niemiec (14%), Wielkiej Brytanii (12 %) oraz Czech (8 %).

▶ Przychody ze sprzedaży ujmują również wynik z rozliczenia instrumentów zabezpieczających.





Kluczowe elementy realizacji strategii

Elastyczność

Dostosowanie modelu funkcjonowania Grupy KGHM do otoczenia rynkowego

- Racjonalna gospodarka złożem LGOM
- Optymalizacja produkcji hutniczej
- Projekty eksploracyjne w Polsce
- Optymalizacja portfela aktywów zagranicznych
- Optymalizacja struktury finansowania

Efektywność

Poprawa efektywności wykorzystania zasobów oraz procesów produkcji

- Programy ograniczające zużycie energii
- Odtworzenie i dyspozycyjność maszyn górniczych
- Innowacje optymalizujące ciąg technologiczny; program CuBR
- Prace nad zwiększeniem wykorzystania faktoringu

Ekologia

Integracja Grupy KGHM wokół idei zrównoważonego rozwoju

- Przestrzeganie konkluzji BAT
- Program Poprawy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy
- Circular economy: Program Gospodarki Obiegu Zamkniętego
- Rozbudowa OUOW „Żelazny Most"
- Elektromobilność

E-Przemysł

Transformacja technologiczna w ramach Programu KGHM 4.0

- Prace nad realizacją projektów w ramach Programu KGHM 4.0
- Realizacja projektów związanych z automatyzacją ciągów produkcyjnych w oddziałach górniczych i hutniczych

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju

GRI 102-12

KGHM jako sygnatariusz Agendy 2030 funkcjonuje w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, uwzględniając w swoich codziennych zobowiązaniach takie obszary jak Społeczeństwo, Środowisko, Ekonomia i Gospodarka, Bezpieczeństwo oraz Efektywność Zasobowa.

Wpływ poszczególnych celów na przemysł górniczy

+ wzmocnienie

- **7.** Czysta i dostępna energia
- **8.** Wzrost gospodarczy i godna praca
- **9.** Innowacyjność, przemysł, infrastruktura

– osłabienie

- **6.** Czysta woda i warunki sanitarne
- **13.** Działania w dziedzinie klimatu
- **15.** Życie na lądzie

W roku 2018 KGHM włączony został do indeksu FTSE4Good. Status uczestnika FTSE4Good to dowód uznania dla prowadzonej przez Spółkę działalności ukierunkowanej na obszary ESG, tj. ochronę środowiska, społeczną odpowiedzialność i ład korporacyjny. Ponadto, KGHM przynależy do indeksu WIG-ESG (poprzednio RESPECT Index) oraz Europejskiej Platformy Technologicznej Zrównoważonego Rozwoju Surowców Mineralnych (ETP SMR).

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ do 2030 roku (Agenda 2030)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- **1.** Koniec z ubóstwem
- **2.** Zero głodu
- **3.** Dobre zdrowie i jakość życia
- **4.** Dobra jakość edukacji
- **5.** Równość płci
- **6.** Czysta woda i warunki sanitarne
- **7.** Czysta i dostępna energia
- **8.** Wzrost gospodarczy i godna praca
- **9.** Innowacyjność, przemysł, infrastruktura
- **10.** Mniej nierówności
- **11.** Zrównoważone miasta i społeczność
- **12.** Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja
- **13.** Działania w dziedzinie klimatu
- **14.** Życie pod wodą
- **15.** Życie na lądzie
- **16.** Pokój sprawiedliwość i silne instytucje
- **17.** Partnerstwa na rzecz celów

Produkcja miedzi: emisja a wpływ na transformacje klimatyczną

Miedź - surowiec strategiczny w neutralnej węglowo gospodarce obiegu zamkniętego. Miedź przyczynia się do redukcji emisji gazów cieplarnianych przez społeczeństwa UE o **~75%**, przy czym odpowiada tylko za o **0,4% emisji GHG.**

Gospodarka obiegu zamkniętego

Metal obiegu zamkniętego: blisko 50% miedzi wyprodukowanej w UE pochodzi z recyklingu

Nośnik cennych metali: przetwórstwo miedzi jest niezbędne do przerobu i odzysku wielu innych cennych materiałów w elektronice, bateriach, itp.

Transformacja energetyczna i digitalizacja

22 miliony ton miedzi niezbędne w latach 2020 – 2050 do zmiany gospodarki europejskiej na neutralną klimatycznie

Źródło: International Copper Association

International Copper Association Copper Alliance

ESG – nowy wymiar zrównoważonego rozwoju w zakresie raportowania działań środowiskowych, społecznych i korporacyjnych

Ochrona praw człowieka, eksploatacja z poszanowaniem środowiska naturalnego, odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw oraz transparentność w relacjach z interesariuszami mają dla nas kluczowe znaczenie i stanowią filar naszej działalności na globalnym rynku. Wśród osiągnięć oraz działań podjętych w Grupie KGHM w 2019 r. w obszarze E – environmental, S – social oraz G – governance znalazły się m.in.:

Środowisko

- OUOW Żelazny Most: XVIII Międzynarodowa Konferencja Technicznej Kontroli Zapór „Monitoring i bezpieczeństwo budowli hydrotechnicznych"
- Wymiana wież absorpcyjnych i suszących fabryki kwasu siarkowego w Hucie Miedzi Legnica
- Rozbudowa mocy w oparciu o kotły gazowe oraz budowa instalacji oczyszczania spalin spełniających normy emisyjne zgodnie z Dyrektywami Parlamentu Europejskiego w spółce Energetyka sp. z o.o.
- Modernizacja oczyszczalni ścieków oraz kontynuacja budowy nowej instalacji do produkcji dodatku do paliw, umożliwiającej ponowne wykorzystanie zatężonych kwasów w procesie produkcji w spółce NITROERG S.A.

Społeczeństwo

- Organizacja Dolnośląskiej Konferencji o Odpowiedzialnym Łańcuchu Dostaw „Mieć wpływ"
- Laureat w międzynarodowym konkursie Stevie Awards w kategorii „CSR Program of the Year – in Europe" za całokształt działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu
- Współpraca w projekcie „Razem dla młodzieży", ku rozwoju możliwości dla rozwoju możliwości młodzieży w regionie
- Przystąpienie do „Klastra Edukacyjnego Legnickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej"
- Wolontariat pracowniczy „Miedziane serce"
- Program EKO-Zdrowie
- Powołanie Rady Medycznej przy KGHM, która ma za zadanie wspierać i inicjować wszelkie prace spółki w zakresie szeroko zakrojonych działań lokalnych na rzecz zdrowia pracowników oraz mieszkańców regionu

Ład korporacyjny

- KGHM Polska Miedź S.A. z wyróżnieniem dla Transparentnej Spółki Roku oraz nagroda The Best of The Best Annual Report dla Raportu Zrównoważonego za 2018 rok
- Nagroda „Executive of the Year – Metals & Mining" dla Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.
- Uczestnictwo w indeksach RESPECT oraz WIG-ESG, a także od 2018 roku w FTSE4Good Index Series
- Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat stosowania przez Spółkę rekomendacji i zasad zawartych w Zbiorze Dobrych Praktyk

List Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. do Interesariuszy

Marcin Chludziński
Prezes Zarządu
KGHM Polska Miedź S.A.

Szanowni Państwo,

wyższa produkcja miedzi płatnej (+11 proc.), rekordowa produkcja srebra (+18 proc.), wyższe o 11 proc. przychody Grupy Kapitałowej i o 5 proc. wyższa EBITDA oraz uruchomienie nowych inwestycji w naszych oddziałach - tak zamykamy rok 2019.

Przekazuję Państwu nasze wyniki z satysfakcją, tym większą, że ubiegły rok nie należał do łatwych. Spadki cen miedzi (-8 proc. w stosunku do 2018 roku), wojna handlowa między USA a Chinami, niepokoje związane z wyjściem Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej - to wszystko sprawiło, że pracowaliśmy w trudnych okolicznościach makroekonomicznych. Na trudności patrzymy jednak jak na wyzwania, które stanowią sprawdzian naszych umiejętności i skuteczności zarządzania.

Kluczowa dla realizacji naszych planów była konsekwencja, z jaką realizowaliśmy przyjętą w grudniu 2018 roku strategię. Opracowując ten dokument, uwzględniliśmy cztery filary naszego działania: Elastyczność, Efektywność, E-przemysł i Ekologię. To podstawa współczesnej branży surowcowej. Sprawne zarządzanie, trafna hierarchia celów w zgodzie ze specyfiką rynku oraz biznesowymi trendami, pozwoliły na realizację inwestycji i poprawę parametrów produkcji. Zrealizowaliśmy bardzo ambitne założenia, które wpływają pozytywnie na stabilność i rozwój Grupy KGHM. Pracujemy na silną pozycję światowego lidera w branży surowcowej.

KGHM Polska Miedź to spółka o kluczowym znaczeniu dla polskiej gospodarki. Nasze zasoby gwarantują nam utrzymanie wydobycia w Polsce na obecnym poziomie przez najbliższych 40 lat a koncesje, o które się staramy jeszcze ten czas wydłużą. Działalność wydobywczą i przetwórstwo rud prowadzimy w sposób zrównoważony i racjonalny, uwzględniając przy tym światowe trendy. Europa dąży do neutralności klimatycznej, a kluczowym surowcem dla realizacji tej idei jest miedź. To produkowany przez KGHM metal rozwija innowacyjne sektory gospodarki, w tym także rozwiązania służące poprawie efektywności energetycznej.

Wyższa produkcja miedzi płatnej (+11%.), rekordowa produkcja srebra (+18%), wyższe o 11% przychody Grupy Kapitałowej i o 5% wyższa EBITDA oraz uruchomienie nowych inwestycji w naszych oddziałach - tak zamykamy rok 2019.

Sprawne zarządzanie, trafna hierarchia celów w zgodzie ze specyfiką rynku oraz biznesowymi trendami, pozwoliły na realizację inwestycji i poprawę parametrów produkcji. Zrealizowaliśmy bardzo ambitne założenia, które wpływają pozytywnie na stabilność i rozwój Grupy KGHM. Pracujemy na silną pozycję światowego lidera w branży surowcowej.

W 2019 roku zoptymalizowaliśmy naszą strukturę finansowania. Zwiększyliśmy wykorzystanie faktoringu zabezpieczającego płynność finansową, przeszliśmy na długoterminowe finansowanie, m.in. uruchamiając program emisji obligacji. Zainteresowanie przeprowadzoną w czerwcu emisją pokazało, jak atrakcyjną ofertę stanowią nasze aktywa.

Miedź jest surowcem niezbędnym do transformacji klimatycznej. Jesteśmy zaangażowani w tworzenie i wdrażanie rozwiązań zmniejszających nasz wpływ na środowisko naturalne. W zakończonym roku zintensyfikowaliśmy prace nad projektami dotyczącymi energii ze źródeł odnawialnych, rozwijaliśmy Gospodarkę Obiegu Zamkniętego i angażowaliśmy się w rozwój Elektromobilności.

Pod względem inwestycji prowadzonych w Zagłębiu Miedziowym, rok 2019 był wyjątkowo intensywny. Zgodnie z przyjętym harmonogramem, realizowaliśmy poszczególne etapy projektu budowy Kwatery Południowej Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych oraz stacji segregacji i zagęszczania odpadów z wykorzystaniem własnych technologii i materiałów.

Kontynuowaliśmy Program Udostępniania Złoża, głębienie szybu GG1, przy którym powstaje Powierzchniowa Stacja Klimatyzacji oraz realizowaliśmy projekty eksploatacyjne, m.in. prowadząc II etap prac poszukiwawczo - rozwojowych w rejonie Retków - Ścinawa.

Wnikliwe analizy i konsekwentne zarządzanie skoncentrowane na racjonalnym wykorzystaniu zasobów, nie tylko surowcowych, ale także infrastrukturalnych czy technologicznych, niosą za sobą konkretne kroki. Przez wiele lat zmagaliśmy się ze spadkiem efektywności najstarszych w KGHM Zakładów Górniczych Lubin. Uruchomiony w październiku 2019 roku Szyb L-VI to dla tego Oddziału nowy rozdział i szansa na optymalizację procesów produkcyjnych przy jednoczesnym zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa naszych pracowników.

Inwestowaliśmy także w hutnictwo. Z powodzeniem uruchomiliśmy i włączyliśmy w ciąg produkcyjny Huty Miedzi Głogów instalację do prażenia koncentratu miedzi, a w czerwcu 2019 roku otworzyliśmy największą w historii Huty Miedzi Legnica inwestycję. Uruchomiony piec wychylno topielno - rafinacyjny (WTR) to jedyny tego rodzaju piec w Polsce przeznaczony przede wszystkim do przetopu złomów. Instalacja o objętości 300 ton wpłynie na podniesienie obecnej efektywności Spółki i zwiększenie produkcji miedzi. WTR spełnia też najwyższe standardy ochrony środowiska, których zachowanie gwarantuje m.in. nowoczesna instalacja do oczyszczania gazów procesowych.

Zoptymalizowaliśmy portfel aktywów zagranicznych, koncentrując się na kluczowych projektach. W obciążonym historycznie projekcie Sierra Gorda znacznie poprawiliśmy wyniki operacyjne. W efekcie większego wydobycia i przerobu rudy, Sierra Gorda zakończyła 2019 rok produkcją miedzi płatnej o 4 proc. wyższą od założonej w budżecie i 12 proc. wyższą niż w 2018 roku.

Kontynuowaliśmy Program Udostępniania Złoża, głębienie szybu GG1, przy którym powstaje Powierzchniowa Stacja Klimatyzacji oraz realizowaliśmy projekty eksploatacyjne, m.in. prowadząc II etap prac poszukiwawczo - rozwojowych w rejonie Retków - Ścinawa.

Serce KGHM bije na Dolnym Śląsku, wiele wysiłku wkładamy w rozwijanie dobrosąsiedzkich relacji z otoczeniem. W ubiegłym roku wsparliśmy lokalne gminy i ich mieszańców nie tylko wpływami z podatków, ale także poprzez uruchomienie prozdrowotnych programów m.in. w Głogowie czy Legnicy.

Serce KGHM bije na Dolnym Śląsku, wiele wysiłku wkładamy w rozwijanie dobrosąsiedzkich relacji z otoczeniem. W ubiegłym roku wsparliśmy lokalne gminy i ich mieszańców nie tylko wpływami z podatków, ale także poprzez uruchomienie prozdrowotnych programów m.in. w Głogowie czy Legnicy. Zainicjowaliśmy programy wspierające rodziny oraz działania zrównoważonego rozwoju.

W KGHM ze szczególną troską podchodzimy do kwestii środowiskowych i bezpieczeństwa pracowników. Prowadzimy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, sięgamy po niestandardowe rozwiązania i innowacyjne technologie, kontynuujemy dialog z przedstawicielami związków zawodowych. W tym miejscu chciałbym wyrazić swoje uznanie dla naszych pracowników za ich trud i ciężką pracę na rzecz rozwoju Spółki oraz Grupy Kapitałowej KGHM. Zaangażowanie wszystkich pracowników tworzy z nas jedną drużynę, która gra o najwyższe laury w międzynarodowych rozgrywkach.

Dziękuję również akcjonariuszom oraz klientom za zaufanie, jakim nas Państwo darzycie. Społecznościom lokalnym składam wyrazy szacunku za dobre sąsiedztwo i wspólne inicjatywy na rzecz rozwoju regionów, w których wspólnie funkcjonujemy.

Szanowni Państwo, spodziewamy się, że rok 2020 może być trudny dla przemysłu. Do wyzwań związanych z wojnami celnymi pomiędzy globalnymi graczami i wzrostami cen energii dołączyła epidemia koronawirusa, która już teraz znacząco wpływa na światowe rynki, nie tylko surowcowe. Mimo nie zawsze przyjaznego otoczenia makroekonomicznego, nie zamierzamy zwalniać tempa. Chcemy nie tylko utrzymać pozycję lidera w branży, ale też wzrastać. W tym pomogą inwestycje: racjonalne, ale odważne.

W imieniu Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. przekazuję Państwu Zintegrowany Raport KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2019 rok.

Z wyrazami szacunku,

Marcin Chludziński
Prezes Zarządu
KGHM Polska Miedź S.A.

Lubin, dnia 13 maja 2020 roku

Spodziewamy się, że rok 2020 może być trudny dla przemysłu. Do wyzwań związanych z wojnami celnymi pomiędzy globalnymi graczami i wzrostami cen energii dołączyła epidemia koronawirusa, która już teraz znacząco wpływa na światowe rynki, nie tylko surowcowe. Mimo nie zawsze przyjaznego otoczenia makroekonomicznego, nie zamierzamy zwalniać tempa. Chcemy nie tylko utrzymać pozycję lidera w branży, ale też wzrastać. W tym pomogą inwestycje: racjonalne, ale odważne.

Nasze wartości

Wartości KGHM łączą wszystkich pracowników, niezależnie od ich pozycji w organizacji czy narodowości i są drogowskazem dla wszystkich podejmowanych decyzji i działań. Od ponad 60 lat są one biznesową busolą firmy, wyznaczającą jej kierunek rozwoju i sposób operowania na międzynarodowym rynku.

Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo w Spółce zajmuje pierwszą pozycję w hierarchii wartości:

1. Życie i zdrowie pracowników jest priorytetem;
2. Środowisko naturalne jest szanowane, w szczególności jego zasoby, które eksploatowane są w sposób odpowiedzialny;
3. Spółka ma na uwadze społeczności lokalne, wśród których działa i z którymi prowadzi dialog;
4. KGHM Polska Miedź S.A. stawia na ciągłość i stabilność funkcjonowania.

Zorientowanie na wyniki

Osiąganie wyników z myślą o długofalowym sukcesie KGHM:

1. Stawianie ambitnych celów i nieustanny rozwój;
2. Wychodzenie z inicjatywą i podejmowanie dodatkowego wysiłku na rzecz KGHM;
3. Rzetelna praca z wykorzystaniem, właściwych narzędzi.

Odpowiedzialność

Wszyscy Pracownicy Spółki są współodpowiedzialni za działania podejmowane wobec akcjonariuszy:

1. Działanie w sposób transparentny i uczciwy, z zachowaniem standardów określonych w Kodeksie Etyki;
2. Odpowiedzialność za decyzje, zobowiązania i ciągły, stabilny rozwój;
3. Budowanie długotrwałych relacji z partnerami biznesowymi i społecznymi.

Odwaga

W przemyślany sposób w Spółce podejmowane są nowe wyzwania:

1. Pracownicy odważnie stawiają czoło nowym wyzwaniom;
2. Podejmowane są odważne decyzje i stale poszukiwane nowe, innowacyjne rozwiązania.

Współdziałanie

Współdziałanie jest podstawą osiągania sukcesów w Spółce:

1. Realizowana jest praca zespołowa;
2. W dyskusji szanowane są poglądy innych;
3. Wykorzystywane są talenty i doświadczenie Pracowników;
4. Różnorodność, w tym wielokulturowość, jest wartością.

Spis Treści

strona:

Witamy w KGHM Polska Miedź S.A. 2
Podsumowanie 2019 - infografika 3
List Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. do Interesariuszy 8

1. Grupa KGHM i otoczenie, w którym kooperuje 14

Kim jesteśmy 15
Nasze aktywa 18
Nasi interesariusze 25
Otoczenie i trendy rynkowe 27
Nasze przewagi konkurencyjne 35
KGHM na rynku kapitałowym 37
Kierunki rozwoju Grupy 42

2. Strategia KGHM Polska Miedź S.A. 44

Misja i wizja organizacji 45
Model biznesowy 46
Strategia KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023 48
Ekosystem innowacji 60
Integracja zrównoważonego rozwoju 63
Model finansowania 67
Szanse i ryzyka 70

3. Zasady Zarządzania 86

Ład korporacyjny: 87
+ Walne Zgromadzenie 88
+ Rada Nadzorcza 89
+ Zarząd 93
+ System wynagradzania władz spółki 104

Struktura organizacyjna 108

Kultura organizacyjna 111
+ Standardy etyczne 112
+ Polityki 114

strona:

4. Człowiek i środowisko 127

- Inwestycje i ich wpływ na lokalne społeczności 128
- Działania w sferze środowiska 132
- Zaangażowanie społeczne 144
- Pracownicy 153

5. Wyniki operacyjne i finansowe w 2019 167

- Podsumowanie biznesowe 168
- Inwestycje 173
- Wyniki operacyjne 178
- Wyniki finansowe 197
- Raportowane wskaźniki niefinansowe 220

- Dane kontaktowe 227

Grupa KGHM i otoczenie, w którym kooperuje

Kim jesteśmy

GRI 102-1 GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6 GRI 102-7

Grupa KGHM Polska Miedź S.A. jest globalną oraz innowacyjną organizacją, która prowadzi zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą. Od kilkudziesięciu lat wydobywa i przetwarza cenne zasoby ziemi, dostarczając światu produkty, które umożliwiają jego zrównoważony rozwój. Historia Firmy zaczęła się w 1957 roku odkryciem jednego z największych na świecie złóż rud polimetalicznych, głównie miedzi i srebra, zlokalizowanego w południowo-zachodniej Polsce. Jest ono efektywnie i racjonalnie eksploatowane do dziś. Od tego czasu Grupa KGHM Polska Miedź S.A. znacząco rozwinęła swą działalność tak od strony produktowej, jak i rynkowej. KGHM Polska Miedź S.A. jest obecna na czterech kontynentach – w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej, Azji. Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. tworzy Jednostka Dominująca - KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie oraz 72 jednostki zależne (w tym dwa fundusze inwestycyjne zamknięte aktywów niepublicznych), globalnie zatrudniając ponad 34 tysiące pracowników – wierzących, że to co robią jest ważne dla świata.

Dzięki wiedzy, odwadze i odpowiedzialności Grupa KGHM Polska Miedź S.A. produkuje cenne produkty, głównie metale. Działalność podstawowa to produkcja miedzi, towarzyszących jej metali nieżelaznych oraz rozwój ich bazy zasobowej. Firma należy do ścisłej światowej czołówki producentów srebra i miedzi. Produkuje również złoto, nikiel, ren, ołów i platynowce. Wysoką jakość miedzi, srebra oraz innych wytwarzanych produktów, potwierdzają certyfikaty międzynarodowych giełd towarowych.

W szczegółowy zakres działalności Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. wchodzą:

Działalność Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie eksploracji i eksploatacji m.in. złóż rud miedzi, srebra oraz metali szlachetnych opiera się na posiadanych przez KGHM Polska Miedź S.A. koncesjach na eksploatację złóż w Polsce oraz posiadanych przez Spółki Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. tytułach prawnych do poszukiwania i wydobycia surowców na terenie USA, Kanady oraz Chile.

Główne podmioty Grupy Kapitałowej, zaangażowane w branżę wydobywczą, tworzą trzy podstawowe segmenty sprawozdawcze, które podlegają odrębnej ocenie przez organy zarządcze. Należą do nich: KGHM Polska Miedź S.A., KGHM INTERNATIONAL LTD. i Sierra Gorda S.C.M. Pozostałe spółki, z wyłączeniem Future 1 Sp. z o.o., Future 2 Sp. z o.o., Future 3 Sp. z o.o., Future 4 Sp. z o.o., Future 5 Sp. z o.o., Future 6 Sp. z o.o., Future 7 Sp. z o.o., wchodzą w skład segmentu pod nazwą Pozostałe segmenty.

Na poniższym schemacie zaprezentowano istotne aktywa produkcyjne oraz projekty realizowane w ramach segmentów sprawozdawczych: KGHM Polska Miedź S.A., KGHM INTERNATIONAL LTD., Sierra Gorda S.C.M. oraz pozostałe segmenty.

Główne segmenty sprawozdawcze Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

	KGHM Polska Miedź S.A.	KGHM International LTD.	Sierra Gorda S.C.M.[1]	Pozostałe segmenty
Przedmiot działalności	Produkcja górnicza i hutnicza metali: Cu, Ag, Au	Produkcja górnicza metali: Cu, Ni, Au, Pt, Pd, Ag	Produkcja górnicza metali: Cu, Mo, Au, Ag	- Spółki wspierające główny ciąg technologiczny KGHM Polska Miedź S.A. - Fundusze inwestycyjne zamknięte i ich spółki portfelowe, - Spółki pełniące istotną rolę w realizacji polityki CSR, - Spółki celowe struktury holdingowej.
Najistotniejsze aktywa produkcyjne	Kopalnie podziemne - ZG Lubin - ZG Polkowice-Sieroszowice - ZG Rudna Huty miedzi - HM Legnica - HM Głogów I i HM Głogów II Walcownia HM Cedynia	Kopalnia Robinson w USA (odkrywkowa)	Kopalnia Sierra Gorda w Chile (odkrywkowa)	
Najważniejsze projekty rozwojowe	- Głogów Głęboki-Przemysłowy - Projekty przedprodukcyjne i eksploracyjne w południowo-zachodniej Polsce	- Projekt Victoria w ramach Zagłębia Sudbury w Kanadzie: budowa kopalni podziemnej miedzi i niklu - Projekt Sierra Gorda Oxide w Chile		

Do żadnego z wyżej wymienionych segmentów nie zostały zaklasyfikowane spółki:

- Future 1 Sp. z o.o., która pełni funkcje holdingowe w stosunku do Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD.,

- Future 2 Sp. z o.o., Future 3 Sp. z o.o., Future 4 Sp. z o.o., Future 5 Sp. z o.o., Future 6 Sp. z o.o., Future 7 Sp. z o.o., które funkcjonują w ramach struktury związanej z utworzeniem Podatkowej Grupy Kapitałowej.

Spółki te nie prowadzą działalności operacyjnej mającej wpływ na wyniki osiągane przez poszczególne segmenty.

1) wspólne przedsięwzięcie KGHM INTERNATIONAL LTD. i spółek Grupy Sumitomo

GRI 102-10 W 2019 r. nie miała miejsca istotna zmiana zasad zarządzania Grupą Kapitałową. W ramach działań usprawniających koordynację procesów zachodzących w Grupie i zwiększenia jej bezpieczeństwa działania, wprowadzano nowe lub udoskonalano dotychczas stosowane narzędzia. Jednym z istotniejszych działań było powołanie organu doradczego Zarządu, tj. Rady Grupy KGHM.

Rada Grupy jest stałym zespołem o uprawnieniach doradczo-konsultacyjnych, ułatwiającym podejmowanie zorganizowanych działań w ramach Grupy KGHM. Rada współpracuje z podmiotami z Grupy w sposób nienaruszający obowiązków i uprawnień organów statutowych spółek. Przedmiotem zainteresowania Rady Grupy KGHM są wszystkie sprawy mające istotne znaczenie dla funkcjonowania Grupy. W Radzie zasiada kadra kierownicza Centrali KGHM, odpowiedzialna za zarządzanie wszystkimi istotnymi obszarami. W uzasadnionych przypadkach w jej skład mogą wejść inne osoby, w tym przedstawiciele spółek Grupy KGHM.

Struktura organizacyjna KGHM Polska Miedź S.A.

W 2019 r. w skład wielooddziałowego przedsiębiorstwa Spółki, działającego pod firmą KGHM Polska Miedź S.A., wchodziła Centrala Spółki i 10 Oddziałów.

Struktura organizacyjna KGHM Polska Miedź S.A.

GRI 102-5

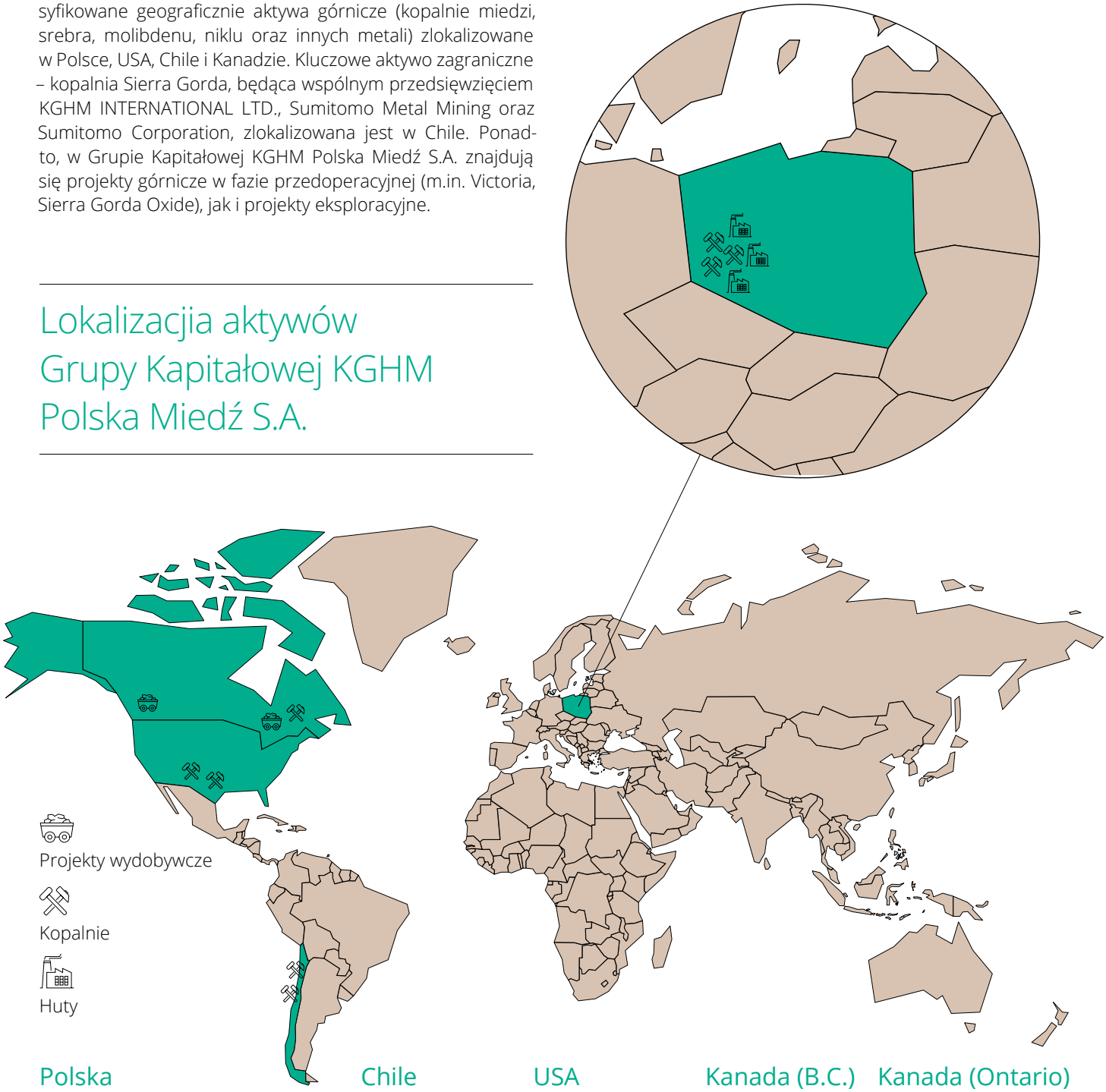
według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r.

Górnictwo	Hutnictwo	Pozostałe
Zakłady Górnicze „Lubin”	Huta Miedzi „Głogów”	Centrala
Zakłady Górnicze „Polkowice-Sieroszowice”	Huta Miedzi „Legnica”	Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego
Zakłady Górnicze „Rudna”	Huta Miedzi „Cedynia”	Centralny Ośrodek Przetwarzania Informacji
Zakłady Wzbogacania Rud		
Zakład Hydrotechniczny		

Nasze aktywa

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. posiada zdywersyfikowane geograficznie aktywa górnicze (kopalnie miedzi, srebra, molibdenu, niklu oraz innych metali) zlokalizowane w Polsce, USA, Chile i Kanadzie. Kluczowe aktywo zagraniczne – kopalnia Sierra Gorda, będąca wspólnym przedsięwzięciem KGHM INTERNATIONAL LTD., Sumitomo Metal Mining oraz Sumitomo Corporation, zlokalizowana jest w Chile. Ponadto, w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. znajdują się projekty górnicze w fazie przedoperacyjnej (m.in. Victoria, Sierra Gorda Oxide), jak i projekty eksploracyjne.

Lokalizacjia aktywów Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



Polska

- Polkowice-Sieroszowice (Cu, Ag)
- Lubin (Cu, Ag)
- Rudna (Cu, Ag)
- Głogów Głęboki-Przemysłowy
- Eksploracja w regionie
- Huta Miedzi Głogów I
- Huta Miedzi Głogów II
- Huta Miedzi Legnica
- Huta Miedzi Cedynia (walcownia)

Chile

- Sierra Gorda (Cu, Mo, Au)
- Franke (Cu)
- Eksploracja w regionie

USA

- Robinson (Cu, Au, Mo)
- Carlota (Cu)

Kanada (B.C.)

- Ajax (Cu, Au)

Kanada (Ontario)

- Aktywa operacyjne
- Sudbury (Cu, Ni, TPM*)
- Victoria (Cu, Ni, TPM)
- Eksploracja w regionie

* TPM - metale szlachetne

Aktywa geologiczne

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. stara się budować swój portfel aktywów geologicznych w oparciu o dwa najważniejsze założenia. Pierwszym z nich jest odpowiednio wysokie nagromadzenie produktu użytecznego w złożu. Pozwala ono na uzyskiwanie w pracy górniczej na tych aktywach geologicznych wysokich poziomów efektywności ekonomicznej w ujęciu krótkoterminowym. Drugim z założeń jest oparcie się na złożach o odpowiednich poziomach perspektywiczności czasu ich eksploatacji. Pozwala to na uzyskanie wysokich poziomów efektywności ekonomicznej w ujęciu strategicznym, co jest możliwe dzięki odpowiednio długiemu czasowi życia projektów górniczych. Jest on ważny dla KGHM również ze względu na wysokie standardy w aspekcie społecznej odpowiedzialności biznesu.

Z powyższych względów, a także w związku z fundamentalną dla działalności górniczej kwestią źródeł eksploatowanych surowców, KGHM stara się lokować swoją działalność w okręgach złożowych o uznanej na świecie roli, będących często wręcz największymi w danej części świata. W oparciu o powyższe kryteria dobrany został i rozwijany jest obecny portfel posiadanych przez KGHM aktywów geologicznych. Złoża polimetaliczne eksploatowane przez KGHM zlokalizowane są w Polsce na monoklinie przedsudeckiej oraz w niecce północnosudeckiej. KGHM posiada swe koncesje poszukiwawcze i wydobywcze lub jest w trakcie ich pozyskiwania, na najbogatszych i najbardziej perspektywistycznych złożach miedzi, srebra oraz innych metali w Europie. Stanowią one podstawę dla funkcjonowania aktywów górniczych KGHM Polska Miedź S.A. przez okres najbliższych 35 lat. Dotyczy to złóż już eksploatowanych w okolicach Lubina i Polkowic, jak i złóż zalegających w rejonie Głogowa, Bytomia Odrzańskiego oraz Luboszyc. W związku z eksploatacją od kilkunastu lat złoża soli cechsztyńskich, zalegających nad powyższymi złożami polimetalicznymi, KGHM rozwinął również kompetencje w zakresie eksploracji i eksploatacji złóż solnych.

Aktywa geologiczne Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w Ameryce Południowej oraz Ameryce Północnej nastawione są na rozwój rezerwuaru miedzi w bazie zasobowej firmy, ale także na rozbudowę kompetencji Grupy w zakresie metali tylko do tej pory towarzyszących, z perspektywą kilkudziesięcioletniej działalności na ich złożach.

Aktywa górnicze i hutnicze

W oparciu o powyższe aktywa geologiczne rozwijane są aktywa górnicze, a następnie aktywa hutnicze.
Opisane zostały one poniżej, w kolejnych tabelach:

Polska

ZG Polkowice-Sieroszowice

Kopalnia ZG Polkowice-Sieroszowice położona jest na Dolnym Śląsku na zachód od granic miasta Polkowice. Obecnie prowadzi eksploatację złoża w obrębie czterech obszarów górniczych: „Polkowice", „Radwanice Wschodnie", „Sieroszowice" i części obszaru „Głogów Głęboki-Przemysłowy". W obszarze górniczym "Sieroszowice", ponad serią miedzionośną, występują też bogate pokłady soli kamiennej. Eksploatacja złoża prowadzona jest systemami komorowo-filarowymi z ugięciem stropu, z zastosowaniem techniki strzałowej. Aktualna zdolność produkcyjna ZG Polkowice-Sieroszowice wynosi około 12 mln t rudy rocznie.

▶ Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
▶ Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
▶ Typ kopalni	podziemna
▶ Kopalina główna	ruda miedzi
▶ Kopalina towarzysząca	srebro, ołów, sól kamienna, złoto
▶ Typ złoża	stratoidalne
▶ Produkt końcowy	ruda miedzi
▶ Wydobycie miedzi w urobku w 2019 r.	194.6 tys. t

ZG Rudna

Kopalnia Rudna jest zlokalizowana na Dolnym Śląsku, na północ od miasta Polkowice. Eksploatuje złoże rud miedzi w obszarach górniczych „Rudna" oraz w części obszarów górniczych „Sieroszowice", „Lubin-Małomice" i „Głogów Głęboki-Przemysłowy". Głębokość zalegania eksploatowanego aktualnie złoża wynosi od 844 do 1250 m. Eksploatacja złoża prowadzona jest systemami komorowo-filarowymi z ugięciem stropu oraz z podsadzką hydrauliczną, z zastosowaniem techniki strzałowej. Obecna, średnia zdolność produkcyjna wynosi około 12 mln t rudy rocznie.

▶ Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
▶ Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
▶ Typ kopalni	podziemna
▶ Kopalina główna	ruda miedzi
▶ Kopalina towarzysząca	srebro, ołów, złoto
▶ Typ złoża	stratoidalne
▶ Produkt końcowy	ruda miedzi
▶ Wydobycie miedzi w urobku w 2019 r.	181,3 tys t.

ZG Lubin

Kopalnia Lubin zlokalizowana jest w Polsce na Dolnym Śląsku na północ od granic miasta Lubina. Eksploatuje złoże rud miedzi w obszarze górniczym „Lubin-Małomice" na głębokości od 368 do 1006 m. Eksploatacja złoża prowadzona jest systemami komorowo-filarowymi z ugięciem stropu oraz z podsadzką hydrauliczną w filarze ochronnym ustanowionym dla miasta Lubina, z zastosowaniem techniki strzałowej. Aktualna zdolność produkcyjna kopalni wynosi około 8 mln t rudy rocznie.

▶ Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
▶ Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
▶ Typ kopalni	podziemna
▶ Kopalina główna	ruda miedzi
▶ Kopalina towarzysząca	srebro, ołów, złoto
▶ Typ złoża	stratoidalne
▶ Produkt końcowy	ruda miedzi
▶ Wydobycie miedzi w urobku w 2019 r.	73,5 tys t.

HM Głogów

Kompleks zakładów hutniczych z lokalizacją w Głogowie, obejmujący dwa ciągi do przetopu koncentratów miedzi w oparciu o jednostadialny zawiesinowy przetop koncentratów bezpośrednio do miedzi blister. Oprócz miedzi elektrolitycznej Oddział HM Głogów produkuje ołów surowy (do 30 tys. t rocznie), srebro (około 1400 t), złoto (około 2 t) oraz kwas siarkowy (ponad 500 tys. t).

▶ Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
▶ Własność	Oddziały KGHM Polska Miedź S.A.
▶ Typ huty	surowcowa
▶ Produkt końcowy	miedź elektrolityczna
▶ Produkcja miedzi elektrolitycznej w 2019 r.	448,1 tys. t

HM Legnica

Huta zlokalizowana w Legnicy o aktualnej zdolności produkcyjnej rzędu 120 tys. t miedzi elektrolitycznej. Eksploatowana od lat 50. XX wieku w oparciu o proces szybowy. Huta oprócz miedzi elektrolitycznej produkuje również ołów rafinowany w ilości około 30 tys. t rocznie, a także kwas siarkowy – około 100 tys. t, siarczan miedzi oraz siarczan niklu.

▶ Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
▶ Własność	Oddziały KGHM Polska Miedź S.A
▶ Typ huty	surowcowa
▶ Produkt końcowy	miedź elektrolityczna
▶ Produkcja miedzi elektrolitycznej w 2019 r.	117,5 tys. t

HM Cedynia

Walcownia Miedzi Cedynia zlokalizowana w okolicach Orska swoją produkcję opiera na miedzi katodowej pochodzącej w około 75% z HM Głogów oraz w około 25% z HM Legnica. Podstawowym produktem HM Cedynia jest walcówka miedziana otrzymywana na linii Contirod produkowana w ilości około 250 tys. t rocznie oraz drut z miedzi beztlenowej produkowany w ilości około 18 tys. t rocznie na linii UPCAST, w tym druty z miedzi beztlenowej z dodatkiem Ag.

▶ Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
▶ Własność	Oddziały KGHM Polska Miedź S.A
▶ Typ huty	przetwórcza
▶ Produkt końcowy	walcówka miedziana, druty z miedzi beztlenowej
▶ Produkcja w 2019 r.	250,7 tys. t walcówki miedzianej 15,5 tys. t drutów z miedzi beztlenowej

Stany Zjednoczone

Kopalnia Robinson

Kopalnia zlokalizowana jest w hrabstwie White Pine, w stanie Nevada, około 11 km na zachód od Ely (około 400 km na północ od Las Vegas), w paśmie górskim Egan, na średniej wysokości 2130 m n.p.m., w pobliżu autostrady nr 50. Kopalnia obejmuje 3 duże wyrobiska: Liberty, Tripp-Veteran oraz Ruth. Obecnie eksploatowane jest wyrobisko Ruth. Wydobyta za pomocą konwencjonalnych metod ruda jest następnie przerabiana w zakładzie przeróbki na koncentrat miedzi i złota oraz osobno koncentrat molibdenu.

▶ Lokalizacja	Nevada, USA
▶ Własność	100% KGHM International LTD.
▶ Typ kopalni	odkrywkowa
▶ Kopalina główna	ruda miedzi
▶ Kopalina towarzysząca	złoto i molibden
▶ Typ złoża	porfirowe/ skarnowe
▶ Produkt końcowy	koncentrat miedzi i złota, koncentrat molibdenu
▶ Produkcja płatnej miedzi w 2019 r.	48,8 tys. ton

Kopalnia Carlota

Kopalnia Carlota znajduje się w zachodniej części Stanów Zjednoczonych w regionie górniczym Miami-Globe, w stanie Arizona na poziomie 1 300 metrów (4 200 stóp) n.p.m. Otoczenie kopalni to górzysty, pustynny teren. Wydobycie rudy miedzi z kopalni Carlota odbywa się konwencjonalnymi metodami typowymi dla kopalń odkrywkowych metali, tj. urabiania skał za pomocą materiałów wybuchowych i transportu urobku z wykorzystaniem wozów odstawczych. W 2018 roku wznowiono eksploatację górniczą w obszarze Eder South.

▶ Lokalizacja	Arizona, USA
▶ Własność	100% KGHM International LTD.
▶ Typ kopalni	odkrywkowa
▶ Kopalina główna	ruda miedzi
▶ Typ złoża	porfirowe
▶ Produkt końcowy	katody miedziane
▶ Produkcja płatnej miedzi w 2019 r.	4,4 tys. ton

Kanada

Zagłębie Sudbury

Zagłębie Sudbury położone jest w środkowym Ontario w Kanadzie, ok. 400 km na północ od Toronto. KGHM International Ltd. posiada tam szereg aktywów, jednak eksploatacja górnicza od kwietnia 2019 odbywa się wyłącznie z kopalni podziemnej McCreedy West, z racji faktu, że w stan Care & Maintenance przeszła kopalnia Morrison / Levack (wstrzymanie wydobycia ze złoża). Eksploatacja prowadzona jest przy pomocy technik górniczych uzależnionych od geometrii złoża - głównie jest to zmechanizowana metoda selektywnego wybierania z podsadzaniem kolejnych poziomów od dołu do góry oraz z wydzielaniem podpoziomów. Całość pozyskiwanej rudy miedzi i niklu wraz z metalami szlachetnymi jest przerabiana w zakładzie Clarabelle w Sudbury, należącym do Vale.

▶ Lokalizacja	Sudbury, Ontario, Kanada
▶ Własność	100% KGHM International LTD.
▶ Typ kopalni	podziemna
▶ Kopalina główna	ruda miedzi, niklu, platyny, palladu i złota
▶ Typ złoża	spągowe (footwall) / kontaktowe Ni
▶ Produkt końcowy	ruda miedzi i niklu wraz z metalami szlachetnymi
▶ Produkcja płatnej miedzi w 2019 r.	4,2 tys. ton

Projekt Victoria

Projekt zlokalizowany jest w kanadyjskiej prowincji Ontario, w odległości około 35 km na zachód od miasta Sudbury. W 2002 r. nabyto prawa do złóż mineralnych na obszarze Victoria i rozpoczęto prace poszukiwawcze na tym terenie. Całość rudy wydobywanej z kopalni będzie przerabiana w zakładzie Clarabelle w Sudbury, należącym do Vale. Obecny scenariusz rozwoju projektu zakłada udostępnienie złoża przez 2 szyby (szyb eksploatacyjny oraz szyb wentylacyjny). Przeprowadzone dotychczas prace eksploracyjne potwierdzają ciągłość oraz charakterystykę mineralizacji do poziomu około 2200 m poniżej poziomu terenu.

▶ Lokalizacja	Zagłębie Sudbury, Ontario, Kanada
▶ Własność	100% KGHM International LTD.
▶ Typ kopalni	podziemna
▶ Kopalina główna	ruda miedziowo-niklowa
▶ Metale towarzyszące	złoto, platyna i pallad
▶ Czas życia kopalni	13 lat
▶ Produkt końcowy	ruda miedzi, niklu i metali szlachetnych
▶ Prognozowana produkcja roczna	17 tys. t Ni, 19 tys. t Cu

Na podstawie przeprowadzonych prac analitycznych w 2017 roku bazowy scenariusz zakłada dwie fazy rozwoju projektu Victoria obejmujące głębienie pierwszego szybu przy jednoczesnym wykonaniu dodatkowych prac eksploracyjnych oraz w dalszej kolejności głębienie szybu produkcyjnego.

W 2019 r. kontynuowano prace mające na celu zabezpieczenie istniejącej infrastruktury i obszaru projektu oraz prace przygotowawcze mające na celu przeprowadzenie dodatkowych prac eksploracyjnych oraz prace związane z aplikacją o uzyskanie wymaganych pozwoleń środowiskowych.

Dnia 27 czerwca 2019 r. Kanadyjska Agencja Oceny Środowiskowej (The Canadian Environmental Assessment Agency) zadecydowała o braku konieczności przeprowadzenia oceny środowiskowej na poziomie federalnym, co oznacza pozytywne zakończenie procesu uzyskiwania aplikacji środowiskowej. Agencja stwierdziła, iż wpływ projektu na środowisko naturalne został odpowiednio scharakteryzowany w opisie projektu, a metody jego ograniczenia, zastosowane w projekcie, są zgodne z obowiązującym stanem prawnym. Decyzja Agencji stanowi istotny kamień milowy w rozwoju projektu Victoria.

Projekt Ajax

Projekt Ajax zlokalizowany jest w Kolumbii Brytyjskiej w Kanadzie, w odległości 400 km na północny-wschód od Vancouver w bliskim sąsiedztwie miasta Kamloops. Projekt zakłada budowę kopalni odkrywkowej miedzi i złota oraz zakładu wzbogacania rud wraz z towarzyszącą infrastrukturą. W styczniu 2012 r. spółka Abacus Mining and Exploration Inc. przygotowała studium wykonalności, na podstawie którego określono wstępne warunki ekonomiczne tego przedsięwzięcia. Ze względu na istotne ryzyko nieotrzymania pozwolenia środowiskowego w oparciu o przyjęte założenia technologiczne projektu, w tym lokalizację podstawowych obiektów infrastruktury zakładu górniczego, przystąpiono do przeglądu założeń studium wykonalności z 2012 r. względem zidentyfikowanych ryzyk oraz możliwości zwiększenia wartości projektu.

▶ Lokalizacja	Kamloops, Kolumbia Brytyjska, Kanada
▶ Własność	KGHM International LTD. 80%; Abacus Mining and Exploration Inc. 20%
▶ Typ kopalni	odkrywkowa
▶ Kopalina główna	ruda miedzi
▶ Metale towarzyszące	metale szlachetne (złoto i srebro)
▶ Czas życia kopalni	19 lat
▶ Produkt końcowy	koncentrat miedzi
▶ Prognozowana produkcja roczna	53 tys. t Cu, 114 tys. oz Au

W styczniu 2016 r. opublikowano Zaktualizowane Studium Wykonalności, zastępujące wcześniejszą jego wersję datowaną na dzień 6 stycznia 2012 r. Zaktualizowane Studium Wykonalności uwzględnia zmiany w projekcie, zgodnie z którymi infrastruktura kopalni została oddalona od zabudowań miasta Kamloops, wprowadzono ulepszenia do rozwiązań technologicznych i zwiększono dzienną zdolność produkcyjną zakładu przeróbczego z 60 do 65 tys. t. rudy.

W grudniu 2017 r. Ministrowie Środowiska oraz Energii, Górnictwa i Zasobów Ropy Naftowej Kolumbii Brytyjskiej (władze prowincjonalne) zdecydowali o nieprzyznaniu Certyfikatu Oceny Środowiskowej (EA Certificate) dla projektu Ajax. W czerwcu 2018 r. rząd Kanady, poprzez Governor-in-Council (Gabinet), wydał negatywną decyzję dotyczącą realizacji projektu Ajax ze względu na przewidywane, znaczące niekorzystne skutki projektu dla środowiska.

Decyzje zostały podjęte w procesie oceny oddziaływania na środowisko, uwzględniającym istotne zaangażowanie prowincjalnych i federalnych agencji rządowych, grup ludności rdzennej oraz szerokiego grona interesariuszy, w tym tysięcy przedstawicieli społeczności lokalnych.

W 2019 r. prowadzono niezbędne prace związane z utrzymaniem istniejącej infrastruktury oraz wymaganym monitoringiem terenu. Zdefiniowano także dalszą strategię postępowania w ramach projektu Ajax, które zakończyły się wspólną decyzją udziałowców projektu o rozpoczęciu procesu ponownego zaangażowania jego interesariuszy, celem poprawienia relacji z ludnością rdzenną i lokalną społecznością. W ramach realizacji ww. strategii prowadzono rozmowy z przedstawicielami ludności rdzennej, m.in. podczas spotkania przedstawicieli ludności rdzennych regionu Kamloops (Kanada) z przedstawicielami Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w Polsce.

Chile

Kopalnia Sierra Gorda i projekt Sierra Gorda Oxide

Kopalnia Sierra Gorda zlokalizowana jest na pustyni Atacama, na obszarze administracyjnym Sierra Gorda w regionie Antofagasta, na północy Chile około 60 km na południowy zachód od miasta Calama. Kopalnia położona jest na poziomie 1 700 m n.p.m., w odległości 4 km od miejscowości Sierra Gorda. Kopalnia Sierra Gorda 1 lipca 2015 r. rozpoczęła produkcję komercyjną (od tego momentu sporządza sprawozdanie z zysków lub strat z działalności). Wydobycie rudy obejmuje urabianie jej za pomocą materiałów wybuchowych, załadunek oraz transport rudy wozami odstawczymi do zakładu przeróbczego, gdzie następnie poddawana jest procesom kruszenia i mielenia. Produktem końcowym procesu zakładu przeróbczego Sierra Gorda jest koncentrat miedzi oraz koncentrat molibdenu.

▶ Lokalizacja	Region II, Chile
▶ Własność	55% KGHM International LTD, 45% spółki grupy Sumitomo: -Sumitomo Metal Mining Co., Ltd. (31,5%) -Sumitomo Corporation (13,5%)
▶ Typ kopalni	odkrywkowa
▶ Kopalina główna	ruda miedzi
▶ Metale towarzyszące	molibden, złoto
▶ Czas życia kopalni	24 lata dla obecnego złoża w oparciu o I fazę inwestycji wraz z działaniem usuwania wąskich gardeł. Dodatkowo istnieje możliwość wydłużenia eksploatacji z uwzględnieniem nowych złóż
▶ Produkt końcowy	koncentrat miedzi, koncentrat molibdenu
▶ Produkcja płatna w 2019 r.	108,2 tys. t miedzi w koncentracie, 20,3 mln funtów molibdenu w koncentracie dane dla 100%, udział KGHM Polska Miedź S.A. wynosi 55%

W trakcie 2019 roku Sierra Gorda przy współpracy z przedstawicielami KGHM Polska Miedź S.A., Sumitomo Metal Mining oraz Sumitomo Corporation koncentrowała się na przygotowaniu Zintegrowanego Planu, który swoim obszarem obejmie nowy zakres prac, harmonogram oraz koszty dotyczące optymalizacji ciągu technologicznego i zwiększenia przerobu rudy siarczkowej. Ostateczne wyniki prac będą znane w I kwartale 2020 roku. Projekt Sierra Gorda Oxide zakłada ługowanie tlenkowej rudy miedzi Sierra Gorda na hałdzie permanentnej oraz produkcję wysokiej jakości katod miedzi w instalacji ekstrakcji i elektrowydzielania (SX-EW), w okresie 10 lat. Średnia produkcja miedzi wynosić będzie ok. 30 tys. ton/rok. Obecnie większość zakładanych w projekcie zasobów rudy tlenkowej znajduje się na placu magazynowym, w pobliżu planowanej lokalizacji hałdy, na terenie kopalni Sierra Gorda. W 2019 r. kontynuowano prace mające na celu przygotowanie projektu do realizacji. W ramach tych prac przeprowadzono weryfikację modelu blokowego hałdy rudy tlenkowej zdeponowanej na placu magazynowym. Dokonano weryfikacji koniecznych zmian w zakresie aktualizacji pozwolenia środowiskowego dla projektu. Wykonano dodatkowe prace mające na celu bardziej szczegółowe zdefiniowanie rozwiązań technicznych operacji kruszenia i transportu rudy na hałdę. Zakończono testy ługowania rudy pokruszonej w kolumnach oraz rozpoczęto wymagane analizy materiału po ługowaniu, w celu opracowania raportu końcowego.

Kopalnia Franke

Kopalnia jest zlokalizowana na pustynnym obszarze w północnym Chile, w regionie Altamira, blisko południowej granicy regionu Antofagasta, w pobliżu drogi publicznej łączącej kopalnię z autostradą Pan-American. Wydobycie prowadzone jest konwencjonalnymi metodami odkrywkowymi. Przeróbka rudy ze względu na jej charakter odbywa się poprzez ługowanie na hałdzie, ekstrakcję uzyskanego roztworu oraz elektrolizę miedzi metalicznej ze stężonego roztworu. Produktem końcowym jest miedź elektrolityczna w postaci katod.

▶ Lokalizacja	Region Antofagasta, Chile
▶ Własność	100% KGHM INTERNATIONAL LTD.
▶ Typ kopalni	odkrywkowa
▶ Typ złoża	IOCG (typ złoża zawierający żelazo, miedź i złoto)
▶ Produkt końcowy	katody miedziane
▶ Produkcja płatnej miedzi w 2019 r	19,0 tys. ton

Pozostałe aktywa

Z punktu widzenia zabezpieczenia pracy ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A., istotne są inwestycje w spółki krajowe działające głównie na jego rzecz, w tym m.in.:

- **PeBeKa S.A.** – wykonawca robót górniczych,
- **KGHM ZANAM S.A.** – dostawca i serwisant maszyn górniczych, świadczy również usługi utrzymania ruchu w wybranych obszarach i uczestniczy w realizacji zadań inwestycyjnych,
- **KGHM Metraco S.A.** – dostawca złomów miedzi,
- **„Energetyka" sp. z o.o.** – spółka zabezpiecza część potrzeb energetycznych KGHM Polska Miedź S.A.

Pod względem wysokości zaangażowanego kapitału, istotną inwestycję stanowią akcje spółki TAURON Polska Energia S.A., notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Inwestycje w ramach funduszy inwestycyjnych zamkniętych są narzędziem dywersyfikacji ryzyka inwestycyjnego KGHM Polska Miedź S.A. Realizując strategię Grupy Kapitałowej, pełnią rolę w zarządzaniu wybranymi aktywami non core i są narzędziem realizacji projektów nakierowanych na wzrost wartości. Znaczącą część aktywów Funduszy stanowią inwestycje z obszaru szeroko rozumianej ochrony zdrowia.

Ponadto, wśród spółek zagranicznych, pod marką DMC Mining Services, funkcjonuje grupa spółek DMC Mining Services Ltd., FNX Mining Company Inc., Raise Boring Mining Services S.A. de C.V., DMC Mining Services Corporation, DMC Mining Services Colombia S.A.S., DMC Mining Services (UK) Ltd. oraz DMC Mining Services Chile SpA, które świadczą usługi w zakresie głębienia szybów, robót przygotowawczych, budowy naziemnych i podziemnych obiektów kopalń, wiertnictwa górniczego, drążenia tuneli na potrzeby budownictwa ogólnego oraz usług inżynieryjnych.

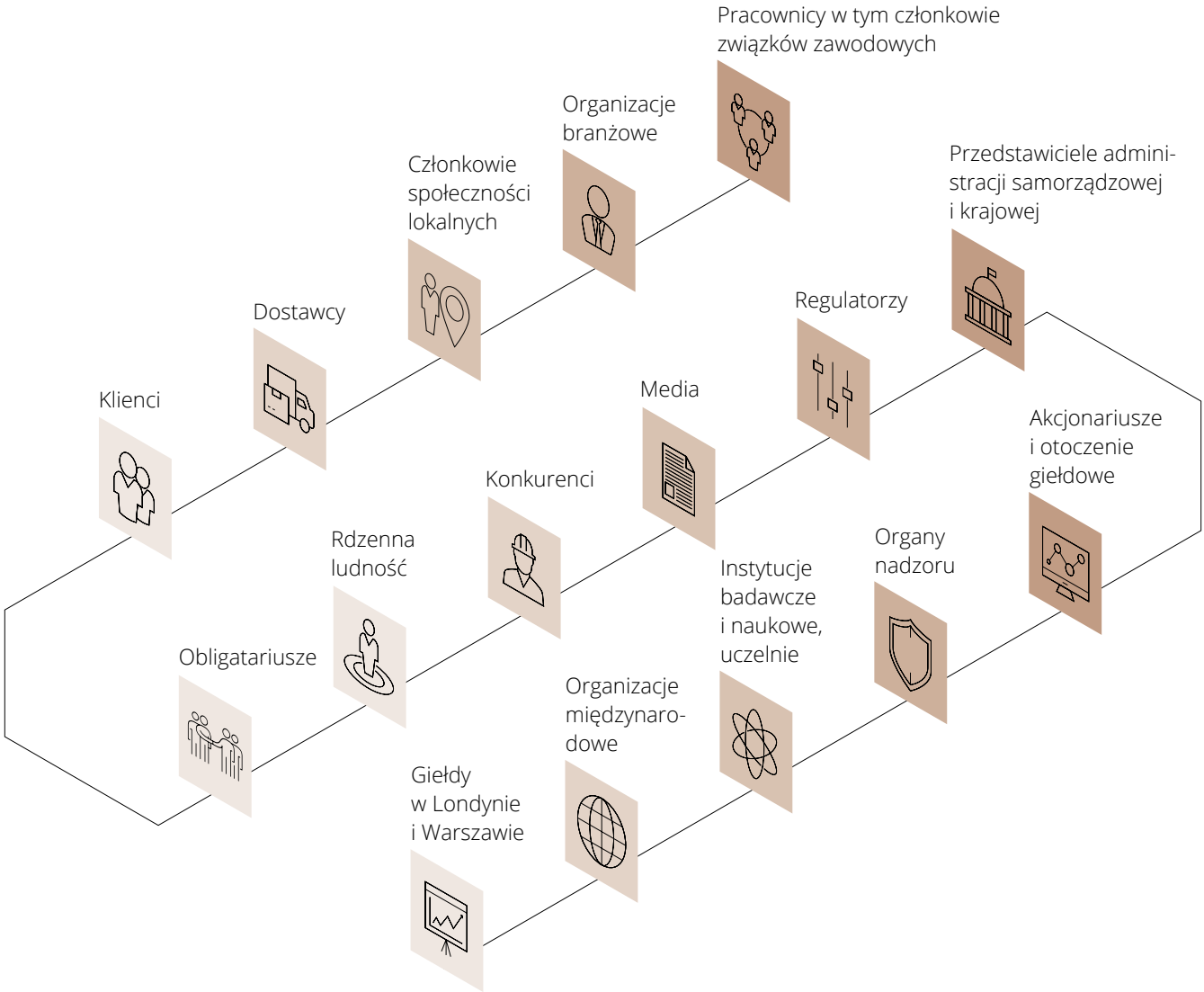
Nasi interesariusze

GRI 102-40 GRI 102- 42 GRI 102-43 GRI 102-44

Dobre, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z Interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., jako organizacji wywierającej istotny wpływ na otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe oraz mającej pełną świadomość i biorącej za to odpowiedzialność. Współdziałanie, które jest jedną z wartości firmy stanowi podstawę osiągania sukcesów zarówno w działalności biznesowej, jak i społecznej. Grupa partnersko, w pełni transparentnie, buduje relacje z Interesariuszami, mając świadomość ich znaczenia dla długoterminowej strategii i zrównoważonego podejścia do biznesu. Podstawę tego procesu stanowi dialog ukierunkowany na poznanie wzajemnych oczekiwań i możliwości oraz realizację uzgodnień. W trakcie realizowanego w 2019 roku przeglądu strategicznego realizowanego pod kątem implementacji Strategii KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023 stwierdzono, że mapa Interesariuszy Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., określona w trakcie wcześniejszego mapowania w roku 2016, powinna zostać zweryfikowana dla nowej perspektywy strategicznej.

W wyniku powyższego, opierając się merytorycznie na metodyce Johnsona & Scholesa, odbył się proces identyfikowania i mapowania interesariuszy Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.. Pierwszym jego etapem stało się wydzielenie grup Interesariuszy. Odbyło się ono, jak w roku 2016, przy pomocy ankiety, wypełnionej przez przedstawicieli najwyższej kadry

Zestawienie Kluczowych Interesariuszy Grupy Kapitałowej Polska Miedź S.A.



menadżerskiej, wywodzącej się z poszczególnych jednostek tworzących Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A., reprezentujących do tego różne zakresy realizowanej w niej działalności. Podczas przeprowadzonego w drugim etapie warsztatu walidacyjnego osoby te oceniły stopnie zainteresowania – zorientowania: Interesariuszy na organizację oraz organizacji na Interesariuszy, a także poziomy wzajemnego ich Wpływu na siebie. Obok powyższych osób w warsztacie tym brali udział także eksperci zewnętrzni, m. in. profesorowie polskich uczelni wyższych, członkowie organizacji związanych z odpowiedzialnym biznesem oraz przedstawiciele społeczności lokalnych. Wyniki powyższych badań pozwoliły określić cztery kategorie Interesariuszy, wydzielanych w ramach macierzy Johnsona&Scholesa dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Jedną z nich stali się Kluczowi Interesariusze, stanowiący najbardziej wpływowych oraz ważnych interesariuszy Grupy. Określono, że znaleźli się w tej kategorii wszyscy dotychczasowi Kluczowi Interesariusze KGHM (wydzieleni w 2016 roku), ale także Obligatariusze, co ma związek z prawdopodobnymi w przyszłości emisjami obligacji przez Grupę. W trakcie tury spotkań dyskusyjnych z reprezentantami KGHM Polska Miedź S.A. oraz przedstawicielami Grupy KGHM, stwierdzono na powyższej bazie (wartości siły zainteresowania i siły wpływu poszczególnych interesariuszy oraz organizacji w zakresie kluczowych Interesariuszy), że wynikające z powyższego aspekty raportowania przez Grupę KGHM Polska Miedź S.A. pozostaną bez dużych zmian w stosunku do przeszłości, z przyłożeniem jedynie nieco większego ciężaru do kwestii środowiskowych.

Grupa KGHM włącza się w realizację działań z zakresu ogłoszonej 13 grudnia 2019 roku koncepcji Europejskiego Zielonego Ładu (The European Green Deal GRI 102-12), a także dokumentu Implementing the Recommendations of the Task Force on the Climate-related Financial Disclosures (TCFD) z czerwca 2017 roku oraz komunikatu Komisji Europejskiej 2019/C 209/01 z 19.06.2019, dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplementu dotyczącego zgłaszania informacji związanych z klimatem. Wiele ze wskazań proponowanych w powyższych dokumentach KGHM Polska Miedź S.A. miała i ma okazje wprowadzać od dużo wcześniejszych lat, idąc drogą zrównoważonego, odpowiedzialnego środowiskowo rozwoju.

Współpraca z organizacjami branżowymi

GRI 102-13

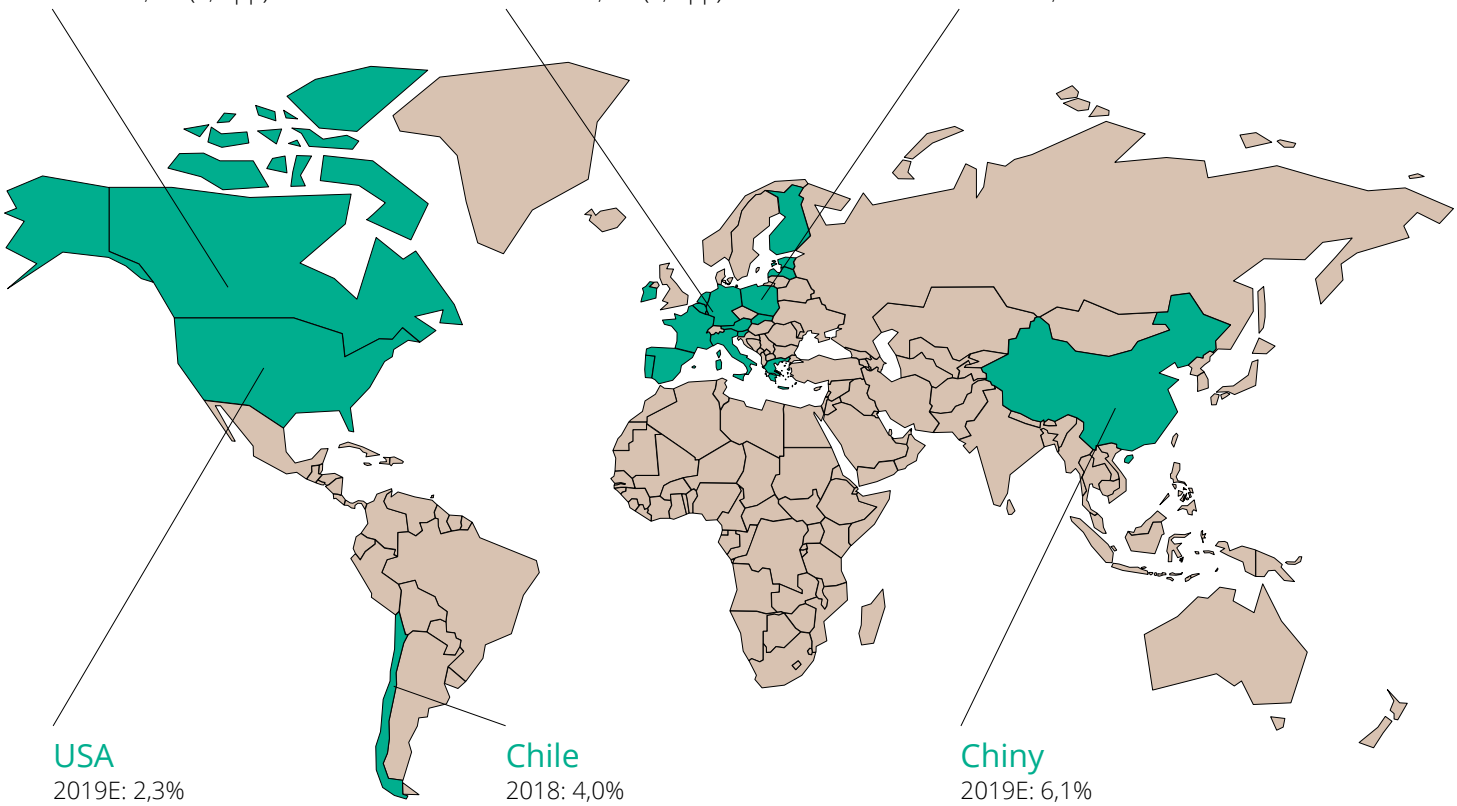
Jako Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. bierzemy udział w pracach wielu organizacji i stowarzyszeń krajowych i międzynarodowych. W relacjach z klientami, pracownikami i partnerami zewnętrznymi, społecznościami lokalnymi Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. przestrzega przepisów prawa, które obowiązują w krajach, w których prowadzi działalność. Respektuje również dobrowolnie przyjęte zobowiązania wynikające m.in. z norm ISO, ASTM oraz z członkostwa w organizacjach międzynarodowych, m.in.: International Copper Association, European Precious Metals Federation, Eurometaux, Euromines, London Bullion Market Association, European Technology Platform on Sustainable Mineral Reources, European Innovation Partnership, oraz krajowych, m.in.: Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Metali Nieżelaznych, Izba Gospodarcza Metali Nieżelaznych i Recyclingu, Stowarzyszenie Polski Komitet Światowego Kongresu Górniczego, Polsko-Kanadyjska Izba Gospodarcza, Izba Gospodarcza Zaawansowanych Technologii, Związek Pracodawców Polska Miedź. Grupa KGHM Polska Miedź S.A. nie bierze udziału w przedsięwzięciach, które wiążą się z łamaniem prawa i zagrażają reputacji.

Otoczenie i trendy rynkowe

Uwarunkowania makroekonomiczne

W 2019 r. kontynuowano serię obniżek prognoz tempa wzrostu gospodarczego na świecie publikowanych przez Międzynarodowy Fundusz Walutowy (MFW). Skumulowana rewizja na 2020 r. w okresie od stycznia 2019 do stycznia 2020 r. wyniosła -0,2 pkt proc. dla świata. Rozkład obniżek prognozowanej dynamiki wzrostu w największej mierze dotyczył krajów rozwijających się (Emerging Market and Developing Economies), których przewidywane tempo wzrostu zostało obniżone o 0,5 pkt proc., wobec rewizji w krajach rozwiniętych na poziomie -0,1 pkt proc.

Prognozy wzrostu realnego PKB według MFW ze stycznia 2020 r. w zestawieniu do poprzednich prognoz



Kanada
2019E: 1,5%
2020F: 1,8% (0,0 pp)
2021F: 1,8% (0,0 pp)

Strefa Euro
2019E: 1,2%
2020F: 1,3% (-0,1 pp)
2021F: 1,4% (0,0 pp)

Polska
2018: 5,1%
2019F: 4,0%
2020F: 3,1%

USA
2019E: 2,3%
2020F: 2,0% (-0,1 pp)
2021F: 1,7% (0,0 pp)

Chile
2018: 4,0%
2019F: 2,5%
2020F: 3,0%

Chiny
2019E: 6,1%
2020F: 6,0% (+0,2 pp)
2021F: 5,8% (-0,1 pp)

Świat
2019E: 2,9%
2020F: 3,3% (-0,1 pp)
2021F: 3,4% (-0,2 pp)

Według najnowszych szacunków MFW tempo wzrostu światowego PKB w 2019 r. wyniosło 2,9% wobec 3,6% rok wcześniej. Dynamika wzrostu w gospodarkach krajów rozwiniętych (Advanced Economies) jest szacowana na 1,7% w porównaniu do 2,2% wzrostu w 2018 r. Na spadek tempa wzrostu największy wpływ miało spowolnienie gospodarek USA (szacowane 2,3% w 2019 r. wobec 2,9% rok wcześniej) oraz strefy euro (szacowane 1,2% wobec 1,9% rok wcześniej). W krajach rozwijających się (Emerging Market and Developing Economies) tempo wzrostu spadło z 4,5% do 3,7% w relacji rocznej, na co największy wpływ miał spadek aktywności gospodarczej w Chinach i Indiach o odpowiednio 0,5 pkt. proc. oraz 2 pkt. proc. wobec dynamiki wzrostu z 2018 r. Przyczyn niższej dynamiki wzrostu należy szukać w znacznie gorszym postrzeganiu aktywności przemysłowej na świecie, co można było zaobserwować w niższych odczytach wskaźnika PMI (Purchasing Manager Index), który z każdym kolejnym miesiącem 2019 r. znajdował się na coraz niższych poziomach. Istotny wpływ na obniżenie globalnej aktywności ekonomicznej w 2019 r. miał również spadek wolumenu obrotu handlowego dóbr i usług na świecie, którego roczna dynamika spadła z 3,7% do 1% w skali globalnej. Spowolnienie aktywności w handlu międzynarodowym odczuły najbardziej gospodarki rozwijające się, dla których wzrost wolumenu obrotu wyhamował z 4,5% w 2018 roku do 0,4% w 2019 r. Niższa aktywność w światowym handlu była spowodowana konfliktem handlowym USA z Chinami ale również twardymi negocjacjami handlowymi Stanów Zjednoczonych z innymi partnerami handlowymi. Konsekwencją tych działań było zwiększenie protekcjonizmu na świecie, co było widoczne w większej ilości barier celnych w obrocie handlowym pomiędzy USA i partnerami handlowymi (Unia Europejska, Japonia, Kanada i wiele innych). Na przełomie listopada i grudnia 2019 r. administracja prezydenta Donalda Trumpa osiągnęła porozumienie z Chinami, jednakże wzrost rozbieżności interesów wraz z kolejnymi rundami negocjacji nie pozwolił na osiągnięcie całkowitego porozumienia, co spowodowało zmianę taktyki negocjacyjnej i podzielenie procesu na fazy. Warunki pierwszej z nich zostały ustanowione pod koniec roku i oficjalnie podpisane w styczniu 2020 r. Osiągnięcie częściowego porozumienia spotkało się z pozytywną reakcją rynków, dając nadzieję na stopniowe łagodzenie sporu.

Obniżenie dynamiki wzrostu oraz słabnące odczyty makroekonomiczne spowodowały reakcję po stronie banków centralnych i zapowiedź oraz realizację dalszego łagodzenia parametrów monetarnych. Największym zaskoczeniem dla rynków finansowych była zmiana założeń polityki monetarnej przez Amerykańską Rezerwę Federalną (Fed), która publikując w pierwszej połowie 2019 r. przewidywania członków Federalnego Komitetu Otwartego Rynku (FOMC), zakładała kontynuację podwyżek stóp. Prognozy te nie zrealizowały się, a zmiana retoryki doprowadziła do trzech obniżek stóp procentowych pod rząd. Zmiana założeń polityki pieniężnej dotyczyła również bilansu Fed. Komunikowana przez członków FOMC redukcja bilansu została wyhamowana, a w obliczu problemów z płynnością na przełomie III i IV kwartału – wielkość zakumulowanych przez Fed krótkoterminowych papierów wartościowych gwałtownie wzrosła.

Pomimo gorszych odczytów makroekonomicznych i komplikujących się relacji handlowych na świecie, rynek towarowy mierzony stopą zwrotu Bloomberg Commodity TR Index (BCOM) odnotował wzrost rzędu 7,7% rok do roku (rdr). Rynek surowców wypadł jednak najsłabiej w porównaniu do indeksu amerykańskich akcji S&P500 (+31,5% rdr) oraz do rynku obligacji mierzonego Barclays U.S. Aggregate Index (+8,7% rdr). Największym ograniczeniem dla wyższej stopy zwrotu szerokiego indeksu BCOM były ceny surowców rolnych i żywca (+0,4% rdr). Na wzrost indeksu natomiast największy wpływ miały metale szlachetne (+17% rdr) oraz surowce energetyczne (+11,8% rdr) oraz w mniejszym stopniu metale przemysłowe (+7% rdr).

Porównując różnicę w cenie miedzi z pierwszego (5 839 USD/t) i ostatniego (6 156 USD/t) oficjalnego notowania 2019 r., która wyniosła raptem 317 USD/t (ok. 5%), można wysunąć wniosek, że ubiegły rok nie zajmował inwestorów przełomowymi dla czerwonego metalu wydarzeniami. Średnia cena cash settlement wyniosła blisko 6 000 USD/t, a jej maksymalne odchylenie nie więcej niż 600 USD/t. Wbrew temu co sugerowałaby relatywnie niska zmienność notowań miedzi, ubiegły rok obfitował w wiele wspomnianych wcześniej wydarzeń, odczytów makroekonomicznych oraz aspektów geopolitycznych, które wpływały na rynek czerwonego metalu.

Podczas gdy w pierwszej połowie roku cenie miedzi sprzyjało zatrzymanie aprecjacji dolara amerykańskiego oraz nadzieje na rychłe rozwiązanie konfliktu handlowego, administracja USA wbrew oczekiwaniom uczestników rynku nałożyła cła na towary z Państwa Środka. W konsekwencji amerykański dolar umocnił się, natomiast w obawie o rozszerzenie się konfliktu handlowego na inne obszary gospodarcze, doszło do wyprzedaży aktywów na wielu rynkach, w tym na rynku metali podstawowych. Doprowadziło to w czerwcu 2019 r. do spadku ceny czerwonego metalu poniżej 6 000 USD/t. Konflikt handlowy na świecie jest naturalną przyczyną wzrostu niepewności na rynku, który przekłada się na popyt na miedź, gdyż kraje zaangażowane w konflikt handlowy (poza USA i Chinami, w „grę" wchodzą jeszcze Unia Europejska i Japonia) stanowią przeważającą część rynku. Dla przykładu – Chiny odpowiadają za ponad 50% światowej konsumpcji miedzi i od wielu lat są odpowiedzialne za największy przyrost wolumenu konsumpcji. W przypadku spowolnienia wzrostu gospodarczego spowodowanego eskalacją konfliktu handlowego i wejścia w życie kolejnych barier celnych oraz sankcji, negatywny sentyment może przełożyć się na niższą dynamikę wzrostu popytu, a ta nie pozostałaby bez wpływu na cenę metalu.

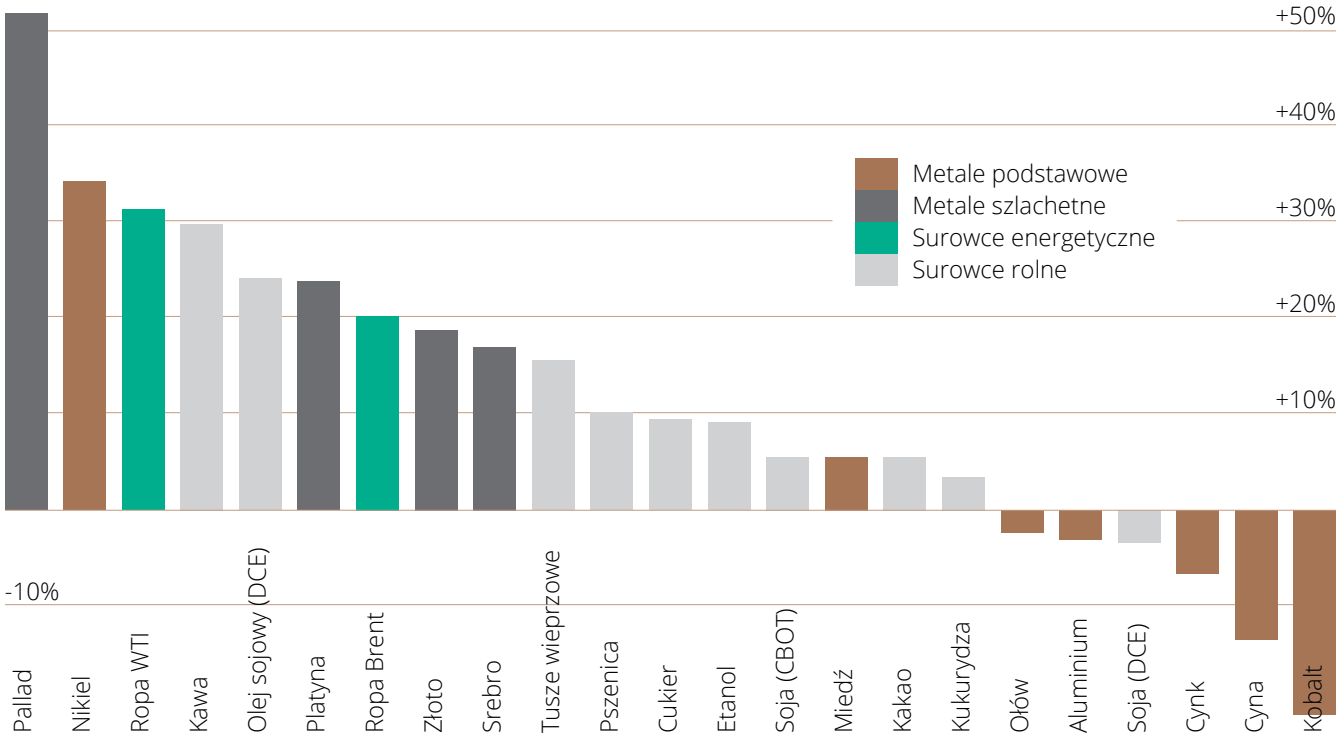
Druga połowa roku stała przede wszystkim pod znakiem pogarszających się wskaźników makroekonomicznych i dalszej eskalacji wojny handlowej. Oprócz słabnących danych z Chin (najniższa dynamika wzrostu PKB od ponad dwóch dekad), również w niemieckiej gospodarce odnotowano wyhamowanie aktywności. Dotknęło ono głównie sektora przemysłowego, w którym wartość wskaźnika PMI spadła do rekordowo niskich wartości, znacząco poniżej 50 punktów rozgraniczającego teoretyczną granicę spowolnienia od wzrostu.

Pod względem fundamentalnym cenę miedzi stabilizowały informacje o wzroście kosztów w branży oraz zmniejszającej się dostępności koncentratu oraz złomów miedzi. Wpłynęło to znacząco na zmniejszenie opustów (w tym TC/RC) do

poziomu, który w znacznym stopniu obniża opłacalność niezintegrowanych producentów miedzi rafinowanej, zlokalizowanych głównie w Chinach. Pierwsze pogłoski o ograniczeniu produkcji pojawiły się w IV kwartale 2019 r., natomiast kwestią otwartą pozostaje wpływ niskich TC/RC na rynek miedzi w kolejnych okresach. Zgodnie z danymi International Copper Study Group (ICSG) za 11 miesięcy 2019 r., deficyt na rynku miedzi rafinowanej (bazujący na metodzie apparent demand w Chinach) wyniósł 385 tys. ton. Na wycenę miedzi w IV kwartale miały wpływ również ogólnokrajowe protesty w Chile, które poza aspektami społecznymi, wpłynęły na aktywność producentów miedzi. Część listopadowej i grudniowej produkcji została zakłócona, co może być przyczyną zwiększania się nierównowagi na rynku miedzi i jednym z powodów wzrostów cen w ostatnich tygodniach 2019 r.

Zmiany cen na rynku towarowym w trakcie 2019 r.

Źródło: Refinitiv, KGHM Polska Miedź S.A.

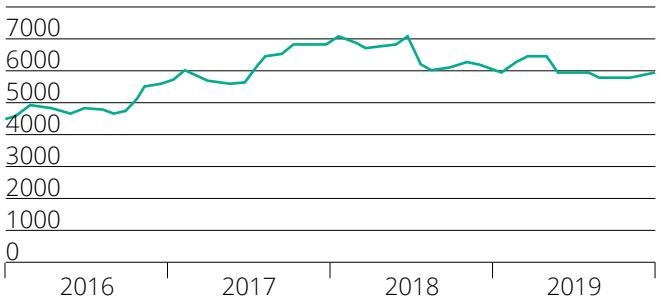


Warunki rynkowe istotne dla działalności Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. – średnie notowania[1)]

	J.m.	2019	2018	Zmiana(%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Cena miedzi na LME	USD/t	6 000	6 523	(8,0)	5 881	5 802	6 113	6 215
Cena miedzi LME w PLN	PLN/t	23 029	23 520	(2,1)	22 773	22 520	23 304	23 548
Cena srebra na LBMA	USD/troz	16,21	15,71	+3,2	17,32	16,98	14,88	15,57
Cena molibdenu CRU	USD/funt	11,85	12,14	(2,4)	10,75	12,18	12,51	11,94
Kurs USD/PLN według NBP		3,8399	3,6117	+6,3	3,8741	3,8831	3,8125	3,7883
Kurs USD/CAD według Banku Kanady		1,3269	1,2957	+2,4	1,3200	1,3204	1,3377	1,3295
Kurs USD/CLP według Banku Chile		703	640	+9,8	755	705	684	667

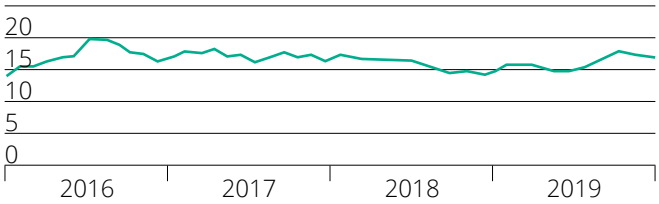
1) średnia arytmetyczna z wartości dziennych notowań

Notowania miedzi według LME (USD/t)



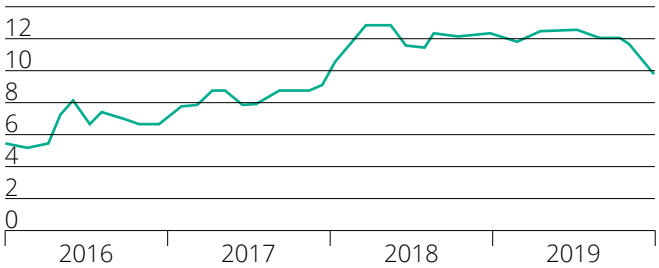
Średnioroczne notowania miedzi na Londyńskiej Giełdzie Metali (LME) w 2019 r. ukształtowały się na poziomie 6 000 USD/t, 8% poniżej średniej ceny z 2018 r. (6 523 USD/t).

Notowania srebra wg LBMA (USD/troz)



Na początku roku rynek metali szlachetnych nie charakteryzował się dużym zainteresowaniem ze strony inwestorów. Kolejne, nieudane rundy negocjacji generowały dodatkowe ryzyko geopolityczne, co nie przekonywało jednak uczestników rynku do odwrotu od ryzykownych aktywów w stronę tych bardziej bezpiecznych, przechowywujących wartość. Wówczas, ceny srebra zanotowały roczne minimum na poziomie 14,38 USD/troz. Wzrosty na rynku złota, a w ślad za nim srebra, zapoczątkowane na przełomie maja i czerwca 2019 r., zbiegły się w czasie z dalszą eskalacją wojny handlowej pomiędzy USA i Chinami, a w konsekwencji nałożeniem kolejnych ceł. Ponadto, weryfikacji uległy założenia polityki monetarnej w USA, zaś zapowiedź luzowania w istotny sposób przyczyniła się do wzrostów na rynku metali szlachetnych. Zwyżce cen złota i srebra towarzyszył dynamiczny napływ do funduszy typu ETF. Ceny srebra zakończyły 2019 r. na poziomie 18,05 USD/troz. Średnia cena tego metalu na Londyńskim Rynku Kruszców (LBMA) zanotowała w 2019 r. wzrost o 3,2% i wyniosła 16,21 USD/troz wobec 15,71 USD/troz w 2018 r.

Notowania molibdenu wg CRU (USD/funt)

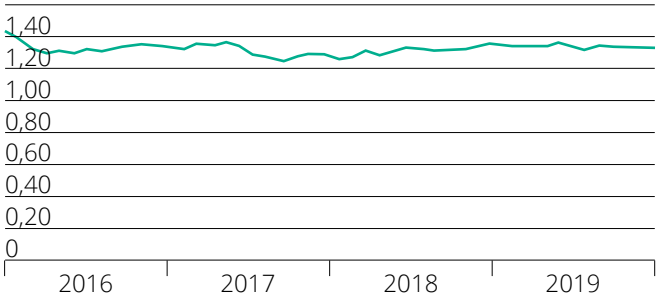


Duża zmienność po stronie popytu na molibden była głównym czynnikiem, który wpływał na jego cenę w 2019 r. Przez długi czas cena metalu utrzymywała się w relatywnie wąskim zakresie 11-12 USD/funt, natomiast spadek aktywności na rynku fizycznym w USA oraz niższe zapotrzebowanie ze strony hut pod koniec roku w Chinach spowodowały obniżenie cen poniżej 10 USD/funt, pomimo spadku po stronie zapasów. W konsekwencji średnia cena metalu w 2019 r. wyniosła 11,85 USD/funt i była o 2,4% niższa od średniej za 2018 r. (12,14 USD/funt).

Kurs walutowy USD/PLN wg NBP

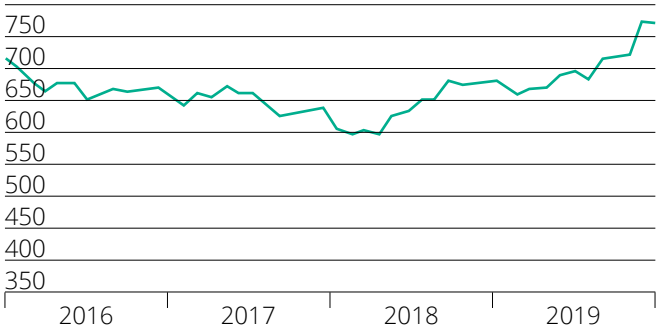
Od początku 2019 r. polski złoty wykazywał niewielkie wahania w stosunku do euro, głównie z uwagi na stabilne fundamenty (produkcja przemysłowa, sprzedaż detaliczna, zamówienia eksportowe). Jednak niepewność związana z wojną handlową, obniżenie aktywności gospodarczej na świecie oraz obniżki stóp procentowych w USA w 2019 r., jak i powrót ECB do luzowania ilościowego (quantitative easing) wpłynęły na zwiększoną zmienność dolarowych par walutowych. Kurs USD/PLN osiągnął najniższy poziom w styczniu. Wówczas ukształtował się w okolicach 3,70, po czym nastąpiła stopniowa deprecjacja złotego, która wyniosła kurs powyżej 4,00. Złoty zakończył 2019 r. w okolicach 3,80 za dolara. Średni kurs USD/PLN (NBP) w 2019 r. wyniósł 3,8399 i był wyższy o 6,3% od kursu za rok 2018 r. (3,6117 USD/PLN).

Kurs walutowy USD/CAD wg Banku Kanady



W 2019 r. kanadyjski dolar odnotował nieznacznie osłabienie wobec amerykańskiego dolara. Średni kurs USD/CAD (według kwotowań Banku Kanady) w 2019 r. wyniósł 1,3269 i był nieznaczne (o 2,41%) wyższy od notowanego w 2018 r. (1,2957).

Kurs walutowy USD/CLP wg Banku Chile



W przypadku kursu USD/CLP warto odnotować stopniową deprecjację chilijskiego peso na przestrzeni 2019 r. W drugiej połowie roku osłabienie przyspieszyło wskutek nasilenia ogólnokrajowych protestów, które w dość dużym stopniu wpłynęły na wyhamowanie aktywności gospodarczej oraz w pewnym stopniu zwiększyły awersję do ryzyka w stosunku do najbardziej dotychczas stabilnego politycznie i społecznie kraju Ameryki Południowej. Średnioroczne kwotowanie USD/CLP (według Banku Chile) w 2019 r. wyniosło 703, co oznacza osłabienie lokalnej waluty w stosunku do USD o 9,77% (640 w 2018 r.).

Uwarunkowania makroekonomiczne na początku 2020 roku

Pierwsze tygodnie 2020 r. obfitowały w istotne dla rynków finansowych wydarzenia. Zapowiadane już w ostatnich tygodniach 2019 r. porozumienie podsumowujące pierwszy z trzech etapów negocjacji handlowych pomiędzy USA i Chinami zostało podpisane 15 stycznia 2020 r. Porozumienie było zapowiadane i oczekiwane przez inwestorów, w związku z tym zostało przez inwestorów przyjęte ze spokojem. Z końcem stycznia został odsunięty w czasie i złagodzony również drugi czynnik niepewności w gospodarce jakim był brexit. Zgoda na opuszczenie Unii Europejskiej przez Wielką Brytanię dała dodatkowy czas na negocjacje umowy handlowej i innych zasad współpracy tego kraju z państwami członkowskimi. Na początku stycznia USA przeprowadziły atak na irańskiego generała, w wyniku którego zginął zarówno Kasem Sulejmani, jak i kilka osób z nim podróżujących, w tym przedstawiciele irackich władz. Atak spowodował akcję odwetową ze strony Iranu i kryzys dyplomatyczny na Bliskim Wschodzie. Sytuacja nie uległa dalszej eskalacji, jednak zwiększyła niepewność polityczną w regionie, który jest głównym eksporterem ropy naftowej na świecie. Cena ropy naftowej weszła w trend spadkowy, pogłębiony w drugiej połowie stycznia.

Również w styczniu pojawiło się nowe niespodziewane zagrożenie, które może mieć istotne, lecz trudne obecnie do oszacowania, znaczenie dla aktywności gospodarczej i obrotów handlowych w światowej gospodarce - wybuch epidemii wirusa COVID-19 w chińskiej prowincji Hubei. Wirus dość szybko rozprzestrzenił się na cały kraj i w kolejnych tygodniach pojawił się już we wszystkich regionach świata. Po doświadczeniach z epidemii SARS z 2003 roku, Chiny wprowadziły bardzo zdecydowane działania w celu powstrzymania szerzącej się epidemii, do których zaliczały się ścisłe kwarantanny w kilku dużych miastach, ograniczenia w poruszaniu się ludności w miastach i pomiędzy miastami oraz przedłużenie o 10 dni noworocznej przerwy świątecznej. W wyniku podjętych działań gospodarka chińska została częściowo sparaliżowana, a proces ponownego rozruchu wielu chińskich przedsiębiorstw został rozłożony na kolejne kilka tygodni. Przestoje produkcyjne spowodowały naruszenie łańcucha dostaw w wielu sektorach gospodarki, nie tylko w Chinach, ale również w pozostałych częściach świata. Epidemia rozprzestrzenia się na kolejne kraje i w wielu z nich wywołuje dalsze zakłócenia ciągłości produkcji, ale również problemy po stronie konsumpcji. Gwałtowne i zaskakujące było pojawienie się dużego ogniska wirusa we Włoszech oraz w wysoko uprzemysłowionej Korei Południowej, które wywołało w ostatnim tygodniu lutego, nerwowe reakcje inwestorów na całym świecie i dynamiczną korektę spadkową na rynkach akcji. Inwestorzy wydają się jednak oczekiwać zdecydowanych działań po stronie największych banków centralnych i rządów poszczególnych państw, jeśli stabilność wzrostu gospodarczego na świecie będzie zagrożona.

Z uwagi na istotne znaczenie gospodarki chińskiej dla konsumpcji miedzi (ok. 50% udział), inwestorzy zareagowali na informacje o przedłużonych przestojach fabryk w Państwie Środka wyprzedażą czerwonego metalu. Cena miedzi zniwelowała wzrosty z ostatnich miesięcy 2019 roku i spadła w ostatnich dniach stycznia 2020 z 6300 USD/t do poziomu minimów z ubiegłego roku i pozostała w kolejnych tygodniach w zakresie 5500 – 5800 USD/t. Epidemia niesie ze sobą ryzyko obniżenia koniunktury na świecie, jednak zakres ewentualnych negatywnych konsekwencji jest trudny aktualnie do oszacowania i wymaga monitorowania rozwoju sytuacji w kolejnych miesiącach.

Analiza światowego rynku handlu podstawowymi produktami Grupy Kapitałowej

Obrót głównymi produktami Grupy Kapitałowej KGHM, tj. koncentratami miedzi, katodami, walcówką miedzianą oraz srebrem w postaci gąsek i granulatu odbywa się na bardzo konkurencyjnym rynku światowym oraz w referencji do giełd towarowych. Rynki poszczególnych produktów, będących w ofercie KGHM cechują odrębne zasady i zwyczaje obrotu handlowego oraz stosowane standardy cenowe. Ich nieporównywalność związana jest również z charakterystyką produktów, która ma wpływ na ich zastosowanie oraz różnorodność uczestników rynku.

Miedź

Głównymi produktami w ofercie Spółek Grupy Kapitałowej KGHM są koncentraty, katody oraz walcówka Cu. Są one efektem różnych etapów przetworzenia rudy miedzi oraz recyklingu złomów miedzi. Dla wszystkich tych produktów benchmarkiem cenowym (czyli wyznacznikiem cen miedzi w kontraktach fizycznych sprzedaży materiałów miedzionośnych i produktów z miedzi na świecie) są notowania giełdowe, z których najczęściej stosowanym jest notowanie „cash

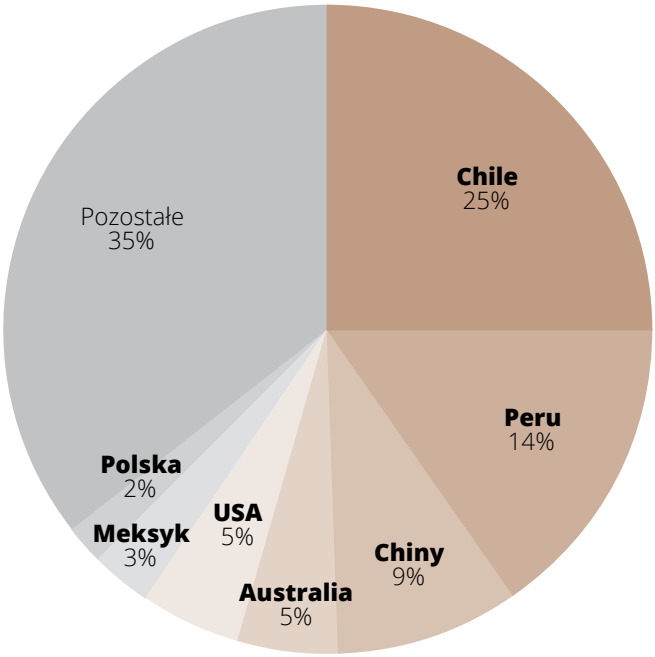
settlement" Londyńskiej Giełdy Metali (LME). Mniej powszechnie stosowane są alternatywne notowania cen miedzi na giełdach w Nowym Jorku (COMEX) oraz Szanghaju (Shanghai Futures Exchange). Notowania na giełdzie LME dotyczą miedzi rafinowanej w postaci katod gatunku A (Grade A), o czystości minimum 99,99% Cu (norma BS:EN 1978:1998 - Cu-CATH-1). Aby móc zastosować ceny giełdowe do transakcji kupna/sprzedaży produktów nieobjętych w/w normą jakościową (tj. wszelkiego rodzaju materiałów miedzionośnych, np. koncentratów Cu, złomów Cu lub produktów bardziej przetworzonych, takich jak np. walcówka Cu), uczestnicy rynku wypracowali system premii oraz opustów, korygujących notowania giełdowe. Pozwala to na wyznaczenie ceny rynkowej produktu uwzględniając stopień jego przetworzenia, jego postać fizyczną oraz skład chemiczny, koszty transportu i ubezpieczenia do ustalonego miejsca dostawy oraz aktualną dostępność metalu w danej lokalizacji.

Koncentraty miedzi

Koncentrat miedzi to produkt powstały poprzez przetworzenie / wzbogacenie rud miedzi, charakteryzujących się zazwyczaj stosunkowo niską zawartością metalu i nienadających się do bezpośredniego zastosowania w procesie metalurgicznym. Zawartość miedzi w koncentracie w większości przypadków znajduje się w przedziale od kilkunastu do kilkudziesięciu procent, co umożliwia dalszy przerób w hutach miedzi. Koszty dostaw produktów o niższej zawartości miedzi (np. rud miedzi) w praktyce eliminują ich udział w globalnym obrocie rynkowym (z pewnymi wyjątkami), można więc uznać, że koncentrat Cu jest pierwszą możliwą do powszechnego obrotu handlowego postacią przetworzenia rud miedzi. W procesie hutniczym powstaje miedź oraz produkty uboczne przerobu (w tym głównie metale szlachetne, kwas siarkowy, ołów itp.). Głównymi uczestnikami rynku koncentratów są kopalnie dostarczające produkt na rynek oraz huty, dla których koncentraty stanowią surowiec do produkcji. W międzynarodowym obrocie uczestniczą również firmy handlowe, pośredniczące w transakcjach kupna/sprzedaży oraz oferujące dodatkowe serwisy oczekiwane przez strony. Całkowita światowa produkcja miedzi w koncentratach Cu w roku 2019 szacowana jest (wg CRU) na 16,8 mln ton. Koncentraty Cu wymagają przetworzenia do postaci miedzi rafinowanej, co wiąże się z poniesieniem kosztów przerobu oraz niepełnym odzyskiem metali na poszczególnych etapach produkcji. Dlatego cena transakcyjna powinna zawierać szereg opustów od notowań wyznaczanych przez giełdę dla miedzi rafinowanej. Benchmark opustów (w zakresie premii przerobowej i rafinacyjnej TC/RC) na rynku wyznaczany jest w drodze negocjacji przez głównych producentów koncentratów (Freeport McMoRan, Antofagasta) i ich odbiorców (głównie huty chińskie i japońskie). Spółki Grupy KGHM uczestniczą w rynku koncentratów Cu głównie poprzez sprzedaż koncentratu Sierra Gorda z Chile oraz Robinson z USA. Sporadycznie KGHM Polska Miedź S.A. sprzedaje również koncentrat miedzi pochodzący z kopalń Lubin, Rudna oraz Polkowice-Sieroszowice. Jednocześnie firma pozyskuje z rynku koncentraty miedzi o odpowiedniej charakterystyce umożliwiającej bardziej efektywne wykorzystanie mocy produkcyjnych przez oddziały hutnicze w Polsce.

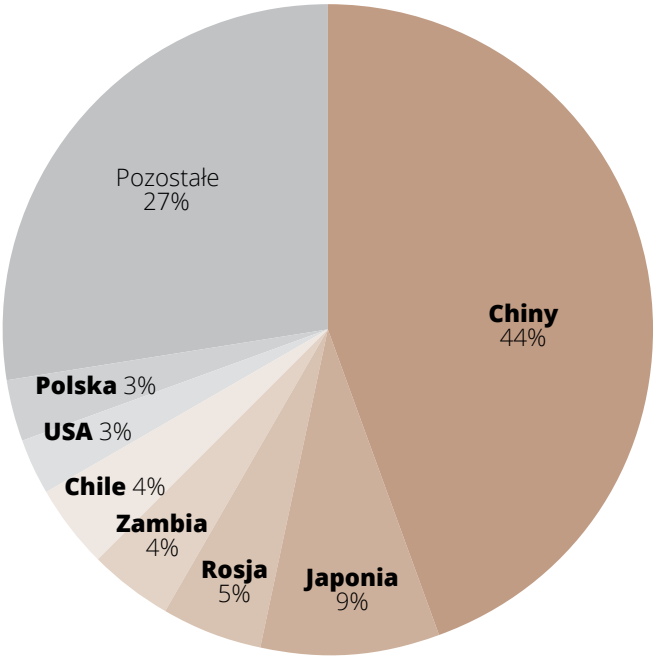
Struktura geograficzna produkcji koncentratów Cu w 2019 r.

(źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



Struktura geograficzna produkcji miedzi blister z koncentratów Cu w 2019 r.

(źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



Katody miedziane

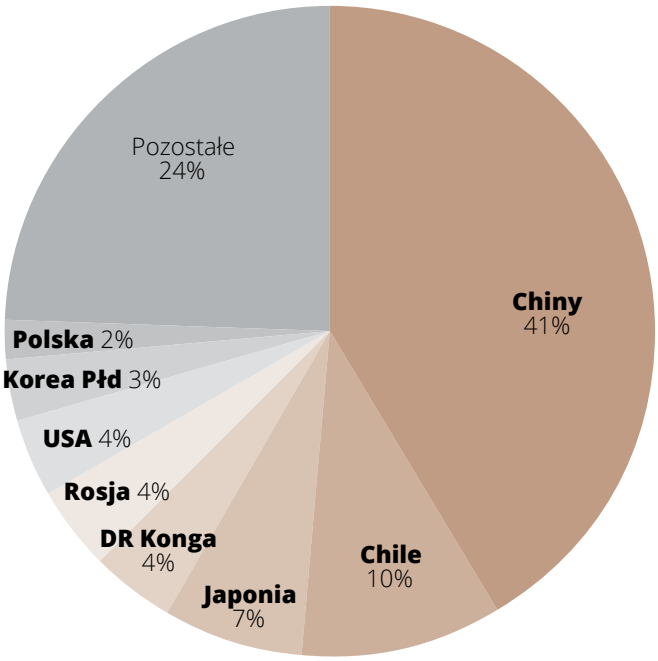
Miedź rafinowana w postaci katody miedzianej stanowi końcowy produkt procesów hutniczych i rafinacyjnych, jakim poddawane są materiały miedzionośne (w tym koncentraty, miedź blister, anody, złom miedziany). Główne giełdy towarowe (w tym LME i SHFE) umożliwiają rejestrację katod (gatunek A, o czystości min. 99,99% Cu według normy BS:EN 1978:1998 - Cu-CATH-1), co pozwala na ich obrót giełdowy oraz w ramach sieci autoryzowanych magazynów LME. Katody miedziane produkcji KGHM zarejestrowane są zarówno na LME, jak i SHFE pod markami HML, HMG-B oraz HMG-S. Na rynku fizycznym przedmiotem obrotu są również katody niezarejestrowane (np. niespełniające parametrów jakościowych lub warunku minimalnej produkcji rocznej wymaganego przez giełdy). Przykładem niezarejestrowanych katod produkcji KGHM są gatunki Carlota i Franke. Głównymi uczestnikami rynku katod są firmy górnicze i hutnicze produkujące miedź w formie katod oraz walcownie i inne zakłady przetwórstwa miedzi, używające katod do produkcji walcówki, prętów, płaskowników, rur, blach i taśm. Podobnie jak w przypadku koncentratów Cu na rynku funkcjonują również firmy handlowe oraz instytucje finansowe pośredniczące w handlu katodami. Całkowita produkcja miedzi rafinowanej na świecie szacowana jest przez CRU na 23,5 mln t w 2019 r. Standardowo na rynku katod miedzianych (w gatunku A) do ceny wyznaczanej przez światowe giełdy dolicza się premię producencką. Jej poziom pozwala producentowi na pokrycie kosztów transportu i ubezpieczenia do uzgodnionego miejsca dostawy, uwzględnia również premię za jakość (danej marki katod) oraz sytuację popytowo-podażową na danym rynku. Spółki Grupy KGHM uczestniczą w rynku katod głównie poprzez sprzedaż katod z polskich aktywów Grupy. HM Głogów produkuje katody marki HMG-S i HMG-B, a HM Legnica katody marki HML zarejestrowane na giełdach w Londynie (LME) oraz Szanghaju (SHFE). Ponadto Grupa KGHM w swojej ofercie posiada katody produkowane w procesie ługowania i elektro-wydzielania (SX/EW) w kopalni Franke w Chile oraz Carlota w Stanach Zjednoczonych. Produkcja miedzi rafinowanej w Spółkach Grupy Kapitałowej KGHM wyniosła 566 tys. t, co stanowi ok. 2,4% produkcji globalnej.

Walcówka miedziana

Walcówka miedziana powstaje w procesie ciągłego topienia, odlewania i walcowania w zakładach przetwarzających miedź rafinowaną. Surowcem wykorzystywanym w tym cyklu produkcyjnym jest głównie miedź w formie katod, choć można zastosować w nim również wyższej klasy złomy miedzi. Walcówka stanowi półprodukt do produkcji drutów pojedynczych i pasemek stosowanych do budowy żył przewodzących w kablach i przewodach elektrycznych (np. przewody emaliowane, przewody samochodowe, sznury przyłączeniowe itp.) Uczestnikami rynku półproduktów, podobnie jak w przypadku katod miedzianych, są nie tylko firmy posiadające zakłady produkcyjne (walcownie oraz zakłady przetwarzające walcówkę na kable i przewody), ale również firmy handlowe. Rynek walcówki, ze względu na charakterystykę jakościową produktu, jest rynkiem w większym stopniu lokalnym, co sprawia również, że jest mocno konkurencyjny i wymagający. Całkowita produkcja miedzi w formie walcówki na świecie szacowana jest przez CRU na 17,8 mln ton w 2019 r. Struktura ceny walcówki, oprócz notowania miedzi według Londyńskiej Giełdy Metali, obejmuje również premię

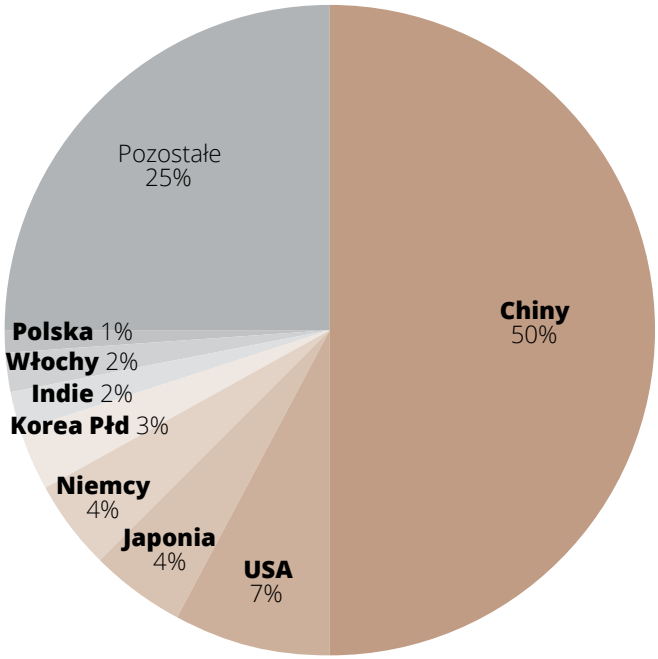
Struktura geograficzna produkcji miedzi rafinowanej w 2019 r.

(źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



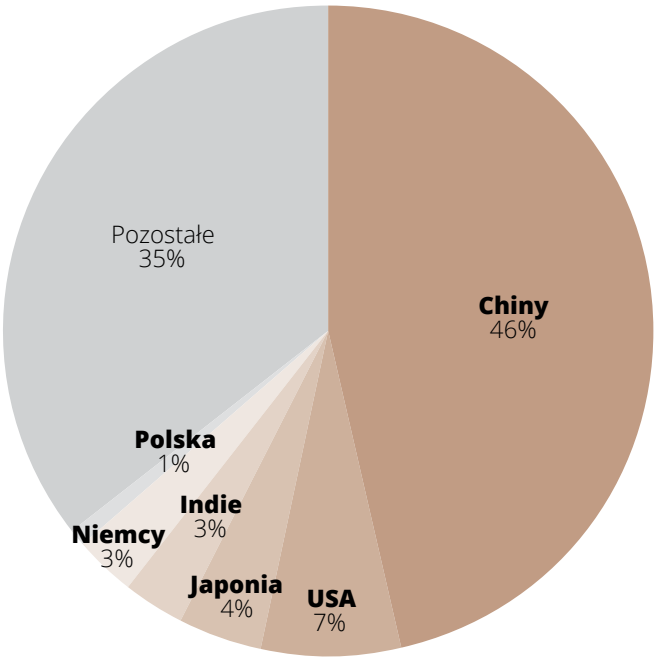
Struktura geograficzna konsumpcji miedzi rafinowanej w 2019 r.

(źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



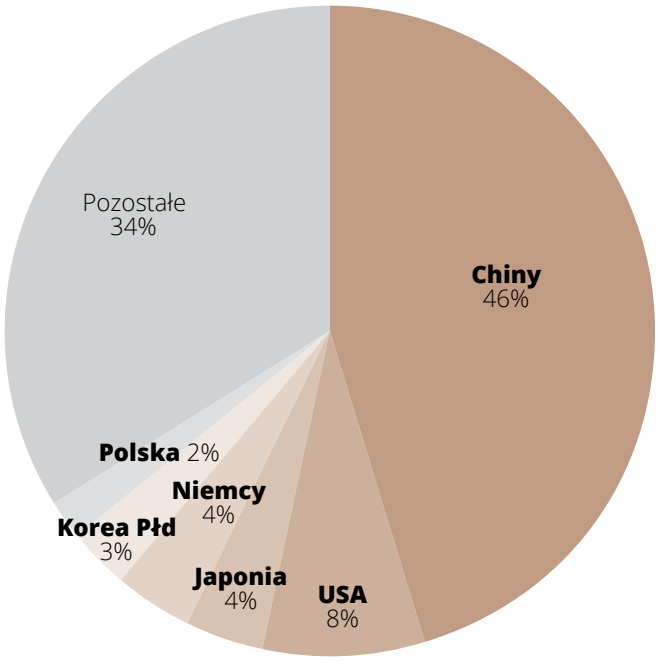
Struktura geograficzna produkcji walcówki miedzianej w 2019 r.

(źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



Struktura geograficzna światowej konsumpcji walcówki w 2019 r.

(źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



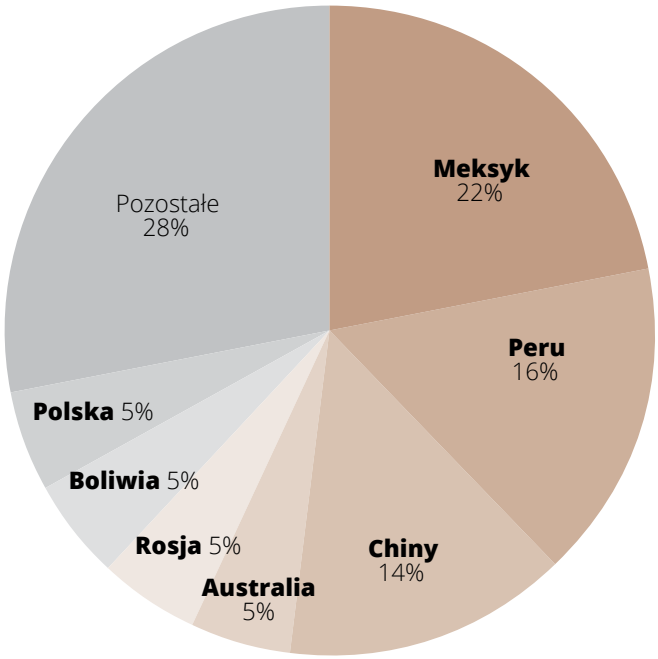
producencką (doliczaną do katod) oraz premię przerobową związaną z kosztem przetworzenia katody do postaci walcówki. Walcówka oferowana przez KGHM Polska Miedź S.A. powstaje w Oddziale Huta Miedzi „Cedynia" w Orsku.

Srebro

Około 75% światowej produkcji srebra metalicznego jest pozyskiwane w formie produktu ubocznego wydobycia rudy innych metali. Srebro, ze względu na unikalne właściwości fizyczne, wykorzystywane jest w jubilerstwie, przemyśle elektronicznym, elektrotechnicznym, w medycynie, optyce, energetyce i wielu innych. Ma także zastosowanie w najnowszych rozwiązaniach technologicznych, między innymi w infrastrukturze, motoryzacji i fotowoltaice. Ogółem przemysł zużywa ok. 40% światowej produkcji srebra. Jest to również ceniony kruszec inwestycyjny. Światowa produkcja górnicza srebra w 2019 r. wg szacunków Metals Focus wyniosła 26,3 tys. t. Uczestnicy rynku srebra zazwyczaj opierają się o notowania z Londyńskiego Rynku Kruszców (London Bullion Market Association), które po skorygowaniu w zależności od aktualnej sytuacji rynkowej, stanowią cenę srebra w transakcjach fizycznych. KGHM sprzedaje srebro w postaci gąsek oraz granulatu (produkcja ma miejsce w HM Głogów) i jest jednym z największych producentów srebra metalicznego. Firma rocznie wytwarza około 1200 ton tego cennego metalu. W 2019 r. produkcja srebra KGHM osiągnęła poziom ok. 1400 ton, co uplasowało Spółkę w czołówce światowych producentów srebra. Metal w postaci gąsek jest zarejestrowany pod marką KGHM HG i posiada certyfikat rejestracji na nowojorskiej Giełdzie Handlowej NYMEX oraz certyfikaty Dobrej Dostawy, wystawione przez London Bullion Market Association. Srebro jest dostarczane w formie granulatu do zakładów produkujących materiały do fotografii, zakładów jubilerskich oraz metalowych produkujących stopy z zawartością Ag. Srebro w formie gąsek (sztabek) trafia głównie do instytucji finansowych.

Struktura geograficzna światowej produkcji górniczej srebra w 2019 r.

(źródło: Metal Focus, KGHM Polska Miedź S.A.)



Nasze przewagi konkurencyjne

Zasięg działania Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., unikalna w skali światowej kompleksowość procesów wydobywczych i przetwórczych, innowacyjność i stabilność finansowa, wraz z bogatym, wieloletnim doświadczeniem, pozwalają oferować na rynku produkty odpowiadające oczekiwaniom nawet najbardziej wymagających odbiorców produktów i usług.

Przewagi konkurencyjne KGHM

- Unikatowe kompetencje i umiejętności
- Globalny zasięg działalności
- Zintegrowany proces od eksploatacji po sprzedaż
- Innowacyjność
- Stabilność finansowa

Globalny zasięg działalności

W XXI wieku KGHM Polska Miedź S.A. stała się globalnym podmiotem wydobywczym, obecnym na czterech kontynentach. Tak duża skala działalności z jednej strony znacznie ogranicza ryzyko zaburzeń w ciągłości i jakości produkcji, z drugiej – pozwala na ciągły transfer wiedzy i doświadczeń pomiędzy poszczególnymi zakładami. Stosowana polityka mobilności pozwala oddelegowywać w Firmie najlepszych specjalistów wszędzie tam, gdzie ich ekspertyza jest niezbędna do uzyskania korzyści biznesowych. To również zdywersyfikowanie i powiększenie portfolio produktowego.

Unikatowe kompetencje i umiejętności

W ciągu ponad 60-letniej historii KGHM Polska Miedź S.A. zdobyła doświadczenie, wiedzę oraz umiejętności, które pozwoliły przekształcić się z lokalnej firmy wydobywczej w międzynarodową Grupę, odgrywającą znaczącą rolę w światowym rynku metali nieżelaznych. Umiejętności Pracowników są i będą w przyszłości wykorzystywane jako jeden z podstawowych elementów budowy przewagi konkurencyjnej w branży oraz w budowie silnej pozycji Polski jako ośrodka przemysłowego. Unikatowym jest również posiadanie przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. pełnego ciągu biznesowego, od eksploracji złóż, przez ich udostępnienie, eksploatację, wraz z produkcją maszyn górniczych oraz materiałów wybuchowych, przeróbkę, proces hutniczy, sprzedaż, recykling, uwzględniając w tych procesach zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczną biznesu.

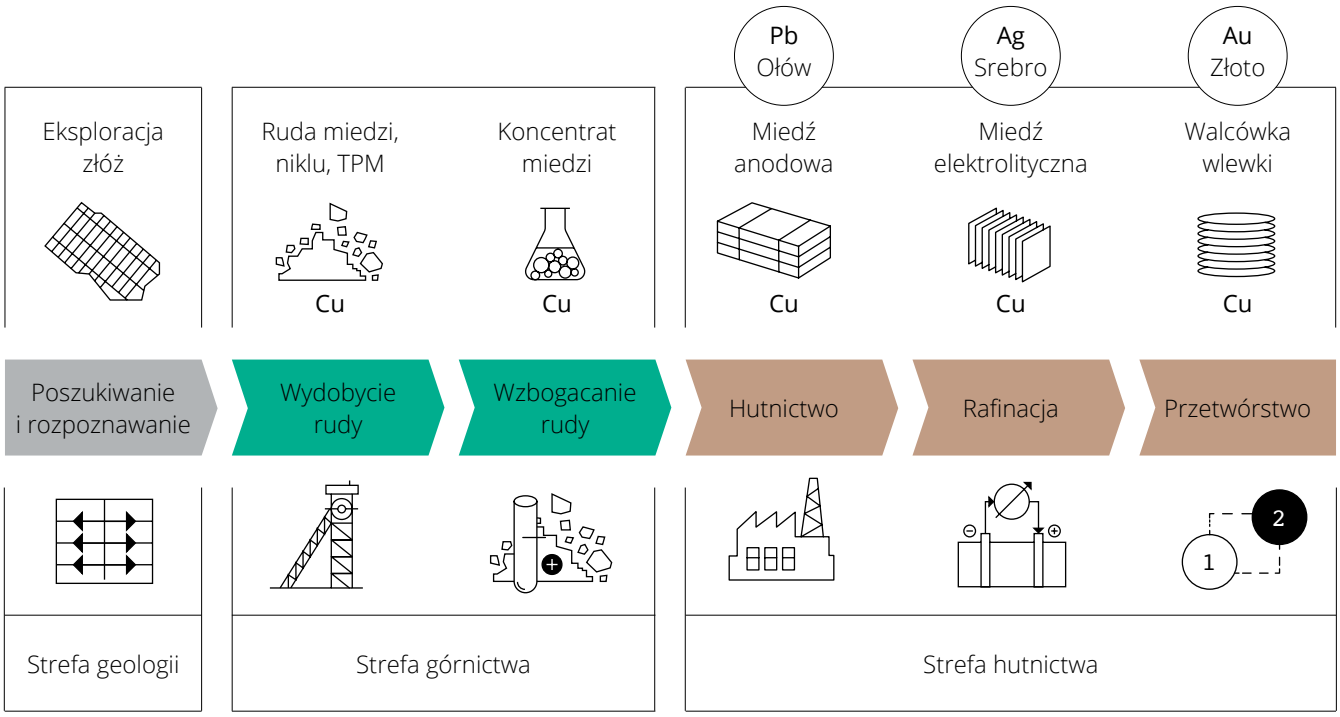
Innowacyjność

Innowacyjność to jedna z przewag konkurencyjnych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Prace nad nowatorskimi rozwiązaniami prowadzone są na różnych szczeblach przedsiębiorstwa, korzystając zarówno ze współpracy z niezależnymi podmiotami, jak i doceniając potencjał, pomysłowość własnej kadry. Pracownicy najlepiej znają specyficzne potrzeby i potrafią identyfikować obszary oraz rozwiązania, które przekładają się na lepsze efekty i większe bezpieczeństwo. Kreowanie zmian i innowacji powinno być codzienną praktyką każdego Pracownika Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Sukces Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. zależy od innowacyjności, zaangażowania i współdziałania wielu tysięcy Pracowników, posiadających różnorodną wiedzę i doświadczenia. Identyfikowanie talentów i budowanie ich indywidualnych, dopasowanych do możliwości i potrzeb organizacji, ścieżek rozwoju, to klucz do dalszego rozwoju Grupy KGHM Polska Miedź S.A.

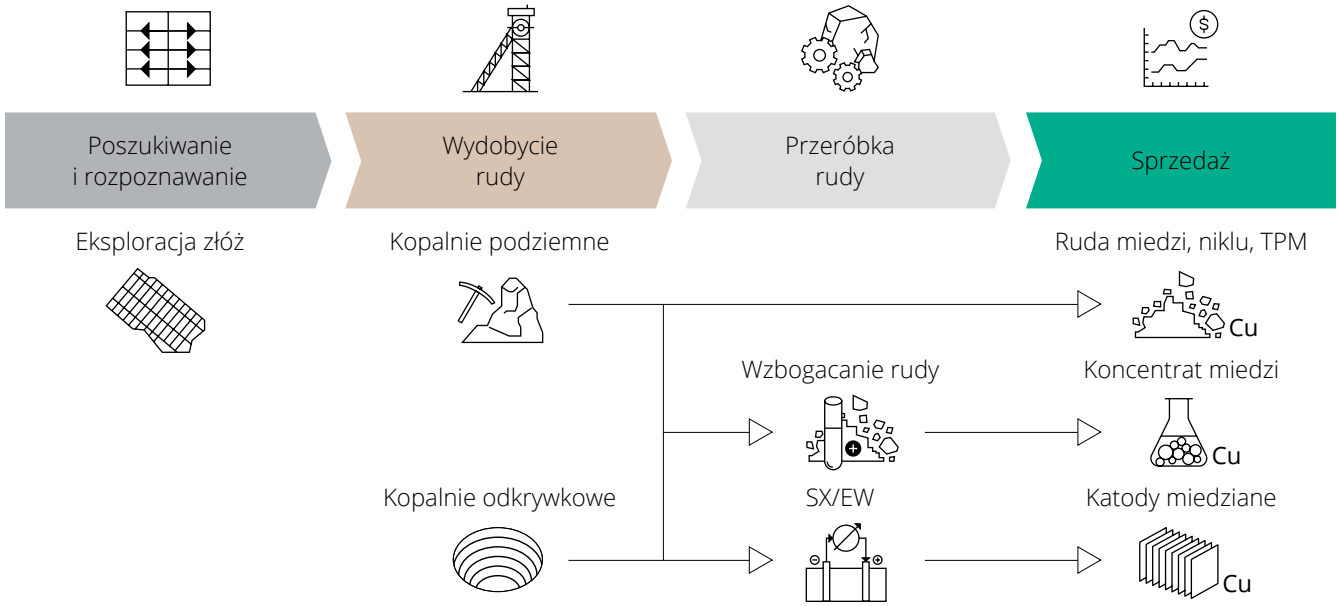
Zintegrowany proces od eksploracji po sprzedaż

Produkcja KGHM Polska Miedź S.A. jest w pełni zintegrowanym procesem produkcji, w którym produkt końcowy jednej fazy technologicznej stanowi wsad (półprodukt) wykorzystywany w następnej fazie. Górnictwo KGHM Polska Miedź S.A. obejmuje trzy Oddziały wydobywcze: ZG Lubin, ZG Rudna, ZG Polkowice-Sieroszowice. W kolejnej fazie Oddział Zakłady Wzbogacania Rud przygotowuje koncentrat dla hut a Oddział Zakład Hydrotechniczny jest odpowiedzialny za składowanie i zagospodarowywanie odpadów powstałych w procesie wzbogacania rud miedzi. W ramach struktury organizacyjnej KGHM Polska Miedź S.A. działają dwa oddziały hutnicze: HM Legnica i HM Głogów oraz walcownia HM Cedynia. Warto zauważyć, że w ostatnim okresie KGHM Polska Miedź S.A. dynamicznie rozbudowuje w ramach swojej działalności elementy związane z realizacją koncepcji gospodarki obiegu zamkniętego. Rozwija więc w swym ciągu produkcyjnym kwestię recyklingu oraz jeszcze lepszego wykorzystania odpadów poprodukcyjnych, jako tzw. wtórnych źródeł surowcowych. W Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. procesy produkcyjne i okołoprodukcyjne przebiegają według dwóch zaprezentowanych poniżej schematów:

Zintegrowana działalność geologiczno-górnicza i hutnicza w KGHM Polska Miedź S.A.



Uproszczony schemat podstawowej działalności w Grupie Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD.



Głównym przedmiotem działalności spółek Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. Jest produkcja górnicza metali, m.in. miedzi, niklu, złota, platyny, palladu, prowadzona zarówno w kopalniach odkrywkowych, jak i podziemnych, a także realizacja projektów górniczych oraz eksploracyjnych. Powyższy rysunek przedstawia uproszczony schemat głównej działalności Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD.

Stabilność finansowa

Zapewnienie stabilności finansowej jest jednym z filarów rozwoju Grupy. W ramach umacniania przewagi konkurencyjnej w tym zakresie KGHM Polska Miedź S.A. dąży do oparcia struktury finansowania Grupy na instrumentach długoterminowych, skrócenia cyklu konwersji gotówki i efektywnym zrządzaniu ryzykiem rynkowym i kredytowym.

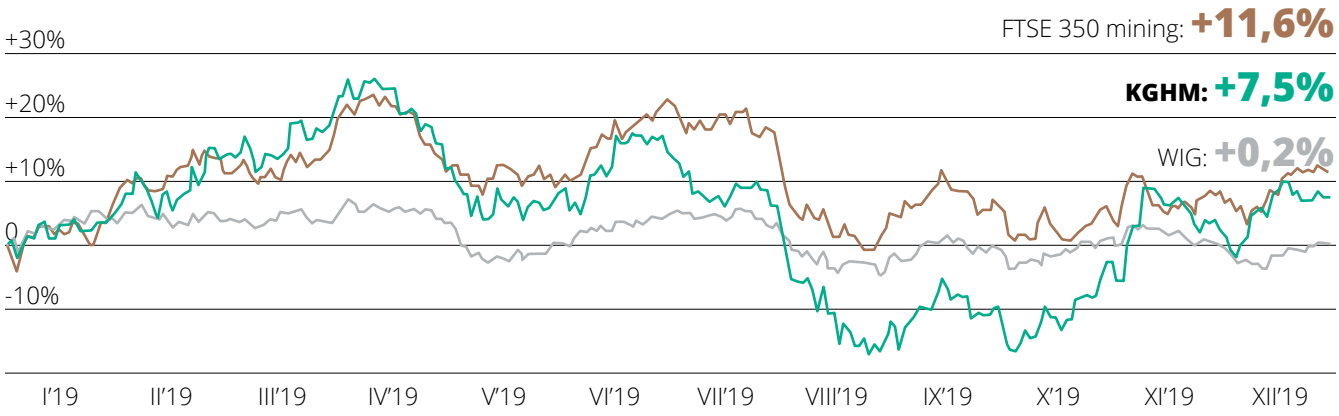
KGHM na rynku kapitałowym

KGHM Polska Miedź S.A. zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW) w lipcu 1997 r. Akcje Spółki notowane są na rynku podstawowym GPW w systemie notowań ciągłych i wchodzą w skład indeksów głównych WIG, WIG20, WIG30 oraz publikowanego od 3 września 2019 r. indeksu WIG-ESG, który obejmuje spółki giełdowe przestrzegające zasad biznesu odpowiedzialnego społecznie. Od 19 listopada 2009 r. aż do zakończenia jego obliczania i podawania do publicznej wiadomości, tj. do 1 stycznia 2020 r., Spółka nieprzerwanie uczestniczyła w indeksie RESPECT Index. KGHM Polska Miedź S.A. wchodzi również w skład indeksu sektorowego WIG-GÓRNICTWO. Dodatkowo KGHM Polska Miedź S.A. znajduje się wśród spółek należących do indeksu FTSE4Good Index Series, który należy do grupy etycznych wskaźników inwestycyjnych, uwzględniających kryteria odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw i zarządzania ryzykiem ESG.

W 2019 r. kurs akcji KGHM Polska Miedź S.A. na GPW wzrósł o 7,5% i na zamknięcie sesji w dniu 30 grudnia 2019 r. wynosił 95,58 PLN. W tym samym okresie cena miedzi - głównego produktu Spółki – zanotowała wzrost o 3,2%, przy zwyżce kursu średniego dolara do złotego o 1,0%. Jednocześnie indeks giełdowy WIG nieznacznie wzrósł – o 0,2%, natomiast indeksy WIG20 i WIG30 spadły odpowiednio o 5,6% i 4,2%. O 11,6% zwyżkował również indeks FTSE 350 mining - obejmujący spółki z sektora górniczego notowane na London Stock Exchange.

10 kwietnia 2019 r. akcje Spółki osiągnęły roczne maksimum kursu zamknięcia na poziomie 112,00 PLN. Minimum kursu zamknięcia odnotowano 26 i 28 sierpnia 2019 r. – 73,76 PLN.

Zmiana procentowa kursu akcji KGHM Polska Miedź S.A.
na tle indeksów WIG i FTSE 350 mining (w stosunku do notowań z ostatniej sesji 2018 r.)



Kluczowe dane dotyczące notowań akcji Spółki
na GPW w Warszawie S.A.

Symbol: KGH, ISIN: PLKGHM000017

	J.m.	**2019**	2018
Liczba akcji	mln sztuk	200	200
Kapitalizacja Spółki na koniec roku	mld PLN	19,1	17,8
Średni wolumen obrotu na sesję	tys. sztuk	575	601
Wartość obrotów	mln PLN	13 180	13 890
Zmiana kursu akcji w stosunku do ostatniego kursu roku poprzedzającego	%	+7,5	-20,1
Maksymalny kurs zamknięcia w roku	PLN	112,00	115,00
Minimalny kurs zamknięcia w roku	PLN	73,76	82,56
Kurs zamknięcia z ostatniego dnia notowań w roku	PLN	95,58	88,88

Źródło: Opracowanie własne na podstawie biuletynu statystycznego GPW za 2018 i 2019 r.

Obligacje KGHM Polska Miedź S.A. na rynku Catalyst

W dniu 27 maja 2019 r. została podpisana umowa emisyjna, w ramach której Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. ustanowił program emisji obligacji do kwoty 4 mld PLN. Stronami Umowy emisyjnej zostali KGHM Polska Miedź S.A. jako Emitent oraz Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna, Bank Handlowy w Warszawie Spółka Akcyjna, Bank Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna i Santander Bank Polska Spółka Akcyjna jako Organizatorzy i Dealerzy. Emisja została przeprowadzona w czerwcu 2019 r., maksymalna łączna wartość nominalna obligacji wyniosła 2 mld PLN. W ramach Programu Emisji Obligacji zostały wyemitowane Obligacje serii A oraz Obligacje Serii B. Oferta obligacji odbyła się na drodze oferty prywatnej i była skierowana do nie więcej niż 149 inwestorów, dotyczyła wyłącznie terytorium Polski.

20 września 2019 r. uchwałą Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. obligacje na okaziciela serii A i B KGHM Polska Miedź S.A. zostały wprowadzone do alternatywnego systemu obrotu na Catalyst. Na dzień pierwszego notowania obligacji w ASO wyznaczono 3 października 2019 r. Szczegółowe informacje są dostępne na stronie internetowej Spółki www.kghm.com w zakładce Inwestorzy - Informacje dla inwestora – Obligatariusze.

Podział zysku

Zgodnie z Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 7 czerwca 2019 r. w sprawie podziału zysku za rok obrotowy 2018 oraz Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 6 lipca 2018 r. w sprawie podziału zysku za rok obrotowy 2017, zysk z tych okresów w całości przekazano na kapitał zapasowy Spółki. Ostateczną decyzję o wielkości wypłacanych dywidend podejmuje Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A.

Relacje inwestorskie

Zespół Relacji Inwestorskich prowadzi otwarty dialog z uczestnikami rynku kapitałowego zgodnie z polityką transparentności firmy oraz najlepszymi praktykami Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Dla KGHM Polska Miedź S.A. jako firmy globalnej, działającej na czterech kontynentach, priorytetem jest umożliwienie równego dostępu do informacji wszystkim uczestnikom międzynarodowych rynków kapitałowych. Działania KGHM Polska Miedź S.A. mają na celu zapewnienie stałej komunikacji i przejrzystego dialogu z analitykami, inwestorami instytucjonalnymi i indywidualnymi, jak również zapewnienie wykonywania obowiązków informacyjnych wynikających z obowiązujących aktów prawnych. Spółka wypełnia obowiązki informacyjne poprzez publikację raportów bieżących i okresowych przekazywanych przez oficjalny system raportowania (ESPI).

Janusz Krystosiak
Dyrektor Departamentu
Relacji Inwestorskich
KGHM Polska Miedź S.A.

„Relacje inwestorskie stanowią dla Zarządu KGHM element strategicznego działania, polegającego na otwartym dialogu z uczestnikami rynku kapitałowego. Aktywna komunikacja, zaufanie otoczenia i dobre z nim relacje wspierają i tworzą wartość KGHM. Kluczowym zadaniem obszaru Relacji Inwestorskich w KGHM jest opowiedzieć equity story Spółki i Grupy, realizowanej strategii działania, w taki sposób aby przełożyło się to na jej rzetelną wycenę oraz satysfakcjonującą stopę zwrotu z akcji Emitenta. Relacje inwestorskie w KGHM to również prawidłowe wypełnianie obowiązków informacyjnych Emitenta pod kątem zarówno oczekiwań rynku, jak i unormowań prawnych.

Z istotnej roli Relacji Inwestorskich w KGHM wynika zobowiązanie do najwyższej jakości komunikacji oraz dążenie do ciągłego jej usprawniania poprzez m. in. uważne wsłuchiwanie się w potrzeby odbiorców i umiejętne wykorzystanie otrzymywanego feedbacku, implementację nowoczesnych narzędzi i rozwiązań oraz adaptację wewnętrznych standardów do zmian w otoczeniu prawnym i regulacyjnym."

Rok 2019 był kolejnym rokiem intensywnych działań KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie komunikacji z inwestorami. Głównymi działaniami realizowanymi przez KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie relacji inwestorskich były:

Krajowe i zagraniczne konferencje inwestorskie	Spółka aktywnie spotyka się z inwestorami i analitykami w Polsce i zagranicą podczas konferencji organizowanych przez brokerów. W 2019 r. Spółka wzięła udział w kilkunastu konferencjach inwestorskich oraz w ponad 100 spotkaniach.
Spotkania wynikowe	Spółka organizuje spotkania grupowe z Zarządem w celu omówienia wyników finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej. Publikacja wyników finansowych Spółki powiązana jest z otwartą dla wszystkich interesariuszy konferencją, transmitowaną na żywo w Internecie w języku polskim i angielskim, z możliwością zadawania pytań drogą mailową i odsłuchem telefonicznym. Zapisy wideo konferencji są dostępne na stronie internetowej Spółki www.kghm.com w zakładce Inwestorzy.
Spotkania typu Capital Market Day	Departament Relacji Inwestorskich cyklicznie organizuje wydarzenia dla rynku kapitałowego. Tego typu spotkania mają na celu zapoznanie inwestorów z realizacją strategii wzrostu, bieżącą sytuacją operacyjną i finansową Grupy KGHM oraz poszczególnych jej aktywów. W 2019 r. Spółka zorganizowała Dzień Analityka oraz Dzień Inwestora Indywidualnego w Lubinie, których podsumowania wraz z prezentacjami są dostępne w zakładce Inwestorzy – Wydarzenia dla Inwestorów.
Konferencja WallStreet	W 2019 r. przedstawiciele KGHM Polska Miedź S.A. po raz kolejny wzięli aktywny udział w konferencji WallStreet - to największe w regionie spotkanie organizowane z myślą o inwestorach indywidualnych i jedna z największych imprez na rynku kapitałowym w Polsce. Oprócz prezentacji Spółki przeprowadzonej przez Członka Zarządu, inwestorzy indywidualni mieli okazję spotkać się z zespołem relacji inwestorskich KGHM, w tym podczas Targów Akcjonariat.
Czaty inwestorskie	Przedstawiciele Spółki są dostępni dla inwestorów indywidualnych podczas czatów on-line. Organizowane są one cyklicznie po publikacji wyników finansowych przez spółkę. W 2019 r. odbyły się 4 czaty inwestorskie.
Aktywna zakładka relacji inwestorskich - Inwestorzy (na stronie internetowej Spółki)	Zakładka jest na bieżąco uzupełniana o informacje i dokumenty, można w niej znaleźć m.in. raporty bieżące i okresowe, informacje o strukturze akcjonariatu, dokumenty związane z walnymi zgromadzeniami, ładem korporacyjnym oraz prezentacje i materiały wideo dla inwestorów. W 2019 r. zakładka została rozbudowana o Wydarzenia dla Inwestorów, które są dedykowane bieżącym, realizowanym inicjatywom dla rynku kapitałowego.
Kwartalny IR Newsletter	W 2019 r. zakładka dla inwestorów została rozbudowana o Newsletter dla Inwestorów, który podsumowuje najważniejsze wydarzenia kwartału i jest dystrybuowany do subskrybentów drogą mailową.

W 2019 r. raporty analityczne na temat KGHM Polska Miedź S.A. opracowywane były przez 10 analityków „sell-side" z Polski oraz 6 z zagranicy.

Wykaz biur maklerskich sporządzających raporty analityczne o KGHM Polska Miedź S.A. Polska

Polska
Biuro Maklerskie mBanku
JP Morgan
Vestor Dom Maklerski
Dom Maklerski BOŚ
Erste Group
Pekao Investment Banking
Santander Biuro Maklerskie
IPOPEMA Securities
Trigon Dom Maklerski
Zagranica
Bank of America Merrill Lynch
Morgan Stanley
BMO
UBS
Goldman Sachs
WOOD & Company

Nagrody i wyróżnienia w 2019 r. za działania związane z komunikacją z inwestorami i obecnością na rynku kapitałowym:

- W konkursie The Best Annual Report 2018 organizowanym przez Instytut Rachunkowości i Podatków, KGHM Polska Miedź S.A. została laureatem nagrody The Best of The Best. Nagroda przyznawana jest spółkom, które w sposób stały utrzymują wysoki poziom jakości raportowania i komunikacji z rynkiem i które w ciągu wszystkich edycji konkursu trzy razy zdobędą I nagrodę główną. Celem konkursu jest promowanie raportów rocznych o największej wartości użytkowej dla akcjonariuszy i inwestorów.

- KGHM Polska Miedź S.A. została wyróżniona przez Gazetę Giełdy i Inwestorów "Parkiet" w rankingu "Transparentna Spółka". Wyróżnienia „Parkietu" zostały przyznane po raz trzeci firmom notowanym na warszawskiej giełdzie, które w sposób najbardziej otwarty prezentują opinii społecznej informacje na temat swojej działalności. Zestawienie opracowane przez czasopismo we współpracy z Instytutem Rachunkowości i Podatków zostało oparte na wynikach badania ankietowego, w którym uczestniczyło 140 spółek notowanych na giełdzie – z WIG 20, mWIG40 oraz sWIG80. W badaniu podejmowano kwestie sprawozdawczości finansowej i raportowania, a także relacji inwestorskich i zasad ładu korporacyjnego.

Struktura akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. kapitał zakładowy Spółki, zgodnie z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego, wynosił 2 000 mln PLN i dzielił się na 200 mln akcji serii A, w pełni opłaconych, o wartości nominalnej 10 PLN każda. Wszystkie akcje są akcjami na okaziciela. Każda akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Spółka nie wyemitowała akcji uprzywilejowanych. W 2019 r. nie miały miejsca zmiany wysokości kapitału zakładowego i liczby akcji. W tym samym czasie zmianie uległa struktura własności znacznych pakietów akcji KGHM Polska Miedź S.A. Otwarty Fundusz Emerytalny PZU „Złota Jesień" w wyniku zawarcia transakcji sprzedaży, w dniu 15 lutego 2019 r. obniżył zaangażowanie w kapitale zakładowym Spółki i ogólnej liczbie głosów do poziomu poniżej 5%.

Struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2019 r. i na dzień podpisania niniejszego sprawozdania, ustalona na podstawie zawiadomień otrzymanych przez Spółkę w oparciu o art. 69 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, przedstawia się następująco:

Struktura akcjonariatu
na dzień 31 grudnia 2019 r. i na dzień podpisania sprawozdania Akcjonariusz

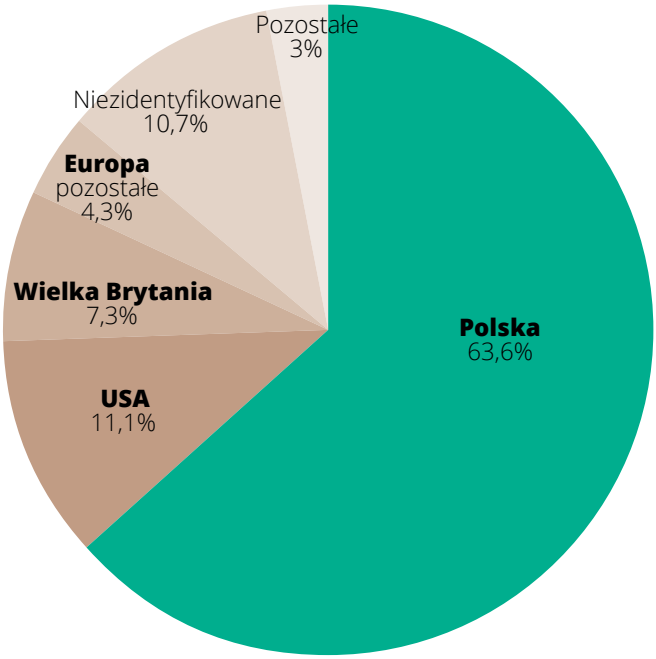
	Liczba akcji / głosów	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Skarb Państwa[1)]	63 589 900	31,79%
Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny[2)]	10 104 354	5,05%
Aviva Otwarty Fundusz Emerytalny Aviva Santander[3)]	10 039 684	5,02%
Pozostali akcjonariusze	116 266 062	58,14%
Razem	**200 000 000**	**100,00%**

1) na podstawie otrzymanego przez Spółkę zawiadomienia z dnia 12 stycznia 2010 r.
2) na podstawie otrzymanego przez Spółkę zawiadomienia z dnia 18 sierpnia 2016 r.
3) na podstawie otrzymanego przez Spółkę zawiadomienia z dnia 17 lipca 2018 r.

W grupie pozostałych akcjonariuszy, których łączny udział w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów wynosi 58% dominują akcjonariusze instytucjonalni - zagraniczni i krajowi. Poniżej zaprezentowano geograficzną strukturę akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A. Dane opierają się o przeprowadzone w listopadzie 2019 r. badanie struktury akcjonariatu Spółki.

Geograficzna struktura akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A. (%)

źródło: CMi2i, listopad 2019



Spółka nie posiada akcji własnych. Zarząd Spółki nie posiada informacji o zawartych umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji Spółki przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy. Podobnie też Zarząd nie posiada informacji o umowach zawieranych przez obligatariuszy, w wyniku których mogą nastąpić zmiany ilości posiadanych przez nich obligacji.

Zgodnie z posiadanymi przez KGHM Polska Miedź S.A. informacjami, na dzień 31 grudnia 2019 r. i na dzień podpisania niniejszego sprawozdania żaden z Członków Zarządu Spółki nie posiadał akcji KGHM Polska Miedź S.A. lub uprawnień do nich.

Spośród Członków Rady Nadzorczej Spółki, na dzień 31 grudnia 2019 r. i na dzień podpisania niniejszego sprawozdania, jedynie Józef Czyczerski posiadał 10 akcji KGHM Polska Miedź S.A. o łącznej wartości nominalnej 100 PLN. Zgodnie z posiadanymi przez Spółkę informacjami, pozostali Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie posiadają akcji KGHM Polska Miedź S.A. lub uprawnień do nich.

Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej, zgodnie z wiedzą Spółki, nie posiadali na dzień 31 grudnia 2019 r. i na dzień podpisania niniejszego sprawozdania akcji/udziałów jednostek powiązanych KGHM Polska Miedź S.A. W 2019 r. Spółka nie prowadziła programu akcji pracowniczych.

Kierunki rozwoju grupy

W 2019 r. uruchomiono prace związane z przygotowaniem procesu implementacji Strategii KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023. Trwają prace nad definicją szczegółowego harmonogramu wdrożenia oraz organizacją systemu monitorowania postępów realizacji Strategii. Informacje na temat Strategii KGHM Polska Miedź S.A. znajdują się na stronie https://kghm.com/pl/onas/strategia-biznesowa

W 2019 roku kontynuowana była polityka w zakresie kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej KGHM. Realizowano również dalsze działania zmierzające do dostosowania modelu funkcjonowania organizacji Grupy do modelu biznesowego KGHM Polska Miedź S.A. i otoczenia rynkowego. W obszarze spółek krajowych, polityka rozwoju była ukierunkowana na współdziałanie podmiotów Grupy Kapitałowej oraz eliminację nakładających się na siebie zakresów kompetencji w ramach działalności poszczególnych podmiotów. W ramach implementacji Strategii KGHM na lata 2019-2023, w obszarze spółek zagranicznych Grupy Kapitałowej, KGHM dąży do wypracowania ujednoliconych zasad raportowania, spójnych regulacji wewnętrznych, a także standaryzacji rozwiązań w poszczególnych obszarach funkcjonowania podmiotów zagranicznych. W przypadku spółek krajowych podstawowym celem zamierzeń rozwojowych jest zapewnienie ciągłości oraz bezpieczeństwa pracy w ramach głównego ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A., a także integracja Grupy Kapitałowej KGHM wokół idei zrównoważonego rozwoju. Jednym z istotnych działań jest wdrażanie inicjatyw rozwojowych w ramach programu gospodarki obiegu zamkniętego, w celu ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko. W obszarze zagranicznej części Grupy Kapitałowej Spółka koncentruje się na maksymalizacji wartości posiadanego portfela aktywów. Nawiązując do przyjętych w Strategii Spółki kierunków rozwoju, działania inwestycyjne koncentrują się na projektach prowadzących do poprawy efektywności głównego ciągu technologicznego.

Polityka inwestycyjna KGHM Polska Miedź S.A opiera się na realizacji pięcioletniego planu inwestycyjnego Spółki, umożliwiającego wykonanie długookresowego planu produkcji.

W roku 2020 Spółka będzie kontynuowała realizację kluczowych inwestycji w obszarze górnictwa i hutnictwa, w tym:

- Program Udostępnienia Złoża (Głogów Głęboki – Przemysłowy oraz wyrobiska udostępniające i przygotowawcze);
- Rozbudowa OUOW Żelazny Most;
- Projekty inwestycyjne wspomagające odwodnienie O/ZG Polkowice-Sieroszowice;
- Program dostosowania do konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu (BAT-As);
- Optymalne wykorzystanie zdolności produkcyjnych Huty Miedzi Legnica poprzez przetop złomów;
- Projekty inwestycyjne związane z odtworzeniem i optymalizacją HM Głogów I.

Ponadto, w zakresie rozwoju bazy zasobowej Spółka będzie prowadziła dalsze prace eksploracyjne i roboty geologiczne w ramach posiadanych koncesji na poszukiwanie i rozpoznawanie złóż rud miedzi na obszarach będących w bezpośrednim sąsiedztwie złóż aktualnie eksploatowanych.

W kierunki przyjętych zamierzeń wpisuje się także realizacja działań w obszarze gospodarki w obiegu zamkniętym (GOZ). Dodatkowo Spółka będzie ustawicznie realizować prace w zakresie nowych inteligentnych technologii i systemów zarządzania produkcją, opartych o komunikację online pomiędzy elementami procesu produkcyjnego i zaawansowaną analizę danych, zgodnie z koncepcją Programu KGHM 4.0. Spółka intensyfikuje również działania ukierunkowane na poprawę efektywności energetycznej poprzez inwestycje we własne moce wytwórcze, szczególnie nisko i zeroemisyjne. Rozpoznaje również możliwości inwestycyjne przy projektach energetycznych, chociażby w obszarze fotowoltaiki. Zgodnie z opublikowaną w 2018 roku Strategią Grupy KGHM na lata 2019-2023, zakłada się, że **do końca 2030 roku 50 proc. zapotrzebowania KGHM Polska Miedź na energię elektryczną będzie pochodzić ze źródeł własnych oraz odnawialnych źródeł energii.**

Program rozwoju energetyki

Rozwój odnawialnych źródeł energii

- Fotowoltaika: 200 ha własnych gruntów dla projektów PV, z czego 160 ha w sąsiedztwie miejsc zużywających energię
- Lądowe farmy wiatrowe: umowy PPA[1] - wirtualny, zakupy / przejęcia

1) PPA – Power Purchase Agreement

Optymalizacja i rozwój źródeł konwencjonalnych

- Wzrost produkcji energii elektrycznej z istniejących bloków gazowo-parowych
- Budowa lokalnych silników gazowych

Poszukiwanie opcji alternatywnych poprzez działalność B+R

- Wykorzystanie ciepła odpadowe z procesów górniczych i hutniczych
- Magazyny energii elektrycznej – funkcja stabilizacyjna oraz optymalizacyjna
- Wykorzystanie paliw alternatywnych, np. odpadów/RDF

Budowanie kompetencji

- Dostosowanie struktury organizacyjnej do zmieniającego się otoczenia
- Budowa kompetencji dla zapewnienia dostaw energii
- Wspieranie przepisów utrzymujących konkurencyjność przemysłu energochłonnego

Pierwsze projekty PV[1]

faza projektowa

PV 1. HMG
4 MW na terenie
Huty Miedzi Głogów
Rozpoczęcie produkcji
Q3 2021 r.

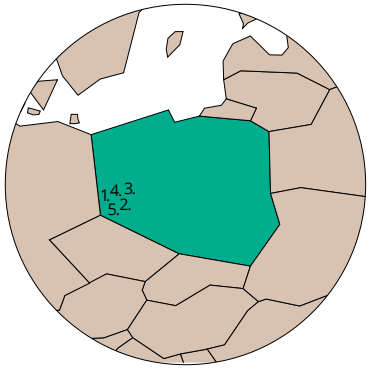
PV 2. Piaskownia Obora
5 MW na terenie rekultywacyjnym
piaskowni Obora
Rozpoczęcie produkcji
Q2 2022 r.

faza przedprojektowa

3. Wierzba I
16 MWp[2] na terenie
plantacji wierzby

4. Wierzba II
50 MWp na terenie
plantacji wierzby

5. Konrad
30 MWp na terenie
dawnej kopalni Konrad



1) PV – fotowoltaiczne
2) MWp – megawat mocy szczytowej

Strategia
KGHM Polska Miedź S.A.

Misja i wizja organizacji

Wierzymy, że miedź i inne minerały, jakie dostarczamy naszym klientom na wszystkich kontynentach są i będą niezbędne dla rozwoju całego szeregu branż i sektorów w przewidywalnej przyszłości. Naszą misją jest „By zawsze mieć miedź", zaś wizją „Efektywne wykorzystanie posiadanych zasobów w celu osiągnięcia pozycji lidera zrównoważonego rozwoju".

Zasada prowadzenia naszego biznesu w zgodzie z założeniami koncepcji zrównoważonego rozwoju oraz bycie liderem w tym zakresie, wiążą się z wieloma czynnikami. Warto zwrócić wśród nich uwagę na wielkość i wielowątkowość działalności biznesowej oraz długoletnie funkcjonowanie Grupy. To wiąże się z kolei z jej wielką, świadomą odpowiedzialnością za racjonalne, zrównoważone korzystanie z zasobów, a także za duży posiadany przez Grupę wpływ na otoczenie, głównie w jego częściach społecznej oraz środowiskowej.

Misja:

"By zawsze mieć miedź."

Wizja:

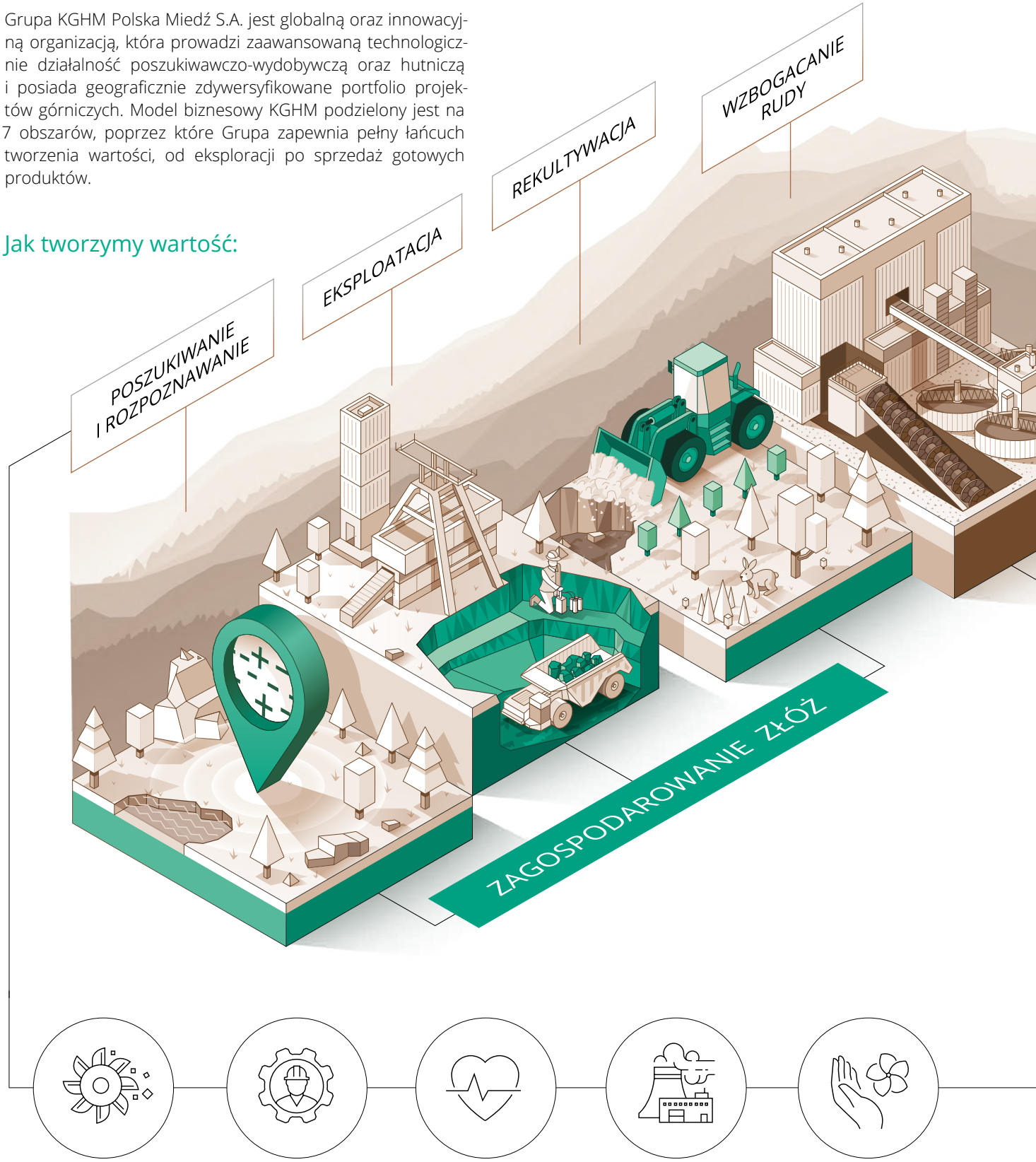
"Efektywne wykorzystanie posiadanych zasobów w celu osiągnięcia pozycji lidera zrównoważonego rozwoju."

Model biznesowy

GRI 102-9

Grupa KGHM Polska Miedź S.A. jest globalną oraz innowacyjną organizacją, która prowadzi zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą i posiada geograficznie zdywersyfikowane portfolio projektów górniczych. Model biznesowy KGHM podzielony jest na 7 obszarów, poprzez które Grupa zapewnia pełny łańcuch tworzenia wartości, od eksploracji po sprzedaż gotowych produktów.

Jak tworzymy wartość:



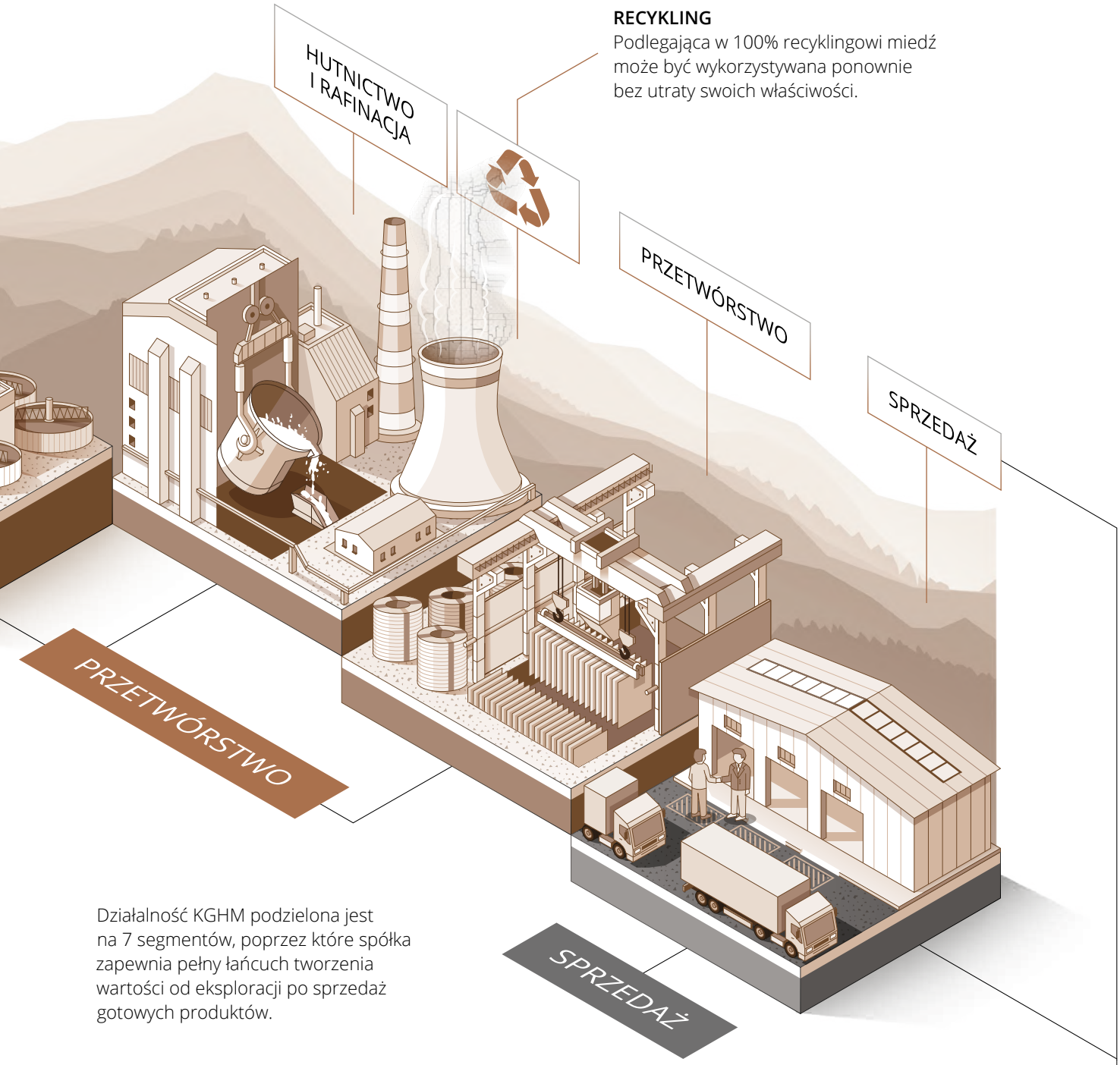
KGHM ZANAM S.A.
Producent maszyn i urządzeń dla sektora górniczego.

PeBeKa S.A.
Inwestycje w projekty górnicze wiertnicze, tunelowe, a także infrastrukturę na całym świecie.

Miedziowe Centrum Zdrowia S.A.
Spółka zajmująca się szerokim spektrum medycznym.

Energetyka Sp. z o.o.
Jedno z największych przedsiębiorstw ciepłowniczych na Dolnym Śląsku.

Uzdrowiska Kłodzkie S.A. – Grupa PGU
Największy w Polsce kompleks uzdrowiskowy



RECYKLING
Podlegająca w 100% recyklingowi miedź może być wykorzystywana ponownie bez utraty swoich właściwości.

Działalność KGHM podzielona jest na 7 segmentów, poprzez które spółka zapewnia pełny łańcuch tworzenia wartości od eksploracji po sprzedaż gotowych produktów.

NITROERG S.A.
Oferuje dwa podstawowe rodzaje produktów: materiały wybuchowe i systemy inicjowania, dodatek do oleju napędowego 2-EHN (NITROCET 50®).

POL-MIEDŹ TRANS Sp. z o.o.
Prowadzi działalność głównie związaną z transportem kolejowym rzeczy i osób, utrzymaniem taboru kolejowego.

Mercus Logistyka Sp. z o.o.
Realizuje sprzedaż materiałów, towarów i usług będących w obrocie z Grupą Kapitałową KGHM.

KGHM INTERNATIONAL LTD.
To kanadyjskie przedsiębiorstwo przemysłu wydobywczego, zajmujące się pozyskiwaniem miedzi, niklu, platyny, palladu, złota, kobaltu i molibdenu.

Strategia KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023

Marcin Chludziński
Prezes Zarządu
KGHM Polska Miedź S.A.

„Kluczowa dla realizacji naszych planów była konsekwencja, z jaką realizowaliśmy przyjętą w grudniu 2018 roku strategię. Opracowując ten dokument, uwzględniliśmy cztery filary naszego działania: Elastyczność, Efektywność, E-przemysł i Ekologię. To podstawa współczesnej branży surowcowej. Sprawne zarządzanie, trafna hierarchia celów w zgodzie ze specyfiką rynku oraz biznesowymi trendami, pozwoliły na realizację inwestycji i poprawę parametrów produkcji. Zrealizowaliśmy bardzo ambitne założenia, które wpływają pozytywnie na stabilność i rozwój Grupy KGHM. Pracujemy na silną pozycję światowego lidera w branży surowcowej."

Spółka realizowała zatwierdzoną w dniu 19 grudnia 2018 r. „Strategię KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023".

Kierunki strategiczne

6 kluczowych megatrendów na świecie
oddziałujących na Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A.:

- Przełom technologiczny
- Zmiany demograficzne i społeczne
- Niedobór zasobów naturalnych
- Zmiany klimatyczne
- Zmiany sił wśród globalnych gospodarek
- Szybka urbanizacja

W wyniku analizy kluczowych globalnych trendów rynkowych,
Strategia KGHM Polska Miedź S.A. opiera się na czterech kierunkach rozwoju:

- Elastyczność
- Efektywność
- Ekologia
- E-przemysł

Wskazane kierunki znajdują swoje odzwierciedlenie w wyodrębnionych sześciu obszarach strategicznych, którym przypisano zindywidualizowane i zwymiarowane cele główne:

Produkcja

Utrzymanie efektywnej kosztowo produkcji krajowej i zagranicznej

Rozwój

Zwiększenie efektywności i elastyczności GK KGHM w ramach aktywów polskich i zagranicznych

Innowacje

Zwiększenie efektywności GK KGHM poprzez działalność innowacyjną

Stabilność finansowa

Zapewnienie długookresowej stabilności finansowej oraz wypracowanie mechanizmów wspierających dalszy rozwój

Efektywna organizacja

Wdrażanie rozwiązań systemowych ukierunkowanych na wzrost wartości GK KGHM

Człowiek i środowisko

Wzrost w oparciu o ideę zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa oraz wzmocnienie wizerunku GK KGHM odpowiedzialnej społecznie

W 2019 r. uruchomiono prace związane z przygotowaniem procesu implementacji Strategii KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023. Trwają prace nad definicją szczegółowego harmonogramu wdrożenia oraz organizacją systemu monitorowania postępów realizacji Strategii.

Realizacja Strategii w 2019 roku

Postępy w realizacji naszej strategii analizujemy mając na uwadze wizję, czyli docelową pozycję Grupy w przyszłości. KGHM Polska Miedź to Spółka o kluczowym znaczeniu dla polskiej gospodarki jako Grupa jesteśmy w ścisłej czołówce globalnych producentów srebra i miedzi. Pod względem inwestycji prowadzonych w Zagłębiu Miedziowym, rok 2019 był wyjątkowo intensywny.

Wybrane projekty rozwojowe

▶ Program Udostępnienia Złoża

Systematycznie realizowano poszczególne projekty w kategorii utrzymanie oraz rozwój w grupie projektów górniczych (wykonano 48,1 km wyrobisk górniczych), szybowych (GG-1 zgłębiono do 1099,3 m), klimatyzacyjnych i energomechanicznych. W ramach realizowanych prac udostępniających na obszarze „Głogów Głęboki – Przemysłowy", głębiony jest szyb GG-1, prowadzona rozbudowa centralnej klimatyzacji oraz budowa podstawowych wyrobisk górniczych i ich wyposażenia. Budowa nowego szybu GG-1 prowadzona jest etapami a zakończenie budowy planowane jest w 2022 r. W chwili obecnej będzie to najgłębszy z 31 szybów istniejących w Zagłębiu Miedziowym, o docelowej głębokości 1351 m i średnicy 7,5 m.

▶ Instalacja do prażenia koncentratu miedzi

Instalacja z powodzeniem uruchomiona i włączona w ciąg produkcyjny Huty Miedzi „Głogów". Od początku ciągłej pracy instalacji (styczeń 2019) wyprodukowano 79 tys. Mg prażonki.

▶ Piec WTR w Hucie Miedzi „Legnica"

Zabudowano i uruchomiono piec WTR wraz z instalacjami towarzyszącymi. Osiągnięto parametry gwarancyjne. Piec WTR pracuje w ciągu technologicznym Huty Miedzi „Legnica". Przetop złomów Cu w piecu WTR umożliwił osiągnięcie, w roku 2019, po raz pierwszy w historii Huty Miedzi „Legnica", łącznego przetopu złomów i materiałów miedzionośnych na piecach anodowych i WTR na poziomie 26 tys. Mg.

▶ Rozbudowa Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most"

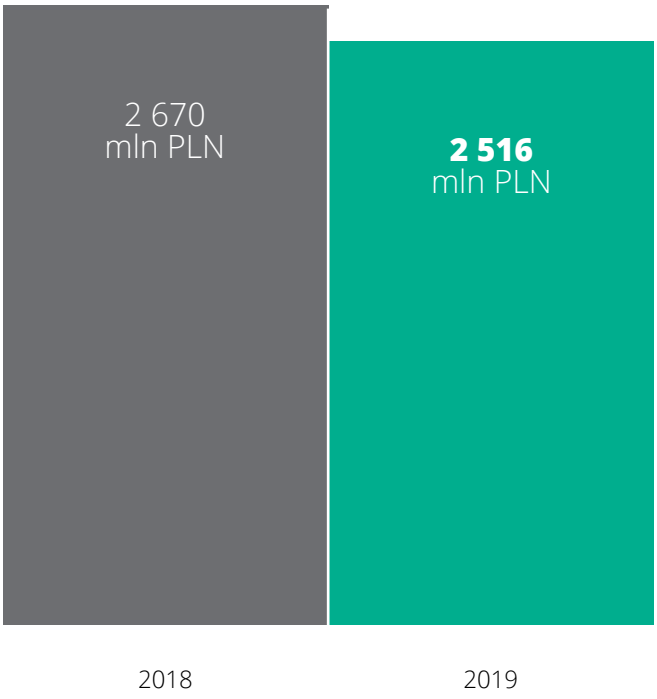
Zgodnie z harmonogramem realizowano poszczególne etapy projektu budowy kwatery południowej obiektu (łączna realizacja zakresu rzeczowego wynosiła 59% na 12.2019). Trwały również prace związane z budową stacji segregacji i zagęszczania odpadów (łączna realizacja zakresu rzeczowego wynosiła 49% na 12.2019).

▶ Program dostosowania instalacji technologicznych do wymogów Konkluzji BAT

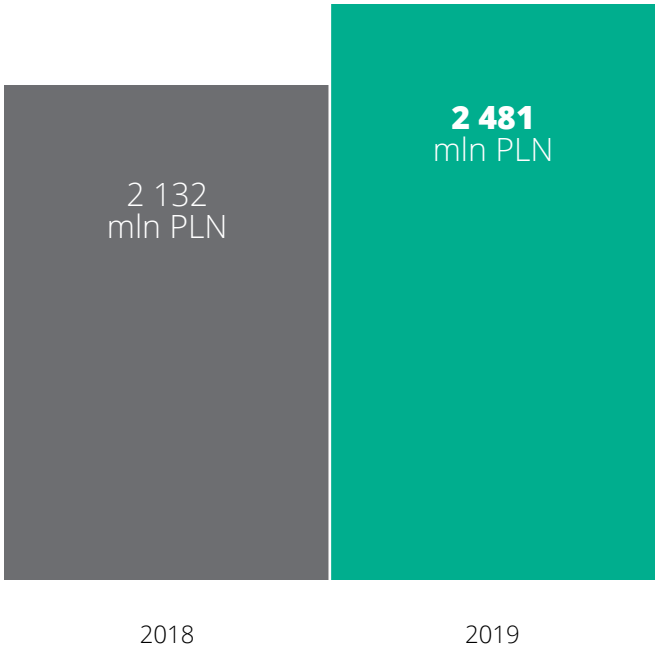
W ramach Programu realizowane są projekty w Hucie Miedzi „Głogów" i Hucie Miedzi „Legnica". W roku 2019 zakończono hermetyzację układu przenośników materiałów wsadowych w HMG oraz modernizacja układu odpylania na Piecach Szybowych w HML. Uruchomiono do testów instalację odsiarczania gazów z pieca Kaldo HMG.

Nakłady inwestycyjne KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 roku

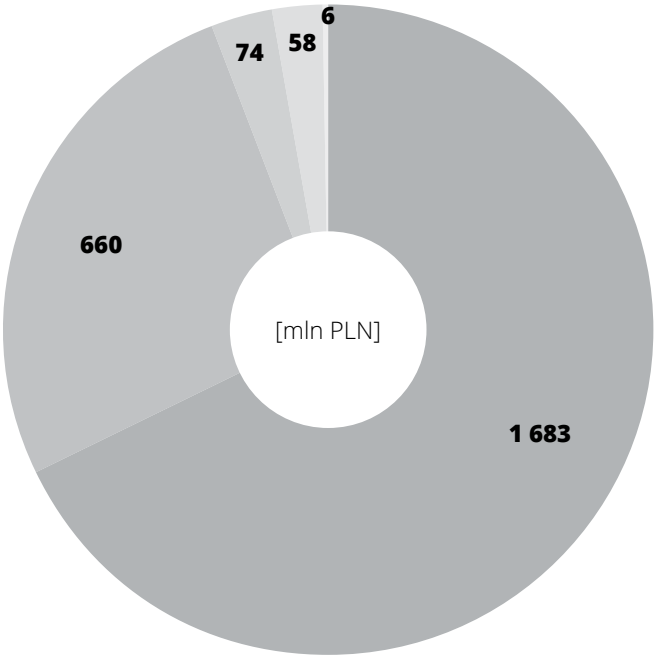
Założenia budżetowe CAPEX:



Realizacja CAPEX:

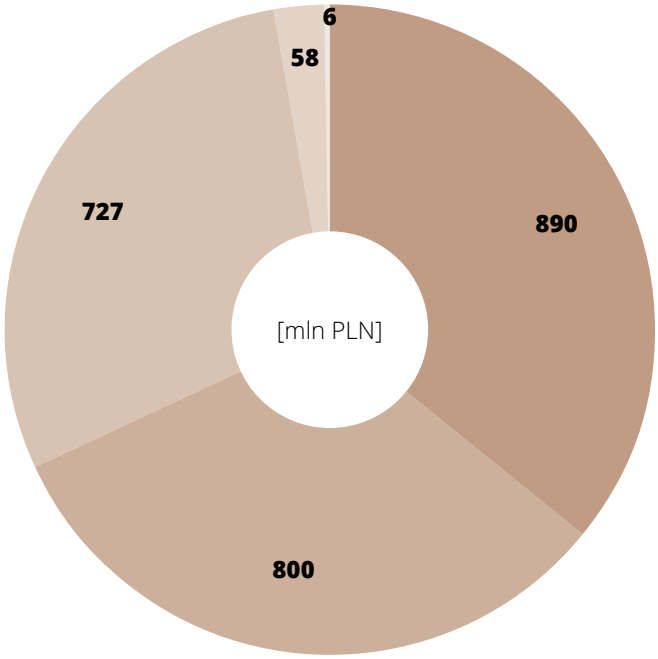


Realizacja 2019 r. wg obszarów:



- Górnictwo (68%)
- Hutnictwo (27%)
- Pozostała działalność (3%)
- Leasing MSSF 16
- Prace rozwojowe - niezakończone

Realizacja 2019 r. wg kategorii analitycznych:



- Odtworzenie (36%)
- Rozwój (32%)
- Utrzymanie (29%)
- Leasing MSSF 16
- Prace rozwojowe - niezakończone

Realizując Strategię Spółka dążyła do utrzymywania stabilnego poziomu produkcji z aktywów krajowych i zagranicznych oraz poziomu kosztów, gwarantującego bezpieczeństwo finansowe, przy zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy i minimalizacji uciążliwości dla środowiska i otoczenia, zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju.

Kluczowe osiągnięcia w zakresie realizowanych programów i projektów strategicznych w poszczególnych obszarach Strategii w 2019 r.:

Produkcja

Wybrane działania ukierunkowane na poprawę efektywności głównego ciągu technologicznego w Polsce	Kontynuowano realizację projektów służących automatyzacji ciągów produkcyjnych Oddziałów Górniczych KGHM, w ramach programu KGHM 4.0 w obszarze INDUSTRY: „Lokalizacja i identyfikacja maszyn oraz osób w wyrobiskach podziemnych" (wersja pilotażowa i dowód poprawności działania). „Szerokopasmowa transmisja danych w wyrobiskach podziemnych". „Monitoring mediów - zasilanie elektryczne, wentylacja, woda". „Robotyzacja procesów produkcyjnych i pomocniczych" (budowa robota CuXRF do skanowania zawartości miedzi w przodku) – opracowano szczegółowy zakres techniczny projektu. ▶ „Centrum Zaawansowanych Analiz Danych (CZAD)". – Zrealizowano zakres projektu „Monitoring SMG cd SYNAPSA" - przetestowano funkcjonalność podstawowego raportowania danych z monitoringu na urządzaniach mobilnych. W 2019 roku wprowadzono do ruchu 55 nowych maszyn wyposażonych w monitoring służący analizie efektywności procesów załadunku i odstawy urobku, wiercenia oraz kotwienia. Populacja maszyn z monitoringiem na Oddziałach Górniczych przekroczyła 200 sztuk. – W celu uzyskania oszczędności poprzez pozyskanie bezpłatnych świadectw efektywności energetycznej, przeprowadzono szczegółowe audyty efektywności energetycznej dla 9 działań spełniających wymagania ustawy o efektywności energetycznej. W 2020 r. planowane jest sukcesywne realizowanie kolejnych audytów efektywności energetycznej. – Zgodnie z wdrożonym Systemem Zarządzania Energią zgodnym z PN-EN ISO50001:2012 oraz Programem Oszczędności Energii (POE) kontynuowano realizację zadań ograniczających zużycie energii. W raportowanym okresie zrealizowano zadania energetyczne i działania oszczędnościowe w Oddziałach KGHM, w wyniku, których oszczędność energii wyniesie 3890 MWh. Planowana na 2020 r. oszczędność energii wynosi około 1500 MWh.
Kopalnia Sierra Gorda w Chile – Faza 1 (Grupa KGHM INTERNATIONAL LTD., 55%, Sumitomo Metal Mining i Sumitomo Corporation 45%)	– W 2019 r. produkcja miedzi płatnej wyniosła 59,5 tys. ton, produkcja molibdenu 11,2 mln funtów (wartości dla 55% udziałów KGHM Polska Miedź S.A. w kopalni Sierra Gorda). – W 2019 r. kopalnia Sierra Gorda przy współpracy z przedstawicielami KGHM Polska Miedź S.A., Sumitomo Metal Mining oraz Sumitomo Corporation koncentrowała się na przygotowaniu Zintegrowanego Planu, który swoim obszarem obejmie nowy zakres prac, harmonogram oraz koszty dotyczące optymalizacji ciągu technologicznego i zwiększenia przerobu rudy siarczkowej. Ostateczne wyniki prac będą znane w I półroczu 2020 r.

Program Modernizacji Pirometalurgii w HM Głogów I	– Ciąg technologiczny pieca zawiesinowego w HM Głogów I pracuje zgodnie z aktualnym planem produkcyjnym. Projekt jest na etapie zamknięcia.
Program Rozwoju Hutnictwa	– W 2019 r. przekazano do eksploatacji suszarnię parową oraz zakończono rozruch instalacji do prażenia koncentratu. Zakończono realizację podstawowych zadań w ramach projektów związanych z dostosowaniem infrastruktury technicznej do zmiany technologii hutniczej w HM Głogów I. Rozpoczęto proces zamknięcia projektu.
Zwiększenie produkcji katod w HM Legnica do 160 tys. Mg/rok	▶ Piec Wychylno-Topielno-Rafinacyjny (WTR) – W 2019 r. w HM Legnica zabudowano i uruchomiono piec WTR wraz z instalacjami towarzyszącymi. Zakończono testy gwarancyjne pieca WTR, Karuzeli odlewniczej oraz Wieży Pełnego Odparowania wraz z odpylnią - z wynikiem pozytywnym i osiągnięto parametry gwarancyjne. Zakończono zabudowę magazynu złomów zwiększając zdolności magazynowe złomów o ok. 1500 Mg materiału. ▶ Technologia bezpodkładkowa – W 2019 r. prowadzono analizy ekonomiczne w zakresie możliwości wdrożenia nowej technologii bezpodkładkowej produkcji miedzi elektrolitycznej w HM Legnica dla zdolności 120 tys. Mg miedzi katodowej rocznie. Zweryfikowano i zaktualizowano założenia oraz opracowano rachunek efektywności wraz z analizą wrażliwości dla konwersji do technologii bezpokładowej.

Rozwój

Program Udostępnienia Złoża	▶ Budowa Szybu GG-1 – Zakończono iniekcję i zgłębiono szyb do 1099,3 m. Zakończenie głębienia szybu w obudowie tubingowej planowane jest do końca I kwartału 2020 r. ▶ Budowa Szybu GG-2 „Odra" – Wykonano Koncepcję Programowo-Przestrzenną dla Szybu GG-2 „Odra". Prowadzono procedury związane ze zmianą dokumentów planistycznych (SUIKZ i MPZP) – planowana data opublikowania – 15 lutego 2021 r. Przeprowadzono inwentaryzację wsi Kamiona i Słone. ▶ Wyrobiska górnicze udostępniające i przygotowawcze – Wykonano 48,1 km (plan - 46,6 km) wyrobisk górniczych wraz z infrastrukturą w Obszarach Górniczych ZG Rudna oraz ZG Polkowice-Sieroszowice. – Zaawansowanie w wykonaniu wyrobisk na głównych kierunkach do Szybu GG-1 wynosi, w stosunku do planu rocznego, 97% (dla kierunku D-1,2,3,4) i 95,3% (dla kierunku T,W-169). ▶ Powierzchniowa Stacja Klimatyzacji (PSK) – Kontynuowano budowę PSK przy szybie GG-1. Zakończono montaż konstrukcji stalowej hali i konstrukcji budynku energetycznego.

	– Zrealizowano dostawę agregatów chłodniczych na plac budowy: sprężarkowe, absorpcyjne. – W 90% zmontowano konstrukcję wsporczą wież chłodniczych. ▶ System Przesyłu Wody Lodowej (SPWL) – Zakończono roboty budowlano-górnicze w komorze podajnika nr 1. – Wykonano w 95% wiercenia otworów technicznych TK-5 i TK-6. Planowane zakończenie wierceń 30 stycznia 2020 r. – Zmontowano 90% podajnika trójkomorowego. – Ułożono 15% rurociągów powierzchniowych.
Rozbudowa Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych (OUOW) „Żelazny Most”	▶ Budowa Kwatery Południowej – W oparciu o aktualne pozwolenia na budowę, kontynuowano realizację prac budowlanych Kwatery Południowej. Rozpoczęcie sukcesywnego deponowania odpadów zaplanowano na marzec 2021 r., a zakończenie budowy do czerwca 2022 r. ▶ Budowa Stacji Segregacji i Zagęszczania Odpadów (SSiZO) – Wykonano projekt wykonawczy SSiZO w części związanej z technologią hydrocyklonów, część zakresu związana z technologią zagęszczania została wykonana w 70%. – Wykonano fundamenty i wybudowano halę technologiczną SSiZO oraz w 97% wykonano budynek energetyczny w konstrukcji żelbetowej. – Realizowano roboty budowlane w zakresie architektury i instalacji wewnętrznych dla budynku hali i budynku elektroenergetycznego, a także nad wykonaniem zasilających linii energetycznych. Prowadzono zakup urządzeń technologicznych SSiZO.
Projekty eksploracyjne na terenie Polski: koncesje dotyczące poszukiwania i rozpoznawania złóż rud miedzi	▶ Retków–Ścinawa i Głogów – Kontynuowano realizację II etapu prac poszukiwawczo-rozpoznawczych na obszarze koncesji Retków-Ścinawa. W 2019 r. wykonano dwa powierzchniowe otwory i rozpoczęto wiercenie trzeciego otworu. W 2020 r. planowane jest kontynuowanie prac wiertniczych. – W I kwartale 2019 r. uzyskano w Ministerstwie Środowiska decyzję zmieniającą koncesję Głogów, wydłużając czas jej trwania o kolejne 3 lata. W obszarze koncesji Głogów w ramach dalszych prac koncesyjnych planowane jest wykonanie kolejnych otworów wiertniczych. ▶ Synklina Grodziecka i Konrad – Na obszarze koncesji Synklina Grodziecka i Konrad kontynuowano badania hydrogeologiczne, których realizacja potrwa do końca sierpnia 2020 r. ▶ Bytom-Odrzański, Kulów-Luboszyce – Trwa postępowanie koncesyjne przed Ministrem Klimatu. Spółka oczekuje na ponowne rozpatrzenie spraw koncesyjnych oraz wydanie decyzji.

Projekty eksploracyjne na terenie Polski: inne koncesje	▶ Rejon Pucka – W 2019 r. na obszarze koncesji złoża soli potasowo-magnezowych w Rejonie Pucka zrealizowano kolejny otwór wiertniczy oraz uzyskano decyzję zmieniającą koncesję, przez co wydłużono czas jej obowiązywania do 2025 r. W 2020 r. zaplanowano realizację dalszych prac i robót geologicznych. ▶ Nowe Miasteczko – W 2019 r. otrzymano koncesję na poszukiwanie i rozpoznawanie złóż ropy naftowej i gazu ziemnego w obszarze Nowe Miasteczko, która stała się ostateczna w grudniu 2019 r.
Projekty w ramach rozwoju aktywów zagranicznych	▶ Projekt Victoria – W 2019 r. kontynuowano prace mające na celu zabezpieczenie istniejącej infrastruktury i obszaru projektu oraz prace przygotowawcze mające na celu przeprowadzenie dodatkowych prac eksploracyjnych oraz prace związane z aplikacją o uzyskanie wymaganych pozwoleń środowiskowych. – W czerwcu 2019 r. Kanadyjska Agencja Oceny Środowiskowej (The Canadian Environmental Assessment Agency) zadecydowała o braku konieczności przeprowadzenia oceny środowiskowej na poziomie federalnym, co oznacza pozytywne zakończenie procesu uzyskiwania aplikacji środowiskowej. Agencja stwierdziła, iż wpływ projektu na środowisko naturalne został odpowiednio scharakteryzowany w opisie projektu, a metody jego ograniczenia, zastosowane w projekcie są zgodne z obowiązującym stanem prawnym. Decyzja Agencji stanowi istotny kamień milowy w rozwoju projektu Victoria. ▶ Projekt Ajax – W efekcie otrzymanych decyzji rządu Kanady oraz władz Kolumbii Brytyjskiej o nieprzyznaniu Certyfikatu Oceny Środowiskowej (EA Certificate) dla projektu Ajax, w 2019 r. prowadzono niezbędne prace związane z utrzymaniem istniejącej infrastruktury oraz wymaganym monitoringiem terenu. – Zdefiniowano dalszą strategię postępowania w ramach projektu Ajax, zakładającą rozpoczęcie procesu ponownego angażowania interesariuszy projektu, celem poprawy relacji z ludnością rdzenną i lokalną społecznością. W ramach realizacji ww. strategii prowadzono rozmowy z przedstawicielami ludności rdzennej, m.in. podczas spotkania przedstawicieli ludności rdzennych regionu Kamloops (Kanada) z przedstawicielami Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w Polsce w grudniu 2019 r. ▶ Sierra Gorda Oxide – Kontynuowano prace mające na celu przygotowanie projektu do realizacji. W ramach prac przeprowadzono weryfikację (raport) modelu blokowego hałdy rudy tlenkowej, wydobytej dotychczas z kopalni i zdeponowanej na placach magazynowych. Dokonano weryfikacji koniecznych zmian w zakresie aktualizacji pozwolenia środowiskowego dla projektu. Wykonano dodatkowe prace mające na celu bardziej szczegółowe zdefiniowanie rozwiązań technicznych operacji kruszenia i transportu rudy na hałdę. Zakończono testy ługowania rudy pokruszonej w kolumnach oraz rozpoczęto wymagane analizy materiału po ługowaniu, w celu opracowania raportu końcowego.

Program CuBR	W ramach przedsięwzięcia CuBR, współfinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBR), realizowane są projekty badawczo-rozwojowe o łącznej wartości ponad 150 mln PLN, wyłonione w 4 edycjach konkursu. – W 2019 r. zakończono realizację 8 projektów. – Uruchomiono 4 projekty w ramach IV konkursu Przedsięwzięcia CuBR, które dotyczą tematyki Gospodarki w Obiegu Zamkniętym (GOZ).
Wybrane inicjatywy badawczo-rozwojowe	W I połowie 2019 r. Spółka i PGE S.A. podpisały umowę o współpracy badawczej z konsorcjum naukowym pod przewodnictwem Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Celem współpracy jest budowa Multidyscyplinarnego Centrum Badawczego, którego intencją jest opracowywanie nowych technologii przyczyniających się do rozwoju sektora przemysłowego i energetycznego Polski. W 2019 r. kontynuowano realizację I edycji Programu Doktoratów Wdrożeniowych oraz zakończono rekrutację na uczelniach w ramach II edycji Programu Doktoratów Wdrożeniowych dla pracowników KGHM. Na koniec 2019 r. w Programie Doktoratów Wdrożeniowych dla pracowników KGHM uczestniczyło 50 Doktorantów z dwóch edycji. W ramach realizacji Programu KGHM 4.0 zgodnie z harmonogramem prowadzone są m.in. projekty rozwijające technologie informatyczne niezbędne do gromadzenia i transferu wiedzy w Grupie Kapitałowej KGHM. Rozpoczęto proces digitalizacji i nowoczesnej archiwizacji zasobów wiedzy w Centrali KGHM. Uruchomiono działania w zakresie budowy i wdrożenia systemu workflow dla procesów B+R. Ukończono budowę prototypowego pojazdu z silnikiem elektrycznym i zasilaniem bateryjnym przeznaczonego do transportu ludzi i materiałów w wyrobiskach podziemnych kopalń KGHM. Pojazd został skierowany do testów powierzchniowych w O/Zakład Hydrotechniczny. ▶ Projekty dofinansowane w ramach KIC Raw Materials: – W I kwartale 2019 r. zakończono realizację projektu pt. „Automatyczna Mikroskopowa Charakterystyka Złóż" (akronim AMCO). W rezultacie zbudowany został prototyp optycznego systemu mikroskopowego pozwalającego na szybką identyfikację minerałów. – Kontynuowano realizację projektu „Utrzymanie Kopalni i Sprzętu" (akronim MaMMa - Maintained Mine & Machine). Celem projektu jest budowa systemu do wspomagania procesów zarządczych w utrzymaniu ruchu zakładu górniczego i maszyn górniczych. – W I kwartale 2019 r. rozpoczęto realizację projektu OPMO „Monitoring pracy maszyn do kruszenia minerałów", w ramach, którego planowana jest budowa i testy pilotażowe nowej generacji systemu monitoringu przesiewaczy pracujących w Oddziale ZWR. – W wyniku naboru KIC Raw Materials KAVA 6 przeprowadzonego w lutym 2019 r. dofinansowanie zostało przyznane trzem projektom badawczym: – RevRis – związanemu z rekultywacją terenów poprzemysłowych.

	– Batterflai – związanemu z opracowaniem przyjaznych dla środowiska odczynników flotacyjnych. – AMICOS – związanemu z rozwojem systemów automatycznej inspekcji infrastruktury i obiektów przemysłowych. W I kwartale 2020 r. rozpoczęła się realizacja powyższych projektów. Przygotowywano aplikacje projektowe do konkursu KAVA KIC 7, w ramach którego w I kwartale 2020 r. zgłoszono 6 projektów badawczych. ▶ Projekty dofinansowane z programu Horyzont 2020: – W I kwartale 2019 r. zakończono realizację projektu pt. „Zintegrowany innowacyjny system metalurgiczny efektywnego wzbogacania polimetalicznych, złożonych i niskiej klasy rud oraz koncentratów" (akronim INTMET). W ramach projektu, w oparciu o próby z zakładów KGHM wykonano m.in. półprzemysłowe testy ługowania atmosferycznego, ciśnieniowego, biologicznego, czy próby odzysku minerałów użytecznych z odpadów poflotacyjnych. – Kontynuowano projekt pt. „FineFuture", zakładający prowadzenie badań nad poprawą flotacji ziaren drobnych cząstek mineralnych. – Uzyskano dofinansowanie dla projektu „illuMINEaction", związanego z integracją systemów monitoringu stanu OUOW „Żelazny Most" w oparciu o sztuczną inteligencję i uczenie maszynowe. Rozpoczęcie realizacji projektu planowane jest na I półrocze 2020 r.
Własność intelektualna	– Dokonano walidacji patentu europejskiego EP2873475 „Method of manufacturing wires of Cu-Ag alloys", do którego KGHM Polska Miedź S.A. jest współuprawniona, w ramach realizowanego projektu CuBR. – Uzyskano ochronę na słowno-graficzny znak towarowy KGHM w Kanadzie. – Uzyskano ochronę na słowny znak towarowy KGHM w Urzędzie Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (EUIPO) na terytorium całej Unii Europejskiej. – Zgłoszono słowny znak towarowy KGHM w procedurze międzynarodowej, za pośrednictwem Światowej Organizacji Własności Intelektualnej (WIPO), na następujące kraje: USA, Indie, Chiny, Szwajcaria, Japonia, Turcja, Ukraina. – Urząd Patentowy RP udzielił spółce patentu na wynalazek nr PAT.231928 pt.: „Sposób wyznaczania położenia ruchomej części urządzenia lub obiektu oraz układ do wyznaczania położenia ruchomej części urządzenia lub obiektu". – Dokonano przeniesienia prawa z patentu nr PAT.220230 pt. „Sposób kontroli stateczności warstw stropowych w kopalniach podziemnych" z KGHM CUPRUM Sp. z o.o. Centrum Badawczo-Rozwojowe na KGHM Polska Miedź S.A. – Stworzono program SEPIZ (System Ewidencji Patentów i Znaków) dla wszystkich spółek z Grupy Kapitałowej, który umożliwi w szczególności monitoring praw wyłącznych. – Stworzono CRPW (Centralne Repozytorium Projektów Wynalazczych), które pozwoli archiwizować w wersji elektronicznej informacje o projektach wynalazczych zgłaszanych w KGHM Polska Miedź S.A.

	– Wprowadzono do stosowania w Spółce nowe regulacje, tj. „Regulamin wynalazczości" oraz „Ramowe zasady ustalania korzyści z projektów wynalazczych i wdrożeń wyników prac badawczo – rozwojowych". – Przeprowadzono „Giełdę Wynalazczości" jako formę wspierania działalności innowacyjnej wśród pracowników KGHM Polska Miedź S.A., stanowiącą inicjatywę jednego z głównych celów Strategii w obszarze Innowacje.

Stabilność finansowa

Oparcie struktury finansowania GK KGHM na instrumentach długoterminowych	W konsekwencji zmian w strukturze finansowania przeprowadzonych w 2019 r. średnioważony okres zapadalności zadłużenia zewnętrznego KGHM Polska Miedź S.A. został wydłużony, realizując tym samym strategiczny cel wykorzystywania długoterminowych instrumentów finansowych. Istotne zdarzenia mające wpływ na strukturę finansowania to: – Uruchomienie kredytu obrotowego odnawialnej linii kredytowej na kwotę 450 mln USD w ramach umowy z Bankiem Gospodarstwa Krajowego, podpisanej na okres 7 lat; – Zaciągnięcie dwóch transz kredytu EBI w wysokości 65 mln USD oraz 90 mln PLN z datą zapadalności w 2031 r.; – Emisja obligacji Serii A na kwotę 400 mln PLN z 5-letnim terminem zapadalności oraz Serii B na kwotę 1.600 mln PLN z 10-letnim terminem zapadalności; – Zawarcie umowy niezabezpieczonego kredytu konsorcjalnego w wysokości 1 500 mln USD na okres 5 lat z opcją przedłużenia na kolejne 2 lata. Kredyt zastąpił dotychczas obowiązujący rewolwingowy kredyt konsorcjalny w kwocie 2 500 mln USD z dnia 11 lipca 2014 r.
Skrócenie cyklu konwersji gotówki	Spółka prowadzi działania w zakresie skrócenia cyklu rotacji należności oraz wydłużenia cyklu rotacji zobowiązań. Głównym obszarem zmian objęte zostały instrumenty z obszaru faktoringu i windykacji. Podpisano umowę na faktoring dłużny z limitem faktoringowym na poziomie 750 mln PLN. Do końca 2019 r. przekazano do faktoringu zobowiązania o wartości 596 mln PLN. Podpisano umowę na korzystanie z rejestru dłużników, aby minimalizować ryzyko powstawania przeterminowanych należności.
Efektywne zarządzanie ryzykiem rynkowych i kredytowym w GK KGHM	W ramach realizacji strategicznego planu zabezpieczeń Spółki przed ryzykiem rynkowym w 2019 r. zostały wdrożone transakcje zabezpieczające na rynku miedzi o łącznym nominale 153 tys. ton i okresie zapadalności od lipca 2019 r. do grudnia 2020 r. (w tym: 135 tys. ton dotyczyło zabezpieczenia ceny miedzi na 2020 r.) a także na rynku srebra o łącznym nominale 3,6 mln uncji i okresie zapadalności od stycznia 2020 r. do grudnia 2020 r. Ponadto w 2019 r. Spółka zawarła transakcje zabezpieczające przed zmianą kursu USD/PLN o łącznym nominale 1 560 mln USD z terminem zapadalności od lipca 2019 r. do grudnia 2021 r. (w tym: 1 380 mln USD dotyczyło zabezpieczenia kursu walutowego na lata 2020-2021) a także transakcje CIRS (Cross Currency Interest Rate Swap – swap walutowo-procentowy) dla nominału 2 mld PLN, zabezpieczające przed ryzykiem rynkowym związanym z emisją obligacji w PLN o zmiennym oprocentowaniu.

Efektywna organizacja

Program KGHM 4.0	▶ W obszarze projektów ICT (Information and Communication Technologies): Zakończono realizację następujących projektów: Modernizacja Centralnego Węzła Internetowego, Modernizacja Łączności, Wycofanie stacji roboczych z niewspieranymi systemami operacyjnymi, Implementacja architektury zorientowanej na usługi (SOA), Implementacja Systemu klasy ECM/BPM, Rozwój inżynierii ruchu sieciowego, systemów analizy i zarządzania oraz kontroli dostępu na brzegu sieci komputerowej, Wdrożenie Systemu Ochrony Danych (DLP), Śledzenie towaru w drodze. W projekcie CRM - odebrano I etap fazy implementacji koncepcji biznesowej – odebrano 61 z zaplanowanych 63 funkcjonalności systemu. ▶ W obszarze projektów Industry (produkcja przemysłowa): Uruchomiono prace zmierzające do implementacji BigData w obszarze automatyki przemysłowej. Trwają prace nad zintegrowaniem oprogramowania przemysłowego w obszarze Zakładów Wzbogacania Rud oraz Hut Miedzi. Zaimportowano pierwsze dane z systemów przesyłowych Huty Miedzi w Głogowie celem wsparcia efektywności procesów produkcyjnych. W projekcie „Szerokopasmowa transmisja danych w wyrobiskach poziemnych" - w O/ZGL zrealizowano cały zakres prac przewidziany na 2019 r. W O/ZGR zakończono II etap prac, zabudowano urządzenia do transmisji danych. W O/ZGPS zrezygnowano z prac na Oddziale G-63 w związku z zagrożeniem wodnym. ▶ W obszarze projektów wspierających: Uruchomiono system informatyczny w Centrali Spółki wspierający obszar zakupów. Zakończono realizację projektu: System Zarządzania Projektami II.

Człowiek i środowisko

Program dostosowania instalacji technologicznych KGHM do wymogów konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu (BATAs)	W 2019 r., w ramach Programu BATAs, prowadzono 22 projekty (16 w O/HMG i 6 w O/HML). W wyniku prowadzonych w projektach prac przygotowawczych, podjęto decyzję o wyłączeniu z Programu BATAs sześciu projektów. W 2019 r. w HM Głogów zakończono hermetyzację przenośników i stacji napinających taśmociągi koncentratów miedzi oraz zakończono zabudowę instalacji odsiarczania gazów z pieca Kaldo. W HM Legnica oddano do eksploatacji zmodernizowany układ odpylania trzech filtrów za piecami szybowymi. W pozostałych projektach podpisano wszystkie planowane umowy na realizację „pod klucz" oraz na dostawy kluczowych urządzeń. W większości projektów zakończono lub trwa opiniowanie projektów wykonawczych, rozpoczęto prace rozbiórkowe i przekładkowe. Trwa uzyskiwanie decyzji administracyjnych.

Program Poprawy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w KGHM Polska Miedź S.A.	W 2019 r. w kontekście nowej strategii i aktualnych uwarunkowań Spółki dokonano przeglądu i redefinicji inicjatyw uruchomionych w poprzedniej perspektywie planistycznej Programu Poprawy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy we wszystkich jego obszarach: edukacji, zdrowia i postaw. W drugiej połowie 2019 r. prowadzono implementację wybranych inicjatyw Programu Poprawy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w KGHM Polska Miedź S.A. oraz przygotowano konceptualizację wdrożenia nowej normy BHP ISO 45001:2018. W Oddziałach Spółki wdrożono jednolity sposób komunikowania o polityce, wizji, misji i złotych zasadach BHP oraz ujednolicono system kontroli wejść i wyjść na teren Spółki oraz poszczególnych stref zakładów. W celu zwiększenia świadomości pracowników o zagrożeniach na stanowisku pracy wyemitowane zostały filmy instruktażowe i rekonstrukcje wypadków, a także powstały ikonografiki i liczne artykuły dotyczące higieny przemysłowej. Rozwijano system wspierania operatorów samojezdnych maszyn górniczych, w zakresie tzw. „antykolizji", zwiększający bezpieczeństwo pracy osób przebywających poza maszynami górniczymi, a także przygotowano prace badawcze i rozwojowe ukierunkowane na poprawę BHP w Spółce.

Ekosystem innowacji

Innowacyjność to jedna z przewag konkurencyjnych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. KGHM sukcesywnie pomnaża wiedzę zgromadzoną przez ponad pół wieku działalności. Swój sukces opiera zarówno na bogatej tradycji, jak i na innowacjach. Firma stale poszukuje technologii, które pomogą z jednej strony obniżyć koszty produkcji, a z drugiej pozwolą na większy odzysk miedzi i metali towarzyszących. Spółka dba jednocześnie o zapewnienie bezpieczeństwa swoim pracownikom i o ochronę środowiska naturalnego. Dzięki tym wysiłkom KGHM jest nie tylko krajowym, ale i światowym liderem innowacyjności.

W 2023 roku KGHM Polska Miedź S.A. zamierza przeznaczać 1 proc. rocznego przychodu Spółki na innowacje i projekty badawczo-rozwojowe, co ma stanowić blisko 200 mln zł rocznie. Jest to istotne zwiększenie wydatków na B+R, które aktualnie kształtują się na poziomie około 40 mln zł rocznie. Firma koncentruje się na poprawie jakości realizowanych zadań oraz osiąganych efektów. Zasadniczy strumień finansów B+R oraz innowacji jest kierowany na działania związane z głównym ciągiem technologicznym (75% w latach 2019-2023), które mają wysoki potencjał do wdrożenia czy komercjalizacji. **W KGHM obowiązuje spójny model zarządzania innowacjami i pracami badawczo-rozwojowymi.**

Rozwój technologii i podnoszenie poziomu innowacyjności są dla firmy bardzo istotne. Przedsięwzięcia podejmowane przez KGHM wiążą się z opracowaniem nowych systemów eksploatacji złóż miedzi w warunkach złoża głębokiego oraz efektywnych technologii ich przerobu i produkcji materiałów finalnych. Ponadto, prowadzone są badania nad zwiększeniem automatyzacji procesów wydobywczych, technologiami energooszczędnymi, czy wreszcie ograniczeniem oddziaływania przemysłu górniczego na środowisko.

Firma buduje swoją przyszłość w oparciu o e-przemysł. Wprowadzane rozwiązania obejmują robotyzację, digitalizację, zarządzanie wiedzą oraz założenia przemysłu 4.0 (w tym data mining, ukierunkowane wnioskodawczo na lepsze wykorzystanie maszyn i urządzeń, budowę spójnego łańcucha dostaw, oszczędność energii, a także bezpieczeństwo). KGHM stawia nie tylko na projekty możliwe do realizacji w najbliższym horyzoncie czasowym. Firma nie boi się ambitnych wyzwań i podejmuje prace nad najnowocześniejszymi technologiami, które zmienią w przyszłości sposób i charakter wydobycia miedzi.

KGHM rozwija się dzięki połączeniu doświadczenia i potencjału intelektualnego swoich pracowników oraz zewnętrznych podmiotów badawczych, firm i instytucji. Spółka efektywnie wykorzystuje posiadane zasoby i środki finansowe budując wartość oraz wizerunek światowego potentata branży górniczej.

Wybrane inicjatywy i projekty realizowane przez KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 r.:

Innowacje

Program CuBR	W ramach przedsięwzięcia CuBR, współfinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBR), realizowane są projekty badawczo-rozwojowe o łącznej wartości ponad 150 mln PLN, wyłonione w 4 edycjach konkursu. W 2019 r. zakończono realizację 8 projektów. Uruchomiono 4 projekty w ramach IV konkursu Przedsięwzięcia CuBR, które dotyczą tematyki Gospodarki w Obiegu Zamkniętym (GOZ).
Wybrane inicjatywy badawczo-rozwojowe	W I połowie 2019 r. Spółka i PGE S.A. podpisały umowę o współpracy badawczej z konsorcjum naukowym pod przewodnictwem Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Celem współpracy jest budowa Multidyscyplinarnego Centrum Badawczego, którego intencją jest opracowywanie nowych technologii przyczyniających się do rozwoju sektora przemysłowego i energetycznego Polski.

W 2019 r. kontynuowano realizację I edycji Programu Doktoratów Wdrożeniowych oraz zakończono rekrutację na uczelniach w ramach II edycji Programu Doktoratów Wdrożeniowych dla pracowników KGHM. Na koniec 2019 r. w Programie Doktoratów Wdrożeniowych dla pracowników KGHM uczestniczyło 50 Doktorantów z dwóch edycji.

W ramach realizacji Programu KGHM 4.0 zgodnie z harmonogramem prowadzone są m.in. projekty rozwijające technologie informatyczne niezbędne do gromadzenia i transferu wiedzy w Grupie Kapitałowej KGHM. Rozpoczęto proces digitalizacji i nowoczesnej archiwizacji zasobów wiedzy w Centrali KGHM. Uruchomiono działania w zakresie budowy i wdrożenia systemu workflow dla procesów B+R.

Ukończono budowę prototypowego pojazdu z silnikiem elektrycznym i zasilaniem bateryjnym przeznaczonego do transportu ludzi i materiałów w wyrobiskach podziemnych kopalń KGHM. Pojazd został skierowany do testów powierzchniowych w O/Zakład Hydrotechniczny.

Projekty dofinansowane w ramach KIC Raw Materials:

W I kwartale 2019 r. zakończono realizację projektu pt. „Automatyczna Mikroskopowa Charakterystyka Złóż" (akronim AMCO). W rezultacie zbudowany został prototyp optycznego systemu mikroskopowego pozwalającego na szybką identyfikację minerałów.

Kontynuowano realizację projektu „Utrzymanie Kopalni i Sprzętu" (akronim MaMMa - Maintained Mine & Machine). Celem projektu jest budowa systemu do wspomagania procesów zarządczych w utrzymaniu ruchu zakładu górniczego i maszyn górniczych.

W I kwartale 2019 r. rozpoczęto realizację projektu OPMO „Monitoring pracy maszyn do kruszenia minerałów", w ramach, którego planowana jest budowa i testy pilotażowe nowej generacji systemu monitoringu przesiewaczy pracujących w Oddziale ZWR.

W wyniku naboru KIC Raw Materials KAVA 6 przeprowadzonego w lutym 2019 r. dofinansowanie zostało przyznane trzem projektom badawczym:

RevRis – związanemu z rekultywacją terenów poprzemysłowych.

Batterflai – związanemu z opracowaniem przyjaznych dla środowiska odczynników flotacyjnych.

AMICOS – związanemu z rozwojem systemów automatycznej inspekcji infrastruktury i obiektów przemysłowych.

W I kwartale 2020 r. rozpoczęła się realizacja powyższych projektów.

Przygotowywano aplikacje projektowe do konkursu KAVA KIC 7, w ramach którego w I kwartale 2020 r. zgłoszono 6 projektów badawczych.

Projekty dofinansowane z programu Horyzont 2020:

W I kwartale 2019 r. zakończono realizację projektu pt. „Zintegrowany innowacyjny system metalurgiczny efektywnego wzbogacania polimetalicznych, złożonych i niskiej klasy rud oraz koncentratów" (akronim INTMET). W ramach projektu, w oparciu o próby z zakładów KGHM wykonano m.in. półprzemysłowe testy ługowania atmosferycznego, ciśnieniowego, biologicznego, czy próby odzysku minerałów użytecznych z odpadów poflotacyjnych.

	Kontynuowano projekt pt. „FineFuture", zakładający prowadzenie badań nad poprawą flotacji ziaren drobnych cząstek mineralnych. Uzyskano dofinansowanie dla projektu „illuMINEaction", związanego z integracją systemów monitoringu stanu OUOW „Żelazny Most" w oparciu o sztuczną inteligencję i uczenie maszynowe. Rozpoczęcie realizacji projektu planowane jest na I półrocze 2020 r.
Własność intelektualna	Dokonano walidacji patentu europejskiego EP2873475 „Method of manufacturing wires of Cu-Ag alloys", do którego KGHM Polska Miedź S.A. jest współuprawniona, w ramach realizowanego projektu CuBR. Uzyskano ochronę na słowno-graficzny znak towarowy KGHM w Kanadzie. Uzyskano ochronę na słowny znak towarowy KGHM w Urzędzie Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (EUIPO) na terytorium całej Unii Europejskiej. Zgłoszono słowny znak towarowy KGHM w procedurze międzynarodowej, za pośrednictwem Światowej Organizacji Własności Intelektualnej (WIPO), na następujące kraje: USA, Indie, Chiny, Szwajcaria, Japonia, Turcja, Ukraina. Urząd Patentowy RP udzielił spółce patentu na wynalazek nr PAT.231928 pt.: „Sposób wyznaczania położenia ruchomej części urządzenia lub obiektu oraz układ do wyznaczania położenia ruchomej części urządzenia lub obiektu". Dokonano przeniesienia prawa z patentu nr PAT.220230 pt. „Sposób kontroli stateczności warstw stropowych w kopalniach podziemnych" z KGHM CUPRUM Sp. z o.o. Centrum Badawczo-Rozwojowe na KGHM Polska Miedź S.A. Stworzono program SEPIZ (System Ewidencji Patentów i Znaków) dla wszystkich spółek z Grupy Kapitałowej, który umożliwi w szczególności monitoring praw wyłącznych. Stworzono CRPW (Centralne Repozytorium Projektów Wynalazczych), które pozwoli archiwizować w wersji elektronicznej informacje o projektach wynalazczych zgłaszanych w KGHM Polska Miedź S.A. Wprowadzono do stosowania w Spółce nowe regulacje, tj. „Regulamin wynalazczości" oraz „Ramowe zasady ustalania korzyści z projektów wynalazczych i wdrożeń wyników prac badawczo – rozwojowych". Przeprowadzono „Giełdę Wynalazczości" jako formę wspierania działalności innowacyjnej wśród pracowników KGHM Polska Miedź S.A., stanowiącą inicjatywę jednego z głównych celów Strategii w obszarze Innowacje.

Integracja zrównoważonego rozwoju

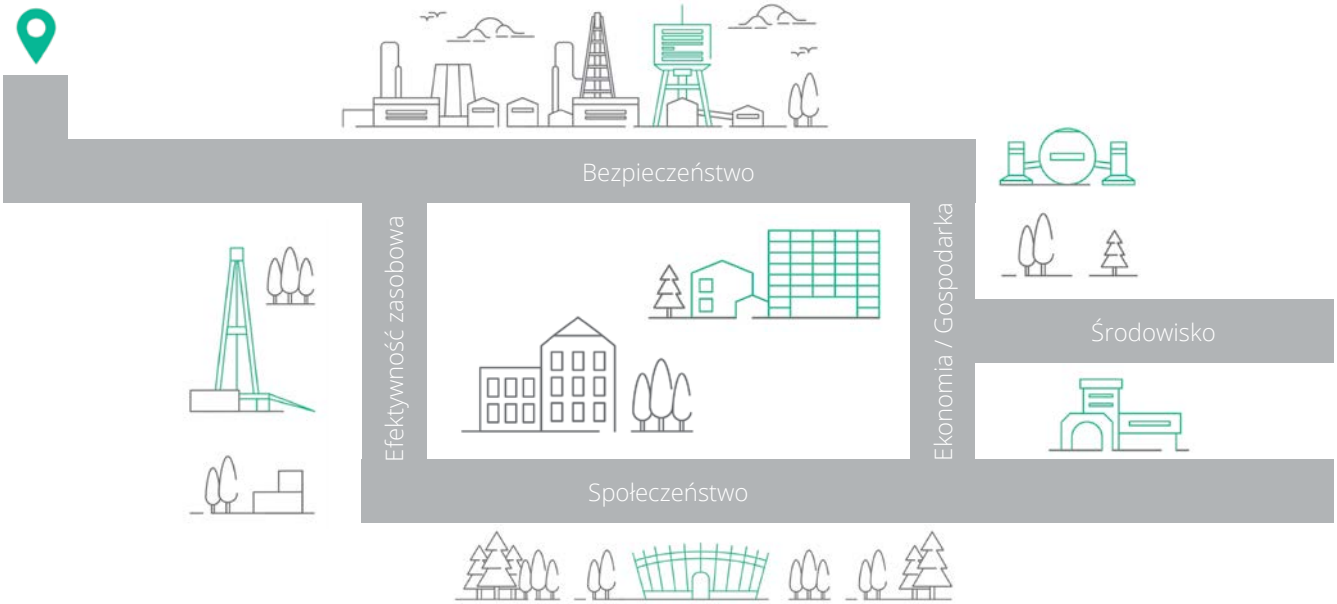
Lidia Marcinkowska-Bartkowiak
Dyrektor Naczelny ds. Komunikacji
KGHM Polska Miedź S.A.

„Ochrona praw człowieka, eksploatacja z poszanowaniem środowiska naturalnego, odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw oraz transparentność w relacjach z interesariuszami mają dla nas kluczowe znaczenie i stanowią filar naszej działalności na globalnym rynku. Jednocześnie tworząc wartość dla naszych interesariuszy. Potwierdzeniem najwyższych standardów społecznej odpowiedzialności stosowanych na co dzień w KGHM jest udział między innymi w indeksie FTSE4Good."

KGHM Polska Miedź S.A. to firma globalna, otwarta na rozwój, mający zapewnić jej stabilne i wieloletnie funkcjonowanie z korzyścią dla obecnych i przyszłych pokoleń. KGHM Polska Miedź S.A. w realizacji swoich celów skupia się na tworzeniu wartości dodanej przy jednoczesnym zapewnieniu trwałych fundamentów dla przedsiębiorstwa i pracowników oraz osiąganiu sukcesów w długoterminowej perspektywie. Spółka chce mądrze inwestować swoje zyski w nowe technologie, innowacyjne rozwiązania, najlepsze dostępne praktyki i rozwój pracowników. KGHM Polska Miedź S.A. posiada świadomość, że zrównoważony rozwój branży surowcowej stał się globalnym wyzwaniem współczesnego świata. Zrównoważony rozwój jest kluczem do bezpieczeństwa surowcowego i zapewnienia komfortu życia Pracownikom oraz społeczeństwu i dbałości o środowisko. Spółka funkcjonuje w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju, uwzględniając w swoich codziennych zobowiązaniach takie obszary, jak Społeczeństwo, Środowisko, Ekonomia i Gospodarka, Bezpieczeństwo oraz Efektywność Zasobowa.

Na poniższym schemacie przedstawiono Obszary Zrównoważonego Rozwoju KGHM Polska Miedź S.A.:

Obszary Zrównoważonego Rozwoju KGHM Polska Miedź S.A.



Kreując w swym otoczeniu działania z zakresu zrównoważonego rozwoju **KGHM Polska Miedź S.A. należy do Europejskiej Platformy Technologicznej Zrównoważonego Rozwoju Surowców Mineralnych (European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources – ETP on SMR) w Brukseli, gdzie przedstawiciel KGHM został powołany do pełnienia funkcji Prezesa. Europejska Platforma Technologiczna Zrównoważonego Rozwoju Surowców Mineralnych pełni rolę think-tanku w zakresie rozwiązywania problemów przemysłu surowcowego.** Głównym celem Platformy jest uczynienie z konserwatywnego i niesklonnego do zmian przemysłu branży innowacyjnej, nastawionej na zmiany i współpracującej z nauką. Platforma pełni rolę doradczą w zakresie polityki surowcowej, tak istotnej dla działalności KGHM Polska Miedź S.A.

W 2017 roku KGHM Polska Miedź S.A. dołączył do Partnerstwa na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Swoimi działaniami z zakresu zrównoważonego rozwoju KGHM Polska Miedź S.A. wpisuje się w pełni i kompleksowo w realizację celów zrównoważonego rozwoju ONZ (tzw. Agendy 2030):

Cele zrównoważonego rozwoju ONZ do 2030 roku (Agenda 2030)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1. Koniec z ubóstwem

2. Zero głodu

3. Dobre zdrowie i jakość życia

4. Dobra jakość edukacji

5. Równość płci

6. Czysta woda i warunki sanitarne

7. Czysta i dostępna energia

8. Wzrost gospodarczy i godna praca

9. Innowacyjność, przemysł, infrastruktura

10. Mniej nierówności

11. Zrównoważone miasta i społeczność

12. Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

13. Działania w dziedzinie klimatu

14. Życie pod wodą

15. Życie na lądzie

16. Pokój sprawiedliwość i silne instytucje

17. Partnerstwa na rzecz celów

W oparciu o dogłębną analizę Agendy 2030, Spółka podejmuje działania służące zwiększeniu pozytywnego wpływu KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie realizacji celów 07-09, a także osłabieniu negatywnego wpływu w przypadku celów 06, 13 i 15, tak by jak najlepiej realizować przedstawione na poniższym rysunku elementy zrównoważonego rozwoju w górnictwie:

Wpływ poszczególnych celów zrównoważonego rozwoju ONZ do 2030 roku na przemysł górniczy:

+
wzmocnienie

7. Czysta i dostępna energia

9. Innowacyjność, przemysł, infrastruktura

8. Wzrost gospodarczy i godna praca

–
osłabienie

6. Czysta woda i warunki sanitarne

15. Życie na lądzie

13. Działania w dziedzinie klimatu

KGHM Polska Miedź S.A. myśląc o implementacji zrównoważonego rozwoju w organizacji, dąży do wcielania idei na każdym etapie łańcucha wartości. KGHM Polska Miedź S.A. charakteryzuje unikalny, nie spotykany wśród innych spółek z branży surowcowej, wysoce zintegrowany łańcuch technologiczny. Spółka we własnym zakresie realizuje zadania od eksploracji, poszukiwania i pozyskiwania surowców przez ich wydobycie, produkcję, transport, docieranie do odbiorców i interesariuszy a kończąc na odpowiedzialnym gospodarowaniu odpadami, tak aby możliwie ograniczać swój negatywny wpływ na otoczenie.

Wynikiem powyższych działań było określenie zrównoważonego łańcucha wartości KGHM Polska Miedź S.A., który przedstawiono na poniższym schemacie:

Zrównoważony łańcuch wartości KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM

Surowce

Odpowiedzialne wykorzystanie surowców z troską o zasoby naturalne

Wydobycie

Racjonalna gospodarka złożem – Inteligentne rozwiązania w produkcji 4.0

Produkcja

Ograniczenie śladu środowiskowego produktu i organizacji

Logistyka

Ograniczenie emisji, usprawnienie struktur i procedur logistycznych

Interesariusze

Klienci, konsumenci i partnerzy jako wyznacznik standardów odpowiedzialnej działalności Spółki

Handel

Handel oparty na zasadach Fair Trade

Odpady

Cykl życia produktu oparty na Gospodarce Obiegu Zamkniętego i podejściu do Circular Economy na każdym etapie łańcucha wartości

Kluczowe niefinansowe wskaźniki KGHM Polska Miedź S.A.
zidentyfikowane i zaraportowane zgodnie z koncepcją Zrównoważonego Rozwoju za lata 2016-2019

	2016	2017	2018	2019
Obszar społeczeństwo				
Utrzymanie pozycji w RESPECT Index / kontynuacja w WIG-ESG	TAK	TAK	TAK	TAK
Utrzymanie pozycji w Indeksie FTSE4Good Index Series	–	–	TAK	TAK
0% aktywności inwestycyjnej bez polityki dialogu społecznego	bd	TAK	TAK	TAK
Zawieranie oraz utrzymywanie kontraktów długoterminowych oraz osiągnięcie odpowiedniej struktury sprzedaży zapewniającej długofalowe relacje z klientami	bd	TAK	TAK	TAK

	2016	2017	2018	2019
Działalność sponsoringowa i dobroczynna w obszarze budowania odpowiedzialnego społecznie biznesu [wydatki na sponsoring w ramach promocji Spółki i wsparcia regionu tj. sport/kultura/nauka]	26,6 mln PLN	25,8 mln PLN	29,6 mln PLN	33,3 mln PLN
Efektywność zasobowa				
Wydobycie urobku (ww.) w przeliczeniu na pracownika kopalni [t]	2 712	2 641	2 558	2 527
Produkcja Cu elektrolitycznej w przeliczeniu na pracownika Spółki / huty [t]	29 / 152	29 / 148	27 / 139	31 / 156
Utrzymanie uzysków Cu [%]	98,18	98,23	97,82	97,96
Bezpieczeństwo				
LTIRFKGHM (Lost Time Injury Frequency Rate KGHM)	12.65	10,4	10,3	10,3

Od 3 września 2019 r. Spółka jest notowana w indeksie WIG – ESG, który obejmuje spółki na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie przestrzegające zasad biznesu odpowiedzialnego społecznie. Od 19 listopada 2009 r. aż do zakończenia jego obliczania i podawania do publicznej wiadomości, tj. do 1 stycznia 2020 r., Spółka nieprzerwanie uczestniczyła w indeksie RESPECT Index. Dodatkowo, od września 2018 roku KGHM Polska Miedź S.A. znajduje się wśród spółek należących do indeksu FTSE4Good Index Series, który należy do grupy etycznych wskaźników inwestycyjnych, uwzględniających kryteria odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw i zarządzania ryzykiem ESG.

W Spółce obowiązuje zasada „licence to operate", regulująca takie działania. Docelowo, formalnie będzie je precyzować Polityka Dialogu Społecznego, która zostanie opracowana. Dla wyjaśnienia, mówiąc o aktywności inwestycyjnej rozumiemy inwestycje, do których KGHM nie ma tytułu prawnego, np. pozwolenia na budowę.

W Strategii KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023 wypracowano 6 obszarów strategicznych. Jednym z nich jest „Człowiek i Środowisko", który m.in. odnosi się do zrównoważonego rozwoju firmy. Jego głównym celem jest wzrost w oparciu o ideę zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa oraz wzmocnienie wizerunku Grupy odpowiedzialnej społecznie. Miernikami efektywności realizacji obszaru strategicznego „Człowiek i środowisko" są:

- minimalny poziom corocznej poprawy wskaźników LTIFR (aktywa krajowe) oraz TRiR (aktywa zagraniczne),
- prowadzenie budżetu partycypacyjnego na poziomie 20% odliczeń od darowizny z podatku od niektórych kopalin do 2020 roku,
- poziom zaangażowania i satysfakcji pracowników Grupy KGHM w oparciu o zdefiniowane w trakcie wdrożenia mierniki do 2023 roku.

Model finansowania

Obecny model finansowania działalności KGHM Polska Miedź S.A. uwzględnia wykorzystywanie środków z działalności podstawowej, finansowanie dłużne w postaci kredytów w bankach komercyjnych oraz programów obligacyjnych, kredytów z Banku Gospodarstwa Krajowego, pożyczki z instytucji multilateralnych takich jak Europejski Bank Inwestycyjny. Wewnątrz Grupy, w celu efektywnego zarządzania płynnością, wprowadziliśmy system cash-pooling.

Finansowania w Grupie Kapitałowej

Grupa zarządza zasobami finansowymi w oparciu o przyjętą Politykę Zarządzania Płynnością Finansową w Grupie KGHM. Jej nadrzędnym celem jest umożliwienie utrzymywania ciągłości działania, poprzez zabezpieczenie dostępności środków pieniężnych wymaganych do realizacji celów biznesowych Grupy, przy optymalizacji ponoszonych kosztów. Ponadto Polityka reguluje zasady pozyskiwania finansowania zewnętrznego przez Grupę, zasady zarządzania długiem i monitorowania poziomu zadłużenia Grupy oraz zakłada centralizację finansowania zewnętrznego na poziomie Jednostki Dominującej. Zarządzanie płynnością finansową polega na zapewnieniu odpowiedniej ilości środków pieniężnych w postaci gotówki oraz dostępnego finansowania dłużnego w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

Zadłużenie netto w Grupie Kapitałowej

Zobowiązania z tytułu zadłużenia Grupy Kapitałowej na koniec 2019 r. wyniosły 7 873 mln PLN i uległy obniżeniu w stosunku do 2018 r. Zmianie uległa również struktura zadłużenia m.in. w związku z przeprowadzoną w czerwcu 2019 r. emisją obligacji o wartości nominalnej 2 000 mln PLN. Wolne środki pieniężne i ich ekwiwalenty Grupy, których kwota na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniosła 981 mln PLN, mają charakter krótkoterminowy.

Struktura długu netto Grupy Kapitałowej (mln PLN)

	31.12.2019	31.12.2018	Zmiana (%)	30.09.2019	30.06.2019	31.03.2019
Zobowiązania z tytułu:	7 873	7 949	(1,0)	9 141	8 960	8 662
Kredytów bankowych	2 386	5 676	(58,0)	3 514	3 852	5 854
Pożyczek	2 794	2 246	+24,4	2 916	2 414	2 260
Dłużnych papierów wartościowych	2 001	-	×	2 018	2 001	-
Leasingu	692[1)]	27	×25,6	693	693	548
Wolne środki pieniężne i ich ekwiwalenty	982	949	+3,4	734	1 097	583
Dług netto	6 891	7 000	(1,5)	8 407	7 863	8 079

1) Kwota uwzględnia wpływ wdrożenia MSSF 16 w wysokości 627 mln PLN

Struktura długu netto Jednostki Dominującej (mln PLN)

	31.12.2019	31.12.2018	Zmiana (%)	30.09.2019	30.06.2019	31.03.2019
Zobowiązania z tytułu:	7 620	7 873	(3,2)	8 897	8 699	8 511
Kredytów bankowych	2 294	5 576	(58,9)	3 422	3 758	5 754
Pożyczek	2 686	2 217	+21,2	2 873	2 385	2 231
Dłużnych papierów wartościowych	2 001	-	×	2 018	2 001	-
Cash poolingu	130	80	+62,5	80	50	135
Leasingu	509[1)]	-	×	504	505	391
Wolne środki pieniężne i ich ekwiwalenty	489	625	(21,8)	336	723	325
Dług netto	7 131	7 248	(1,6)	8 561	7 976	8 186

1) Wpływ MSSF 16: 509 mln PLN

Źródła finansowania w Grupie Kapitałowej

Na dzień 31 grudnia 2019 r. Grupa posiadała otwarte linie kredytowe, pożyczki oraz dłużne papiery wartościowe z łącznym saldem udzielonego finansowania w równowartości 14 567 mln PLN, w ramach którego wykorzystano 7 181 mln PLN.

Niezabezpieczony odnawialny kredyt konsorcjalny na kwotę 1,5 mld USD	Kredyt na kwotę 1 500 mln USD (5 696 mln PLN), uzyskany na podstawie umowy o finansowanie zawartej przez Jednostkę Dominującą z konsorcjum banków w 2019 r., z terminem zapadalności 19 grudnia 2024 r. oraz opcją przedłużenia na kolejne 2 lata (5+1+1). Oprocentowanie oparte jest o stawkę LIBOR powiększoną o marżę, która uzależniona jest od wskaźnika finansowego dług netto/EBITDA. Środki pozyskane w ramach otrzymanego kredytu przeznaczone są na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych.
inwestycyjne, w tym pożyczki z Europejskiego Banku Inwestycyjnego na łączną kwotę 2,9 mld PLN z terminami finansowania do 12 lat	Umowy o finansowanie zawarte przez Jednostkę Dominującą z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym: w sierpniu 2014 r. na kwotę 2 000 mln PLN, która została zaciągnięta w trzech transzach z terminami spłaty upływającymi dnia 30 października 2026 r., 30 sierpnia 2028 r. oraz 23 maja 2029 r. i wykorzystana w pełnym zakresie dostępnego limitu. Środki pozyskane w ramach pożyczki zostały przeznaczone na finansowanie realizowanych przez Spółkę projektów inwestycyjnych związanych z modernizacją hutnictwa oraz rozbudową obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most", w grudniu 2017 r. na kwotę 900 mln PLN z okresem dostępności transz 34 miesiące od dnia zawarcia umowy. W ramach udzielonej pożyczki Spółka zaciągnęła trzy transze z terminami spłaty upływającymi dnia 28 czerwca 2030 r., 23 kwietnia 2031 r. oraz 11 września 2031 r. Na dzień 31 grudnia 2019 r. dostępny, niewykorzystany limit wyniósł 62 mln PLN. Środki pozyskane w ramach pożyczki są przeznaczone na finansowanie realizowanych przez Jednostkę Dominującą projektów o charakterze rozwojowym i odtworzeniowym na różnych etapach ciągu technologicznego. Oprocentowanie zaciągniętych transz oparte jest o stałą stopę procentową.
Dłużne papiery wartościowe na kwotę 2,0 mld PLN	Program emisji obligacji na rynku polskim ustanowiony umową emisyjną z dnia 27 maja 2019 r. W czerwcu 2019 r. odbyła się pierwsza emisja o wartości nominalnej 2 000 mln PLN, w ramach której zostały wyemitowane obligacje 5-letnie na kwotę 400 mln PLN z terminem wykupu upływającym 27 czerwca 2024 r. oraz obligacje 10-letnie na kwotę 1 600 mln PLN z terminem wykupu 27 czerwca 2029 r. Oprocentowanie oparte jest o stawkę WIBOR powiększoną o marżę. Środki pozyskane z emisji obligacji przeznaczone są na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych.
Kredyty bilateralne na kwotę do 3,9 mld PLN	Grupa posiada linie kredytowe w ramach zawartych umów bilateralnych na łączną kwotę 3 887 mln PLN. Są to kredyty obrotowe oraz w rachunku kredytowym z okresami dostępności do 4 lat. Oprocentowanie oparte jest na stałej stopie procentowej lub zmiennej stopie procentowej WIBOR, LIBOR, EURIBOR powiększonej o marżę. Środki uzyskane w ramach ww. umów kredytowych są narzędziem wspierającym zarządzanie bieżącą płynnością finansową.

Powyższe źródła w pełni zabezpieczają bieżące, średnio- oraz długoterminowe potrzeby płynnościowe Grupy Kapitałowej.

Wykorzystanie finansowania zewnętrznego na dzień 31 Grudnia 2019 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano strukturę źródeł finansowania Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. wraz z poziomem jego wykorzystania.

Kwota dostępnego i wykorzystanego finasowania zewnętrznego Grupy Kapitałowej (mln PLN)

	Wykorzystane finansowanie 31.12.19 [1]	Wykorzystane finansowanie 31.12.18 [2]	Zmiana (%)	Dostępne finansowanie 31.12.19	Wykorzystanie (%) 31.12.19
Niezabezpieczony odnawialny kredyt konsorcjalny	18	4 136	(99,6)	5 696	0,3%
Pożyczki	2 794	2 246	+24,4	2 984	93,6%
Kredyty bilateralne	2 368	1 555	+52,3	3 887	60,9%
Dłużne papiery wartościowe	2 001	-	+100,0	2 000	100,0%
Razem	7 181	7 937	(9,5)	14 567	49,3%

1) kwota wykorzystania uwzględnia odsetki naliczone, niezapłacone na dzień bilansowy oraz koszty związane z zawarciem w 2019 r. umowy kredytu konsorcjalnego
2) kwota wykorzystania uwzględnia odsetki naliczone, niezapłacone na dzień bilansowy oraz nie uwzględnia kosztów związanych z zawarciem w 2014 r. umowy kredytu konsorcjalnego, które pomniejszają wartość początkową zobowiązania z tytułu kredytu

Na dzień 31 grudnia 2019 r. 69% zadłużenia Grupy z tytułu finansowania zewnętrznego stanowiły zobowiązania zaciągnięte w USD, 30% w PLN i 1% w EUR.

Ocena Dotycząca Zarządzania Zasobami Finansowymi

W 2019 r. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. wykazywała pełną zdolność do wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań. Posiadane przez Grupę środki pieniężne oraz pozyskane finansowanie zewnętrzne gwarantują utrzymanie płynności oraz umożliwiają realizację zamierzeń inwestycyjnych. Na dzień 31 grudnia 2019 r. Grupa Kapitałowa posiadała 981 mln PLN wolnych środków pieniężnych oraz miała otwarte linie kredytowe na łączną kwotę udzielonego finansowania w wysokości 14 567 mln PLN, w ramach którego wykorzystano 7 181 mln PLN. W 2019 r. Grupa kontynuowała działania mające na celu zapewnienie długookresowej stabilności finansowej poprzez oparcie struktury finansowania na zdywersyfikowanych i długoterminowych źródłach finansowania. W grudniu 2019 r. została zawarta umowa niezabezpieczonego rewolwingowego kredytu konsorcjalnego w wysokości 1 500 mln USD (5 696 mln PLN) na okres 5 lat z opcją przedłużenia na kolejne 2 lata (5+1+1). Kredyt zastąpił rewolwingowy kredyt konsorcjalny w kwocie 2 500 mln USD (9 494 mln PLN) z dnia 11 lipca 2014 r. Ponadto istotnymi zdarzeniami mającymi wpływ na zmianę struktury finansowania było m.in. uruchomienie kredytu obrotowego na kwotę 450 mln USD (1 709 mln PLN) w ramach umowy podpisanej z Bankiem Gospodarstwa Krajowego na okres 7 lat, zaciągnięcie transz pożyczek EBI w łącznej wysokości 155 mln USD (589 mln PLN) z datą zapadalności w 2031 r. oraz emisja obligacji Serii A na kwotę 400 mln PLN z 5-letnim terminem zapadalności oraz Serii B na kwotę 1 600 mln PLN z 10-letnim terminem zapadalności. W celu efektywnego zarządzania kapitałem obrotowym w Grupie, w 2019 r. wdrożony został Program Faktoringu Dłużnego, który został ustrukturyzowany w taki sposób, aby uwzględniać oczekiwania Grupy oraz jej dostawców. Na dzień 31 grudnia 2019 r. saldo zobowiązań handlowych przekazanych do faktoringu dłużnego wyniosło 596 mln PLN. W ramach niezabezpieczonego kredytu konsorcjalnego, dwóch kredytów bilateralnych oraz pożyczek inwestycyjnych udzielonych przez Europejski Bank Inwestycyjny, Grupa zobowiązana jest do utrzymywania kowenantów finansowych na określonych poziomach. Na dzień bilansowy, w trakcie roku obrotowego oraz po dniu bilansowym, do dnia publikacji niniejszego Sprawozdania Zarządu z działalności, wartości kowenantów finansowych podlegających obowiązkowi raportowania na dzień 30 czerwca oraz 31 grudnia, spełniały zapisy zawarte w umowach.

Wartość wskaźnika Dług netto/EBITDA Grupy Kapitałowej

	31.12.19	31.12.18	Zmiana (%)	30.09.19	30.06.19	31.03.19
Dług netto / EBITDA[1]	1,5	1,6	(6,3)	1,8	1,8	1,8

1) Skorygowana EBITDA za okres 12 miesięcy, kończący się w ostatnim dniu okresu sprawozdawczego, bez uwzględnienia EBITDA wspólnego przedsięwzięcia Sierra Gorda S.C.M.

Cash pooling w Grupie Kapitałowej

Realizując proces zarządzania płynnością, Grupa korzysta z narzędzi wspierających jego efektywność. Jednym z instrumentów wykorzystywanych przez Grupę jest usługa zarządzania środkami pieniężnymi w grupie rachunków – cash pooling lokalny w PLN, USD i EUR oraz międzynarodowy w USD, a w Grupie KGHM INTERNATIONAL LTD również w CAD. Cash pooling ma na celu optymalizację zarządzania posiadanymi środkami pieniężnymi, ograniczenie kosztów odsetkowych, efektywne finansowanie bieżących potrzeb w zakresie finansowania kapitału obrotowego oraz wspieranie krótkoterminowej płynności finansowej w Grupie Kapitałowej.

Szanse i ryzyka

Kompleksowy System Zrządzania Ryzykiem w Grupie Kapitałowej KGHM GRI 102-11

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. definiuje ryzyko jako wpływ niepewności, będący integralną częścią prowadzonej działalności i mogący skutkować zarówno szansami, jak i zagrożeniami dla realizacji celów biznesowych. Oceniany jest aktualny i przyszły, faktyczny oraz potencjalny wpływ ryzyka na działalność Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W oparciu o przeprowadzoną ocenę dokonywana jest weryfikacja i dostosowanie praktyk zarządczych w ramach odpowiedzi na ryzyko. W ramach zaktualizowanych w 2019 roku Polityki i Procedury Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym oraz Regulaminu Komitetu Ryzyka Korporacyjnego i Zgodności, konsekwentnie realizowany jest proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej. KGHM Polska Miedź S.A. sprawuje nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej, a w spółkach Grupy Kapitałowej dokumenty regulujące ten obszar są spójne z obowiązującymi w Jednostce Dominującej. System zarządzania ryzykiem korporacyjnym poddawany jest corocznie audytowi skuteczności (zgodnie z wytycznymi – Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016). Ryzyko w różnych obszarach działalności Grupy Kapitałowej jest na bieżąco identyfikowane, oceniane i analizowane w kontekście możliwości jego ograniczania. Ryzyko kluczowe Grupy Kapitałowej jest przedmiotem pogłębionej analizy w celu wypracowania Planu Odpowiedzi na Ryzyko i Działań Dostosowawczych. Pozostałe jest poddawane monitoringowi ze strony Departamentu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym i Zgodnością, a w zakresie ryzyka finansowego ze strony pionu Dyrektora Naczelnego ds. Skarbowości - Skarbnika Korporacyjnego.

Podział uprawnień i odpowiedzialności stosuje zasady dobrych praktyk Ładu Korporacyjnego i powszechnie uznany model trzech linii obrony, pokazany na poniższym rysunku:

Struktura organizacyjna zarządzania ryzykiem w KGHM Polska Miedź S.A.

Rada Nadzorcza (Komitet Audytu)
Dokonuje rocznej oceny efektywności procesu zarządzania ryzykiem oraz monitorowania poziomu ryzyka i sposobu postępowania z nimi.

Zarząd
Ostatecznie odpowiedzialny za system zarządzania ryzykiem oraz nadzór nad jego poszczególnymi elementami.

1 linia obrony

Kierownictwo

Kadra kierownicza odpowiedzialna jest za przeprowadzenie identyfikacji, oceny i analizy ryzyka oraz wdrożenie, w ramach codziennych obowiązków, odpowiedzi na ryzyko. Zadaniem kadry kierowniczej jest bieżący nadzór nad stosowaniem odpowiednich odpowiedzi na ryzyko w ramach realizowanych zadań, tak aby ryzyko nie przekraczało oczekiwanego poziomu.

2 linia obrony

Komitety Ryzyka
Wspierają efektywność procesu zarządzania ryzykiem.

Komitet Ryzyka Korporacyjnego i Zgodności	Komitet Ryzyka Rynkowego	Komitet Ryzyka Kredytowego	Komitet Płynności Finansowej
Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym oraz bieżące monitorowanie ryzyk kluczowych	Zarządzanie ryzykiem zmian cen metali (m.in.: miedź, srebro) oraz kursów walutowych i stóp procentowych	Zarządzanie ryzykiem niewywiązania się ze zobowiązań przez kontrahentów	Zarządzanie ryzykiem utraty płynności, rozumiane jako zdolność do terminowego regulowania zobowiązań oraz pozyskiwania środków na finansowanie działalności
Polityka zarządzania ryzykiem korporacyjnym	Polityka zarządzania ryzykiem rynkowym	Polityka zarządzania ryzykiem kredytowym	Polityka zarządzania płynnością finansową
Departament Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym i Zgodnością	Dyrektor Naczelny ds. Skarbowości – Skarbnik Korporacyjny		
Raportowanie do Zarządu	Raportowanie do Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych		

3 linia obrony

Audyt

Plan Audytu Wewnętrznego jest oparty o ocenę ryzyka oraz podporządkowany celom biznesowym, dokonywana jest ocena bieżącego poziomu ryzyka oraz skuteczności zarządzania nim.

Regulamin Audytu Wewnętrznego

Dyrektor Naczelny ds. Audytu i Kontroli

Raportowanie do Prezesa Zarządu

Ryzyko korporacyjne w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. – kluczowe ryzyka i ich mitygacja GRI 102-15

Narzędziem, wykorzystywanym w procesie identyfikacji ryzyka w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jest Model Ryzyk. Jego budowa oparta jest o źródła ryzyka i dzieli się na następujące 5 kategorii: Technologiczne, Łańcucha wartości, Rynkowe, Zewnętrzne oraz Wewnętrzne. Na poziomie kategorii wyróżnionych i zdefiniowanych jest kilkadziesiąt podkategorii odpowiadających poszczególnym obszarom działalności lub zarządzania.

Poniżej przedstawiono kluczowe ryzyka Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 roku w podziale na poszczególne kategorie, w tym wskazano specyficzne ryzyka Jednostki Dominującej oraz Grupy KGHM INTERNATIONAL LTD.:

Kategorie ryzyka w Modelu Ryzyk KGHM Polska Miedź S.A.

- Technologia
- Łańcuch wartości
- Rynek
- Zewnętrzne
- Wewnętrzne

W poniższej tabeli użyto następujących skrótów: dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. - Grupa KGHM, dla Grupy KGHM INTERNATIONAL LTD. - Grupa KGHM INTERNATIONAL, dla KGHM Polska Miedź S.A. – Jednostka Dominująca.

Ryzyko i opis czynników	Mitygacja
Kategoria – Technologia	
(Jednostka Dominująca) Ryzyko niedotrzymania parametru efektywnego czasu pracy oraz niewykorzystania mocy agregatów hutniczych do przerobu koncentratów własnych. Do źródeł ryzyka zaliczyć należy potencjalne awarie kluczowych elementów ciągu technologicznego oraz niedostosowanie technologii do wymagań procesu produkcyjnego, które mogą mieć wpływ na dyspozycyjność infrastruktury hutniczej. Istotnym czynnikiem ryzyka jest konieczność utrzymania produkcji koncentratów w ilości i jakości niezbędnej do optymalnego wykorzystania zdolności produkcyjnych hut. Ekspozycja na ryzyko związana jest także z koniecznością zapewnienia niezbędnych mediów dla zachowania oczekiwanego poziomu wskaźnika dyspozycyjności infrastruktury.	Optymalne wykorzystanie infrastruktury, utrzymywanie odpowiedniego rozdziału koncentratów, inicjatywy badawczo – rozwojowe oraz realizacja Programu Rozwoju Hutnictwa (PRH) w HM Głogów w celu dostosowania struktury hutnictwa oraz technologii zapewniającej wzrost zdolności przerobowej koncentratów własnych, importowanych i złomów obcych. Podejmowane działania mają utrzymać dyspozycyjność agregatów hutniczych na oczekiwanym poziomie oraz poprawiać parametry wydajnościowe infrastruktury hutniczej, a tym samym ograniczać negatywny wpływ ryzyka na działalność KGHM.
Kategoria – Łańcuch wartości	
(Grupa KGHM) Ryzyko związane z nieskutecznym procesem monitorowania i wczesnego ostrzegania kadry menadżerskiej o odchyleniach w relacji do budżetu i planów finansowych oraz dotyczące przyjęcia niewłaściwych parametrów ekonomicznych, produkcyjnych, inwestycyjnych, makro-ekonomicznych, finansowych, dla prognozowanych wyników spółki. Nieefektywny proces monitorowania i wczesnego ostrzegania kadry menadżerskiej o odchyleniach w relacji do budżetu i planów finansowych może utrudniać lub opóźniać odpowiednio wyprzedzającą identyfikację odchyleń w relacji do prognozowanych wyników, tym samym skracać czas na podjęcie stosownych działań zaradczych. Źródła ryzyka związane są z możliwą nieefektywnością mechanizmów kontroli przebiegu procesów.	Prognozowanie poszczególnych obszarów działalności przez wyspecjalizowane komórki merytoryczne oraz zapewnienie spójności planów operacyjnych z planami strategicznymi. Miesięczne raportowanie realizacji prognozy we wszystkich istotnych obszarach. Regularne kontakty oraz systematyczne usprawnienie procesu komunikacji wraz z ustalaniem kryteriów pozwalających na identyfikację symptomów potencjalnych odchyleń od założonych wyników Grupy KGHM.
(Grupa KGHM INTERNATIONAL) Ryzyko związane z dokładnością oszacowania kosztów zamknięcia niektórych kopalń. W obszarze czynników ryzyka związanych z dokładnością oszacowania kosztów zamknięcia niektórych kopalń znajdują się kwestie związane z koniecznością spełnienia obligatoryjnych warunków środowiskowych w powiązaniu z realistycznymi koncepcjami tej likwidacji.	Szacowanie kosztów rekultywacji i zamknięcia kopalń w oparciu o opracowania ekspertów i wnoszenie zabezpieczenia z tytułu przyszłych zobowiązań środowiskowych związanych z likwidacją i rekultywacją obszarów górniczych zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

(Grupa KGHM INTERNATIONAL) Ryzyko związane z wyczerpaniem rezerw i zasobów złóż przed rozpoznaniem parametrów i charakterystyki nowych złóż planowanych do wykorzystania. Ryzyko zmiany rozpoznania i zarządzania zasobami złóż kopalin dotyczy między innymi czynników geologicznych związanych z wiarygodnym oszacowaniem zasobów lub warunków eksploatacji. Czynniki ryzyka po stronie ograniczonej wiarygodności i kompletności danych, na podstawie których wyceniane są nowe projekty zasobowe, mogą prowadzić do podjęcia nieoptymalnych decyzji o realizacji lub zawieszeniu projektów.	Dane wejściowe do modeli gromadzone są zgodnie z posiadaną dokumentacją geologiczną, sporządzoną według obowiązującego prawa oraz weryfikowane i konsultowane wewnętrznie z doświadczoną kadrą. Szczegółowo analizowane są bieżące wyniki prac oraz aktualizowane są pierwotne założenia projektów. Cechą charakterystyczną projektów na etapie eksploracji jest brak udokumentowania złoża. Ponoszenie nakładów na prace poszukiwacze i rozpoznawcze umożliwia oszacowanie zasobów kopaliny oraz zbadanie warunków geologiczno-górniczych w celu zaprojektowania dalszej działalności wydobywczej.
(Jednostka Dominująca) Ryzyko braku możliwości składowania odpadów poflotacyjnych. Grupa KGHM jest narażona na ryzyko braku wystarczającej pojemności na składowanie odpadów na skutek opóźnienia w realizacji rozbudowy Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych (OUOW) „Żelazny Most". Czynniki ryzyka dotyczą zarządzania oraz kontroli projektu i mogą mieć wpływ na budżet, harmonogram i założone efekty oraz mogą skutkować brakiem zachowania reżimu technologicznego dla projektowania i wykonawstwa. Źródłem ryzyka są również czynniki zewnętrzne po stronie dostawców materiałów i usług oraz organów administracyjnych, gdyż dla realizacji przedsięwzięcia konieczne jest uzyskanie niezbędnych decyzji administracyjnych. Ekspozycja na ryzyko związana jest także z ewentualnymi nieplanowanymi przestojami wynikającymi z awarii infrastruktury, które mogą mieć wpływ na zachowanie ciągłości działania KGHM.	Prowadzenie eksploatacji, budowy i rozbudowy składowiska zgodnie z Instrukcją eksploatacji. Współpraca z Zespołem Ekspertów Międzynarodowych (ZEM) i Generalnym Projektantem w procesie inwestycyjnym. Stosowanie metody obserwacyjnej opierającej się na ocenie parametrów geotechnicznych uzyskanych na podstawie oceny wyników prowadzonego monitoringu, pozwalającej wnioskować o zachowaniu budowanego/eksploatowanego obiektu. Systematyczny nadzór i kontrola nad całym procesem inwestycyjnym rozbudowy OUOW „Żelazny Most".
(Grupa KGHM) Ryzyko związane z brakiem dostępności niezbędnych mediów energetycznych. Grupa KGHM jest narażona na ryzyko związane z dostępnością mediów dla realizacji swojej działalności. Ewentualna przerwa w dostawie kluczowych mediów energetycznych związana jest głównie z czynnikami ryzyka po stronie zewnętrznych dostawców, awarii ich infrastruktury przesyłowej oraz siły wyższej i sił przyrody. Wśród wewnętrznych czynników najistotniejsze dotyczą kwestii utrzymania ruchu, eksploatacji oraz prowadzonych inwestycji i prac modernizacyjnych.	Zapewnienie awaryjnych systemów zasilania w kluczowe media oraz bieżąca ocena bezpieczeństwa sieciowego zasilania. Prowadzenie szeregu inwestycji mających wzmocnić bezpieczeństwo energetyczne. Umowa ramowa z Polskim Górnictwem Naftowym i Gazownictwem S.A. na sprzedaż paliwa gazowego zwiększająca bezpieczeństwo dostaw gazu. Systematyczne ograniczanie zużycia energii w ramach wdrożonego Systemu Zarządzania Energią zgodnego z PN-EN ISO50001:2012 oraz Programu Oszczędności Energii (POE). Planowane zwiększenie efektywności i elastyczności Grupy KGHM w ramach aktywów polskich i zagranicznych, między innymi poprzez częściowe zaspokojenie zapotrzebowania na energię elektryczną ze źródeł własnych i Odnawialnych Źródeł Energii („OZE") do końca 2030 r. Rozpoczęcie realizacji projektu Monitoringu Mediów w ramach programu KGHM 4.0 w obszarze INDUSTRY, w celu poprawy efektywności głównego ciągu technologicznego w Polsce.

(Grupa KGHM) Ryzyko związane z wystąpieniem awarii infrastruktury mającej wpływ na zatrzymanie pracy ciągu technologicznego, związane z czynnikami leżącymi po stronie zarówno zagrożeń naturalnych, jak i czynników wewnętrznych związanych ze stosowaną technologią. Grupa KGHM jest narażona na ryzyko związane z potencjałem technologicznym i sprawnością infrastruktury na potrzeby obsługi procesu produkcyjnego. Z eksploatacją infrastruktury niezbędnej dla zachowania ciągłości działania KGHM wiąże się ryzyko wystąpienia awarii przemysłowych skutkujących nieplanowanymi przestojami. Awarie te mogą mieć swoje źródła zarówno w zagrożeniach naturalnych tj. katastrofalnym działaniu przyrody i siły wyższej jak i czynnikach wewnętrznych zależnych od Grupy KGHM (bieżąca eksploatacja, utrzymanie ruchu, kluczowi dostawcy, serwis).	Prewencyjne zarządzanie kluczowymi elementami infrastruktury mającymi wpływ na ciągłość działania. Powołanie zespołów zadaniowych i eksperckich w obszarze przeciwdziałania awariom infrastruktury hutniczej. Bieżące analizy ryzyka geotechnicznego oraz weryfikacja planowanych uzysków. W ramach obszaru ICT (technologie informacyjno-komunikacyjne) wyodrębnienie grupy projektów związanych z redukcją długu technologicznego. Stopniowa zmiana starszych technologii na nowe rozwiązania z uwzględnieniem standardu architektury korporacyjnej.
(Grupa KGHM) Ryzyko dotyczące efektywności kosztowej procesu produkcyjnego, projektów górniczych, przerobu materiałów miedzionośnych, z uwzględnieniem ryzyka znaczącego wzrostu cen materiałów, usług, mediów oraz kosztów rekultywacji. Grupa KGHM narażona jest na ryzyko związane z czynnikami zewnętrznymi i wewnętrznymi, a dotyczącymi m.in. notowań metali, kursów walutowych kosztów dostawy wsadów obcych, wysokością premii przerobowych, rafinacyjnych i premii sprzedażowych oraz kosztów usług i mediów. Ryzyko związane jest również z szacowaniem kosztów rezerwy na rekultywację obszarów górniczych na podstawie obowiązujących przepisów na terenie działania Grupy KGHM.	Bieżąca kontrola kosztów przerobu, monitorowanie sytuacji rynkowej, optymalizacja kosztów, w tym dostaw wsadów obcych, transakcje zabezpieczające oraz zarządzanie pozycją netto. Podejmowanie działań hedgingowych, zabezpieczających Spółkę przed wahaniami kursu USD/PLN oraz cen metali (głównie miedzi i srebra). Tworzenie planów wieloletnich i budżetów pozwalających osiągnąć rentowność w kontekście panujących na rynku warunków.

Kategoria – Rynek

(Grupa KGHM) Ryzyko rynkowe związane z wahaniami cen miedzi i srebra oraz ryzyko kursowe USD/PLN kursów walutowych i stóp procentowych. Poprzez ryzyko rynkowe rozumie się możliwość wystąpienia negatywnego wpływu na wyniki Grupy KGHM wynikającego ze zmiany cen rynkowych towarów, kursów walutowych i stóp procentowych, a także ze zmiany wartości dłużnych papierów wartościowych oraz cen akcji spółek notowanych w obrocie publicznym.	Ryzyko aktywnie zarządzane przez Jednostkę Dominującą, zgodnie z obowiązującą Polityką Zarządzania Ryzykiem Rynkowym. Podstawową metodą zarządzania ryzykiem rynkowym w spółce są strategie zabezpieczające wykorzystujące instrumenty pochodne, stosowany jest również „hedging naturalny”. Więcej w rozdziale 12.3. Ryzyko rynkowe, kredytowe i płynności - Sprawozdanie Zarządu z działalności.

(Grupa KGHM) Ryzyko kredytowe związane z należnościami od odbiorców. Grupa KGHM realizuje częściowo sprzedaż produktów dla podmiotów gospodarczych z odroczonym terminem płatności, w wyniku czego może powstać ryzyko nieotrzymania należności od kontrahentów za dostarczone produkty. Spółki Grupy KGHM od wielu lat współpracują z dużą liczbą klientów, co wpływa na geograficzną dywersyfikację należności od odbiorców.	Ryzyko aktywnie zarządzane w Jednostce Dominującej, zgodnie z obowiązującą Polityką Zarządzania Ryzykiem Kredytowym. Ograniczanie ekspozycji na ryzyko kredytowe poprzez ocenę i monitoring kondycji finansowej kontrahentów, ustalanie limitów kredytowych oraz stosowanie zabezpieczeń wierzytelności. Więcej w rozdziale 12.3. Ryzyko rynkowe, kredytowe i płynności - Sprawozdanie Zarządu z działalności
(Grupa KGHM) Ryzyko utraty płynności. Zarządzanie ryzykiem utraty płynności, rozumiane jako zdolność do terminowego regulowania zobowiązań oraz pozyskiwania środków na finansowanie działalności.	Ryzyko aktywnie zarządzane w Jednostce Dominującej, zgodnie z zaktualizowaną Polityką Zarządzania Płynnością Finansową. Więcej w rozdziale 12.3. Ryzyko rynkowe, kredytowe i płynności - Sprawozdanie Zarządu z działalności

Kategoria – Zewnętrzne

(Grupa KGHM) Ryzyko wystąpienia wstrząsów sejsmicznych i towarzyszących im tąpnięć lub odprężeń górotworu oraz wystąpienia niekontrolowanych zawałów. Grupa KGHM jest narażona na ryzyko zagrożeń naturalnych i siły wyższej oraz związane z nimi niewystarczające rozpoznanie geologiczne górotworu. Kluczowe czynniki ryzyka mające wpływ na materializację ryzyka dotyczą również wyników okresowych analiz sytuacji górniczej i stanów zagrożenia oraz stosowanych metod pomiarowych Zagrożenia naturalne towarzyszące podziemnej eksploatacji złóż rud miedzi, w szczególności wynikają z występowania wstrząsów górniczych oraz ich potencjalnych skutków w postaci tąpnięć i zawałów. Czynniki te wpływają na bezpieczeństwo, gdyż w ich następstwie może dochodzić do wypadków o ciężkich lub śmiertelnych skutkach oraz uszkodzeń maszyn, urządzeń oraz infrastruktury dołowej, a także przestojów w eksploatacji.	Działania dotyczące profilaktyki tąpaniowej i zawałowej, obejmujące m.in. systematyczne obserwacje sejsmologiczne, bieżącą ocenę stanu górotworu wraz z wyznaczaniem stref szczególnego zagrożenia tąpaniami. Stosowanie aktywnych metod profilaktyki tąpaniowej i zawałowej polegających na prowokowaniu zjawisk dynamicznych grupowymi strzelaniami przodków oraz za pomocą strzelań odprężających w złożu lub w jego spągu. Przygotowanie pól rezerwowych mogących przejąć ograniczoną produkcję.
(Jednostka Dominująca) Ryzyko związane z zagrożeniami gazowymi (głównie siarkowodorowe). KGHM narażony jest na specyficzne ryzyko wystąpienia zagrożeń naturalnych i siły wyższej (zagrożenie gazogeodynamiczne i występowania gazów szkodliwych pochodzenia naturalnego) skutkujące ograniczeniami w realizacji planów produkcji i postępu robót przygotowawczych. Czynniki te wpływają na bezpieczeństwo, gdyż w ich następstwie może dochodzić do wypadków o ciężkich lub śmiertelnych skutkach oraz uszkodzeń maszyn, urządzeń oraz infrastruktury dołowej, a także przestojów w eksploatacji	Prowadzone jest rozpoznanie występowania zagrożenia gazowego oraz opracowane są zasady prowadzenia robót w warunkach tego zagrożenia. Stosowane są zabezpieczenia indywidualne pracowników oraz urządzenia i środki do redukcji stężeń siarkowodoru i neutralizacji uciążliwych zapachów.

(Jednostka Dominująca) Ryzyko związane z zagrożeniem klimatycznym, rosnącym wraz ze wzrostem głębokości eksploatacji. KGHM narażony jest na ryzyko związane z warunkami klimatycznymi ograniczającymi działalność lub zwiększającymi koszty, dotyczące warunków geologicznych, temperatury powietrza doprowadzanego do wyrobisk górniczych oraz warunków eksploatacji prowadzonej pod ziemią.	Stosowanie rozwiązań zwalczających zagrożenia klimatyczne za pomocą środków neutralnych (np. stosowanie krótkich dróg dopływu powierza oraz kierowanie powietrza wyrobiskami o najniższej temperaturze górotworu, duża prędkość powietrza) oraz poprzez zastosowanie klimatyzacji centralnej, stanowiskowej, osobistej. Stosowanie skróconego czasu pracy.
(Jednostka Dominująca) Ryzyko związane z wystąpieniem zagrożeń wodnymi pod ziemia. KGHM narażony jest na ryzyko związane z wystąpieniem zagrożeń naturalnych i siły wyższej w postaci zagrożeń wodnych pod ziemią wynikających z awarii urządzeń głównego odwadniania, błędów ludzkich (postępowanie niezgodne z projektem lub technologią) lub błędnego rozpoznania geologicznego.	Rozpoznanie warunków hydrogeologicznych i zagrożenia wodnego, prowadzenie bilansu wód z dopływu do wyrobisk górniczych, prowadzenie robót górniczych zgodnie z technologią bezpiecznego prowadzenia robót górniczych w podziemnych zakładach górniczych. Systematyczna kontrola wyrobisk zagrożonych wdarciem wody, kontrola stanu dróg spływu wody i tam wodnych według określonego harmonogramu. Sporządzenie i aktualizacja Planu Ratownictwa na wypadek wdarcia wody. Rozbudowa pompowni rejonowych i systemu rurociągów, budowa tam wodnych mających na celu zatrzymanie przedostawania się wody, wykonywanie otworów rozpoznawczych celem stabilizacji niekontrolowanych dopływów wody.
(Grupa KGHM) Ryzyko niedotrzymania standardów jakości powietrza (w tym w zakresie arsenu). Grupa KGHM narażona jest na ryzyko dotyczące niekorzystnego oddziaływania na poszczególne komponenty środowiska naturalnego w wyniku wydobywania rudy miedzi, a następnie jej przerobu na wszystkich etapach produkcji, mogące skutkować przekroczeniem dopuszczalnych limitów emisji.	Realizacja działań wynikających z Programów Ochrony Powietrza oraz prac badawczo-rozwojowych. Realizacja Programu dostosowania instalacji technologicznych KGHM do wymogów konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu (BAT-As).
(Jednostka Dominująca) Ryzyko ograniczenia możliwości zbytu kwasu siarkowego (ze względu na utratę rynku/kontrahentów i/lub spadek popytu). Ryzyko wynikające z czynników makro i mikroekonomicznych dotyczących działań polityczne przejawiających się uprzywilejowaniem pewnej grupy producentów lub wprowadzeniem dodatkowych opłat/ obostrzeń prawnych. Ryzyko związane z niekorzystnymi cenami (wahania na niekorzyść KGHM), wysokimi wymaganiami co do parametrów kwasu siarkowego na rynku oraz spadkiem popytu na produkt na rynkach zagranicznych także w wyniku pogorszenie sytuacji finansowej kluczowego odbiorcy.	Zwiększenie ilości zbiorników magazynowych wewnętrznych hut oraz zbiorników w Szczecinie. Szukanie nowych rynków zbytu. Długoletnie kontrakty. Ponoszenie kosztów dodatkowego magazynowania. Dopłaty dla odbiorców i ponoszenie kosztów transportu. Szukanie alternatywnych sposobów zagospodarowania kwasu oraz utylizacja w Zakładach Wzbogacania Rud.

(Grupa KGHM) Ryzyko nieprzestrzegania ustalonych zasad i standardów postępowania w obszarze przeciwdziałania korupcji i procesie zakupowym oraz ryzyko poniesienia straty poprzez działania na szkodę KGHM. Grupa KGHM narażona jest na ryzyko działań na szkodę KGHM przez podmioty zewnętrzne uczestniczące w procesie zakupowym, sprzedażowym i inwestycyjnym. Zagrożenie dotyczy potencjalnych strat jakie może ponieść Grupa KGHM w wyniku celowego działania podmiotów zewnętrznych, tj. min. zmowy cenowe, niedostateczny potencjał techniczny i ekonomiczny kontrahentów, fałszowanie dokumentacji, fikcyjność kontrahentów, konflikty interesów. Istotnymi czynnikami ryzyka są również zagrożenia dotyczące wszelkich nieprawidłowości związanych z łamaniem standardów antykorupcyjnych i etycznych przez pracowników Grupy KGHM (m.in. korupcja, konflikty interesów, mobbing, dyskryminacja, niezgodność z prawem, nepotyzm,)	Wdrożenie Kodeksu Etyki Grupy KGHM Polska Miedź S.A. jako głównego narzędzia, w kulturze korporacyjnej Grupy KGHM oraz innych, odpowiednich polityk i procedur zapewniających efektywność implementowanych zasad i wartości. Spełnianie światowych standardów ładu korporacyjnego oraz większych oczekiwań interesariuszy, w tym przede wszystkim klientów oraz instytucji finansowych. Stosowanie w ramach Polityki Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw gwarancji wyboru odpowiedzialnych dostawców, zwłaszcza w przypadku pozyskiwania tzw. minerałów konfliktowych oraz zapewnianie, że nabywane przez Grupę KGHM towary i usługi nie przyczyniają się do finansowania terroryzmu oraz wytwarzane lub świadczone są z poszanowaniem podstawowych praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji. Proaktywnie monitorowanie i analizowanie procesów zakupowych pod kątem identyfikacji nadużyć i zagrożeń korupcyjnych w organizacji i łańcuchu dostaw oraz realizacja działań z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji wraz z wdrażaniem działań naprawczych. Kontrola wewnętrzna w zakresie identyfikacji i wykrywania oszustw, nadużyć i korupcji w podmiotach Grupy KGHM oraz zapobieganie tym zjawiskom w oparciu o Procedurę kontroli wewnętrznej w celu eliminacji ryzyka na poziomi prewencji.
(Grupa KGHM) Ryzyko zmian regulacji prawnych (w tym w obszarze prawa energetycznego i podatkowego). Grupa KGHM prowadzi działalność w zmiennym otoczeniu regulacyjnym w wielu jurysdykcjach. Konsekwencją konieczności dostosowania technologicznego i organizacyjnego do zmieniającego się otoczenia prawnego może być wzrost kosztów działalności lub jej ograniczenie. Ryzyko zakłóceń działalności operacyjnej lub konieczności reorganizacji pracy na skutek nowych zapisów legislacyjnych mogą mieć istotny wpływ na działalność Grupy KGHM.	Czynna współpraca ze środowiskiem naukowym, opiniującym zmiany aktów normatywnych oraz przekazywanie na bieżąco stanowiska i opinii w ramach wielu obszarów podlegających zmianom legislacyjnym (także w ramach członkostwa w wielu organizacjach na szczeblu krajowym i unijnym). Współpraca z renomowanymi kancelariami prawnymi oraz tworzenie wyspecjalizowanych jednostek organizacyjnych śledzących otoczenie regulacyjne. Podejmowanie działań wyprzedzających w celu dostosowania do zmian w obszarze organizacyjnym, infrastrukturalnym i technologicznym. W Jednostce Dominującej wdrożono system zarzadzania energią i uzyskano certyfikat zgodności systemu z normą ISO 50001.

Kategoria – Wewnętrzne

(Grupa KGHM) Ryzyko poważnego wypadku przy pracy lub chorób zawodowych z powodu niewłaściwej organizacji pracy, nieprzestrzegania procedur lub stosowania niewłaściwych środków ochrony. Nieprzestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz procedur, a także kierowanie do pracy osób bez właściwych predyspozycji psychofizycznych może być źródłem zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Ekspozycja na niekorzystne warunki naturalne wraz z występowaniem skojarzonych zagrożeń naturalnych wymaga, oprócz wysokich wymagań w zakresie merytorycznego przygotowania do wykonywania zawodu, by pracownicy posiadali predyspozycje zdrowotne, fizyczne oraz psychologiczne. Ryzyko wiąże się również z możliwością czasowego zatrzymania odcinka ciągu produkcyjnego spowodowane ciężkim wypadkiem co potencjalnie może mieć wpływ na działalność Grupy KGHM w aspekcie finansowym, prawnym i wizerunkowym. Grupa KGHM narażona jest również na ryzyko chorób zawodowych jako konsekwencja oddziaływania środowiska pracy na ludzi. Podwyższona ekspozycja na ryzyko związana jest także z czynnikami zewnętrznymi po stronie podwykonawców i ich kultury bezpieczeństwa pracy.	Szczegółowy podział obowiązków między osobami kierownictwa i dozoru, a podmiotem świadczącym usługi na rzecz Spółki, w celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i właściwej koordynacji prac. Systematyczne omawianie stanu bezpieczeństwa pracy z udziałem przedstawicieli podwykonawców oraz organów nadzoru górniczego. Objęcie pracowników i podwykonawców kampaniami realizowanymi w Grupie KGHM na rzecz poprawy standardów BHP. Realizacja inicjatywy wzrostu w oparciu o ideę zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa oraz wzmocnienie wizerunku Grupy odpowiedzialnej społecznie w ramach przyjętej w 2019 r. nowej Strategii. Działanie o charakterze ciągłej poprawy zgodnie z cyklem samodoskonalenia celem stałego poszukiwania i przygotowania do wdrożenia katalogu inicjatyw na rzecz dalszej poprawy BHP, dla realizacji długoterminowego celu Spółki „Zero wypadków z przyczyn technicznych i ludzkich". Optymalizacja opieki zdrowotnej pracowników, w szczególności po wypadkach przy pracy oraz systematyczne poszukiwanie nowych inicjatyw organizacyjnych i technicznych umożliwiających uzyskanie wyższego poziomu bezpieczeństwa pracowników zatrudnionych w oddziałach KGHM Polska Miedź S.A.
(Grupa KGHM) Ryzyko braku akceptacji społeczności, władz lokalnych lub innych interesariuszy dla prowadzonych prac rozwojowych oraz eksploracyjnych. Grupa KGHM narażona jest na ryzyko związane z ekspozycją na zewnętrzne czynniki dotyczące otoczenia, w którym działa oraz w konsekwencji narażeniem na zmiany wizerunku organizacji i jej produktów lub usług. Ryzyko dotyczy braku skuteczności w zarządzaniu relacjami z interesariuszami, która ma wpływ na przychylność otoczenia i podejmowanie działań w stosunku do Grupy. W skrajnych przypadkach materializacja ryzyka może prowadzić do blokowania planów rozwojowych.	Realizacja Strategii CSR oraz ścisła współpraca z organami administracji publicznej. Spotkania i negocjacje z interesariuszami, akcje informacyjne, konferencje, wydawnictwa. Współpraca z jednostkami i autorytetami naukowymi i branżowymi celem spełnienia najwyższych standardów komunikacyjno-wizerunkowych.
(Grupa KGHM) Ryzyko braku zapewnienia właściwych zasobów kadrowych dla realizacji celów biznesowych Grupy. Ryzyko pozyskania i utrzymania zasobów ludzkich m.in.: w celu realizacji bieżącej działalności operacyjnej oraz dla projektów rozwojowych. Grupa KGHM narażona jest na ryzyko związane z dostępnością wykwalifikowanej kadry na rynku pracy oraz bieżąca identyfikacja potrzeb kadrowych pod kątem niezbędnych kwalifikacji oraz ich uzupełnianie przy uwzględnieniu fluktuacji załogi. Istotne znaczenie ma dostęp do wykwalifikowanych pracowników w przyszłości w kontekście starzejącego się społeczeństwa i deficytu na rynku niektórych grup zawodowych.	Realizacja szeregu projektów w zakresie HR, identyfikacja potencjalnych sukcesorów dla stanowisk kluczowych (także pod kątem mobilności) i przygotowywanie do awansu. Bieżące porównywanie oferty płacowej (także związanej z warunkami pracy) do oferty rynkowej. Współpraca ze szkołami i uczelniami w celu promocji firmy jako pracodawcy i zapewnienia wykwalifikowanych pracowników. Wdrażanie programów rozwoju kompetencji pracowników i zabezpieczanie środków na ten cel. Rozwijanie narzędzi rekrutacji oraz identyfikacji kluczowych kompetencji dla realizacji celów biznesowych spółki.

(Grupa KGHM) Ryzyko utraty poufności, integralności lub dostępności aktywów informacyjnych gromadzonych, przechowywanych lub przetwarzanych na zasobach IT oraz zagrożenia cybernetyczne. Grupa KGHM z uwagi na rozbudowaną strukturę informacyjną, narażona jest na ryzyko utraty poufności, integralności lub dostępności aktywów informacyjnych gromadzonych, przechowywanych lub przetwarzanych na zasobach IT. Źródłami ryzyka są zarówno siły natury (np. pożary, katastrofy budowalne, ulewne deszcze) jak i zagrożenia wynikające z działania człowieka (celowego bądź nie). Grupa KGHM narażona jest na ryzyko nieautoryzowanej utraty, zmiany lub zniszczenia istotnych danych i informacji oraz utratę możliwości operacyjnego sterowania urządzeniami i systemami w wyniku ataków cybernetycznych wymierzonymi w infrastrukturę Grupy KGHM. Incydenty te mogą generować ryzyko zatrzymania ciągu produkcyjnego skutkujące stratami produkcyjnymi i finansowymi oraz roszczeniami z tytułu utraty/ujawnienia danych osobowych. Ryzyko ma duży wpływ na utratę reputacji Grupy KGHM.	Ścisłe przestrzeganie i stosowanie zasady wynikających m.in. z Polityki Bezpieczeństwa Informacyjnego i Planów Ochrony Obiektów. Systematyczna ewaluacja oceny ryzyka utraty poufności, integralności lub dostępności aktywów informacyjnych gromadzonych, przechowywanych i przetwarzanych na zasobach IT. Stałe monitorowanie posiadanej infrastruktury na podatności oraz analiza i planowanie wdrażania rozwiązań teleinformatycznych zwiększających bezpieczeństwo, zgodnie ze światowymi trendami i dobrymi praktykami w tym zakresie. Implementacja systemów zabezpieczeń i adekwatnych rozwiązań organizacyjnych na różnych poziomach infrastruktury firmy, celem wyprzedzającego obniżania podatności systemów na ryzyko i minimalizowanie potencjalnych strat Grupy KGHM.
(Grupa KGHM) Ryzyko przekroczenia budżetów i harmonogramów projektów / programów oraz odstępstw od zakresu i zakładanej jakości w wyniku niewłaściwego zarządzania portfelami i projektami. Ryzyka związane z operacyjnym zarządzaniem i rozwojem kluczowych projektów górniczych, z uwzględnieniem kwestii ponoszonych kosztów, pozwoleń i wymagań infrastrukturalnych. Grupa KGHM narażona jest na ryzyko związane z realizacją projektów i programów w wyniku niewłaściwego zarządzania nimi. Ryzyko zmian w budżecie, harmonogramie, zakresie oraz odstępstw od oczekiwanej jakości produktów projektów i/lub programów związane jest z szeregiem czynników natury wewnętrznej dotyczących zarówno podejścia metodycznego jak i projektowanych struktur zarządczych oraz nadzoru. Niewłaściwie dobrane narzędzia i techniki, brak ustalonych kryteriów i zasad oceny projektów lub niekonsekwencja w ich stosowaniu i przestrzeganiu mogą ograniczać lub uniemożliwiać realizację celów strategicznych Grupy KGHM. Po stronie czynników zewnętrznych pozostają kwestie spełnienia wymagań prawnych i formalnych mogące generować odchylenia od założonego harmonogramu, a w skrajnych przypadkach wstrzymać realizację projektu programu.	Doskonalenie standardów w zakresie zarządzania portfelami i projektami oraz wdrożenie systemu zarządzania projektami mające na celu wspieranie organizacji w planowaniu i zarządzaniu portfelami i projektami. Standaryzacja w zakresie procesów planowania i przygotowania oraz realizacji projektów inwestycyjnych obejmująca takie aspekty jak: harmonogramowanie, kosztorysowanie, projektowanie techniczne, przeglądy projektów, dokumenty odbiorowe inwestycji, analizę ryzyka projektów/programów. Zarządzanie projektami zgodnie z międzynarodowymi standardami oraz prowadzenie bieżącego monitoringu postępów realizacji. Bieżąca ocena efektywności ekonomicznej prowadzonych i przewidywanych do realizacji projektów rozwojowych.

Ryzyko rynkowe, kredytowe i płynności

Celem zarządzania ryzykiem rynkowym, kredytowym i płynności w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jest ograniczenie niepożądanego wpływu czynników finansowych na przepływy pieniężne, wyniki w krótkim i średnim okresie oraz budowanie wartości Grupy Kapitałowej w długim terminie. Zarządzanie tymi ryzykami zawiera zarówno procesy identyfikacji i pomiaru ryzyka, jak i jego ograniczania do akceptowalnych poziomów. Proces zarządzania ryzykiem wspierany jest przez odpowiednią politykę, strukturę organizacyjną i stosowane procedury. W Jednostce Dominującej regulują je następujące dokumenty:

- Polityka Zarządzania Ryzykiem Rynkowym oraz Regulamin Komitetu Ryzyka Rynkowego,
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Kredytowym oraz Regulamin Komitetu Ryzyka Kredytowego,
- Polityka Zarządzania Płynnością Finansową oraz Regulamin Komitetu Płynności Finansowej.

Polityka Zarzadzania Ryzykiem Rynkowym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. dotyczy wybranych spółek wydobywczych Grupy Kapitałowej (KGHM Polska Miedź S.A., KGHM INTERNATIONAL LTD., FNX Mining Company Inc., Robinson Nevada Mining Company, KGHM AJAX MINING Inc., Sociedad Contractual Minera Franke), natomiast członkami Komitetu Ryzyka Rynkowego są przedstawiciele Jednostki Dominującej oraz KGHM INTERNATIONAL LTD. Zarządzanie płynnością finansową odbywa się zgodnie z Polityką Zarządzania Płynnością Finansową w Grupie KGHM, kompleksowo regulującą procesy zarządzania płynnością finansową w Grupie Kapitałowej, które realizowane są przez poszczególne spółki, natomiast organizacja i koordynacja oraz nadzór nad ich realizacją prowadzone są w Jednostce Dominującej.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym w Jednostce Dominującej odbywa się zgodnie z przyjętą przez Zarząd Polityką Zarządzania Ryzykiem Kredytowym. Jednostka Dominująca pełni funkcję doradczą dla spółek Grupy Kapitałowej w zakresie zarządzania ryzykiem kredytowym. Polityka Zarządzania Ryzykiem Kredytowym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. dotyczy wybranych spółek Grupy Kapitałowej. Jej celem jest wprowadzenie ogólnego, wspólnego podejścia oraz najważniejszych elementów procesu zarządzania ryzykiem kredytowym.

Zarządzanie ryzykiem rynkowym

Poprzez ryzyko rynkowe rozumie się możliwość wystąpienia negatywnego wpływu na wyniki Grupy Kapitałowej wynikającego ze zmiany cen rynkowych towarów, kursów walutowych i stóp procentowych, a także ze zmiany wartości dłużnych papierów wartościowych oraz cen akcji spółek notowanych w obrocie publicznym.

W zakresie zarządzania ryzykiem rynkowym (w szczególności ryzykiem zmian cen metali i kursów walutowych) największe znaczenie oraz wpływ na wyniki Grupy Kapitałowej ma skala i profil działalności Jednostki Dominującej oraz spółek wydobywczych KGHM INTERNATIONAL LTD.

Jednostka Dominująca aktywnie zarządza ryzykiem rynkowym, podejmując działania i decyzje w tym zakresie w kontekście globalnej ekspozycji w całej Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Za zarządzanie ryzykiem rynkowym w Jednostce Dominującej i przestrzeganie przyjętej w tym zakresie polityki odpowiada Zarząd. Głównym podmiotem zajmującym się realizacją zarządzania ryzykiem rynkowym jest Komitet Ryzyka Rynkowego, który rekomenduje Zarządowi działania w tym obszarze.

Ryzyko zmian cen metali i kursów walutowych

W 2019 r. Grupa Kapitałowa narażona była głównie na ryzyko zmian cen sprzedawanych na rynku metali: miedzi i srebra. Dla Jednostki Dominującej istotne znaczenie miało ryzyko zmian kursów walutowych, w szczególności kursu USD/PLN. Spółki Grupy Kapitałowej są dodatkowo narażone na ryzyko fluktuacji cen innych metali. Ryzyko rynkowe związane ze zmianami cen metali wynika z formuł ustalania cen w kontraktach fizycznej sprzedaży metali bazujących najczęściej na średnich miesięcznych notowaniach giełdowych z odpowiedniego miesiąca w przyszłości.

Zgodnie z Polityką Zarządzania Ryzykiem Rynkowym, w 2019 r. Jednostka Dominująca na bieżąco identyfikowała i dokonywała pomiarów ryzyka rynkowego związanego ze zmianami cen metali, kursów walutowych oraz stóp procentowych (badanie wpływu czynników ryzyka rynkowego na działalność Jednostki Dominującej – wynik finansowy, bilans, rachunek przepływów), a także prowadziła analizy rynków metali oraz walut. Analizy wraz z oceną wewnętrznej sytuacji Jednostki Dominującej oraz Grupy Kapitałowej stanowiły podstawę do podejmowania decyzji o stosowaniu strategii zabezpieczających na rynkach metali, walutowym oraz stóp procentowych.

W ramach strategicznego zarządzania ryzykiem rynkowym w 2019 r. Jednostka Dominująca wdrożyła transakcje zabezpieczające na rynku miedzi o łącznym

nominale 153 tys. t i okresie zapadalności od lipca 2019 r. do grudnia 2020 r. (w tym: 135 tys. t dotyczyło zabezpieczenia ceny miedzi na 2020 r.), a także na rynku srebra o łącznym nominale 3,6 mln uncji i okresie zapadalności od stycznia 2020 r. do grudnia 2020 r. Ponadto w ramach zarządzania pozycją handlową netto w 2019 r. zawarto tzw. dostosowawcze transakcje pochodne typu swap na rynku miedzi oraz złota z terminami zapadalności do czerwca 2020 r. W efekcie, według stanu na 31 grudnia 2019 r. Jednostka Dominująca posiadała otwarte pozycje w instrumentach pochodnych na rynku miedzi dla 199,5 tys. ton (w tym: 189 tys. ton wynikało ze strategicznego zarządzania ryzykiem rynkowym, natomiast 10,5 tys. ton zawarte zostało w ramach zarządzania pozycją handlową netto) oraz dla 3,6 mln uncji trojańskich srebra.

W 2019 r. Jednostka Dominująca zawarła transakcje zabezpieczające przed zmianą kursu USD/PLN o łącznym nominale 1 560 mln USD z terminami zapadalności od lipca 2019 r. do grudnia 2021 r. (w tym: 1 380 mln USD dotyczyło zabezpieczenia kursu walutowego na lata 2020-2021). Nabyte zostały opcje sprzedaży oraz struktury opcyjne typu korytarz oraz mewa (opcje europejskie). Ponadto w 2019 r. Jednostka Dominująca zawarła transakcje CIRS (Cross Currency Interest Rate Swap - swap walutowo-procentowy) dla nominału 2 mld PLN, zabezpieczające przed ryzykiem rynkowym związanym z emisją obligacji w PLN o zmiennym oprocentowaniu. Zadłużenie z tytułu obligacji w PLN generuje ryzyko walutowe ze względu na fakt, że większość przychodów ze sprzedaży Jednostki Dominującej jest denominowana w USD.

W ramach zarządzania ryzykiem walutowym Jednostka Dominująca stosuje hedging naturalny polegający na zaciąganiu kredytów w walutach, w których osiąga przychody. Wartość kredytów i pożyczek inwestycyjnych na 31 grudnia 2019 r. zaciągniętych w walucie USD, po przeliczeniu na PLN wyniosła 4 980 mln PLN (na 31 grudnia 2018 r. 7 655 mln PLN).

Na 31 grudnia 2019 r. KGHM INTERNATIONAL LTD. nie posiadał otwartych instrumentów pochodnych na rynku metali oraz na rynku walutowym.

Niektóre polskie spółki Grupy Kapitałowej zarządzały ryzykiem walutowym, związanym z ich podstawową działalnością, poprzez zawieranie transakcji w instrumentach pochodnych na rynku EUR/PLN oraz USD/PLN.

Ryzyko zmian stóp procentowych

Ryzyko stopy procentowej to możliwość niekorzystnego wpływu zmian stóp procentowych na sytuację i wyniki Grupy Kapitałowej. W 2019 r. Grupa narażona była na ten rodzaj ryzyka w związku z udzielaniem pożyczek, lokowaniem środków pieniężnych, programem faktoringu dłużnego oraz korzystaniem z zewnętrznych źródeł finansowania.

Na 31 grudnia 2019 r. salda pozycji narażonych na ryzyko zmian stóp procentowych, poprzez wpływ na wielkość przychodów oraz kosztów odsetkowych, kształtowały się następująco:

– środki pieniężne: 1 373 mln PLN, w tym środki zgromadzone w funduszach celowych: Funduszu Likwidacji Zakładu Górniczego, Funduszu Rekultywacji Składowisk Odpadów,
– zobowiązania z tytułu zadłużenia: 3 873 mln PLN,
– zobowiązania wobec dostawców i podobne 596 mln PLN.

Na 31 grudnia 2019 r. salda pozycji narażonych na ryzyko zmian stóp procentowych z tytułu zmiany wartości godziwej instrumentu o stałym oprocentowaniu kształtowały się następująco:

– należności z tytułu udzielonych przez Grupę Kapitałową pożyczek: 17 mln PLN,

	– zobowiązania z tytułu zadłużenia (tj. zaciągnięte pożyczki, kredyty oraz leasing, których oprocentowanie oparte jest o stałą stopę procentową): 4 000 mln PLN. W ramach strategicznego zarządzania ryzykiem rynkowym w 2019 r. Jednostka Dominująca zawarła transakcje CIRS (Cross Currency Interest Rate Swap - swap walutowo-procentowy) dla nominału 2 mld PLN, zabezpieczające przed ryzykiem rynkowym związanym z emisją obligacji w PLN o zmiennym oprocentowaniu.
Ryzyko zmian cen akcji w obrocie publicznym	Ryzyko cenowe związane z posiadanymi przez Grupę Kapitałową akcjami spółek notowanych w obrocie publicznym, rozumiane jest jako zmiana ich wartości godziwej spowodowana zmianą notowań tych akcji. Na 31 grudnia 2019 r. wartość bilansowa akcji spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie oraz na TSX Venture Exchange wyniosła 326 mln PLN.
Wynik na instrumentach pochodnych i transakcjach zabezpieczających	Łącznie wpływ instrumentów pochodnych i zabezpieczających (transakcji na rynku miedzi, srebra, walutowym, stóp procentowych oraz wbudowanych instrumentów pochodnych, pożyczki w USD wyznaczonej jako zabezpieczenie przed zmianą kursu walutowego) na wynik finansowy Grupy Kapitałowej w 2019 r. wyniósł 143 mln PLN, z czego: – kwotą 245 mln PLN skorygowano przychody z umów z klientami, – kwotą -1 mln PLN skorygowano odsetki od zadłużenia, – kwota 79 mln PLN pomniejszyła wynik na pozostałej działalności operacyjnej, – kwota 22 mln PLN pomniejszyła wynik działalności finansowej. Ponadto w 2019 r. pozostałe całkowite dochody zmniejszone zostały o 389 mln PLN (wpływ instrumentów zabezpieczających). Na 31 grudnia 2019 r. wartość godziwa otwartych transakcji w instrumentach pochodnych Grupy Kapitałowej (na rynku metali, walutowym, stopy procentowej oraz wbudowanych instrumentów pochodnych) wyniosła 143 mln PLN.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym

Ryzyko kredytowe rozumiane jest jako możliwość niewywiązania się dłużników ze zobowiązań. Za zarządzanie ryzykiem kredytowym w Jednostce Dominującej i przestrzeganie przyjętej w tym zakresie polityki odpowiada Zarząd. Głównym podmiotem realizującym działania w tym obszarze jest Komitet Ryzyka Kredytowego. W 2019 r. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. narażona była na ryzyko kredytowe głównie w czterech obszarach:

Ryzyko kredytowe związane z należnościami od odbiorców	Spółki Grupy Kapitałowej od wielu lat współpracują z dużą liczbą klientów, co wpływa na geograficzną dywersyfikację należności od odbiorców. Jednostka Dominująca ogranicza ekspozycję na ryzyko kredytowe związane z należnościami od odbiorców poprzez ocenę i monitoring kondycji finansowej kontrahentów, ustalanie limitów kredytowych, stosowanie zabezpieczeń wierzytelności oraz faktoringu bez regresu. Nieodłącznym elementem procesu zarządzania ryzykiem kredytowym realizowanym w Jednostce Dominującej jest bieżący monitoring stanu należności oraz wewnętrzny system raportowania.

	Kredyt kupiecki otrzymują sprawdzeni, długoletni kontrahenci. W przypadku nowych klientów dąży się aby sprzedaż dokonywana była na podstawie przedpłat lub instrumentów finansowania handlu przenoszących w całości ryzyko kredytowe na instytucje finansowe. W 2019 r. Jednostka Dominująca posiadała zabezpieczenie należności w postaci weksli, zastawów rejestrowych, gwarancji bankowych, gwarancji korporacyjnych, hipotek i inkas dokumentowych. Ponadto większość kontrahentów posiadających kredyt kupiecki, w kontraktach posiada zastrzeżenie prawa własności potwierdzone datą pewną. W celu ograniczenia ryzyka niewypłacalności klientów Jednostka Dominująca posiada umowę ubezpieczenia należności, którą objęte są należności od jednostek z kredytem kupieckim, od których nie otrzymano twardych zabezpieczeń lub otrzymano zabezpieczenia niepokrywające całości salda należności. Uwzględniając posiadane zabezpieczenia oraz limity kredytowe przyznane przez firmę ubezpieczeniową, według stanu na 31 grudnia 2019 r. Jednostka Dominująca posiadała zabezpieczenia dla 64% należności handlowych (na 31 grudnia 2018 r. dla 75%). Koncentracja ryzyka kredytowego w Grupie Kapitałowej związana jest z terminami płatności przyznawanymi kluczowym odbiorcom. W konsekwencji, na 31 grudnia 2019 r. saldo należności Grupy Kapitałowej od 7 największych odbiorców, pod względem stanu należności na koniec okresu sprawozdawczego, stanowi 29% salda należności od odbiorców (na dzień 31 grudnia 2018 r. odpowiednio 28%). Pomimo koncentracji ryzyka z tego tytułu ocenia się, że ze względu na dostępne dane historyczne oraz wieloletnie doświadczenie we współpracy z klientami, a przede wszystkim ze względu na stosowane zabezpieczenia, występuje niski stopień ryzyka kredytowego.
Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi i lokatami bankowymi	Grupa alokuje okresowo wolne środki pieniężne zgodnie z wymogami zachowania płynności finansowej i ograniczonego ryzyka oraz w celu ochrony kapitału i maksymalizacji przychodów odsetkowych. Ryzyko kredytowe związane z transakcjami depozytowymi jest na bieżąco monitorowane poprzez analizę ratingów kredytowych instytucji finansowych, z którymi Grupa współpracuje oraz ograniczenie poziomu koncentracji środków w poszczególnych instytucjach. Na dzień 31 grudnia 2019 r. maksymalny udział jednego podmiotu w odniesieniu do ryzyka kredytowego wynikającego z powierzonych instytucjom finansowym środków pieniężnych Grupy wyniósł 19% (na 31 grudnia 2018 r. 24%)
Ryzyko kredytowe związane z transakcjami w instrumentach pochodnych	Wszystkie podmioty, z którymi Grupa Kapitałowa zawiera transakcje w instrumentach pochodnych (z wyjątkiem wbudowanych instrumentów pochodnych), działają w sektorze finansowym. Są to głównie instytucje finansowe posiadające średniowysoki rating. Według wartości godziwej na dzień 31 grudnia 2019 r. maksymalny udział jednego podmiotu w odniesieniu do ryzyka kredytowego wynikającego z otwartych transakcji pochodnych zawartych przez Grupę Kapitałową oraz nierozliczonych instrumentów pochodnych wyniósł 15% (na 31 grudnia 2018 r. 22%). W związku z dywersyfikacją zarówno podmiotową, jak i geograficzną ryzyka, jak również biorąc pod uwagę wartość godziwą aktywów i zobowiązań wynikających z transakcji pochodnych, Grupa nie jest znacząco narażona na ryzyko kredytowe w związku z zawartymi transakcjami pochodnymi.

Ryzyko kredytowe związane z udzielonymi pożyczkami	Na dzień 31 grudnia 2019 saldo udzielonych przez Jednostkę Dominującą pożyczek wyniosło 7 227 mln PLN. Najistotniejsze pozycje stanowią długoterminowe pożyczki na łączną kwotę 7 201 mln PLN udzielone do Spółki Future1 i Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. Szczegółowe informacje dotyczące pożyczek udzielonych przez KGHM Polska Miedź S.A. zaprezentowano w Sprawozdaniu Finansowym Nota 6.2 Na 31 grudnia 2019 r. saldo udzielonych przez Grupę Kapitałową pożyczek wyniosło 5 720 mln PLN. Najistotniejsze pozycje stanowią długoterminowe pożyczki na łączną kwotę 5 694 mln PLN, tj. 1 499 mln USD udzielone przez Grupę KGHM INTERNATIONAL LTD. w związku z finansowaniem wspólnego przedsięwzięcia górniczego w Chile. Ryzyko kredytowe związane z pożyczkami udzielonymi wspólnemu przedsięwzięciu Sierra Gorda S.C.M. uzależnione jest od ryzyka związanego z realizacją projektu górniczego i jest oceniane przez Zarząd Jednostki Dominującej jako umiarkowane.

Zarządzanie ryzykiem płynności finansowej i kapitałem

Zarządzanie kapitałem w Grupie Kapitałowej ma na celu zabezpieczenie środków na rozwój oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu płynności.

Zarządzanie płynnością finansową	Zarządzanie płynnością finansową Grupy odbywa się zgodnie z Polityką Zarządzania Płynnością Finansową w Grupie KGHM. Dokument ten opisuje procesy zarządzania płynnością finansową w Grupie, które realizowane są przez spółki Grupy, natomiast organizacja i koordynacja oraz nadzór nad ich realizacją prowadzone są w Jednostce Dominującej. Podstawowymi zasadami wynikającymi z dokumentu są: – zapewnienie stabilnego i efektywnego finansowania działalności Grupy, – ciągłe monitorowanie poziomu zadłużenia Grupy, – efektywne zarządzanie kapitałem obrotowym. Zasady Polityki zarządzania płynnością Spółki i Grupy Kapitałowej są szczegółowo opisane w Notach 8.3 odpowiednio jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Finansowanie zewnętrzne Grupy Kapitałowej oparte jest na następujących filarach: – niezabezpieczonym rewolwingowym kredycie konsorcjalnym uzyskanym przez Jednostkę Dominującą w kwocie 1 500 mln USD na okres 5 lat z opcją przedłużenia na kolejne 2 lata (5+1+1). Kredyt zastąpił rewolwingowy kredyt konsorcjalny w kwocie 2 500 mln USD z dnia 11 lipca 2014 roku, – dwóch pożyczkach inwestycyjnych udzielonych Jednostce Dominującej przez Europejski Bank Inwestycyjny na kwotę 2 000 mln PLN oraz 900 mln PLN z terminami finansowania do 12 lat od daty ciągnienia transz,

– kredytach bilateralnych do kwoty 3 887 mln PLN, wspierających zarówno zarządzanie bieżącą płynnością spółek, służących finansowaniu kapitału obrotowego, jak i finansujących realizowane zadania inwestycyjne,

– programie emisji obligacji Jednostki Dominującej na rynku polskim ustanowionym umową emisyjną z dnia 27 maja 2019 r. Dnia 27 czerwca 2019 r. odbyła się pierwsza emisja o wartości nominalnej 2 000 mln PLN, w ramach której zostały wyemitowane obligacje 5-letnie na kwotę 400 mln PLN oraz obligacje 10-letnie na kwotę 1 600 mln PLN.

Szczegółowa informacja na temat dostępnych źródeł finansowania oraz ich wykorzystaniu w 2019 r. znajduje się w Rozdziale 6.6 niniejszego sprawozdania.

Powyższe źródła w pełni zaspokajają potrzeby płynnościowe Jednostki Dominującej oraz Grupy Kapitałowej. W trakcie 2019 r. Grupa korzystała z finasowania zewnętrznego dostępnego w ramach wszystkich wymienionych powyżej kategorii, a stan zobowiązań Grupy Kapitałowej z tytułu zaciągniętych kredytów i otrzymanych pożyczek oraz wyemitowanych obligacji na dzień 31 grudnia 2019 r. wynosił 7 181 mln PLN.

Zarządzanie kapitałem

Mając na uwadze zachowanie zdolności do kontynuowania działalności, z uwzględnieniem realizacji planowanych inwestycji, Grupa Kapitałowa zarządza kapitałem w taki sposób, aby mogła generować zwrot dla akcjonariuszy oraz przynosić korzyści pozostałym interesariuszom.

Grupa w długim okresie dąży, aby poziom wskaźnika kapitału własnego wynosił nie mniej niż 0,5, natomiast wskaźnika Dług netto/EBITDA na poziomie do 2,0.

Zasady Zarządzania

Ład korporacyjny

KGHM Polska Miedź S.A., spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., podlegała w 2019 r. zasadom ładu korporacyjnego określonym w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016" (dalej „Dobre Praktyki"), który został przyjęty uchwałą Nr 26/1413/2015 przez Radę Giełdy w dniu 13 października 2015 r. Treść zasad dostępna jest na oficjalnej stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie poświęconej tej tematyce (https://www.gpw.pl/dobre-praktyki), a także na stronie KGHM Polska Miedź S.A. w sekcji dotyczącej ładu korporacyjnego (https://kghm.com/pl/inwestorzy/lad-korporacyjny/stosowanie-ladu-korporacyjnego).

KGHM Polska Miedź S.A. starała się na każdym etapie funkcjonowania realizować rekomendacje i zasady dotyczące „Dobrych Praktyk" spółek giełdowych. KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 r. nie stosowała rekomendacji IV.R.2 ze zbioru „Dobrych Praktyk" mówiącej o tym, że jeśli to uzasadnione, spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poprzez transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym, dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia, a także wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia. W ocenie spółki, wprowadzenie możliwości udziału w walnych zgromadzeniach przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej może nieść ryzyko natury prawno-technicznej prowadzące do zaburzenia sprawnego przebiegu walnego zgromadzenia, a w konsekwencji do ewentualnego podważenia podjętych uchwał. W ocenie spółki, zasady udziału w walnych zgromadzeniach KGHM Polska Miedź S.A. umożliwiają realizację praw wynikających z akcji oraz zabezpieczają interesy wszystkich akcjonariuszy. Spółka rozważa przeprowadzenie procesu wdrożenia powyższej rekomendacji w sytuacji, gdy ich prawno-techniczny aspekt przestanie budzić wątpliwości i będzie to uzasadnione realną potrzebą tej formy komunikacji ze strony akcjonariuszy. Począwszy od 2016 r. KGHM Polska Miedź S.A. przeprowadza transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Struktura ładu korporacyjnego w KGHM Polska Miedź S.A.

WALNE ZGROMADZENIE

RADA NADZORCZA

- Komitet Audytu
- Komitet Wynagrodzeń
- Komitet ds. Strategii

ZARZĄD

Walne Zgromadzenie

Walne Zgromadzenie (WZ) KGHM Polska Miedź S.A. jest najwyższym organem Spółki. Obraduje jako Zwyczajne lub Nadzwyczajne, w oparciu o przepisy powszechnie obowiązujące, Statut Spółki oraz „Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie". Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki. W przypadkach określonych przepisami Kodeksu spółek handlowych (Ksh) Walne Zgromadzenie może zostać zwołane przez Radę Nadzorczą lub akcjonariuszy. Statut KGHM Polska Miedź S.A. upoważnia również Skarb Państwa do zwołania Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenie Spółki zwołuje się przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej Spółki oraz w sposób określony ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 184, poz. 1539, z późn. zm.). Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały, jeżeli reprezentowana jest przynajmniej jedna czwarta kapitału zakładowego. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów oddanych, o ile przepisy prawa lub Statut Spółki nie stanowią inaczej. Zasady działania Walnego Zgromadzenia określone są w przepisach Ksh oraz Statucie Spółki. Dodatkowe kwestie związane z funkcjonowaniem Walnego Zgromadzenia reguluje uchwalony przez Walne Zgromadzenie w dniu 17 maja 2010 r. „Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie", który jest dostępny na stronie internetowej www.kghm.com.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

1. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu Spółki z działalności Spółki oraz sprawozdań finansowych, w tym sprawozdania finansowego grupy kapitałowej Spółki, za ubiegły rok obrotowy,
2. powzięcie uchwały o podziale zysków lub o pokryciu strat,
3. udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
4. zmiany przedmiotu działalności Spółki,
5. zmiany Statutu Spółki,
6. podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
7. sposób i warunki umorzenia akcji,
8. połączenie, podział i przekształcenie Spółki,
9. rozwiązanie i likwidacja Spółki,
10. emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa,
11. wyrażanie zgody na zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
12. wszelkie postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu lub nadzoru,
13. nabycie akcji własnych Spółki, które mają być zaoferowane do nabycia pracownikom lub osobom, które były zatrudnione w spółce lub spółce z nią powiązanej przez okres co najmniej trzech lat,
14. ustalanie zasad wynagradzania dla członków Rady Nadzorczej,
15. ustalanie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.

Harmonogram prac przy organizacji walnych zgromadzeń Spółki planowany jest w taki sposób, aby należycie wywiązywać się z obowiązków wobec akcjonariuszy i umożliwić im realizację ich praw.

Wprowadzanie zmian do Statutu Spółki wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia i wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego. Zmiany w Statucie Spółki dokonywane są przez Walne Zgromadzenie z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa, w sposób i w trybie wynikającym z KSH, tj. większością trzech czwartych głosów oddanych w obecności osób reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego.

Spośród rozwiązań uregulowanych w KSH w zakresie procesu organizacji walnych zgromadzeń i uprawnień akcjonariuszy, Spółka stosuje przepisy obligatoryjne, tj. dotyczące obowiązku publikacji ogłoszeń i materiałów na walne zgromadzenia na stronie internetowej, zastosowania elektronicznych form kontaktu z akcjonariuszami. Nie mają natomiast zastosowania przepisy umożliwiające udział akcjonariuszy w walnych zgromadzeniach przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Akcjonariusze i ich uprawnienia

Akcjonariusze Spółki swoje uprawnienia wykonują w sposób i w granicach wyznaczonych przez przepisy powszechnie obowiązujące, Statut Spółki oraz Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A.

Akcjonariusz ma prawo do wykonywania głosu osobiście lub poprzez upoważnionego przez siebie pełnomocnika. Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu powinno być udzielone na piśmie lub w postaci elektronicznej. Wszystkie akcje są akcjami na okaziciela. Każda akcja daje prawo do jednego głosu. Nie istnieją ograniczenia w przenoszeniu praw własności akcji oraz w wykonywaniu prawa głosu z akcji Spółki, inne niż wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Spółka nie emitowała papierów wartościowych, które dawałyby specjalne uprawnienia kontrolne w stosunku do Spółki.

Akcjonariusz jest uprawniony w szczególności do:

1. Zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, jeśli reprezentuje co najmniej połowę kapitału zakładowego lub został upoważniony przez sąd rejestrowy i reprezentuje co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego
2. zgłaszania projektów uchwał podczas obrad Walnego Zgromadzenia, dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia,
3. zgodnie z postanowieniami Statutu akcjonariusz Skarb Państwa może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w ustawowym terminie oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie uzna za wskazane,
4. wnioskowania o zdjęcie z porządku obrad bądź zaniechanie rozpatrywania sprawy umieszczonej w porządku obrad,
5. żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego zgromadzenia, jeżeli akcjonariusz bądź akcjonariusze reprezentują co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego,
6. żądania umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia, jeżeli akcjonariusz bądź akcjonariusze reprezentują co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego.

Rada Nadzorcza

GRI 102-18

Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. jest stałym organem nadzoru KGHM Polska Miedź S.A., we wszystkich dziedzinach działalności spółki. Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z 7 do 10 członków powołanych przez Walne Zgromadzenie, w tym 3 członków pochodzi z wyboru pracowników Spółki. Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani na wspólną kadencję, która trwa trzy lata. Rada Nadzorcza wybiera ze swojego grona Przewodniczącego Rady Nadzorczej, jego Zastępcę oraz w miarę potrzeby także Sekretarza. Rada Nadzorcza powinna być zwoływana nie rzadziej niż raz na kwartał. Dla ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest zaproszenie na posiedzenie wszystkich członków Rady i podjęcie uchwały bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków.

Rada Nadzorcza działa na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, Statutu Spółki i Regulaminu Rady Nadzorczej. Regulamin Rady Nadzorczej i Statut Spółki są dostępne na stronie internetowej www.kghm.com.

Członkowie Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.: Andrzej Kisielewicz, Jarosław Janas, Janusz Kowalski, Bartosz Piechota, Marek Pietrzak, Agnieszka Winnik – Kalemba złożyli oświadczenia o spełnianiu kryteriów niezależności określonych w zasadzie szczegółowej II.Z.4. „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016". Pan Janusz Kowalski złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. w dniu 23 października 2019 r., ze skutkiem na dzień 11 listopada 2019 r.

W ramach Rady Nadzorczej działają trzy komitety, pełniące rolę pomocniczą dla Rady Nadzorczej w zakresie przygotowywania ocen, opinii i innych działań, służących wypracowaniu decyzji, które podejmuje Rada Nadzorcza.

Komitet Audytu

Komitet Audytu sprawuje nadzór w zakresie sprawozdawczości finansowej, systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz wewnętrznych i zewnętrznych audytów. Skład Komitetu Audytu przedstawiono w poniższej tabeli:

Skład Komitetu Audytu w 2019 r.:	**1 styczeń - 31 grudzień**
Marek Pietrzak	✓
Bogusław Szarek	✓
Agnieszka Winnik-Kalemba	✓ Przewodniczący
Leszek Banaszak	✓
Jarosław Janas	✓
Ireneusz Pasis	✓
Bartosz Piechota	✓

Komitet Audytu sprawuje nadzór w zakresie sprawozdawczości finansowej, systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz wewnętrznych i zewnętrznych audytów. Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej do zadań Komitetu Audytu należy:

1. monitorowanie:
   a) procesu sprawozdawczości finansowej,
   b) skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,

1. wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej; dokonywanie przeglądu transakcji dokonywanych przez Spółkę, które Komitet Audytu uznaje za ważne dla Spółki,

2. opiniowanie planu audytu wewnętrznego Spółki i regulaminu audytu wewnętrznego, oraz zmian na stanowisku dyrektora odpowiedzialnego za obszar audytu wewnętrznego, podlegającego bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi Zarządu,

3. analiza wniosków i zaleceń audytu wewnętrznego Spółki z monitorowaniem stopnia wdrożenia zaleceń przez Zarząd Spółki,

4. kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,

5. informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w tym procesie,

6. dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce,

7. opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,

8. opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane

9. z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem,

10. określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę,

11. przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, o której mowa w art. 16 ust. 2 Rozporządzenia nr 537/2014 (tj. rekomendację dotyczącą powołania biegłych rewidentów lub firm audytorskich),

12. przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce

13. oraz inne zadania zlecone przez Radę Nadzorczą.

W odniesieniu do Członków Komitetu Audytu pełniących funkcje od 1 stycznia 2019r. do 31 grudnia 2019r. Pani Agnieszka Winnik-Kalemba, Pan Marek Pietrzak, Pan Bartosz Piechota i Pan Jarosław Janas spełniali kryteria niezależności w rozumieniu art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. 2017 poz.1089, z późn. zm).

Kwalifikacje członków komitetu w dziedzinie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, a także wiedza i umiejętności z zakresu branży, w której działa KGHM Polska Miedź S.A. wynikały z wykształcenia, doświadczenia oraz praktyki zawodowej posiadanych przez członków komitetu. Poniżej zamieszczono szczegółowe informacje dotyczące kwalifikacji w dziedzinie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych oraz wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa KGHM Polska Miedź S.A.

Pan Marek Pietrzak został wskazany jako członek posiadający kwalifikacje w dziedzinie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, wynikające z wykształcenia (m.in. tytuł radcy prawnego oraz Executive Master of Business Administration oraz ukończone studia podyplomowe z zakresu rachunkowości i finansów przedsiębiorstwa Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie), doświadczenia oraz praktyki zawodowej (m.in. nadzór i zarządzanie spółkami prawa handlowego).

Pan Bogusław Szarek został wskazany jako członek posiadający wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa KGHM Polska Miedź S.A. wynikające z wieloletniego zatrudnienia w KGHM Polska Miedź S.A. jak również z zasiadania w Radzie Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2012 r.
W 2019r. odbyło się 10 posiedzeń Komitetu Audytu.

Komitet Wynagrodzeń

Komitet Wynagrodzeń sprawuje nadzór w zakresie realizacji postanowień umów zawartych z Zarządem, systemu wynagrodzeń i świadczeń w KGHM Polska Miedź S.A. i Grupie Kapitałowej, szkoleń i innych świadczeń realizowanych przez spółkę oraz audytów realizowanych przez Radę w tym zakresie.

Skład Komitetu Wynagrodzeń w 2019 r.:	**1 styczeń - 31 grudzień**
Józef Czyczerski	✓
Marek Pietrzak	✓
Bogusław Szarek	✓
Andrzej Kisielewicz	✓ Przewodniczący
Leszek Banaszak	✓
Jarosław Janas	✓
Ireneusz Pasis	✓

Komitet Wynagrodzeń sprawuje nadzór w zakresie realizacji postanowień umów zawartych z Zarządem, systemu wynagrodzeń i świadczeń w KGHM Polska Miedź S.A. i Grupie Kapitałowej, szkoleń i innych świadczeń realizowanych przez spółkę oraz audytów realizowanych przez Radę w tym zakresie.
Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej, do zadań Komitetu Wynagrodzeń należy:

1. prowadzenie spraw rekrutacji i zatrudniania członków Zarządu poprzez opracowywanie i organizowanie projektów dokumentów i procesów do przedłożenia Radzie Nadzorczej do akceptacji,

2. opracowywanie projektów umów i wzorów innych dokumentów w związku z nawiązywaniem stosunkiem pracy członków Zarządu oraz nadzorowanie realizacji podjętych zobowiązań umownych przez strony,

3. nadzór nad realizacją systemu wynagrodzeń Zarządu, w szczególności przygotowywanie dokumentów rozliczeniowych w zakresie elementów ruchomych i premiowych wynagrodzeń w celu przedłożenia rekomendacji Radzie Nadzorczej,

4. monitorowanie i dokonywanie okresowych analiz sytemu wynagrodzeń kadry kierowniczej Spółki i jeśli to konieczne formułowanie rekomendacji dla Rady Nadzorczej,

5. nadzór nad poprawną realizacją świadczeń dodatkowych dla Zarządu, wynikających z umów o pracę, takich jak: ubezpieczenia, samochody, mieszkania, i innych oraz inne zadania zlecone przez Radę Nadzorczą.

6. Szczegółowe uprawnienia, zakres działania i tryb pracy ww. Komitetów określają zatwierdzone przez Radę Nadzorczą regulaminy. Komitety Audytu, Wynagrodzeń i ds. Strategii po zakończeniu roku składają Radzie Nadzorczej sprawozdania ze swojej działalności.

Komitet ds. Strategii

Komitet ds. Strategii sprawuje nadzór nad realizacją strategii spółki, rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki, dokonuje oceny spójności tych dokumentów, a także opiniuje Radzie Nadzorczej przedstawiane przez Zarząd Spółki projekty strategii i jej zmian oraz roczne i wieloletnie plany działalności Spółki. Skład Komitetu ds. Strategii przedstawiono w poniższej tabeli:

Skład Komitetu ds. Strategii w 2019 r.:	**1 styczeń - 10 listopad**	**11 listopad - 31 grudzień**
Józef Czyczerski	✓	✓
Marek Pietrzak	✓	✓
Bogusław Szarek	✓	✓
Agnieszka Winnik-Kalemba	✓	✓
Bartosz Piechota	✓ Przewodniczący	✓
Leszek Banaszak	✓	✓
Janusz Kowalski	✓	✓
Ireneusz Pasis	✓	✓

Komitet ds. Strategii sprawuje nadzór nad realizacją strategii spółki, rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki, dokonuje oceny spójności tych dokumentów, a także opiniuje Radzie Nadzorczej przedstawiane przez Zarząd Spółki projekty strategii i jej zmian oraz roczne i wieloletnie plany działalności Spółki.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej do zadań Komitetu ds. Strategii należy:

1. wykonywanie w imieniu Rady Nadzorczej Spółki zadań w zakresie nadzoru nad sprawami związanymi ze strategią Spółki oraz rocznymi i wieloletnimi planami działalności Spółki,
2. monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości,
3. monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji,
4. ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki,
5. przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki
6. oraz inne zadania zlecone przez Radę Nadzorczą.

Szczegółowe uprawnienia, zakres działania i tryb pracy ww. Komitetów określają zatwierdzone przez Radę Nadzorczą regulaminy. Komitety Audytu, Wynagrodzeń i ds. Strategii po zakończeniu roku składają Radzie Nadzorczej sprawozdania ze swojej działalności.

Zarząd

Zakres odpowiedzialności Zarządu dotyczy wszystkich aspektów działalności Spółki, za wyjątkiem zastrzeżonych w przepisach Kodeksu spółek handlowych (KSH) i Statucie Spółki do kompetencji Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej. Szczegółowo zakres odpowiedzialności i obowiązków oraz tryb postępowania Zarządu spółki określa Regulamin Zarządu.

Zgodnie ze Statutem KGHM Polska Miedź S.A. w skład Zarządu Spółki może wchodzić od 1 do 7 osób powoływanych na wspólną kadencję. Kadencja Zarządu trwa trzy kolejne lata. Liczbę członków Zarządu określa Rada Nadzorcza, która powołuje i odwołuje Prezesa Zarządu i Wiceprezesów. Rada Nadzorcza powołuje członków Zarządu po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienie najlepszego kandydata na członka Zarządu, z zastrzeżeniem postanowień ust. 5 oraz ust. 7 do 12 dotyczących wyboru lub odwołania członka Zarządu wybieranego przez pracowników. Członkowie Zarządu, w tym członek Zarządu wybrany przez pracowników, mogą być odwołani przez Radę Nadzorczą przed upływem kadencji, co nie narusza ich uprawnień wynikających z umowy o pracę lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji członka Zarządu. Wynik wyborów członka Zarządu wybieranego przez pracowników lub wynik głosowania w sprawie jego odwołania jest wiążący dla Rady Nadzorczej, o ile w głosowaniu nad wyborem lub odwołaniem wzięło udział co najmniej 50% pracowników Spółki. Wybór i odwołanie członka Zarządu wybieranego przez pracowników wymaga bezwzględnej większości głosów oddanych.

Zarząd działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Spółki i Regulaminu Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Do ważności uchwały Zarządu wymagana jest obecność na posiedzeniu co najmniej dwóch trzecich jego składu. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów obecnych. W przypadku równej liczby głosów oddanych za uchwałą lub przeciwko uchwale, rozstrzyga głos Prezesa Zarządu.

Szczegółowy wykaz spraw wymagających uchwał Zarządu zawarty jest w Regulaminie Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą.

Kompetencja Zarządu w zakresie decyzji o emisji lub wykupie akcji ograniczona jest statutowo. Akcje Spółki mogą być umorzone za zgodą akcjonariusza w drodze ich nabycia przez Spółkę. Uchwała Walnego Zgromadzenia o umorzeniu akcji może być poprzedzona porozumieniem zawartym z akcjonariuszem. Zgodnie z treścią § 29 ust.1 pkt 6 Statutu Spółki na podwyższenie kapitału zakładowego i emisję akcji wymagane jest uzyskanie zgody Walnego Zgromadzenia. To samo dotyczy możliwości emisji obligacji (§ 29 ust.1 pkt 10 Statutu spółki). Zarząd Spółki nie posiada uprawnień do podwyższenia kapitału i emisji akcji Spółki na warunkach określonych w przepisach art. 444 - 446 KSH.

Marcin Chludziński

Powołany z dniem 6 lipca 2018 r.

Prezes Zarządu

Absolwent Instytutu Polityki Społecznej oraz Europejskiego Instytutu Rozwoju Regionalnego i Lokalnego na Uniwersytecie Warszawskim. Odbył studia MBA w Instytucie Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk. Posiada doświadczenie w zakresie zarządzania spółkami prawa handlowego, w projektach restrukturyzacyjnych oraz nadzorze właścicielskim. Od 2005 r. zasiada w zarządach oraz radach nadzorczych spółek prawa handlowego.

Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. oraz przewodniczący Rady Związku Pracodawców Polska Miedź. W latach 2016-2018 Prezes Zarządu Agencji Rozwoju Przemysłu S.A., gdzie z sukcesem zrestrukturyzował spółki: Przewozy Regionalne, H. Cegielski – Fabryka Pojazdów Szynowych, Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych. Od stycznia 2016 r. członek Rady Nadzorczej PZU S.A. Współtwórca i Prezes Zarządu Invent Grupa Doradztwa i Treningu Sp. z o.o. w latach 2006-2015. Prezes think tanku gospodarczego Fundacja Republikańska w latach 2011-2015.

Członek Narodowej Rady Rozwoju, gremium konsultacyjno-doradczego przy Prezydencie Rzeczypospolitej Polskiej.

Prezes Zarządu jest odpowiedzialny za:

1. Działania w zakresie kompleksowego zarządzania ryzykiem na poziomie korporacyjnym oraz audyt i kontrolę wewnętrzną w Grupie Kapitałowej,
2. przygotowanie, wdrażanie i realizację Strategii Spółki oraz Polityki Zrównoważonego Rozwoju w Spółce,
3. działania w zakresie kompleksowego zarządzania bezpieczeństwem i przeciwdziałania stratom w Grupie Kapitałowej,
4. standardy nadzoru korporacyjnego oraz stosowanie w Spółce przyjętych zasad ładu korporacyjnego,
5. wykonywanie funkcji całościowego nadzoru korporacyjnego nad krajowymi i zagranicznymi podmiotami zależnymi Grupy Kapitałowej,
6. wypełnianie formalnych obowiązków informacyjnych i publikacyjnych w zakresie wymaganym przepisami prawa,
7. działania w zakresie tworzenia, aktualizowania i utrzymania spójności wewnętrznych aktów regulujących stałe zasady funkcjonowania organizacji,
8. obsługę organizacyjno-prawną organów Spółki, standardy nadzoru korporacyjnego oraz stosowanie w Spółce przyjętych zasad ładu korporacyjnego,

9. obsługę prawną Spółki,

10. działania komunikacyjno-wizerunkowe w Grupie Kapitałowej,

11. sposób kształtowania relacji z zewnętrznym otoczeniem biznesowym,

12. nadzorowanie funkcjonowania Fundacji KGHM Polska Miedź w imieniu Fundatora oraz innych organizacji pożytku publicznego wspierających realizację celów biznesowych Grupy Kapitałowej,

13. działania Oddziału Centralny Ośrodek Przetwarzani Informacji (COPI) w zakresie:

    - dostarczania i rozwijania usług teleinformatycznych niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania Centrali,
    - racjonalnego wykorzystywania zamówionych i zakontraktowanych dostaw przez kadrę zarządzającą,

14. działania w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.

Adam Bugajczuk

Powołany z dniem 24 sierpnia 2018 r.

Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju

Absolwent Wydziału Ekonomii, Zarządzania i Turystyki Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu.

Od stycznia 2011 r. związany z PKO Bank Polski S.A., gdzie pełnił funkcje kierownicze oraz dyrektorskie. Był odpowiedzialny między innymi za nadzór nad realizacją projektów inwestycyjnych, optymalizację procesów biznesowych, a także opracowanie planów rozwoju i usprawnień w nadzorowanych obszarach. Współodpowiedzialny za realizację strategii biznesowej banku w obszarze optymalizacji kosztów. Wspierał procesy ekspansji biznesowej PKO Bank Polski S.A. Odpowiedzialny za wdrożenie polityki zakupów w spółkach Grupy Kapitałowej.

W latach 2002-2010 zatrudniony w spółce Bank Zachodni WBK S.A., gdzie współpracował przy realizacji projektów inwestycyjnych. Był również odpowiedzialny za optymalizację oraz nadzór nad realizacją kontraktów sieciowych.

Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze standaryzacji i normalizacji procesów biznesowych.

Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju jest odpowiedzialny za:

1. realizację polityki badawczo – rozwojowej Spółki,
2. realizację polityki innowacji oraz ochrony prawa własności intelektualnej Spółki,
3. koordynację procesów inwestycyjnych oraz projektów rozwojowych Spółki,
4. opracowywanie, aktualizowanie i monitorowanie realizacji planu inwestycji kapitałowych Grupy Kapitałowej,
5. kształtowanie portfeli produktów Spółki,
6. inicjowanie, opracowywanie i wdrażanie standardów zarządczych w procesie zarządzania projektami i programami,
7. pozyskiwanie i rozwój krajowej bazy zasobowej dla potrzeb górniczych,
8. zarządzanie nieruchomościami,
9. obsługę administracyjną Spółki,
10. pracę Pionu Zakupów.

Paweł Gruza

Powołany z dniem 10 września 2018 r.

Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Od listopada 2016 r. do września 2018 r. Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów. Współtwórca reformy podatkowej. Jako przedstawiciel ministra właściwego do spraw instytucji finansowych był również członkiem Komisji Nadzoru Finansowego.

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa w okresie kwiecień – listopad 2016 r. Zarządzał portfelem spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz państwowych podmiotów osób prawnych. Pracował nad reformą nadzoru nad spółkami Skarbu Państwa. Ekspert i członek zarządu Fundacji Republikańskiej w latach 2007 – 2016. Był wspólnikiem oraz członkiem zarządu MMR Consulting sp. z o.o., a także partnerem kancelarii doradztwa podatkowego GWW Tax w latach 2007-2016. Pracował w firmach doradczych Arthur Andersen i Ernst & Young w latach 2000-2006. Zarządzał interdyscyplinarnymi projektami doradczymi dla firm krajowych oraz zagranicznych, w sektorze przemysłowym oraz finansowym.

Autor i współautor licznych publikacji w obszarze podatków oraz ubezpieczeń społecznych.

Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych jest odpowiedzialny za:

1. przygotowanie i wykonanie strategii dla aktywów zagranicznych,
2. działania w zakresie pozyskiwania i rozwoju bazy zasobowej za granicą,
3. analizę, ocenę i przygotowywanie nowych zagranicznych projektów eksploracyjnych,
4. przygotowywanie opracowań i ekspertyz z zakresu zagranicznych projektów zasobowych,
5. koordynację zadań w ramach planu inwestycji kapitałowych Spółki w zależne spółki zagraniczne,
6. nadzór merytoryczny nad zagranicznymi podmiotami zależnymi typu produkcyjnego, należącymi do Grupy Kapitałowej, w tym tworzenie i wykonanie ich planów produkcyjnych,
7. kształtowanie polityki handlowej i logistycznej Spółki.

Katarzyna Kreczmańska-Gigol

Powołana z dniem 6 lipca 2018 r.

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych

Wieloletni pracownik sektora bankowego w obszarze bankowości korporacyjnej, członek organów spółek (członek Rady Nadzorczej Banku Pocztowego S.A. oraz AMW Invest Sp. z o.o.). Doświadczony menedżer (Dyrektor Zarządzający Pionem Finansów i Dyrektor Biura Skarbowości w Poczcie Polskiej S.A.). Członek Stowarzyszenia Polskich Skarbników Korporacyjnych. Łączy pracę w biznesie z pracą naukowo-dydaktyczną. Pracownik naukowy Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie od 2007 r. (Profesor Finansów w Zakładzie Finansów Przedsiębiorstwa w Instytucie Finansów SGH). Przewodnicząca kapituły konkursu czasopisma „Bank i Kredyt" na najlepszy artykuł.

Posiada szerokie kompetencje w obszarze zarządzania finansami i doradztwa finansowego. Ekspert w dziedzinie płynności finansowej, faktoringu, windykacji należności oraz źródeł finansowania.

Autorka i współautorka licznych publikacji w obszarze finansów, między innymi monografii: „Finanse spółki akcyjnej", „Podstawy finansowania spółki akcyjnej", „Skarbnik korporacyjny", „Płynność finansowa przedsiębiorstwa. Istota, pomiar, zarządzanie", „Windykacja polubowna i przymusowa. Proces, rynek, wycena wierzytelności", „Windykacja należności – ujęcie interdyscyplinarne", „Aktywne zarządzanie płynnością finansową", „Faktoring jako jeden z instrumentów zarządzania należnościami i zobowiązaniami handlowymi a struktura kapitału", „Faktoring w Polsce 2010", „Faktoring w teorii i praktyce", „Faktoring w świetle prawa cywilnego, podatkowego i bilansowego", „Opłacalność faktoringu dla przedsiębiorcy i faktora", „Bank a leasing (finansowanie, zabezpieczenie, dochodzenie, należności)", „Opłacalność działalności kredytowej banku", „Podstawy tworzenia planu finansowego banku".

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych jest odpowiedzialny za:

1. kształtowanie polityki finansowej w Grupie Kapitałowej,
2. weryfikację projektów Strategii Głównej z punktu widzenia ich wykonalności w aspekcie finansowym,
3. finanse we wszystkich obszarach i dziedzinach działalności Grupy Kapitałowej,
4. kreowanie polityki podatkowej Grupy Kapitałowej,
5. obsługę księgową Spółki.

Radosław Stach

Powołana z dniem 6 lipca 2018 r.

Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji

Absolwent Wydziału Górniczego krakowskiej Akademii Górniczo – Hutniczej na kierunku Górnictwo i Geologia - podziemna eksploatacja złóż. Ukończył studia MBA Wielkopolskiej Szkoły Biznesu przy Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu oraz KGHM Executive Academy, prowadzoną wspólnie z IMD Business School w Szwajcarii. Ukończył prestiżowy program menadżerski Personal Leadership Academy w ICAN Institute.

Związany z Grupą Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. od początku kariery zawodowej. Zdobywał kolejne stopnie awansu w Oddziale Zakłady Górnicze Polkowice - Sieroszowice, począwszy od stażysty, poprzez nadgórnika, sztygara zmianowego, sztygara oddziałowego, kierownika działu robót górniczych, do głównego inżyniera górniczego/ zastępcy kierownika ruchu zakładu górniczego. Pełnił funkcję wiceprezesa ds. rozwoju operacji w spółce KGHM INTERNATIONAL LTD. w Kanadzie, odpowiadając za portfel aktywów zagranicznych w Ameryce Północnej i Południowej w latach 2015 - 2016. Następnie objął stanowisko dyrektora naczelnego O/ZG Polkowice – Sieroszowice. Pełni jednocześnie funkcję wiceprezesa zarządu MBA CLUB Wielkopolskiej Szkoły Biznesu przy Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu od 2017 r.
Od 2000 r. czynny członek drużyny ratowniczej KGHM. Zdobył trzecie miejsce drużynowo w Mistrzostwach Świata w Ratownictwie organizowanych w USA (2008 r.). Jako kapitan poprowadził drużynę do zwycięstwa w Mistrzostwach Świata w Ratownictwie w Australii, w zawodach w wirtualnej komorze kopalni (Virtual Comory, 2010).
Współautor publikacji pt. „Wdrożenie zarządzania procesowego w KGHM Polska Miedź S.A." oraz „Koncepcje biznesowe branży wydobywczej. Studium KGHM Polska Miedź S.A.".

Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji jest odpowiedzialny za:

1. zintegrowane planowanie i optymalizację bieżącej produkcji Spółki,
2. bezpieczeństwo i higienę pracy oraz kontrolę ryzyka środowiskowego,
3. działanie w zakresie utrzymania w gotowości aktywów produkcyjnych i nieprodukcyjnych oraz osiąganie głównych celów Strategii Energetycznej,
4. działalność w zakresie wytwarzania produktów oraz rozwoju produkcji głównej górniczej i hutniczej,
5. nadzorowanie działań związanych z wdrażaniem, utrzymaniem i doskonaleniem systemów zarządzania w Spółce,
6. zintegrowane zarządzanie łańcuchem dostaw.

Andrzej Kisielewicz

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2018 r.

Absolwent Wydziału Matematyki i Informatyki Uniwersytetu Wrocławskiego. Stopień doktora nauk matematycznych uzyskał w Polskiej Akademii Nauki w Warszawie. Habilitował się na Uniwersytecie Wrocławskim, a w 2001r. otrzymał tytuł profesora nauk matematycznych. Obecnie zajmuje stanowisko profesora zwyczajnego na Uniwersytecie Wrocławskim, gdzie zatrudniony jest na stałe od 1993 r.

Doświadczenie zawodowe zdobywał w zagranicznych ośrodkach naukowych: University of Manitoba (Winnipeg, Kanada,1989-1990), Technische Hochschule Darmstadt (Niemcy, 1990-1992), Vanderbilt University (Nashville, USA, 2001-2002). Ponadto odbył wiele krótkookresowych staży zagranicznych między innymi we Francji, Włoszech, Austrii i Izraelu. Jest laureatem dwóch najbardziej prestiżowych na świecie stypendiów naukowych: stypendium Alexandra von Humboldta i stypendium Fulbrighta.
Posiada również wieloletnie doświadczenie w pracy w radach nadzorczych. Między innymi był członkiem i przewodniczącym rad nadzorczych takich spółek jak „Spedtrans" sp. z o.o., „Teta" S.A. Od 2016 r, jest członkiem Rady Nadzorczej PKO BP S.A.

Jest autorem ponad siedemdziesięciu publikacji naukowych z zakresu matematyki, logiki oraz informatyki w czasopismach zagranicznych, a także trzech książek w języku polskim („Logika i argumentacja", "Sztuczna inteligencja i logika", „Wprowadzenie do informatyki").

Leszek Banaszak

Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2018 r.

Leszek Banaszak jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego, z wykształcenia magister nauk politycznych.
Od 30 lat nieprzerwanie związany z administracją rządową (w tym dziewięć lat w służbie dyplomatycznej). Pracował między innymi w Biurze Prasowym Rządu, Ministerstwie Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa, Ministerstwie Współpracy Gospodarczej z Zagranicą, Ministerstwie Gospodarki, Ministerstwie Energii oraz Ministerstwie Aktywów Państwowych.

Odpowiadał między innymi za koordynację współpracy dwustronnej Polski w dziedzinie ochrony środowiska, koordynację działań administracji polskiej wynikających ze współpracy Polski z międzynarodowymi instytucjami i organizacjami, działającymi w obszarze ochrony środowiska, między innymi za współpracę w ramach Organizacji Państw Morza Bałtyckiego (HELCOM), koordynację działań Polski w ramach Paneuropejskich Konferencji Ministrów Ochrony Środowiska, koordynację działań w zakresie współpracy międzynarodowej w wypełnianiu postanowień ramowej konwencji ONZ w sprawie zmian klimatu. Współpracował także w ramach Europejskiej Komisji Gospodarczej (EKG ONZ) w Genewie oraz Komisji Trwałego Rozwoju ONZ (KTR ONZ) w Nowym Jorku.

Był głównym negocjatorem obszaru „Środowisko" podczas negocjacji o członkostwo Polski w Organizacji ds. Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w Paryżu.

Odpowiadał także za koordynację współpracy RP – OECD, VRP - WTO (Światowa Organizacji Handlu) oraz nadzorował współpracę z Bankiem Światowym i Europejskim Bankiem Odbudowy i Rozwoju. Związany także z Departamentem Energetyki Ministerstwa Gospodarki, odpowiadał za współpracę międzynarodową i integrację europejską (był głównym negocjatorem obszaru negocjacyjnego „Energia" podczas negocjacji o członkostwo Polski w Unii Europejskiej), koordynował także prace legislacyjne, wynikające z dostosowania prawa polskiego do prawodawstwa UE. Był także odpowiedzialny za współpracę z organizacjami i instytucjami międzynarodowymi, działającymi w zakresie energii, m.in. Organizacją Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD), Międzynarodową Agencją Energetyczną (IEA), Europejską Komisją Gospodarczą NZ (UN ECE), Komisją Trwałego Rozwoju ONZ (UN CSD), Sekretariatem Traktatu Karty Energetycznej (TKE), Radą Państw Morza Bałtyckiego, Światową Radą Energetyki (WEC).

W latach 2004-2009 oraz 2012-2016 w służbie dyplomatycznej w wydziałach Ambasady RP w Londynie. Od roku 2016 związany z Departamentem Energii Odnawialnej Ministerstwa Energii (obecnie od listopada 2019 r. Ministerstwo Aktywów Państwowych). Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w radach nadzorczych. Między innymi był przewodniczącym rady nadzorczej Krajowej Agencji Poszanowania Energii, obecnie pełni również funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej HUTMAR S.A.

Jarosław Janas

SEKRETARZ RADY NADZORCZEJ

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2018 r.

Wrocławski adwokat i doktor nauk prawnych. W latach 2009-2010 prowadził badania na University of Exeter School of Law (UK) w przedmiocie brytyjskiej służby zdrowia, co zaowocowało pracą doktorską pt. Prywatyzacja brytyjskiego sektora publicznego na przykładzie National Health Service. Przedsiębiorca nieprzerwanie od 1999 r., nauczyciel akademicki, członek zarządu Fundacji Sancta Familia we Wrocławiu od 2005 r., Przewodniczący Rady Osiedla Biskupin-Sępolno-Bartoszowice-Dąbie w latach 2009-2013, wolontariusz Polish Home Ilford Park (UK) 2009-2010, członek Wrocławskiej Rady ds. Budżetu Obywatelskiego w latach 2015-2017, w latach 2016-2018 członek Rady Nadzorczej Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu S.A. (Skarb Państwa) oraz ekspert w dziedzinie reformy służby zdrowia (2018-2019). W latach 2011-2019 autor artykułów naukowych w przedmiocie prawa brytyjskiego, prywatyzacji sektora publicznego, sądowej kontroli administracji publicznej, prawa ochrony zdrowia. Współautor komentarza do Ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Lex/el. 2019). Posiada ponad dwudziestoletnie doświadczenie w zarządzaniu.

Józef Czyczerski

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2012 r.

Wykształcenie średnie techniczne. Od 1979 r. zatrudniony w KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Rudna", elektromonter pod ziemią. Przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność. Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z wyboru pracowników w latach 1999 – 2011, a następnie od 2014 r.

Ireneusz Pasis

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2018 r.

Wykształcenie średnie techniczne. Od 1988 r. górnik operator maszyn przodkowych Przedsiębiorstwie Budowy Kopalń „PeBeKa" S.A. w Lubinie (wcześniej Zakład Robót Górniczych w Lubinie). Od 2012 r. Przewodniczący Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność" w PeBeKa S.A.; a od 2015 r. Sekretarz Rady Pracowników w PeBeKa S.A. od 2014 r. pełni funkcję Wiceprzewodniczącego Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność. Wcześniej, w latach 2011 – 2015 był Przewodniczącym Rady Pracowników w PeBeKa S.A.

Bartosz Piechota

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2018 r.

Bartosz Piechota jest adwokatem, absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego a także Cardiff University Law School (Diploma in Legal Studies). Ukończył również Szkołę Prawa Amerykańskiego prowadzoną przez University of Florida Levin College of Law oraz Uniwersytet Warszawski. Posiada wieloletnie doświadczenie w świadczeniu doradztwa prawnego na rzecz największych przedsiębiorstw polskich i zagranicznych w szczególności w zakresie rozwiązywania sporów i restrukturyzacji oraz prawa korporacyjnego. W ostatnich latach doradzał między innymi przy realizacji szeregu kluczowych inwestycji infrastrukturalnych. Przez dziesięć lat do września 2019 r. był wspólnikiem założycielem wiodącej w Polsce kancelarii prawnej zajmującej się rozwiązywaniem sporów i restrukturyzacją. Wcześniej pracował w międzynarodowych i polskich kancelariach prawnych m.in. Allen & Overy oraz Wardyński i Wspólnicy.

W okresie od 2014 do 2016 r. pełnił funkcję „Liaison Officer" International Bar Association w sekcji restrukturyzacyjnej i upadłościowej odpowiedzialnego za obszar Europy Środkowej i Wschodniej. Jest członkiem International Bar Association a także autorem publikacji oraz prelegentem na międzynarodowych oraz krajowych konferencjach. W latach 2016 – 2019 był członkiem Rady Nadzorczej PLL LOT S.A., a w okresie od października 2018 do lipca 2019 r. pełnił, w ramach delegacji, funkcję członka Zarządu PLL LOT S.A. Obecnie jest członkiem zarządu Polskiej Grupy Lotniczej S.A. Od wielu lat współpracuje w charakterze eksperta z Fundacją Republikańską.

Marek Pietrzak

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2016 r.

Radca Prawny. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uczelni Łazarskiego w Warszawie oraz Wydziału Ekonomii Prywatnej Wyższej Szkoły Businessu i Administracji w Warszawie. W roku 2013 ukończył aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie i uzyskał uprawnienie do wykonywania zawodu. Ukończył także studia z obszaru zarządzania i biznesu (MBA) w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie akredytowane przez Apsley Business School of London, uzyskując tytuł Executive Master of Business Administration. Jest również absolwentem studiów podyplomowych z zakresu rachunkowości i finansów przedsiębiorstwa Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

Posiada doświadczenie zawodowe w administracji publicznej a także praktykę w zakresie nadzoru i zarządzania spółkami prawa handlowego, w tym z udziałem Skarbu Państwa.
W swojej praktyce zawodowej koncentruje się na obsłudze prawnej podmiotów gospodarczych. Jego wiodącą specjalizacją jest prawo cywilne oraz gospodarcze, w szczególności prawo spółek, a także prawo pracy.
Pan Marek Pietrzak pełni obecnie funkcje Prezesa Zarządu w Orlen Asfalt Sp. z o.o. oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej w Polskim Radio Regionalnej Rozgłośni w Warszawie Radio dla Ciebie S.A.

Bogusław Szarek

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2012 r.

Wykształcenie średnie techniczne. Od 1982 r. zatrudniony w KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Sieroszowice" na stanowisku „ślusarz mechanik maszyn i urządzeń górniczych".

Od 1992 r. Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność" O/ZG „Sieroszowice". Po połączeniu kopalni Polkowice z kopalnią Sieroszowice od 1996 r. Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność" O/ZG Polkowice – Sieroszowice. Od 2012 r. Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z wyboru pracowników.
Wiceprzewodniczący Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność". Skarbnik Rady Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność". Członek Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność".

Agnieszka Winnik-Kalemba

Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2016 r.

Jest adwokatem, absolwentem Wydziału Prawa Uniwersytetu Wrocławskiego. Ukończyła również Public Administration na Georgetown University in Washington D.C.; oraz Public Administration and Business Law na University of Kentucky.

Aplikację adwokacką ukończyła w 2003 r. w Okręgowej Radzie Adwokackiej we Wrocławiu i uzyskała uprawnienie do wykonywania zawodu.

Od 2003 r. jest właścicielem Kancelarii Adwokackiej. W latach 2006-2010 pełniła funkcję doradcy i stałego współpracownika śp. Posłanki Aleksandry Natalii – Świat. W latach 1999-2003 zdobywała doświadczenie jako aplikantka adwokacka w Kancelarii Adwokackiej adw. Kazimierza Cyrklewicza we Wrocławiu. Ponadto wcześniej była Szefem Biura Obsługi Prawnej Dolnośląskiego Urzędu Marszałkowskiego we Wrocławiu oraz Asystentem Prawnym Przewodniczącego Izby Regionów Rady Europy w Strasburgu, Sejmik Samorządowy Województwa Wrocławskiego. Doświadczenie zdobyła również jako Asystent Prawny Law Offices of Bowles w Keating, Matuszewich & Fiordalisi Chicago – Milan – Rome, a Partnership of Professional Corporation, Chicago USA.

Była Wiceprzewodniczącą oraz członkiem Rady Nadzorczej PKO BP S.A.

Zarząd Spółki

Zgodnie ze Statutem KGHM Polska Miedź S.A. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Skład Zarządu KGHM-Polska Miedź S.A. X kadencji od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. przedstawiał się następująco:

Imię i nazwisko	Stanowisko
Marcin Chludziński	Prezes Zarządu,
Adam Bugajczuk	Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju,
Paweł Gruza	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych
Katarzyna Kreczmańska-Gigol	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych,
Radosław Stach	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji,

Rada Nadzorcza Spółki

Zgodnie ze Statutem Spółki Członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie.
Skład Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. X kadencji na dzień 1 stycznia 2019 r. przedstawiał się następująco:

Imię i nazwisko	Stanowisko
Andrzej Kisielewicz	Przewodniczący
Leszek Banaszak	Zastępca Przewodniczącego,
Jarosław Janas	Sekretarz
Janusz Marcin Kowalski	
Marek Pietrzak	
Bartosz Piechota	
Agnieszka Winnik–Kalemba	
Wybrani przez pracowników:	
Józef Czyczerski	
Ireneusz Pasis	
Bogusław Szarek	

Wynagrodzenia Członków Organów Jednostki Dominującej i Pozostałego Kluczowego Personelu Kierowniczego Grupy Kapitałowej

Informacja dotycząca wynagrodzeń Członków Zarządu KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami Rada Nadzorcza, działając na podstawie upoważnień Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki KGHM Polska Miedź S.A., zatwierdziła wzory umów o świadczenie usług zarządzania dla członków Zarządu Spółki ustalające szczegółowe zasady zatrudnienia i wynagrodzenia. Na ich podstawie z członkami Zarządu zawarte zostały umowy o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia przez nich funkcji członka Zarządu. Oznacza to, że rozwiązanie umowy następuje z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.

Członkom Zarządu przysługuje miesięczne wynagrodzenie podstawowe oraz wynagrodzenie zmienne, stanowiące wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki.
Wynagrodzenie stałe dla poszczególnych członków Zarządu Spółki zawiera się w przedziale od siedmiokrotności do piętnastokrotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wynagrodzenie stałe wynosi:

- w przypadku Prezesa Zarządu: 15-krotność
- w przypadku pozostałych członków Zarządu: 14-krotność

Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji ustalonych przez Radę Nadzorczą na dany rok celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% rocznego wynagrodzenia stałego za czas wykonywania umowy, pod warunkiem, że umowa była wykonywana w danym roku ponad 3 miesiące.

Na podstawie Statutu KGHM Polska Miedź S.A., regulaminu Rady Nadzorczej, umów o świadczenie usług zarządzania, zapisów uchwały NWZ nr 8/2016 oraz ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierującymi niektórymi-spółkami, Rada Nadzorcza wyznaczyła Członkom Zarządu Cele Zarządcze na rok 2019.

Rada Nadzorcza określiła także cele warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok 2019:

- stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami we wszystkich spółkach Grupy
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego następuje na podstawie złożonego przez poszczególnych członków Zarządu sprawozdania z realizacji celów. Warunkiem otrzymania części zmiennej jest realizacja przez zarządzającego celów zarządczych, zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, sprawozdania finansowego Spółki za poprzedni rok obrotowy oraz udzielenie zarządzającemu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków członka zarządu. Na tej postawie Rada Nadzorcza dokonuje oceny wykonania wyżej wymienionych celów i pod warunkiem spełnienia celów warunkujących prawo do wynagrodzenia zmiennego ustala wysokość należnej wypłaty wynagrodzenia zmiennego.

Potencjalnie należne wynagrodzenie Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. za 2019 r.

Imię i nazwisko	Stanowisko	Potencjalnie należne wynagrodzenie zmienne *1 (w tys. PLN)
Marcin Chludziński	Członek Zarządu - Prezes Zarządu	792,7
Katarzyna Kreczmańska-Gigol	Członek Zarządu - Wiceprezes Zarządu	739,8
Radosław Stach	Członek Zarządu - Wiceprezes Zarządu	739,8
Adam Bugajczuk	Członek Zarządu - Wiceprezes Zarządu	739,8
Paweł Gruza	Członek Zarządu - Wiceprezes Zarządu	739,8
RAZEM		**3 751,9**

**1 za 2019 r. na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania*

Zarządzający może przystąpić do Pracowniczego Programu Emerytalnego na zasadach wynikających z obowiązującej w tym względzie Umowy Zakładowej, z tym, że wysokość miesięcznej składki podstawowej w tym Programie zawarta jest w wysokości należnego za ten okres wynagrodzenia stałego.

Rada Nadzorcza od 2020 r., w oparciu o treść umów łączących poszczególnych Członków Zarządu ze Spółką wyraziła zgodę na pokrycie przez Spółkę kosztu ubezpieczenia na życie w ramach funkcjonujących już w Spółce grupowego ubezpieczenia na życie, w tym na wypadek śmierci, nieszczęśliwego wypadku lub choroby. Zakres ubezpieczenia jest analogiczny, jak zapewniony kadrze kierowniczej, z tą tylko różnicą, że w przypadku wybrania przez Zarządzającego ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym, część składki dotyczącej tej opcji nie będzie finansowana przez Spółkę.

Umowy o świadczenie usług zarządzania regulują również sprawy dotyczące stosowania (wykorzystywania) wszelkich zasobów (środków) Spółki wymaganych do wykonywania obowiązków umownych i zachowania wymogów bezpieczeństwa, co do gromadzenia i przesyłania danych, w tym w szczególności:

- spowierzchni biurowej wraz z wyposażeniem i urządzeń technicznych, w tym komputera osobistego z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem, środków łączności, w tym telefonu komórkowego,
- lokalu mieszkalnego stosownego do pełnionej Funkcji (przy czym Spółka ponosi koszt takiego lokalu do wysokości 2 500 PLN netto),
- uczestnictwa w konferencjach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki, i o ile jest to konieczne dla realizacji tychże zobowiązań, odbywania podróży w kraju i za granicą,
- ponoszenia przez Spółkę kosztów związanych ze świadczeniem usług poza jej siedzibą, niezbędnych do należytego wykonania usług, w szczególności takich jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji,
- korzystania z samochodu służbowego do celów służbowych,
- ponoszenia kosztów ubezpieczenia Zarządzającego od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji,
- ponoszenia lub refinansowania kosztów indywidualnego szkolenia Zarządzającego związanego z przedmiotem Umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego za każdorazową, uprzednią zgodą Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

Umowy stanowią również, że w przypadku pełnienia przez Zarządzającego funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, Zarządzający nie będzie pobierał dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji, poza wynagrodzeniem, o którym mowa w umowie o świadczenie usług zarządzania łączącej go ze Spółką.

Ponadto Zarządzający ma obowiązek informować Radę Nadzorczą o posiadaniu akcji spółek publicznych i uzyskać jej zgodę na objęcie lub pełnienie funkcji w organach innej spółki handlowej - z wyłączeniem spółek Grupy Kapitałowej, nabycie lub posiadanie udziałów albo akcji w innej spółce handlowej, jak również na wykonywanie pracy lub świadczenie usług na rzecz innych podmiotów na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego.

Zawarte z członkami zarządu umowy regulują kwestię wypłaty odprawy w razie rozwiązania albo wypowiedzenia umowy o świadczenie usług zarządzania z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z jej postanowień. Przewiduje ona, że Spółka wypłaci odprawę w wysokości trzykrotności części stałej wynagrodzenia (jeżeli umowa obowiązywała co najmniej 12 miesięcy).

Umowy z członkami Zarządu zawierają regulacje - zarówno w trakcie trwania umowy, a także po ustaniu pełnienia funkcji – dotyczące zakazu konkurencji. W szczególności stanowią, że w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia funkcji nie będą oni prowadzili działalności konkurencyjnej. Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji KGHM wypłaci zarządcy odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako iloczyn miesięcznego wynagrodzenia stałego i 6-miesięcznego okresu trwającego zakazu. Warunkiem wypłaty przedmiotowego odszkodowania jest sprawowanie funkcji zarządcy przez co najmniej 3 miesiące. Członek Zarządu, który naruszy postanowienia wyżej wymienionej umowy, zobowiązany będzie do zapłaty kary umownej w wysokości całości otrzymanego odszkodowania. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego jej wysokość na zasadach ogólnych.

Informacja dotycząca wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenia członków organów nadzorczych zostało ustalone dnia 7 czerwca 2019 r. przez Walne Zgromadzenie Wspólników w oparciu o zapisy Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia poszczególnych członków Rady Nadzorczej uzależniona jest od pełnionej w niej funkcji i ustalana jako 2,2 lub 2 krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez prezesa GUS. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie za miesiąc, w którym nie byli obecni na żadnym z formalnie zwołanych posiedzeń z powodów nieusprawiedliwionych, które ocenia i kwalifikuje Rada Nadzorcza.

Spółka również pokrywa lub zwraca koszty związane z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

Szczegółowa informacja na temat wartości wynagrodzeń, nagród lub korzyści osób nadzorujących znajduje się w nocie 12.10 jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

System wynagrodzeń Kluczowych Menedżerów

Kluczowa kadra menedżerska wynagradzana jest na podstawie umów o pracę. W czasie jej trwania pracownikowi przysługują:

- podstawowe wynagrodzenie miesięczne, które wynosi, w zależności od pełnionej funkcji – od 5-krotności do 11-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku ubiegłego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- roczna premia, wypłacana zgodnie z zasadami premiowania ustalonymi przez Zarząd, opartymi na systemie mierników biznesowych (KPI) i indywidualnych celów (MBO). Zasady ustalania i przyznawania premii rocznej (STIP - Short-Term Incentive Plan) w KGHM Polska Miedź S.A. funkcjonują od 2013 r. System oparty jest na KPI solidarnościowych, indywidualnych oraz zadaniach, których bazę stanowią kluczowe wskaźniki efektywności Zarządu oraz cele wynikające ze strategii Spółki,
- świadczenia dodatkowe tj. ubezpieczenie na życie, Pracowniczy Program Emerytalny, Abonamentowa Opieka Medyczna,
- samochód służbowy.

Polityka Różnorodności Stosowana do Organów Administrujących, Zarządzających i Nadzorujących Spółki

KGHM Polska Miedź S.A. stosuje dobre praktyki promujące różnorodność w odniesieniu do pracowników. Będąc firmą globalną, działającą na rynkach światowych, stosowane są standardy pracy i relacji pracowniczych zgodne z obowiązującym prawem lokalnym, jak również określone przez międzynarodowe instytucje. Obowiązujące regulacje i polityki uwzględniają dobro pracowników i wzajemnych relacji, opierając się na najlepszych praktykach, niezależnie od jurysdykcji, w której działa KGHM Polska Miedź S.A.

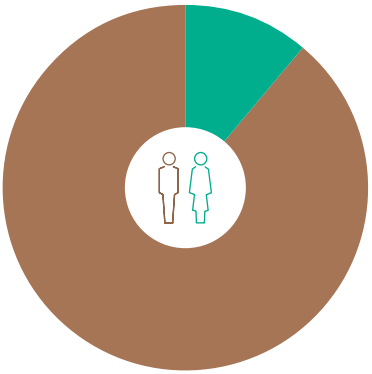
KGHM Polska Miedź S.A. tworzy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji dlatego nie są tolerowane żadne formy dyskryminacji, zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia.

KGHM Polska Miedź S.A. zarządza różnorodnością dążąc do tworzenia kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym poszanowaniu, równym traktowaniu, dostępie do możliwości rozwojowych i wykorzystaniu potencjału pracowników. Podejście do zarządzania różnorodnością definiuje „Deklaracja Różnorodności KGHM Polska Miedź S.A.".

Struktura różnorodności wśród kadry zarządzającej i nadzorującej

na 31 grudnia 2019 r.

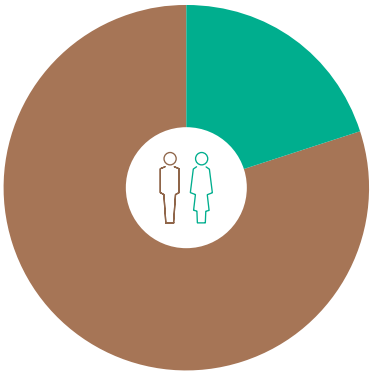
GRI 102-22



1
Liczba kobiet

8
Liczba mężczyzn

Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A.



1
Liczba kobiet

4
Liczba mężczyzn

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A.

Struktura różnorodności wieku

	<40 lat	40-50 lat	51-60 lat	>60 lat
Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A.	2	2	3	2
Zarząd KGHM Polska Miedź S.A.	-	4	1	-

Staż pracy w KGHM Polska Miedź S.A

	5 lat	5 -10 lat	11-20 lat	> 20 lat
Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A.	**7**	**-**	**-**	**2**
Zarząd KGHM Polska Miedź S.A.	**4**	**-**	**-**	**1**

Struktura organizcyjna

Struktura korporacyjna grupy KGHM GRI 102-5

Na 31 grudnia 2019 r. w skład Grupy Kapitałowej wchodziła Jednostka Dominująca – KGHM Polska Miedź S.A. i 72 jednostki zależne (w tym dwa fundusze inwestycyjne zamknięte aktywów niepublicznych), zlokalizowane na czterech kontynentach: Europa, Ameryka Północna, Ameryka Południowa i Azja. Część jednostek zależnych tworzyło własne grupy kapitałowe. Największą z nich, zarówno pod względem liczebności podmiotów, jak i wysokości kapitałów, jest Grupa Kapitałowa KGHM INTERNATIONAL LTD., której główne aktywa zlokalizowane są w Kanadzie, USA i Chile. W jej skład wchodziła jednostka dominująca i 26 jednostek zależnych. Na dzień kończący okres sprawozdawczy, Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. posiadała udział w dwóch wspólnych przedsięwzięciach - Sierra Gorda S.C.M. i NANO CARBON Sp. z o.o..

Szczegółową strukturę Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., wraz z powiązaniami pomiędzy podmiotami, umieszczono na dwóch poniższych schematach.

Główne podmioty Grupy Kapitałowej, zaangażowane w branżę wydobywczą, tworzą trzy podstawowe segmenty sprawozdawcze, które podlegają odrębnej ocenie przez organy zarządcze. Należą do nich: KGHM Polska Miedź S.A., KGHM INTERNATIONAL LTD. i Sierra Gorda S.C.M. Pozostałe spółki, z wyłączeniem Future 1 Sp. z o.o., Future 2 Sp.z o.o., Future 3 Sp. z o.o., Future 4 Sp. z o.o., Future 5 Sp. z o.o., Future 6 Sp. z o.o., Future 7 Sp. z o.o., wchodzą w skład segmentu pod nazwą Pozostałe segmenty.

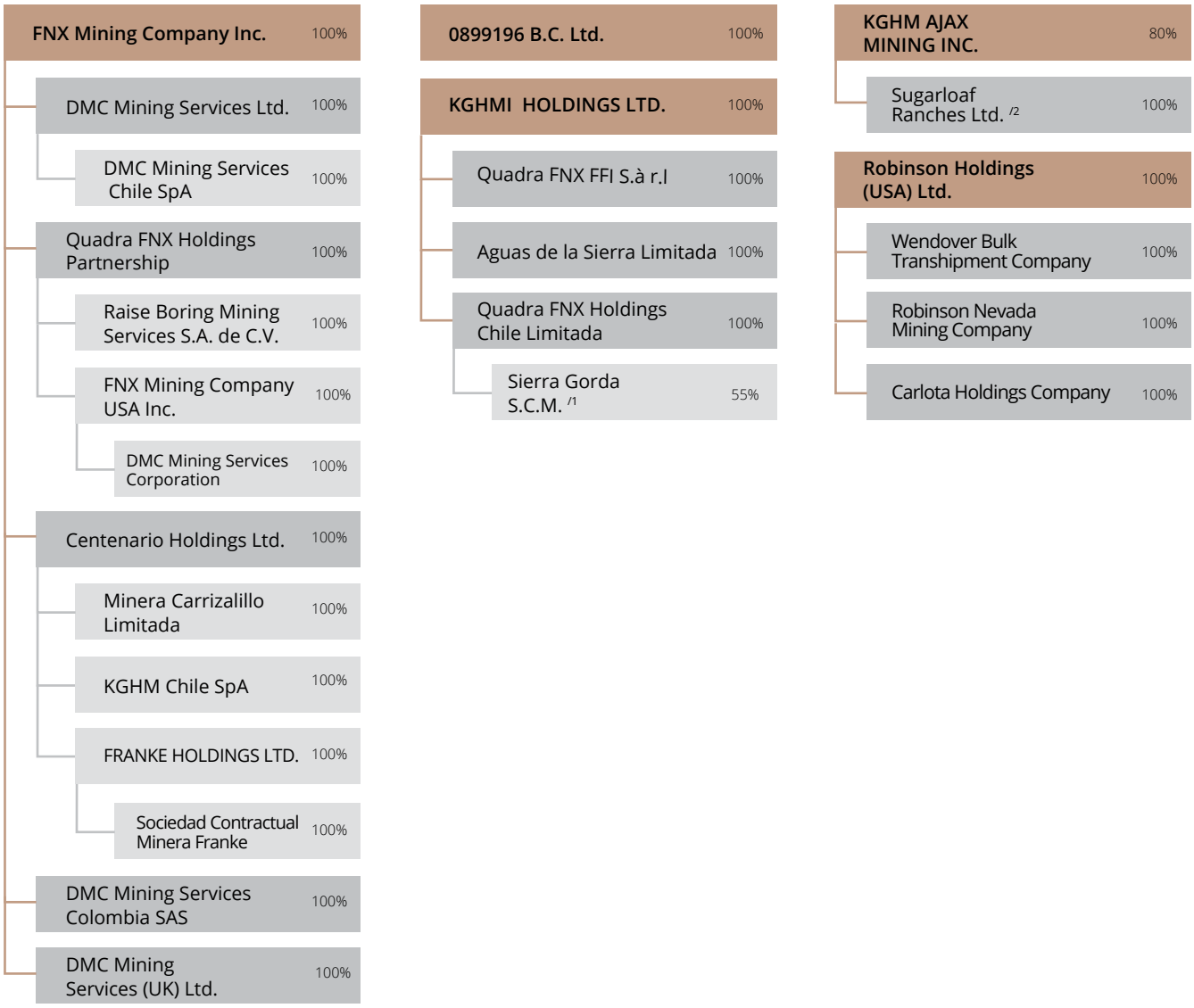
Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

wraz z pozycją Jednostki Dominującej KGHM Polska Miedź S.A.
oraz poziomem jej udziałów właścicielskich w poszczególnych Spółkach GRI 102-45

- **KGHM TFI S.A.** 100%
- **KGHM VI FIZAN** 100%
  - Fundusz Hotele 01 Sp. z o.o. 100%
  - Fundusz Hotele 01 Sp. z o.o. S.K.A. 100%
    - INTERFERIE S.A. 70%
  - Interferie Medical SPA Sp. z o.o. 90%
- **KGHM VII FIZAN** 100%
  - Cuprum Development sp. z o.o. 100%
  - Polska Grupa Uzdrowisk Sp. z o.o. 100%
  - Uzdrowisko Połczyn Grupa PGU S.A. 100%
  - Uzdrowiska Kłodzkie S.A. 100%
  - Staropolanka Spółka z o.o. w likwidacji 100%
  - Uzdrowisko Świeradów 99%
  - Uzdrowisko Cieplice Sp. z o.o. - Grupa PGU 99%
  - NANO CARBON Sp. z o.o. w likwidacji /1 49%
- **CBJ sp. z o.o.** 100%
- **INOVA Spółka z o.o.** 100%
- **BIPROMET S.A.** 100%
- **POL-MIEDŹ TRANS Sp. z o.o.** 100%
- **PMT Linie Kolejowe Sp. z o.o.** 100%
- **KGHM ZANAM S.A.** 100%
  - OOO ZANAM VOSTOK 100%
- **PeBeKa S.A.** 100%
  - PeBeKa Canada Inc. 100%
- **„Energetyka" sp. z o.o.** 100%
  - WPEC w Legnicy S.A. 100%
- **KGHM Metraco S.A.** 100%
  - CENTROZŁOM WROCŁAW S.A. 100%
  - Walcownia Metali Nieżelaznych „ŁABĘDY" S.A. 85%
- **Future 1 Sp. z o.o.** 100%
  - **KGHM Kupfer AG** 100%
  - Grupa Kapitałowa KGHM INTERNATIONAL LTD. 100%
- **KGHM (SHANGHAI) COPPER TRADING CO., LTD.** 100%
- **KGHM CUPRUM sp. z o.o. – CBR** 100%
- **Zagłębie Lubin S.A.** 100%
- **„MCZ" S.A.** 100%
- **Cuprum Nieruchomości sp. z o.o.** 100%
- **TUW-CUPRUM /2** 100%
- **Future 2 Sp. z o.o.** 100%
- **Future 3 Sp. z o.o.** 100%
- **Future 4 Sp. z o.o.** 100%
- **Future 5 Sp. z o.o.** 100%
- **Future 6 Sp. z o.o.** 100%
- **Future 7 Sp. z o.o.** 100%
- **MERCUS Logistyka** 100%
  - PHU „Lubinpex" Sp. z o.o. 100%
- **NITROERG S.A.** 87%
  - NANO CARBON Sp. z o.o. w likwidacji /1 87%

1/ wspólne przedsięwzięcie wyceniane metodą praw własności
2/ jednostka zależna niepodlegająca konsolidacji

Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej KGHM International



1/ wspólne przedsięwzięcie wyceniane metodą praw własności
2/ rzeczywisty udział Grupy 80%

Kultura organizacyjna Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

W celu zapewnienia optymalnego modelu zarządzania i nadzoru nad procesami biznesowymi realizowanymi w ramach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., zwłaszcza w kontekście jej dynamicznego rozwoju w ostatnich latach, przeprowadzono proces budowy nowego ładu korporacyjnego, opartego o systemowe rozwiązania prawne i korporacyjne. U założeń tego projektu legły wartości Grupy KGHM oraz potrzeba formalno-prawnego uregulowania zasad współpracy w ramach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Na tej bazie wprowadzono Kodeks Grupy KGHM Polska Miedź S.A.

Korzyści wynikające z wdrożenia Kodeksu Grupy KGHM to:

- Określenie podstaw prawnych wspólnej strategii dla całej Grupy Kapitałowej KGHM, co pozwala na oparcie strategii konkretnej spółki o Strategię KGHM Polska Miedź S.A. i nakłada obowiązek utrzymania spójności.
- Zharmonizowanie interesu danej spółki z interesem Grupy KGHM
- Usprawnienie zarządzania w poszczególnych obszarach działalności.
- Ujednolicenie zasad funkcjonowania Grupy Kapitałowej KGHM, np. w zakresie przekazywania informacji, sprawozdawczości itp.
- Zapewnienie skutecznego monitoringu kluczowych decyzji biznesowych podejmowanych przez spółki.
- Zapewnienie wdrażania ujednoliconych standardów w spółkach.
- Zwiększenie bezpieczeństwa działania organów spółek.

W 2019 r. nie miała miejsca żadna istotna zmiana zasad Zarządzania Grupą Kapitałową. W ramach działań usprawniających koordynację procesów zachodzących w Grupie i zwiększenia jej bezpieczeństwa działania, wprowadzano nowe lub udoskonalano dotychczas stosowane narzędzia. Jednym z istotniejszych działań było powołanie organu doradczego Zarządu, tj. Rady Grupy KGHM.

Rada Grupy jest stałym zespołem o uprawnieniach doradczo-konsultacyjnych, ułatwiającym podejmowanie zorganizowanych działań w ramach Grupy KGHM. Rada współpracuje z podmiotami z Grupy w sposób nienaruszający obowiązki i uprawnienia organów statutowych spółek. Przedmiotem zainteresowania Rady Grupy KGHM są wszystkie sprawy mające istotne znaczenie dla funkcjonowania Grupy. W Radzie zasiada kadra kierownicza Centrali KGHM, odpowiedzialna za zarządzanie wszystkimi istotnymi obszarami. W uzasadnionych przypadkach w jej skład mogą wejść inne osoby, w tym przedstawiciele spółek Grupy KGHM.

Standardy etyczne

KGHM to firma z blisko 60-letnimi tradycjami, działająca w oparciu o silnie zakorzenione wartości i zasady, którymi Pracownicy kierują się w codziennej pracy. Bezpieczeństwo, współdziałanie, zorientowanie na wyniki, odpowiedzialność i odwaga - wartości te łączą wszystkich pracowników KGHM, niezależnie od tego czy pracują w kopalni, zakładzie przeróbczym czy też w hucie, w Polsce, czy na innych szerokościach geograficznych. KGHM buduje swoją globalną pozycję w świecie jako wiarygodny producent, zaufany kontrahent i firma prowadząca politykę zrównoważonego rozwoju.

Kluczowe Standardy Etyczne przekładające się na zasady działania w KGHM Polska Miedź S.A.

1

DOBRO CZŁOWIEKA

Człowiek jako kluczowy i najważniejszy kapitał podlega szczególnej ochronie i pozostaje w centrum uwagi organów Spółki. KGHM Polska Miedź S.A. stawia sobie za cel budowę kultury organizacji, której fundamentem jest kształtowanie relacji opartych na bezwzględnym poszanowaniu godności i dóbr osobistych pracownika, bez względu na miejsce zatrudnienia i relacje służbowe.

2

DOBRO FIRMY

Dbamy o dobro Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. dążąc do zabezpieczenia stabilnego rozwoju poszczególnych Spółek, zapewnienia ciągłości procesów oraz przeciwdziałając ryzyku powstania strat.

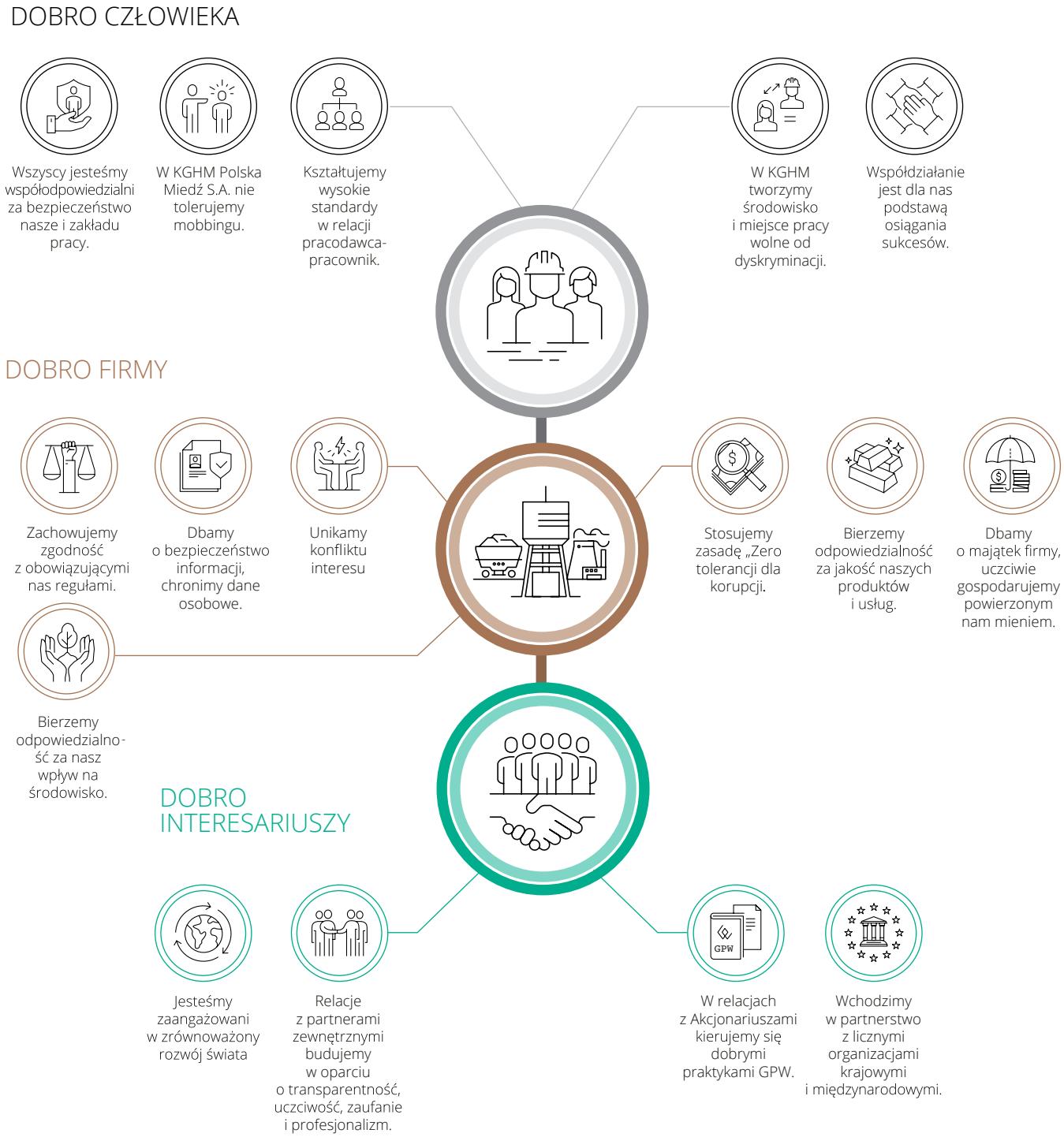
3

DOBRO INTERESARIUSZY

Dobre, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla KGHM Polska Miedź S.A. jako organizacji wywierającej istotny wpływ na swoje otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe.

Podstawowe Standardy Etyczne są realizowane poprzez zasady etycznego postępowania, którev scharakteryzowano na poniższym schemacie:

Podział zasad etycznego postępowania



W komunikacji i wdrażaniu Standardów Etycznych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. pomaga system kodeksów, polityk i procedur, wprowadzanych i utrzymywanych przez odpowiednio przeszkolonych Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji oraz Komisje ds. Etyki. Ich wdrożenia wypełniają światowe standardy ładu korporacyjnego oraz coraz większe oczekiwania ze strony Interesariuszy, w tym przede wszystkim klientów oraz instytucji finansowych.

Opierając się na najlepszych praktykach ładu korporacyjnego, w Spółce obowiązują zasady, polityki i instrukcje, wprowadzające globalne, ujednolicone standardy, dostosowane do regulacji prawnych wszystkich jurysdykcji, w których działa Grupa KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Prawa Konkurencji w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Celem Polityki Prawa Konkurencji jest stworzenie ram funkcjonalnych systemu, który pozwoli Grupie KGHM Polska Miedź S.A. na utrzymanie zgodności z prawem konkurencji, które ma zastosowanie we wszystkich krajach, w których działa Grupa KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Antykorupcyjna w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Antykorupcyjna ustala podstawowe zasady i standardy, których celem jest zapobieganie łamaniu obowiązujących regulacji antykorupcyjnych w jurysdykcjach, w których działa Grupa KGHM Polska Miedź S.A. Grupa stosuje politykę zera tolerancji dla korupcji i przekupstwa.

Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw ma na celu zagwarantowanie wyboru tylko odpowiedzialnych dostawców, zwłaszcza w przypadku pozyskiwania tzw. minerałów konfliktowych (złota, cyny, wolframu i tantalu) oraz zapewnienie, że nabywane przez Grupę KGHM Polska Miedź S.A. towary i usługi nie przyczyniają się do finansowania terroryzmu oraz wytwarzane lub świadczone są z poszanowaniem podstawowych praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji.

Polityka Bezpieczeństwa w Grupie Kapitałowej

Polityka Bezpieczeństwa określa wspólne zasady i cele dla podmiotów i jednostek organizacyjnych wchodzących w skład Grupy KGHM związanych z bezpieczeństwem i przeciwdziałaniem stratom. Zgodnie z jej brzmieniem Wszyscy pracownicy Grupy KGHM kierują się elementarnymi zasadami, tj. uczciwością zawodową, rzetelnością w wykonywaniu obowiązków służbowych, lojalnością wobec pracodawcy, zorientowaniem na wyniki, odwagą, współdziałaniem, odpowiedzialnością, wspólną dbałością o bezpieczeństwo i przeciwdziałanie stratom oraz unikaniem działań na szkodę pracodawcy.

W 2019 r. w Spółce dokonano aktualizacji Procedury badania łańcucha dostaw dla złota i srebra w KGHM Polska Miedź S.A., celem zapewnienia zgodności z obowiązującymi wytycznymi LBMA Responsible Gold Guidance V8 i LBMA Responsible Silver Guidance V1. System zarządzania odpowiedzialnym łańcuchem dostaw złota i srebra podlega corocznemu, niezależnemu, zewnętrznemu audytowi, potwierdzającemu wypełnienie przez Spółkę zasad dostarczania bezkonfliktowego złota i srebra w rozumieniu LBMA Responsible Gold Guidance oraz LBMA Responsible Silver Guidance.

W 2018 r. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. przyjął nowy Kodeks Etyki GRI 102-16 Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W celu przestrzegania najważniejszych zasad związanych z zapobieganiem korupcji w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz w spółkach krajowych i zagranicznych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., zaktualizowano Politykę Antykorupcyjną oraz Procedurę Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Procedura szczegółowo określa standardy zachowania w sytuacjach korupcjogennych oraz wskazuje na odpowiedzialność karną za nadużycia. Stosuje się ją w celu minimalizacji ryzyka korupcji oraz ograniczenia wszelkich zjawisk korupcyjnych, mogących zachodzić w związku z funkcjonowaniem Grupy Kapitałowej KGHM. Procedura reguluje kwestię zarządzania ryzykiem wystąpienia konfliktu interesów. Jej integralnym elementem jest Instrukcja postępowania z upominkami biznesowymi.

W roku 2019 przyjęto W Grupie KGHM Politykę Bezpieczeństwa, określającą wspólne zasady i cele dla podmiotów i jednostek organizacyjnych wchodzących w skład Grupy KGHM, związanych z bezpieczeństwem i przeciwdziałaniem stratom. Wdrożono również w krajowych i zagranicznych podmiotach KGHM procedurę dotyczącą weryfikacji kontrahentów w postępowaniach zakupowych, sprzedażowych i inwestycyjnych, która określa spójne i jednolite zasady realizacji procesu weryfikacji Kontrahentów zewnętrznych, powiązanych z procesami zakupowymi, sprzedażowymi i inwestycyjnymi.

W roku 2019 zaktualizowano treść procedury w zakresie regulacji dotyczących konfliktu interesów oraz upominków akceptowalnych. W oddziałach i wybranych siedmiu spółkach krajowych utworzono komórki ds. bezpieczeństwa i przeciwdziałania stratom. We wszystkich podmiotach KGHM, krajowych i zagranicznych, funkcjonują Pełnomocnicy ds. Etyki i Antykorupcji. W roku 2019 zaktualizowano również Procedurę Ujawniania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów w Grupie KGHM, dostosowując ją do wymagań zmienionej Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Procedura ma na celu zwiększenie efektywności wykrywania i rozwiązywania sytuacji związanych z wystąpieniem nieprawidłowości stanowiących nadużycia w stosunku do przyjętych w Grupie KGHM regulacji, w szczególności Kodeksu Etyki Grupy KGHM, Polityki Bezpieczeństwa, Polityki Antykorupcyjnej, Procedury Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym.

W roku 2019 uruchomiono dodatkowy kanał dla Sygnalistów – platformę „Linia Etyki KGHM" GRI 102-17, dostępny na stronie korporacyjnej zarówno dla pracowników, jak i osób trzecich, w tym kontrahentów i klientów. Platforma dostępna jest w czterech językach – polskim, angielskim, hiszpańskim i rosyjskim. Umożliwia dokonanie anonimowego zgłoszenia nieprawidłowości i jest alternatywnym kanałem dla pozostałych form kontaktu – linii telefonicznych, skrzynek mailowych i adresów do korespondencji. W podmiotach Grupy KGHM wdrożono Procedurę Kontroli Wewnętrznej Pionu Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom KGHM Polska Miedź S.A. Kontrola realizowana przez Pion Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom obejmuje swym zakresem identyfikację i wykrywanie oszustw, nieprawidłowości, nadużyć, korupcji, mobbingu i naruszeń postanowień Kodeksu Etyki w Grupie Kapitałowej. Wdrożono również Procedurę Antymobbingową, pozwalającą na efektywne przeciwdziałanie zjawisku mobbingu w miejscu pracy. Narzędziem wspierającym Pracodawcę w kwestii przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz łamania praw pracowniczych są powołane w podmiotach Grupy KGHM Komisje ds. Etyki.

Dodatkowo, prace wspierające i podnoszące standardy etyczne i ładu korporacyjnego będą kontynuowane w roku 2020 r.

System Bezpieczeństwa I Przeciwdziałania Stratom W Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. GRI 102-17

W roku 2018 Spółka KGHM Polska Miedź S.A. rozpoczęła wdrażanie globalnego Systemu Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

System ma na celu ochronę interesu pracodawcy poprzez przeciwdziałanie czynom narażającym firmę na straty materialne i wizerunkowe oraz optymalizację wydatków i inwestycji, skutkującą oszczędnościami dla Grupy KGHM Polska Miedź S.A. Jego istotne elementy to:

- zdefiniowane procedury i mechanizmy kontrolne,
- standaryzacja procedur i procesów związanych z ww. obszarem w całej Grupie Kapitałowej KGHM,
- efektywne zapobieganie nadużyciom skutkującym stratami Grupy Kapitałowej KGHM
- efektywne wykrywanie zaistniałych nadużyć, prowadzenie czynności sprawdzających i kontrolnych oraz przeciwdziałanie korupcji,
- zwiększenie wrażliwości etycznej pracowników.

Odpowiedzialność za wdrożenie, funkcjonowanie i nadzór nad systemem sprawuje Pion Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom w Centrali KGHM Polska Miedź S.A. Obecnie Pion składa się z dwóch Departamentów:

1. Departamentu Bezpieczeństwa, w którym znajduje się m.in. Wydział Etyki i Procedur Antykorupcyjnych, Wydział Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom oraz Wydział Bezpieczeństwa Fizycznego i Technicznego.
2. Departamentu Bezpieczeństwa Łańcucha Dostaw, w którym znajduje się Wydział Monitoringu Łańcucha Dostaw oraz Wydział Analiz.

W Oddziałach i zależnych Spółkach krajowych i zagranicznych KGHM powołano w roku 2018 Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji, których pracę monitoruje, nadzoruje i koordynuje Pełnomocnik ds. Etyki i Antykorupcji w Grupie Kapitałowej KGHM (funkcję tę, zgodnie z procedurą, pełni Dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa KGHM).
W roku 2019 utworzono komórki ds. bezpieczeństwa i przeciwdziałania stratom w Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. oraz w siedmiu wybranych Spółkach krajowych, które wytypowano w oparciu o wielkość wydatków i poziom zagrożeń krajowych. Kierownicy komórek są odpowiedzialni za wdrażanie i nadzorowanie systemu bezpieczeństwa i przeciwdziałania stratom, etyki i procedur antykorupcyjnych, bezpieczeństwa łańcucha dostaw oraz ochrony fizycznej i technicznej oraz podlegają merytorycznie Dyrektorowi Naczelnemu ds. Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom w KGHM Polska Miedź S.A.

Od roku 2017 organizowane są cykliczne szkolenia antykorupcyjne dla pracowników wszystkich podmiotów KGHM. W 2018 roku zostało przeprowadzone specjalne szkolenie dedykowane kadrze zarządzającej, a następnie pełnomocnikom (40 osób). Wszystkie materiały i instrukcje dostępne są na bieżąco dla Pracowników na wewnętrznym portalu korporacyjnym, w utworzonej zakładce, poświęconej tematycznie zagadnieniom etyki i przeciwdziałania korupcji.

W roku 2019 przeprowadzono szkolenie stacjonarne z zakresu przeciwdziałania korupcji, prowadzone przez eksperta z CBA, dla osób na stanowiskach zarządczych, kierowniczych oraz osób odpowiedzialnych za procesy zakupowe w Podmiotach Grupy KGHM. W sumie odbyło się 5 szkoleń, w których udział wzięły 143 osoby.

Prowadzone są cykliczne spotkania i szkolenia dla Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji (40 osób). W roku 2019 zrealizowano 3 takie szkolenia. Miały one na celu podnoszenie kompetencji Pełnomocników oraz wymianę doświadczeń. Pełnomocnicy są odpowiedzialni za organizację i realizację szkoleń z zakresu etyki i antykorupcji w podmiotach KGHM.

W roku 2020 uruchomione zostały w KGHM Polska Miedź S.A. (Centrala i Oddziały) dwa moduły szkolenia e-learningowego z zakresu etyki, przeciwdziałania nieprawidłowościom w firmie (w szczególności korupcji, mobbingowi, dyskryminacji) oraz odbierania zgłoszeń od Sygnalistów:

1. dla kadry kierowniczej, Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji oraz Członków Komisji ds. Etyki - szkoleniem objęto 695 osób.
2. dla pozostałych pracowników z dostępem do platformy e-learningowej - szkoleniem objęto 5818 osób.

W roku 2019 zrealizowano również szereg działań komunikacyjnych, skierowanych do pracowników Grupy Kapitałowej KGHM, promujących wartości etyczne i kształtujących kulturę organizacji:

- wyemitowano 5 filmów edukacyjnych, dotyczących Kodeksu Etyki, przeciwdziałania mobbingowi, Platformy dla Sygnalistów i ochrony Sygnalistów, zasad przyjmowania i wręczania upominków biznesowych, przeciwdziałania korupcji,
- opublikowano 6 artykułów tematycznych na łamach czasopisma Curier,
- opublikowano dodatek specjalny do Curiera, poświęconego problematyce Sygnalistów,
- wydano zaktualizowany Poradnik Antykorupcyjny w wersji elektronicznej,

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Najważniejszym dokumentem Systemu Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom Grupy Kapitałowej KGHM, który został przyjęty w wersji znowelizowanej i rozszerzonej uchwałą Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w czerwcu 2018 roku, jest Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. To z tego powodu został on wielokrotnie przywołany w niniejszym sprawozdaniu.

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM opiera się na wymienionych już wcześniej kilkakrotnie wartościach KGHM i stanowi drogowskaz dla wszystkich podejmowanych decyzji i działań w Jednostce Dominującej oraz Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.. Powiązane są z nim akty normatywne odnoszące się do obszarów: przeciwdziałania korupcji, przeciwdziałania konfliktowi interesów, bezpieczeństwa i transparentności procesów zakupowych, weryfikacji podmiotów zewnętrznych, przeciwdziałania łamaniu praw pracowniczych, w tym dyskryminacji i mobbingowi. Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM jest zbiorem zasad obowiązujących pracowników Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej KGHM oraz jednostki współpracujące. Jest jednym z filarów kultury organizacyjnej KGHM, która jest mocno osadzona w tradycjach górniczo-hutniczych. Stanowią one kod genetyczny naszej wspólnoty, budując jej tożsamość zawodową.

Zadaniem Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej KGHM jest zapewnienie zgodności zachowania pracowników z najwyższymi standardami opartymi na przyjętych wartościach. Status globalnego lidera i międzynarodowej korporacji obliguje nas do utrzymania najwyższych standardów etyki biznesu. Wiąże się również z wyzwaniami, wynikającymi z bogactwa kultur narodowych, w obrębie których działamy.

Kodeks Postępowania KGHM Polska Miedź S.A. (Code of Condouct)

Zgodnie z obecną praktyką przedsiębiorstw, w tym również z branży surowcowej, kontrahenci, zarówno dostawcy, jak i odbiorcy, a także szeroko rozumiani Interesariusze, oczekują od firm posiadania jasnych deklaracji i regulacji w zakresie kwestii etycznych.

W czerwcu 2018 r. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. przyjął Code of Conduct - Kodeks Postępowania w KGHM Polska Miedź S.A. Tym samym Spółka zadeklarowała nastawienie na rozwój w sposób zrównoważony, z poszanowaniem zasad etyki, transparentności oraz uwzględnieniem dobrych praktyk branżowych w zakresie bycia przedsiębiorstwem odpowiedzialnym społecznie i środowiskowo, opierając się w tej kwestii na Kodeksie Etycznym Grupy Kapitałowej KGHM. Oba te dokumenty regulują standardy zachowań, zgodnie z którymi postępuje Spółka. Kodeksy stanowią integralną całość, wzajemnie się przenikają i uzupełniają oraz są spójne w założeniach i wartościach, którymi kieruje się Spółka.

Kodeks Postępowania ma wymiar mocno praktyczny. W swym założeniu stanowi przewodnik i wsparcie dla pracowników firmy, wskazując im, gdzie szukać odpowiedzi i do kogo zwrócić się w przypadku wątpliwości, co do słuszności decyzji podejmowanych w obliczu codziennych sytuacji. Kodeks Postępowania przybliża wartości Spółki w sposób zrozumiały dla wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko.

Dokument Code of conduct stanowi wypadkową prac na kilku równoległych płaszczyznach. Z jednej strony dokonano analizy benchmarkingowej tego typu dokumentów wśród konkurencji. Przeanalizowano top 10 producentów miedzi na świecie, aby ustalić, czy posługują się Code of conduct oraz pod kątem zakresu, jaki on obejmuje w poszczególnych spółkach. Z drugiej strony, w tym samym czasie, trwała analiza skierowana na wnętrze Spółki. Zinwentaryzowano obowiązujące w KGHM akty normatywne, wyłaniając z nich te o szczególnym znaczeniu z punktu widzenia przyszłego Kodeksu postępowania. W porozumieniu z komórkami merytorycznymi zagregowano i wyselekcjonowano te, które stanowiłyby dla pracowników instrukcję postępowania w szeregu codziennych sytuacji. Ostatnia ścieżka, która pozwoliła na ostateczne ukształtowanie Code of conduct, to konsultacje z kadrą menadżerską wysokiego szczebla.

Idea przyjęcia i funkcjonowania Kodeksu Postępowania oraz Kodeksu Etyki została przedstawiona pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. zarówno poprzez informację na internetowym wewnętrznym portalu (intranet: KGHM To My, na stronie extranet.kghm.com), jak również rozdystrybuowana wraz z comiesięcznie wręczanymi blankietami płacowymi. Kodeksy są dystrybuowane w wersji drukowanej w trakcie szkoleń stacjonarnych prowadzonych przez Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji we wszystkich Oddziałach i Spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Kodeks Postepowania wraz z Kodeksem Etyki zostały podane do publicznej wiadomości, poprzez umieszczenie ich na stronie www.kghm.com w zakładce Inwestorzy/Ład Korporacyjny/Kodeks Etyki i Kodeks Postępowania https://kghm.com/pl/inwestorzy/lad-korporacyjny/kodeks-etyki-i-kodeks-postepowania

Komisje do Spraw Etyki w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Każdy Podmiot Grupy KGHM tworzy Komisję ds. Etyki. Głównym zadaniem Komisji jest przeprowadzanie postępowań wszczętych w związku z otrzymaniem zgłoszenia o nieprawidłowościach, polegających na łamaniu standardów etycznych określonych w Kodeksie Etyki i rekomendowanie Kierownikowi zakładu pracy działań naprawczych i dyscyplinarnych.

Zgłoszenia może dokonać:

- Każdy z Pracowników, który był pokrzywdzony w wyniku działań opisanych w wykazie spraw podlegających zgłoszeniu do Komisji ds. Etyki;
- Każda osoba, która była świadkiem działań opisanych w wykazie spraw podlegających zgłoszeniu do Komisji ds. Etyki.

Wykaz spraw podlegających zgłoszeniu do Komisji ds. Etyki jest następujący:

- Działania noszące znamiona mobbingu, dyskryminacji, molestowania lub innego nierównego traktowania pracownika lub grupy pracowników Spółki;
- Łamanie obowiązków pracowniczych wynikających z Kodeksu Pracy oraz regulacji wewnętrznych, obowiązujących w Podmiocie Grupy KGHM, bez względu na zajmowane stanowisko pracy;
- Łamanie zasad współżycia społecznego;
- Nieprawidłowości w zakresie wykonywania obowiązków służbowych;
- Nieetyczne zachowanie w stosunku do innych pracowników i osób trzecich w miejscu pracy, jak również poza godzinami pracy;
- Narażenie dobrego imienia Spółki.

Procedura Ujawniania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

W celu umożliwienia efektywnego wykrywania nadużyć utworzono poufne kanały do raportowania nieprawidłowości przez tzw. Sygnalistów, zarówno wewnątrz firmy, jak i spoza jej struktur. Osoby powiadamiające o nieprawidłowościach, które czynią to w dobrej wierze oraz imiennie (Sygnaliści), objęte są ochroną zgodnie z Procedurą ujawniania nieprawidłowości i ochrony Sygnalistów w Grupie KGHM. Przyjmowane i obsługiwane są również zgłoszenia anonimowe. Uruchomione kanały umożliwiają dokonanie zgłoszenia bez ujawniania danych.

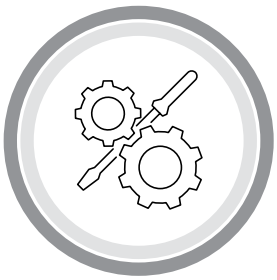
W roku 2019 zaktualizowano Procedurę Ujawniania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów w Grupie KGHM dostosowując ją do wymagań zmienionej Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Procedura ma na celu zwiększenie efektywności wykrywania i rozwiązywania sytuacji związanych z wystąpieniem nieprawidłowości stanowiących nadużycia w stosunku do przyjętych w Grupie KGHM regulacji, w szczególności Kodeksu Etyki Grupy KGHM, Polityki Bezpieczeństwa, Polityki Antykorupcyjnej, Procedury Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym. W roku 2019 uruchomiono dodatkowy kanał dla Sygnalistów – platformę „Linia Etyki KGHM", dostępny na stronie korporacyjnej zarówno dla pracowników jak i osób trzecich, w tym kontrahentów i klientów. Platforma dostępna jest w czterech językach – polskim, angielskim, hiszpańskim i rosyjskim. Umożliwia dokonanie anonimowego zgłoszenia nieprawidłowości i jest alternatywnym kanałem dla pozostałych form kontaktu – linii telefonicznych, skrzynek mailowych i adresów do korespondencji.

Poniższy wykres ilustruje przyrost zgłoszeń od Sygnalistów na przestrzeni lat 2018-2019, z oznaczonymi na osi czasu zdarzeniami, które miały wpływ na przedstawiony wynik:

Przyrost zgłoszeń od Sygnalistów na przestrzeni lat 2018-2019

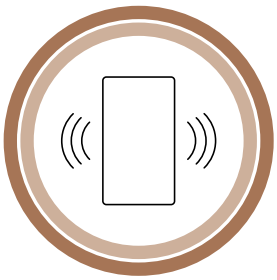
Schemat postępowania w przypadku naruszenia zasad etycznych

1



Byłeś świadkiem naruszenia zasad etycznch w naszej Spółce?

2



Zgłoś ten fakt przełożonemu lub skorzystaj z poufnych kanałów.

3

Nasi pracownicy podejmą odpowiednie działania, zachowując pełną dyskrecję

Polityka Antykorupcyjna W Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Obowiązująca w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Polityka Antykorupcyjna została przyjęta w lipcu 2018 r. uchwałą Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Określa szczegółowo standardy zachowania w sytuacjach korupcjogennych oraz wskazuje na odpowiedzialność za nadużycia. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. podkreśla swoje zaangażowanie w zwalczanie korupcji w biznesie, poprzez przyjęcie i bezwzględne przestrzeganie zasady „zero tolerancji dla korupcji i przekupstwa". Zabrania się pracownikom oferowania lub przyjmowania korzyści majątkowych w związku z wykonywaniem czynności służbowych.

Wyjątek stanowi jedynie wręczanie lub przyjmowanie zwyczajowych upominków biznesowych, zgodne z lokalnymi normami i zwyczajami kulturowymi, z zastrzeżeniem, iż wręczanie lub przyjmowanie upominków nie może powodować sytuacji, w których takie zachowanie mogłoby zostać uznane za próbę wywierania nacisku lub nakłonienia obdarowanego do zachowania sprzecznego z jego obowiązkami. Szczegółowe zasady postępowania w zakresie przyjmowania i wręczania zwyczajowych upominków biznesowych zostały ustalone w Procedurze przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w formie instrukcji. Od pracowników wymagane jest unikanie podejmowania jakichkolwiek działań czy decyzji w sytuacjach konfliktu interesu. Szczególnej kontroli wskazanej przez Politykę podlegają transakcje biznesowe w procesie zakupowym, z możliwością dokonywania badania stron trzecich, w celu zapewnienia, że spełniają one najwyższe standardy etycznego i transparentnego prowadzenia biznesu. Podmioty Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz ich Pracownicy mogą być pociągnięci do odpowiedzialności za działania osób bądź podmiotów, działających w ich imieniu lub na ich rzecz. Polityka wskazuje także, że podmioty Grupy Kapitałowej i ich reprezentanci obowiązani są do przestrzegania wszystkich regulacji ustawowych, wytycznych organów administracji i innych organów państwa oraz aktów prawnych krajowych i międzynarodowych dotyczących zwalczania korupcji. W Polityce wskazano również, że KGHM Polska Miedź S.A. wraz z podmiotami Grupy Kapitałowej oraz podmioty współpracujące, zobowiązane są do przestrzegania międzynarodowych aktów prawnych, których celem jest walka z korupcją, m. in. the U.K Bribery Act of 2010, the U.S. Foreign Corrupt Practices Act, Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act of 1999 oraz wytycznych zawartych w porozumieniach międzynarodowych, np. Konwencji OECD lub wytycznych UN Global Compact w zakresie odpowiedzialnego biznesu oraz walki z korupcją.

Dokument reguluje, że Pracownicy podmiotów Grupy Kapitałowej oraz partnerzy zewnętrzni zobowiązani są zgłaszać podejrzenia naruszenia tejże Polityki oraz Procedury Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym bezpośrednio do Departamentu Bezpieczeństwa w KGHM Polska Miedź S.A. lub poprzez dedykowane kanały zgłaszania nieprawidłowości. Każde zgłoszenie traktowane jest w sposób poufny i zostaje zbadane z należytą starannością. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. stosuje szereg narzędzi urzeczywistniających realizację celów Polityki, w skład których wchodzą przede wszystkim procedury, instrukcje, środki zaradcze i mechanizmy kontrolne, w sposób szczegółowy określające standardy zachowania w sytuacjach korupcjogennych oraz wskazujący na odpowiedzialność za nadużycia.

Pracownicy Grupy oraz jej reprezentanci zobowiązani są do przestrzegania i stosowania zarówno Polityki Antykorupcyjnej, jak i towarzyszących jej wyżej wspomnianych dokumentów, w szczególności Procedury Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym.

Procedura Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym W Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Procedura została przyjęta w lipcu 2018 r. na mocy uchwały Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Zapisy zawarte w Procedurze Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym stosuje się w celu minimalizacji ryzyka korupcji oraz ograniczenia wszelkich zjawisk korupcyjnych, mogących zachodzić w związku z funkcjonowaniem Grupy Kapitałowej KGHM. Procedura stanowi rozwinięcie zapisów Polityki Antykorupcyjnej w Grupie KGHM. Zasady określone w Procedurze są skierowane do wszystkich Pracowników, a także wszelkich Reprezentantów i obowiązują w kontaktach z klientami, kontrahentami oraz organami Państwa. Procedura precyzuje właściwe sposoby zachowań, środki zaradcze i mechanizmy kontrolne tworzące wraz z innymi uregulowaniami Polityki System Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym. Pracownicy Grupy KGHM i jej reprezentanci zobowiązani są do przestrzegania wszystkich regulacji ustawowych, wytycznych organów administracji i innych organów Państwa oraz aktów właściwych organizacji, do których należy dany Podmiot Grupy KGHM, odnoszących się do zasad i działań antykorupcyjnych. Pracownicy zapoznawani są z treścią Polityki Antykorupcyjnej oraz Procedury Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym w chwili przyjmowania do pracy oraz cyklicznie, w ramach organizowanych szkoleń stacjonarnych oraz szkolenia elearningowego.
Dyrektor Departamentu Bezpieczeństwa pełni funkcję Pełnomocnika ds. Etyki i Antykorupcji w Grupie KGHM i odpowiada za nadzór nad wdrożeniem i przestrzeganiem Procedury. W celu monitorowania funkcjonalności wdrożonych regulacji z zakresu przeciwdziałania korupcji w Spółkach zależnych w kraju i zagranicą, Centrali KGHM Polska Miedź S.A. oraz Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. powołani zostali Pełnomocnicy ds. Etyki i Antykorupcji.

Bezwzględnie zabronione jest podejmowanie, uczestniczenie, promowanie, podżeganie do jakichkolwiek działań o charakterze korupcyjnym.

Działania o charakterze korupcyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. to:

- przekupstwo,
- płatna protekcja,
- niedopuszczalna czynność preferencyjna – czynność prowadząca do uprzywilejowania kontrahenta,
- świadczenia lub usługi, wykonywana wbrew interesom Grupy KGHM, w zamian za udzielenie lub obietnice udzielenia korzyści majątkowej,
- nadużycie uprawnień,
- niedopełnienie obowiązków,
- przyjęcie korzyści,
- przyjęcie obietnicy,
- uzależnienie wykonania czynności służbowej,
- żądanie korzyści,
- konflikt interesów,
- nepotyzm,
- kumoterstwo,
- udaremnienie lub utrudnienie przetargu publicznego.

Algorytm zgłaszania konfliktu interesów, wraz ze wskazaniem sytuacji mogących powodować konflikt interesów

PRACOWNIK
Grupy Kapitałowej
KGHM Polska Miedź S.A

▶

PRZEŁOŻONY
zgłoszenie pracownika
(wypełnienie oświadczenia - zał. 4 Procedury)

▶

PEŁNOMOCNIK
ds. Etyki i Antykorupcji
potwierdzenie/ wykluczenie występowania konfliktu interesów

▶

PRZEŁOŻONY
decyzja o dopuszczeniu lub odsunięciu pracownika od zadania

Działalność gospodarcza
- prowadzona przez pracownika na własny rachunek;
- pełnomocnictwo udzielone pracownikowi do prowadzenia działalności w czyimś imieniu;

Podmiot zewnętrzny
(np. przedsiębiorstwo, spółka, fundacja, stowarzyszenie, instytut badawczy, uczelnia wyższa, fundusz inwestycyjny)

Pracownik związany jest z podmiotem zewnętrznym poprzez np.:
- zatrudnienie;
- świadczenie usługi (zlecenia, umowy o dzieło);
- pełnienie funkcji (np. we władzach spółek handlowych, stowarzyszeń, fundacji, instytutów, ciałach i organach doradczych tych podmiotów);
- pełnienie roli pełnomocnika;
- zależności majątkowe, m.in.:
  - posiadanie akcji lub udziałów, a także tytułów uczestnictwa,
  - zaciągnięte pożyczki,
  - inne zależności o charakterze majątkowym;
- inne powiązania

- jest klientem Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

i/lub

- łączą go relacje finansowe lub majątkowe z Grupą Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A.;

i/lub

- jeżeli jego interesy są konkurencyjne w stosunku do Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

i/lub

- może wykorzystywać naszą wiedzę i doświadczenie przeciwko Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.

*** inne powiązania** – powiązania rodzinne i towarzyskie

Polityka Zakupowa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

W procesie zakupowym KGHM Polska Miedź S.A. kieruje się wysokimi standardami etycznymi. Głównym przesłaniem jest zapewnienie o profesjonalizmie i uczciwości osób odpowiedzialnych za realizację procesów zakupowych. Dokument odnosi się także do takich aspektów, jak przeciwdziałanie możliwości wystąpienia konfliktu interesów oraz jednakowe traktowanie dostawców, w sposób nieograniczający zasad wolnej konkurencji.

Procedury zakupowe obowiązujące w KGHM są ściśle określone w przyjętej Polityce Zakupów, a wybór kontrahentów realizowany jest zgodnie z zasadą równego traktowania podmiotów gospodarczych.

W dokumentacji przetargowej Spółka zastrzega sobie możliwość przeprowadzania audytu dostawców i weryfikacji ich działania pod kątem przestrzegania praw człowieka i zatrudniania nieletnich. Weryfikuje także podmioty zewnętrzne w celu zabezpieczenia interesów KGHM, w tym w związku z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy, łamaniu zasad uczciwej konkurencji, przeciwdziałaniu konfliktowi interesów itp.

Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz zapobiegania oszustwom i wyłudzeniom w transakcjach handlowych dotyczących sprzedaży produktów oraz zakupu kruszców i materiałów miedzionośnych w KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM stosuje różnorodne środki weryfikacji kontrahentów zewnętrznych w odniesieniu do procesów zakupowych, sprzedażowych i inwestycyjnych, które regulowane są szeregiem spójnych i jednolitych polityk oraz procedur wewnętrznych. Niniejsza procedura odnosi się do środków weryfikacji podejmowanych przy zawieraniu transakcji handlowych.

W związku z troską o swój wizerunek oraz dbałość o bezpieczeństwo Spółki, KGHM dba o to, aby nie zostać wykorzystanym przez podmioty trzecie w ramach ich działalności mającej na celu działania niezgodne z prawem, taki jak np. pranie pieniędzy, finansowanie terroryzmu, wyłudzenia podatku VAT.

Środki bezpieczeństwa stosowane by temu zapobiec polegają na:

- identyfikacji Klienta i weryfikacji jego tożsamości na podstawie danych pozyskanych od Klienta, informacji publicznie dostępnych i/lub raportów z wywiadowni gospodarczych,
- podejmowaniu, z zachowaniem należytej staranności, czynności zmierzających do ustalenia struktury własnościowej,
- organizacyjnej lub powiązań Klienta w celu zidentyfikowania Beneficjenta Rzeczywistego transakcji i weryfikacji jego tożsamości, przy wykorzystaniu informacji publicznie dostępnych i/lub raportów wywiadowni gospodarczych,
- uzyskaniu informacji dotyczących celu i zamierzonego przez Klienta charakteru stosunków gospodarczych przy wykorzystaniu informacji publicznie dostępnych,
- monitorowaniu stosunków gospodarczych z Klientem, w tym badaniu przeprowadzonych transakcji w celu sprawdzenia, czy są one zgodne z wiedzą Spółki o Kliencie i profilu jego działalności oraz, jeśli istnieje taka możliwość, na badaniu źródła pochodzenia wartości majątkowych.

Instrukcja Kontroli Procesów Zakupowych Departamentu Bezpieczeństwa Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Instrukcja została wydana jako Załącznik do Procedury kontroli wewnętrznej Pionu Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym KGHM Polska Miedź S.A. do zadań Departamentu Bezpieczeństwa Łańcucha Dostaw należy m.in. kontrola transparentności procesów zakupowych, monitorowanie postępowań zakupowych o zwiększonym ryzyku nadużyć w trakcie ich przebiegu oraz kontrola zakończonych postępowań – w przypadku podejrzeń o nadużycia – pod kątem weryfikacji prawidłowości przebiegu tych postępowań oraz w celu wykrywania zagrożeń o charakterze korupcyjnym.

Dokument reguluje zakres szczegółowych czynności Departamentu Bezpieczeństwa Łańcucha Dostaw, wynikający z powyższych zadań, uwzględniający obowiązujące uregulowania ujęte w Polityce Zakupów KGHM Polska Miedź S.A. Ma również zastosowanie do postępowań zakupowych wyłączonych z Polityki Zakupów, które nie zostały uregulowane w innych wewnętrznych aktach normatywnych – w zakresie możliwym do zastosowania, uwzględniając specyfikę rodzajową poszczególnych zakupów. W przypadku postępowań zakupowych wyłączonych z Polityki Zakupów, ale uregulowanych innymi aktami wewnętrznymi, czynności kontrolne prowadzone są w oparciu o te akty.

Procedura Antymobbingowa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Procedura została przyjęta na mocy uchwały zarządu KGHM Polska Miedź S.A. we wrześniu 2018 r. Celem procedury jest zapobieganie zjawisku mobbingu w środowisku pracy, poprzez wprowadzenie systemu prewencji oraz określenie sposobu postępowania na wypadek jego wystąpienia. Procedura ma na celu budowanie i wzmacnianie kultury organizacyjnej, opartej na dobrych relacjach interpersonalnych między pracownikami.

Przedmiotem procedury jest opisanie katalogu działań prewencyjnych, mających na celu zapobieganie mobbingowi, określenie sposobu postępowania na wypadek wystąpienia mobbingu oraz zdefiniowanie obowiązków spoczywających na pracodawcy i pracownikach w tym zakresie. Procedura ma zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., bez względu na rodzaj zawartej umowy oraz zajmowane stanowisko. Każdy z pracowników, który uznał, że został poddany mobbingowi lub był świadkiem działania noszącego znamiona mobbingu, ma prawo dokonać Zgłoszenia mobbingu. Zgłoszenia mobbingu dokonuje się w trybie zdefiniowanym w Procedurze ujawniania nieprawidłowości i ochrony Sygnalistów, korzystając z dedykowanych kanałów, z zastrzeżeniem, iż niezbędne jest w tym wypadku ujawnienie danych osobowych pracownika dokonującego zgłoszenia, pracownika/pracowników, wobec których zachodzi podejrzenie stosowania mobbingu oraz pracownika/pracowników dopuszczających się działań lub zachowań mających znamiona mobbingu. Postępowania wyjaśniające prowadzi Komisja ds. Etyki właściwa dla danego podmiotu Grupy kapitałowej KGHM.

Pracownicy są zapoznawani z treścią procedury na etapie przyjmowania do pracy oraz cyklicznie, w ramach szkoleń stacjonarnych oraz elearningowych.

Nadzór nad funkcjonowaniem Procedury sprawuje Kierownik zakładu pracy, który również powołuje członków Komisji ds. Etyki. Komisja przeprowadza postępowanie w sprawie mobbingu, wszczęte w związku z wpłynięciem Zgłoszenia mobbingu. Istotną rolę w przeciwdziałaniu mobbingowi pełni Pełnomocnik ds. Etyki i Antykorupcji, który prowadzi działania prewencyjne, w tym organizuje szkolenia dla Pracowników, bierze udział w postępowaniu na wypadek zgłoszenia mobbingu, jest odpowiedzialny za odbiór Zgłoszenia i uruchomienie dalszego postępowania zgodnie z Procedurą ujawniania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów. Szereg zgłoszeń dotyczących podejrzenia mobbingu, które zostały rozpatrzone przed Komisją ds. Etyki, dotyczyły głównie konfliktów w miejscu pracy. Wczesne wykrycie takich przypadków, możliwe dzięki wdrożonym w KGHM rozwiązaniom, pozwoliło na uniknięcie eskalacji konfliktów i zapobiegło przerodzeniu się ich w zjawisko mobbingu.

Procedura Antymobbingowa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Procedura została przyjęta na mocy uchwały zarządu KGHM Polska Miedź S.A. we wrześniu 2018 r. Celem procedury jest zapobieganie zjawisku mobbingu w środowisku pracy, poprzez wprowadzenie systemu prewencji oraz określenie sposobu postępowania na wypadek jego wystąpienia. Procedura ma na celu budowanie i wzmacnianie kultury organizacyjnej, opartej na dobrych relacjach interpersonalnych między pracownikami.

Przedmiotem procedury jest opisanie katalogu działań prewencyjnych, mających na celu zapobieganie mobbingowi, określenie sposobu postępowania na wypadek wystąpienia mobbingu oraz zdefiniowanie obowiązków spoczywających na pracodawcy i pracownikach w tym zakresie. Procedura ma zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., bez względu na rodzaj zawartej umowy oraz zajmowane stanowisko. Każdy z pracowników, który uznał, że został poddany mobbingowi lub był świadkiem działania noszącego znamiona mobbingu, ma prawo dokonać Zgłoszenia mobbingu. Zgłoszenia mobbingu dokonuje się w trybie zdefiniowanym w Procedurze ujawniania nieprawidłowości i ochrony Sygnalistów, korzystając z dedykowanych kanałów, z zastrzeżeniem, iż niezbędne jest w tym wypadku ujawnienie danych osobowych pracownika dokonującego zgłoszenia, pracownika/pracowników, wobec których zachodzi podejrzenie stosowania mobbingu oraz pracownika/pracowników dopuszczających się działań lub zachowań mających znamiona mobbingu. Postępowania wyjaśniające prowadzi Komisja ds. Etyki właściwa dla danego podmiotu Grupy kapitałowej KGHM.

Pracownicy są zapoznawani z treścią procedury na etapie przyjmowania do pracy oraz cyklicznie, w ramach szkoleń stacjonarnych oraz elearningowych.

Nadzór nad funkcjonowaniem Procedury sprawuje Kierownik zakładu pracy, który również powołuje członków Komisji ds. Etyki. Komisja przeprowadza postępowanie w sprawie mobbingu, wszczęte w związku z wpłynięciem Zgłoszenia mobbingu. Istotną rolę w przeciwdziałaniu mobbingowi pełni Pełnomocnik ds. Etyki i Antykorupcji, który prowadzi działania prewencyjne, w tym organizuje szkolenia dla Pracowników, bierze udział w postępowaniu na wypadek zgłoszenia mobbingu, jest odpowiedzialny za odbiór Zgłoszenia i uruchomienie dalszego postępowania zgodnie z Procedurą ujawniania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów. Szereg zgłoszeń dotyczących podejrzenia mobbingu, które zostały rozpatrzone przed Komisją ds. Etyki, dotyczyły głównie konfliktów w miejscu pracy. Wczesne wykrycie takich przypadków, możliwe dzięki wdrożonym w KGHM rozwiązaniom, pozwoliło na uniknięcie eskalacji konfliktów i zapobiegło przerodzeniu się ich w zjawisko mobbingu.

Polityka Ochrony Danych Osobowych w KGHM Polska Miedź S.A.

W 2018 roku Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. przyjął Politykę ochrony danych osobowych. Polityka określa zasady dotyczące przetwarzania i zabezpieczenia danych osobowych w KGHM Polska Miedź S.A., zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (zwanego dalej: „RODO"). Polityka została przyjęta, aby przetwarzanie w KGHM odbywało się zgodnie z RODO i innymi przepisami o ochronie danych osobowych i aby możliwe było wykazanie tej zgodności. Polityka podlega przeglądom i uaktualnianiu na zasadach w niej określonych. Przedmiotem ochrony na podstawie Polityki są dane osobowe, przetwarzane w systemach informatycznych, jak również w inny sposób utrwalone na nośnikach, w tym na nośnikach papierowych i elektronicznych. Miejsca przetwarzania danych osobowych w ten sposób przetwarzanych podlegają zabezpieczeniu określonemu na podstawie niniejszej Polityki. Polityka ma zastosowanie do wszystkich danych osobowych przetwarzanych w KGHM w ramach realizowanych przez nią procesów. Obowiązek ochrony danych osobowych przetwarzanych w KGHM i stosowania się do Polityki dotyczy wszystkich osób, które mają dostęp do danych osobowych, bez względu na zajmowane stanowisko oraz miejsce wykonywania pracy, jak również charakter stosunku pracy. Każda osoba, która ma mieć dostęp do danych osobowych, może je przetwarzać wyłącznie na podstawie otrzymanego upoważnienia (polecenia). Osoby mające dostęp do danych osobowych są zobowiązane do zapoznania się z Polityką i innymi powiązanymi z nią dokumentami oraz stosowanie zawartych w nich regulacji.

Polityka zachowuje zgodność z innymi wewnętrznymi regulacjami z obszaru bezpieczeństwa informacji i systemów informatycznych obowiązującymi w KGHM. Nadzór nad aktualizacją Polityki sprawuje Inspektor ochrony danych KGHM Polska Miedź S.A.

Procedura Weryfikacji Zgodności z Zasadami Etyki KGHM Polska Miedź S.A.

Jako firma odpowiedzialna społecznie KGHM Polska Miedź S.A. stosuje procedury należytej staranności. Przykłada wagę nie tylko do przestrzegania praw człowieka, zgodnych z prawem warunków zatrudnienia, norm środowiskowych, wolności zakładania organizacji związkowych, zgodności działania z prawem powszechnie obowiązującym, niewykorzystywania dzieci do pracy, niepozyskiwania surowców produkcyjnych ze źródeł konfliktowych (tzw. „Conflict minerals"), lecz również chce współpracować z partnerami biznesowymi, wyznającymi takie same wartości. Z tego powodu klienci oraz dostawcy KGHM zobowiązani są do pisemnego zadeklarowania przestrzegania ww. zasad, przez podpisanie tzw. Kart Klienta i Kart Wykonawcy, co jest ważnym elementem decyzji biznesowych o podejmowaniu bądź niepodejmowaniu współpracy z danym partnerem.

Regulamin Audytu Wewnętrznego (w Zakresie Etyki) w KGHM Polska Miedź S.A.

Departament Audytu Wewnętrznego kieruje się międzynarodowymi standardami audytu wewnętrznego. Jednym z 14 obszarów, który obejmuje zakres prowadzonych zadań jest etyka.
W ramach prowadzenia poszczególnych zadań audytowych analizowane jest ryzyko wystąpienia oszustwa, konfliktu interesu lub innych działań niezgodnych z Kodeksem Etyki oraz innymi wewnętrznymi regulacjami. Obszary o podwyższonym ryzyku nieetycznych zachowań są systematycznie identyfikowane i brane pod uwagę przy tworzeniu rocznego planu audytu.

Procedura Kontroli Wewnętrznej Pionu Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom KGHM Polska Miedź S.A.

Celem Procedury jest określenie spójnych i jednolitych zasad realizacji Kontroli wewnętrznej przez Pion Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom.

Procedura określa zasady przeprowadzania Procesu Kontroli przez komórki Pionu Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom, określa i przypisuje role w Procesie Kontroli, określa ramy współdziałania jego uczestników, jak również wymienia zakres czynności wykonywanych w ramach tego procesu. Kontrola realizowana przez Pion Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom obejmuje swym zakresem identyfikację i wykrywanie oszustw, nieprawidłowości, nadużyć, korupcji, mobbingu i naruszeń postanowień Kodeksu Etyki w Grupie Kapitałowej oraz zagrożeń z zakresu bezpieczeństwa IT i bezpieczeństwa informacji.

Człowiek i środowisko

Inwestycje i ich wpływ na lokalne społeczności

Nasze inwestycje stanowią bardzo istotny element rozwoju gospodarczego, a ich realizacja przyczynia się do poprawy warunków życia i pracy lokalnych społeczności. Dajemy stabilne zatrudnienie ponad 34 tys. osobom na czterech kontynentach – w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej, Azji.

Zarząd KGHM od lat prowadzi politykę zrównoważonego rozwoju współpracując z gminami z Zagłębia Miedziowego między innymi przy strategiach ich rozwoju, wspomagając ich rozbudowę poprzez płacenie podatków, czy zatrudnianie mieszkańców z lokalnych miejscowości. Realizuje także szereg porozumień socjalnych, które mają za zadanie podnieść standard życia mieszkańców. Reprezentanci Spółki uczestniczą w spotkaniach, sesjach Rad Miejskich, wydarzeniach organizowanych przez samorządy. Wójtowe, burmistrzowie i prezydenci rokrocznie biorą udział także w uroczystościach organizowanych z okazji Dnia Górnika oraz Dnia Hutnika. Jednostka Dominująca sponsoruje wydarzenia organizowane przez Gminy, udziela wsparcia z budżetu Fundacji KGHM Polska Miedź, finansując wyjazdy dzieci na kolonie letnie i zimowe oraz tzw. zielone szkoły czy wyjścia na baseny. Nasze inwestycje stanowią bardzo istotny element rozwoju gospodarczego, a ich realizacja przyczynia się do poprawy warunków życia i pracy lokalnych społeczności. Dajemy stabilne zatrudnienie ponad 34 tys. osobom na czterech kontynentach – w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej, Azji.

W listopadzie 2019 roku, KGHM i samorządowcy rozmawiali wspólnie o projektach na rzecz Zagłębia Miedziowego. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele 21 samorządów z Zagłębia Miedziowego oraz przedstawiciele KGHM: prezes zarządu, Marcin Chludziński oraz wiceprezes ds. rozwoju, Adam Bugajczuk. Rozmawiano m.in. o uwzględnieniu kryzysu demograficznego i jego wpływie na konkretne programy, których realizację zaplanowano na przyszły rok.

– *Wszelkie badania naukowe pokazują, że dobra sytuacja rodziny i pozytywne więzi rodzinne przekładają się na harmonijny rozwój wszystkich jej członków: dzieci, młodzieży, dorosłych i seniorów. Dlatego w poczuciu odpowiedzialności za Zagłębie Miedziowe inwestujemy w programy prorodzinne. Korzysta na tym nie tylko nasza firma i pracownicy, ale cała społeczność, z czego się cieszymy* – powiedział Marcin Chludziński, Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Trendy społeczne i zmiany jakie w nich zachodzą są uwzględnione w strategii miedziowego giganta jako jeden z kluczowych aspektów znacząco wpływających na otoczenie spółki.

– *Uważamy, że to bardzo ważne aby w czasach tak dynamicznych zmian jakie zachodzą w społeczeństwie dokonywać korekty działań dla odbiorców programów społecznościowych. Wspieramy finansowo i w ramach wolontariatu setki projektów. Nie chcemy być postrzegani jedynie jako finansowy partner, ale jako dobry sąsiad naszych samorządów chcemy mieć wpływ na kształt tej pomocy* – powiedziała Lidia Marcinkowska-Bartkowiak, Dyrektor Naczelny ds. Komunikacji w KGHM.

– *Samorząd jest dla nas ważnym partnerem dialogu społecznego. Podczas takich spotkań możemy wspólnie wypracowywać rozwiązania i planować działania społeczne, które będą szyte na miarę potrzeb mieszkańców naszego regionu*
– powiedział Adam Bugajczuk, Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju KGHM Polska Miedź S.A.

Tylko w październiku 2019, do dwóch gmin: Legnica i Głogów, wpłynęło łącznie 600 tys. zł w formie darowizny od KGHM. W obu miastach pieniądze przekazano na wsparcie programów prozdrowotnych i prospołecznych.

KGHM realizuje politykę „Dobry sąsiad" także poza granicami Polski, w otoczeniu swoich zakładów w Chile, USA i Kanadzie.

Sukcesem był dialog także z gminami Zagłębia Miedziowego Sierra Gorda w Chile związany z przedłużaniem koncesji wydobywczych dla firmy i minimalizowaniem wpływu inwestycji na życie i zdrowie okolicznych mieszkańców.

KGHM konsekwentnie rozwija współpracę z lokalnym biznesem. Jesteśmy stabilnym partnerem, dbającym o najwyższe standardy w relacjach z naszymi kooperantami. Mamy pełną świadomość znaczącego wpływu naszej działalności na lokalną gospodarkę i życie zwykłych ludzi. Dlatego prowadzimy stałą analizę regionalnego rynku, której efektem są na bieżąco aktualizowane listy kwalifikowanych dostawców i wytwórców spełniających nasze wymagania. Regularnie monitorujemy też poziom zadowolenia klientów. To pozwala nam doskonalić obowiązujące procedury oraz zwiększać transparentność w zakresie współpracy z przedsiębiorcami, także w obszarze wartości etycznych istotnych dla naszej firmy. Podejmując szereg działań na rzecz bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego naszych pracowników i współpracowników, wykraczamy daleko poza narzucone nam ramy prawne. Dzięki transparentności wszystkich procesów jesteśmy nie tylko przyjaznym sąsiadem społeczności, która udziela nam „licencji na działanie", ale też godnym zaufania parterem dla inwestorów.

Śniadania biznesowe Zarządu KGHM z przedstawicielami władz samorządowych Zagłębia Miedziowego

KGHM Polska Miedź S.A. we współpracy ze Związkiem Pracodawców Polska Miedź zorganizowało w 2019 r. dwa śniadania biznesowe z udziałem Zarządu KGHM oraz przedstawicieli władz samorządowych Zagłębia Miedziowego. Pierwsze śniadanie w temacie „Strategii społecznej samorządu" odbyło się 2 października, a drugie na temat „Programów społecznych dla Zagłębia Miedziowego w 2020 r." - 7 listopada.

W czasach dynamicznych zmian jakie zachodzą w społeczeństwie biznes i samorządy dokonują korekty działań dla odbiorców programów społecznościowych. KGHM wspiera finansowo i w ramach wolontariatu setki projektów. Jako finansowy partner i dobry sąsiad samorządów KGHM chce mieć wpływ na kształt tej pomocy, więc proponuje dyskusję na temat wspólnych działań.

Podczas obu spotkań były wypracowywane rozwiązania i planowane działania społeczne na 2020 r., które będą dopasowane do potrzeb mieszkańców regionu Zagłębia Miedziowego.

działanie w ramach dialogu społecznego

Współpraca ze społecznościami lokalnymi w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

W ramach współpracy przy rozbudowie Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych Żelazny Most o Kwaterę Południową, KGHM kontynuował współpracę w ramach Porozumień z Gminami Rudna i Grębocice, zakładających przekazywanie do 2019 roku środków z przeznaczeniem na dofinansowanie zadań w następujących obszarach: wypoczynek dla dzieci, opieka zdrowotna, sanatoria dla dorosłych, rewitalizacja parków i miejsc do wypoczynku, oczyszczanie rowów, zabezpieczenie rzek, ochrona gleb i upraw przed szkodliwym wpływem przemysłu, ochrona dóbr kultury. Z Gminą Polkowice kontynuowano Porozumienie zakładające współpracę w obszarach: organizacji i dofinansowania letniego oraz zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży, opieki zdrowotnej, ochrony gleb i upraw, poszukiwania alternatywnych rozwiązań dotyczących zaopatrzenia w energię cieplną, większego dostępu do internetu i poprawy zasięgu telefonii komórkowej, wsparcia w przygotowaniu do procesów rekrutacji prowadzonych przez KGHM oraz zapewnienia bezpieczeństwa społeczności bezpośrednio sąsiadującej z Żelaznym Mostem.

Kontynuowano także porozumienie z Gminą Żukowice w sprawie budowy szybu GG-2. W październiku 2018 roku podpisano Porozumienie, zgodnie w którym oprócz środków finansowych na rozwój gminy, KGHM zapewnia opiekę zdrowotną oraz karty rekreacyjne jej mieszkańcom.

W 2019 roku odbyło się szereg spotkań z prezydentami, burmistrzami i wójtami oraz radnymi Zagłębia Miedziowego, również w charakterze śniadań biznesowych Zarządu KGHM z władzami samorządowymi, na których przedstawiona została rola współpracy KGHM z samorządami w budowaniu dobrej marki regionu, działania spółki w ramach ochrony środowiska, elektromobilności, energetyki, jak również podejmowania inicjatyw sponsoringowych. W maju 2019 KGHM zorganizował konferencję z samorządami, której celem było wyjaśnienie mechanizmów tworzenia budżetów oraz zasad budżetowania na poziomie samorządu terytorialnego. Temat elektromobilności został podjęty w zorganizowanej w listopadzie konferencji dla samorządów.

> Program Rozwoju Elektromobilności jest jednym z kluczowych obszarów określonych w Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Z perspektywy jednostek samorządu terytorialnego jego efektem jest poprawa jakości życia mieszkańców poprzez m. in. ograniczenie zanieczyszczeń powietrza, obniżenie hałasu oraz lepszą dostępność i komfort komunikacji. Na konferencji podpisano List Intencyjny, w którym KGHM i jednostki samorządu terytorialnego wyrażają wolę podjęcia wzajemnej współpracy na rzecz rozwoju elektormobilności na terenie Zagłębia Miedziowego.

Mając na uwadze dotychczasową dobrą współpracę KGHM Polska Miedź S.A. i samorządów Zagłębia Miedziowego kontynuowane były działania z zakresu promocji zdrowia, ekologii i zdrowego stylu życia dla mieszkańców regionu.

W 2019 roku przekazano środki finansowe miastom Głogów i Legnica na programy zdrowotne oraz społeczne, służące lokalnym społecznościom.

Gminie Miejskiej Głogów środki finansowe przekazano na następujące działania: poradnie zdrowotne, w tym otwarcie poradni nefrologicznej, seanse w grocie solnej dla dzieci szkół podstawowych, promocję zdrowego odżywiania się, zajęcia sportowe dzieci i młodzieży z wykorzystaniem miejskich obiektów sportowych „Sprawny głogowianin", nasadzanie drzew, krzewów.

Gmina Miejska Legnica otrzymała darowiznę na następujące działania: program zdrowia „Zdrowa Legnica", którego celem było propagowanie zdrowego stylu życia oraz edukacja i zwiększenie dostępności opieki medycznej Legniczan.
W powiecie głogowskim KGHM wspierał w formie darowizny środków finansowych następujące działania: badania profilaktyczne w kierunku chorób płuc, tarczycy, diagnostyki leczenia w kierunku nowotworów: raka gruczołu krokowego, USG piersi, promocję zdrowego odżywiania się, zajęcia sportowe i kulturalne dzieci, młodzieży, dorosłych i seniorów, doposażenie szpitala, szkół i jednostek OSP.

KGHM sponsorował również naukę pływania dla ponad 700 dzieci z regionu Zagłębia Miedziowego. Konferencje i spotkania w ramach społecznej strategii Zagłębia Miedziowego, współfinansowane przez KGHM i samorządy, koncentrowały się wokół rodzinnej pieczy zastępczej i rozpoczęcie kampanii społecznej „Miedź Rodzinę" oraz wokół budowania skutecznej profilaktyki problemów młodzieży Zagłębia Miedziowego. Projekt badawczo-profilaktyczno-szkoleniowy z tego zakresu objął 17 szkół i 10 samorządów, a wyniki zostały podsumowane na konferencji: "Profilaktyka zintegrowana jako odpowiedź na potrzeby rozwojowe i problemy nastolatków w Zagłębiu Miedziowym". Konferencję poprzedzała seria 12 warsztatów dla samorządowców.

W 2019 r. kontynuowano prace mające na celu zabezpieczenie istniejącej infrastruktury i obszaru projektu Victoria. Prowadzone prace przygotowawcze mające na celu przeprowadzenie dodatkowych prac eksploracyjnych i prace związane z aplikacją o uzyskanie wymaganych pozwoleń środowiskowych. Dnia 27 czerwca 2019 r. Kanadyjska Agencja Oceny Środowiskowej (The Canadian Environmental Assessment Agency) zadecydowała o braku konieczności przeprowadzenia oceny środowiskowej na poziomie federalnym, co oznacza pozytywne zakończenie procesu uzyskiwania aplikacji środowiskowej. Agencja stwierdziła, iż wpływ projektu na środowisko naturalne został odpowiednio scharakteryzowany w opisie projektu, a metody jego ograniczenia zastosowane w projekcie, są zgodne z obowiązującym stanem prawnym. Decyzja Agencji stanowi istotny kamień milowy w rozwoju projektu Victoria.

W grudniu 2017 r. Ministrowie Środowiska oraz Energii, Górnictwa i Zasobów Ropy Naftowej Kolumbii Brytyjskiej (władze prowincjonalne) zdecydowali o nieprzyznaniu Certyfikatu Oceny Środowiskowej (EA Certificate) dla projektu Ajax. W czerwcu 2018 r. rząd Kanady, poprzez Governor-in-Council (Gabinet), wydał negatywną decyzję dotyczącą realizacji projektu Ajax, ze względu na przewidywane, znaczące niekorzystne skutki projektu dla środowiska. Decyzje zostały podjęte w procesie oceny oddziaływania na środowisko, uwzględniającym istotne zaangażowanie prowincjalnych i federalnych agencji rządowych, grup ludności rdzennej oraz szerokiego grona interesariuszy, w tym tysięcy przedstawicieli społeczności lokalnych. W 2019 r. prowadzono niezbędne prace związane z utrzymaniem istniejącej infrastruktury oraz wymaganym monitoringiem terenu. Zdefiniowano także dalszą strategię postępowania w ramach projektu Ajax, która zakończyła się wspólną decyzją udziałowców projektu o rozpoczęciu procesu ponownego zaangażowania jego interesariuszy, celem poprawienia relacji z ludnością rdzenną i lokalną społecznością. W ramach realizacji ww. strategii prowadzono rozmowy z przedstawicielami ludności rdzennej.

Działania w sferze środowiska

KGHM Polska Miedź S.A. jako jedno z największych przedsiębiorstw odpowiedzialnych społecznie podejmuje działania mające na celu zmniejszenie do minimum swojego wpływu na środowisko.

Idea zrównoważonego rozwoju, a w szczególności poszanowania środowiska naturalnego, jest jedną z najważniejszych wartości determinujących aktywności Spółki.
W realizacji przedstawionych powyżej haseł i wartości przyświeca nam również świadomość odpowiedzialności nie tylko w obecnym, ale również przyszłym czasie. W związku z tym w działaniach z zakresu zrównoważonego rozwoju KGHM Polska Miedź S.A. stara się szukać najlepszych rozwiązań służących wysyceniu zapotrzebowania miedzi i inne metale w związku z rosnącą liczebnością ludzkiej populacji.

Powyższe wskazania każą nam poszukiwać rozwiązań służących zapewnieniu produktów, ale także ochronie środowiska naturalnego dla obecnych, ale i przyszłych pokoleń.

Grupa KGHM włącza się w realizację działań z zakresu ogłoszonej 13.12.2019 roku koncepcji Europejskiego Zielonego Ładu (The European Green Deal), a także dokumentu Implementing the Recommendations of the Task Force on the Climate-related Financial Disclosures (TCFD) z czerwca 2017 roku oraz komunikatu Komisji Europejskiej 2019/C 209/01 z 19.06.2019, dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplementu dotyczącego zgłaszania informacji związanych z klimatem. KGHM Polska Miedź SA stwierdza, że wiele ze wskazań proponowanych w powyższych dokumentach miał i ma okazje wprowadzać od dużo wcześniejszych lat, idąc drogą zrównoważonego, odpowiedzialnego środowiskowo rozwoju.

Szacuje się, że w roku 2040 ludność świata przekroczy liczbę 9 miliardów przy równoczesnej świadomości zwiększającego się z każdym rokiem wskaźnika Earth Overshoot Day.

Dbamy o środowisko naturalne, minimalizując nasz negatywny wpływ.

Kapitał naturalny

Określenie, zaplanowanie i realizacja działań nie byłyby możliwe bez świadomości i wydzielenia przez Grupę Kapitałową KGHM kapitału naturalnego. Korzystając z definicji i metodyki jego wyodrębniania, autorstwa Natural Capital Coalition, określono, że w ramy kapitału naturalnego Grupy Kapitałowej KGHM weszły następujące zasoby natury, stanowiące źródło benefitów ekonomicznych i społecznych: zasoby mineralne (rudy metali żelaznych i nieżelaznych, sole sodowe i potasowo-magnezowe, kruszywa pochodzenia organicznego lub mineralnego i produkty ropopochodne), woda, drzewa (drewno), woda i powietrze.

Wychodząc z określonej idei zrównoważonego rozwoju w zakresie korzystania z kapitału naturalnego, określono w Grupie Kapitałowej KGHM działania ułożone w trzech obszarach tematycznych:

- **gospodarka wodno-ściekowa,**
- **gospodarka odpadami i realizacja idei gospodarki w obiegu zamkniętym,**
- **ochrona klimatu i powietrza.**

Ochrona Klimatu i Powietrza

Grupa Kapitałowa KGHM zauważa występowanie istotnych zmian klimatycznych na Ziemi, spowodowanych przez obserwowany od początku ery industrialnej wzrost średniej temperatury na naszej planecie. Ma również świadomość faktu, że główną przyczyną tego procesu jest rosnąca emisja i zbyt duże nagromadzenie gazów cieplarnianych (tzw. GHG) w atmosferze Ziemi (stwierdza to na podstawie analizy CarbonBrief). Zaburzyło to obserwowaną wcześniej w erze ludzkiej i analizowaną dla okresów ją poprzedzających naturalną cyrkulację tychże gazów, polegającą na równoważeniu ich emisji poziomem asymilacji. Doprowadza to, zwłaszcza w ostatnich latach, do zwiększania się dynamiki tzw. efektu szklarniowego generowanego przez te gazy. Jego obrazem jest na przykład znaczący wzrost temperatur w ciągu roku, a dzięki nim występowanie w szerokościach geograficznych będących miejscem prowadzenia działań biznesowych KGHM dynamicznych zjawisk pogodowych (burze, nawałnice, huragany, susze), a także zmian klimatycznych (podnoszenie się poziomu średniorocznej temperatury, spadek średniej ilości opadów i dalej obniżanie się poziomu wód oraz postępujące stepowienie terenu).

Grupa Kapitałowa KGHM podejmuje prace służące zmniejszeniu tempa negatywnych zmian klimatycznych. Włączyła się tym samym w globalne działania krajów (postanowienia kolejnych Światowych Szczytów Klimatycznych), Unii Europejskiej (Europejski Zielony Ład, którego jednym z założeń jest bycie światowym liderem w ograniczaniu emisji GHG, aż do uzyskania pełnej neutralności klimatycznej), Polski (zmiana miksu energetycznego kraju, budowa gospodarki niskoemisyjnej) oraz poszczególnych przedsiębiorstw, realizujących cele zrównoważonego rozwoju ONZ, zapisane w tzw. Agendzie 2030. Wychodząc z poczucia odpowiedzialności i zrównoważonego sposobu realizacji swych działań biznesowych.

Działania te będą docelowo poprowadzone przez Grupę Kapitałową KGHM w pełnym układzie systemowym, proponowanym przez Komunikat Komisji Europejskiej, stanowiący wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Metals and Mining). Pomimo bieżącego nieobowiązkowego charakteru powyższych dokumentów Grupa rozpoczęła prace służące wprowadzeniu wynikającej z niej systematyki i sposobu raportowania.

Ich punktem wyjścia stało się określenie istotności informacji związanych z klimatem dla Grupy Kapitałowej KGHM. W oparciu o wytyczne ekspertów z Akademii Górniczo-Hutniczej, korzystając z narzędzia badania istotności czynników raportowania, doszło do określenia jako wysoki poziomu istotności informacji związanych z klimatem dla Grupy Kapitałowej KGHM, uznając tą istotność jako wysoką tak w perspektywie krótko, średnio, jak i długoterminowej oraz z drugiej strony w całym łańcuchu wartości Grupy KGHM.

- Za krótki okres czasu uznano perspektywę czasową bieżącej strategii biznesowej Grupy Kapitałowej KGHM,
- średni okres czasu uznano perspektywę roku 2030 - roku realizacji celów emisyjnych Unii Europejskiej (-30% w stosunku do 2005 roku w ujęciu etCO_2 z sektorów nonETS) i Polski (-7% w stosunku do 2005 roku w ujęciu etCO_2 z sektorów nonETS), wynikających z Porozumienia Paryskiego (COP21),

Uznano, że w raportowanym i przyszłym okresie czasu Grupa Kapitałowa KGHM nie posiada i nie będzie posiadać bardzo wysokiego bezpośredniego wpływu na klimat. Pomimo powyższego, w zakresie pośrednim ten wpływ może być negatywny i zauważalny. Określono go w zakresie istotności społeczno-środowiskowej. Podstawowe produkty, które wytwarza Grupa trafiają jako surowce do branż, które istotnie wpływają na klimat (produkcja budowlana, motoryzacyjna, energetyka). Tym samym ewentualne zmiany regulacji i dodatkowe obciążenia tych branż w związku z emisją gazów cieplarnianych, mogą odbić się niekorzystnie na kosztach Grupy.

Patrząc na zmiany klimatyczne w szerszym ujęciu, Grupa KGHM zauważa także istotność finansową i związane z nią ryzyka fizyczne, tak w układzie ostrym, jak i długotrwałym. Obserwowane nasilenie anomalii pogodowych może wpływać bowiem na proces produkcyjny Grupy. Aspekt ten wiąże się w ujęciu ryzyka fizycznego długotrwałego przede wszystkim z obniżaniem się poziomu wody w rzekach (głównie w Odrze). Obniżenie poziomu wody w rzekach będzie miało wpływ na zrzut nadmiaru zasolonej wody nadosadowej z OUOW „Żelazny Most", którego wielkość zrzutu jest ściśle powiązana z przepływem wody w Odrze.

Określono także, że kwestią istotną jest ryzyko przerw w dostawach energii elektrycznej i innych mediów energetycznych ze względu na nawałnice i huraganowe wiatry, wskazując te kwestie jako główne elementy ostrego ryzyka fizycznego.

Pomimo powyższego należy stwierdzić, że Grupa Kapitałowa KGHM posiada odpowiednie zasoby, wiedzę, kompetencje i postawę, by włączać się w stosowanie nisko i bezemisyjnych źródeł energii, ograniczania emisji, a także poprawy efektywności energetycznej.

Stwierdzenia te Grupa Kapitałowa KGHM określa na podstawie poniższych faktów:

- Uczestnictwo Spółki w europejskim systemie handlu emisjami (ETS), poprzez obowiązek monitorowania i raportowania emisji dwutlenku węgla oraz zakup uprawnień na pokrycie emisji, buduje świadomość wpływu systemu na sytuację finansową Firmy i predysponuje do poszukiwania i wdrażania nowych niskoemisyjnych rozwiązań. W związku z powyższym w zakresie procesów hutniczych KGHM zredukowała emisje CO2 poprzez zmianę technologii pieca szybowego na zawiesinowy, natomiast w zakresie energetycznego spalania paliw eksploatuje bloki parowo-gazowe zasilane niskoemisyjnym gazem ziemnym, zastępując w części jednostki opalane miałem węglowym.

- Zgodnie z opublikowanymi w Decyzji Wykonawczej KE 2016/1032 konkluzjami dotyczącymi najlepszych dostępnych technik „BAT" w zakresie produkcji metali nieżelaznych, KGHM rozpoczęła procesy inwestycyjne celem dostosowania instalacji do spełnienia wymagań konkluzji i tym samym dalszego obniżania emisji i negatywnego wpływu na środowisko.

- Grupa Kapitałowa KGHM przygotowuje politykę klimatyczną, która będzie stanowić systemowo rozwiązanie służące wdrożeniu Komunikatu Komisji Europejskiej, stanowiącego wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Metals and Mining). Obejmie ona także w zakresie średniego (2030) i długiego (2050) okresu czasu cele ilościowe z zakresu:

  - obniżenia emisji bezpośrednich GHG (scope 1), ale także emisji pośrednich (scope 2 i 3),
  - poprawy efektywności energetycznej,
  - podniesienia poziomu zużycia energii ze źródeł odnawialnych,
  - minimalizacji działań w rejonach narażonych na długotrwałe lub ostre ryzyko fizyczne,
  - zwiększenia odsetka produktów związanych z działalnością spełniającą kryteria istotnego przyczyniania się do łagodzenia skutków zmian klimatu lub przystosowania się do łagodzenia skutków tych zmian,
  - angażowania się w system zielonego finansowania wynikającego z nowej taksonomii Green Bonds, ogłoszonej 19.06.2019 roku.

Grupa Kapitałowa KGHM od wielu lat prowadzi i będzie prowadzić szereg własnych, niewymuszonych regulacjami działań służących ochronie klimatu i powietrza.

Gospodarka wodno-ściekowa

Grupa Kapitałowa KGHM traktuje wodę jako jeden z najważniejszych elementów swojego kapitału naturalnego. Zapewnia też, że dąży do możliwie najefektywniejszego od strony technicznej, ekonomicznej i środowiskowej wykorzystania wody i zamknięcia jej obiegu. W tym celu:

1. Dotrzymywane są warunki określone we wszelkich uzyskanych na potrzeby eksploatacji pozwoleniach wodnoprawnych na korzystanie ze środowiska w zakresie gospodarki wodno-ściekowej. Warunki określone w pozwoleniach są zgodne z prawodawstwem unijnym i krajowym.

2. Eksploatacja urządzeń odbywa się zgodnie z wymogami i gwarantuje minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko.

3. Poza powyższym Grupa Kapitałowa KGHM od wielu lat prowadzi i będzie prowadzić szereg własnych, niewymuszonych regulacjami działań służących optymalizacji gospodarki wodno-ściekowej. Służą one głównie ograniczaniu wykorzystania wody w procesie produkcji, zwłaszcza w Zakładach Wzbogacania Rud). Z tego tytułu KGHM Polska Miedź S.A. wprowadziła obieg zamknięty w ZWR. Nadmiar wody jest zrzucany do Odry, stanowiąc ważny element regulacji poziomu tej rzeki, tak istotnej dla żeglugi śródlądowej w Polsce.

4. Szczegółowy obraz powyższych działań prowadzonych prze Grupę Kapitałową KGHM w roku 2019 został przedstawiony w dalszej części niniejszego rozdziału.

Gospodarka odpadami i realizacja idei gospodarki w obiegu zamkniętym (GOZ)

Dążenie w kierunku ekonomii cyrkularnej jest dla Grupy KGHM Polska Miedź jednym z zasadniczych priorytetów. Wskazanie to wiąże się z przedstawianym powyżej wskaźnikiem Earth Overshoot Day. Grupa z uznaniem przyjęła opublikowaną 24.09.2019 polską mapę drogową dla powstania gospodarki w obiegu zamkniętym w Polsce, a także publikację 13.12.2019 roku projektu Zielonego Europejskiego Ładu, a w jego ramach pakietu zrównoważony przemysł.

KGHM od wielu lat realizuje podejście wynikające z Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ), a także chce włączyć się w ich rozwój. Powyższe stwierdzenie Grupa opiera na następujących faktach:

- Wydobywanie rud miedzi, a następnie jej przerób na wszystkich etapach produkcji są nierozłącznie związane z oddziaływaniem na poszczególne komponenty środowiska naturalnego. Jego minimalizowanie możliwe jest dzięki wdrażaniu gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ), która pozwala chronić środowisko, a także usprawnia i rozwija instalacje przemysłowe KGHM. W celu kwantyfikacji powyższego Grupa Kapitałowa KGHM monitoruje stale dane związane z wpływem swojej działalności na środowisko. Stosuje się do wszelkich wymagań wynikających z regulacji oraz standardów i dobrych praktyk w zakresie ochrony środowiska, a także w dużej mierze je wyprzedza. W celu kwantyfikacji powyższego Grupa Kapitałowa KGHM monitoruje stale dane związane z wpływem swojej działalności na środowisko. Stosuje się do wszelkich wymagań wynikających z regulacji oraz standardów i dobrych praktyk w zakresie ochrony środowiska, a także w dużej mierze je wyprzedza.

- KGHM Polska Miedź S.A. w pełni rozumie i implementuje definicję gospodarki o obiegu zamkniętym, rozumiejąc ją jako wartość produktów, materiałów i zasobów w gospodarce utrzymywaną tak długo, jak to możliwe oraz wytwarzanie odpadów ograniczone do minimum, zmierzając do stworzenia zrównoważonej, niskoemisyjnej, zasobooszczędnej i konkurencyjnej gospodarki. Przyjmuje również i chce realizować cele Unii Europejskiej do osiągnięcia dzięki gospodarce o obiegu zamkniętym: oszczędności w wysokości 600 miliardów EUR dla firm z UE, co odpowiada 8% ich rocznego obrotu, utworzenie 580000 miejsc pracy, redukcja emisji CO_2 o 450 milion ton do roku 2030.

- KGHM Polska Miedź S.A. chce włączyć się w realizację mapy drogowej Polski w realizacji gospodarki o obiegu zamkniętym. Pragnie w związku z tym zidentyfikować w Spółce wszystkie możliwe działania na rzecz zwiększenia wydajności wykorzystania zasobów i ograniczenia powstawania odpadów. Kluczowe elementy budowania Gospodarki o Obiegu Zamkniętym w KGHM Polska Miedź S.A. to:

  - innowacyjność, wzmocnienie współpracy pomiędzy Spółką i sektorem nauki, a w efekcie wdrażanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu GOZ,
  - uczestnictwo w rozwoju rynku na metaliczne surowce wtórne oraz zwiększenie ich udziału w swej produkcji,
  - minimalizacja odpadów poprodukcyjnych do poziomu odpadów resztkowych,
  - poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań pozwalających na wykorzystanie składowisk odpadów jako złóż wtórnych.

- Idea tworzenia gospodarki o obiegu zamkniętym realizowana jest w Grupie Kapitałowej KGHM w następujących grupach działań:

  - wykorzystania gospodarcze minerałów skałotwórczych, jako środek uszczelniający OUOW Żelazny Most, jako podsadzka w zrobach pokopalnianych oraz jako środek do zastosowań w budownictwie, drogownictwie i rolnictwie,
  - pełna rekultywacja obszarów poprodukcyjnych,
  - opracowanie i wdrożenie przyjaznych dla środowiska odczynników flotacyjnych i poprawa odzysku metali z nadawy drobnoziarnistej,
  - wykorzystanie energii cieplnej zawartej w eksploatowanym złożu,
  - rozwój własnej działalności badawczo-rozwojowej w kierunku GOZ,
  - rozwój Wspólnego Przedsięwzięcia CuBR w kierunku GOZ,
  - realizacja badań badawczo-rozwojowych w programie Horyzont Europa w kierunku GOZ,
  - rozwój inwestycji własnych w kierunku GOZ.

- KGHM Polska Miedź S.A. wdraża wymagania wprowadzone nowelizacją ustawy o odpadach, które obejmują uruchomienie Krajowej Bazy Danych o Odpadach (BDO), systemu wizyjnego kontroli miejsc magazynowania i składowania odpadów oraz zabezpieczenia roszczeń na pokrycie kosztów usunięcia negatywnych skutków dla środowiska.

- KGHM Polska Miedź S.A. od wielu lat prowadzi i będzie prowadzić szereg własnych, niewymuszonych regulacjami działań służących wdrażaniu Gospodarki o Obiegu Zamkniętym. Ich obraz za rok 2019 został przedstawiony w dalszej części niniejszego rozdziału.

Wskazane powyżej działania trzech obszarów tematycznych z zakresu ochrony środowiska naturalnego i minimalizowanie uciążliwości związanych z funkcjonowaniem jest realizowane w KGHM Polska Miedź S.A. dzięki stosowanych polityce środowiskowej KGHM oraz polityce energetycznej KGHM, wyznaczających Spółce najwyższe standardy ekologiczne i środowiskowe.

Polityka środowiskowa w KGHM Polska Miedź S.A

GRI 102-11,GRI 102-12, GRI 103-3

Dbałość o środowisko naturalne jest połączona z modelem biznesowym, w którym poprzez wszystkie tworzące go segmenty – od eksploracji po rekultywację – stosowane są standardy, które zapewniają bezpieczne i przyjazne dla środowiska prowadzenie działalności operacyjnej. Wśród głównych założeń polityki środowiskowej KGHM Polska Miedź S.A. występują:

- Spełnianie wymagań prawa polskiego i UE w zakresie korzystania ze środowiska.
- Utrzymanie w pełnej sprawności technicznej urządzeń służących ochronie środowiska.
- Śledzenie nowości technicznych służących ograniczeniu wpływu przemysłu na środowisko i wprowadzanie ich stosownie do potrzeb oraz możliwości.
- Rozwój technik zagospodarowania odpadów i stały wzrost udziału odpadów zagospodarowanych w ogólnym ich bilansie.
- Bieżąca współpraca ze społecznością i władzami lokalnymi na rzecz środowiska.
- Współpraca na szczeblu ministerialnym we wdrażaniu polityki ekologicznej kraju.
- Współpraca z europejskim przemysłem wydobywczym i przemysłem metali nieżelaznych w ramach organizacji branżowych przy opracowaniu dokumentów Unii Europejskiej dotyczących ochrony środowiska.

Jako firma działająca w sposób odpowiedzialny społecznie KGHM Polska Miedź S.A. nie może i nie chce uchylać się od odpowiedzialności za stan środowiska. Wydobywanie rud miedzi, a następnie jej przerób na wszystkich etapach produkcji jest nierozłącznie związane z oddziaływaniem na poszczególne komponenty środowiska naturalnego. Przestrzeganie rygorystycznych norm wynikających z prawa możliwe jest dzięki systematycznej modernizacji istniejących instalacji oraz budowie nowych zmniejszających i minimalizujących oddziaływanie na środowisko.

Zakłady produkcyjne KGHM posiadają wdrożony system zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001, co świadczy, że działają w sposób bezpieczny zarówno dla pracowników, jak i otoczenia. W 2018 roku system został recertyfikowany w związku z wejściem nowej edycji normy, zatem wszystkie Oddziały KGHM Polska Miedź S.A. są zgodne ze standardem z 2015 roku.

Stan formalny i opłaty za korzystanie ze środowiska

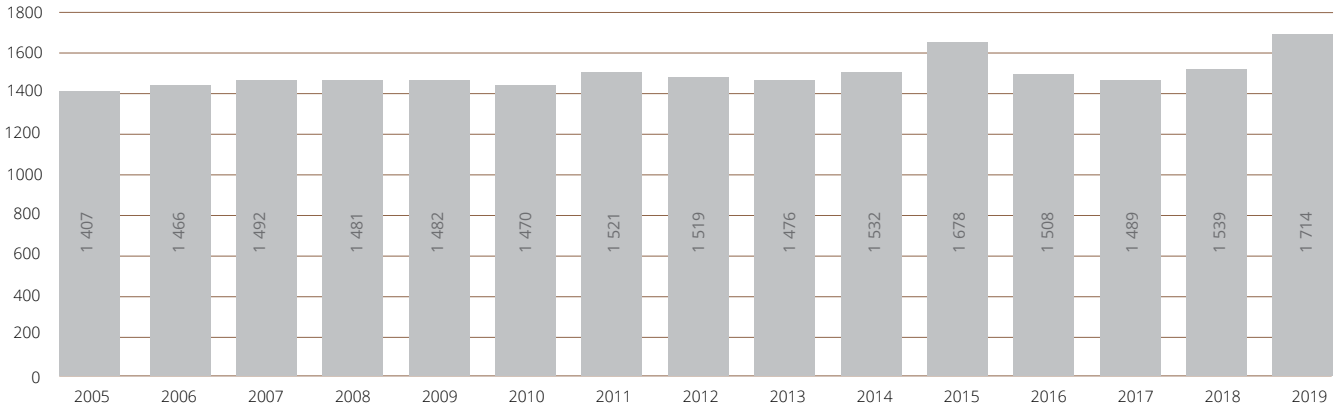
W KGHM Polska Miedź S.A. eksploatowanych jest dziesięć instalacji, na których prowadzenie zgodnie z ustawą Prawo Ochrony Środowiska, wymagane jest posiadanie pozwolenia zintegrowanego.

Ponadto Zakład Hydrotechniczny posiada zezwolenie na prowadzenie Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych Żelazny Most i wymagane prawem zezwolenia sektorowe.

Kopalnie funkcjonują na podstawie aktualnych pozwoleń sektorowych w zakresie emisji do powietrza i gospodarki odpadami. Instalacje HM Głogów i HM Legnica oraz bloki gazowo-parowe w Polkowicach i Głogowie posiadają także zezwolenia na uczestnictwo w systemie handlu emisjami CO_2, ponieważ od roku 2013 KGHM Polska Miedź S.A. uczestniczy w obligatoryjnym Systemie Handlu Emisjami Unii Europejskiej (EU ETS).

Emisje CO_2 w KGHM Polska Miedź S.A.

Emisja bezpośrednia ETS[1)] + nonETS [tys. ton CO_2]



1) ETS – European Union Emission Trading Scheme (Europejski System Handlu Emisjami)

W 2019 r. emisja poprzedniego roku (2018) w ilości 1 110 tys. Mg CO_2 r. rozliczona została bezpłatnymi uprawnieniami (około 930 tys. Mg CO_2 za 2018 r. i z rezerwy) uzupełnionymi zakupami uprawnień (EUA – uprawnienia do emisji Unii Europejskiej i CER – jednostki poświadczonej redukcji emisji).

Przewiduje się, że emisje 2019 r. na poziomie około 1,3 mln Mg CO_2 rozliczone zostaną dzięki bezpłatnym uprawnieniom dla HM Głogów, HM Legnica oraz uprawnieniom dla BGP Polkowice i BGP Głogów (około 900 tys. Mg CO_2) oraz rezerwie uprawnień z ubiegłych lat i dokonanym zakupom uprawnień (EUA i CER) na kwotę około 13 mln PLN.

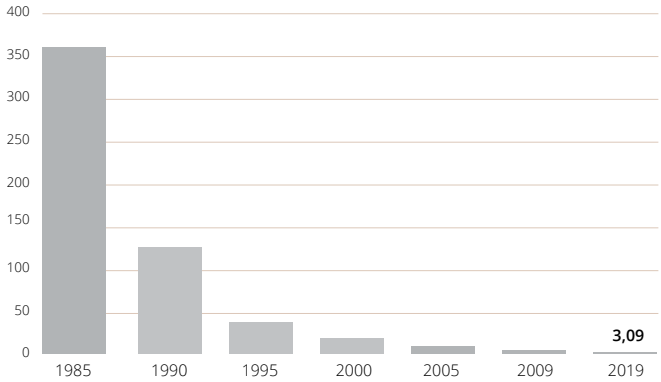
Opłaty za korzystanie ze środowiska, poniesione przez Oddziały KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 r., wyniosły 18 mln PLN. W roku ubiegłym, w strukturze opłat, największym wydatkiem była opłata za składowanie odpadów: 7 mln PLN. Kolejną pozycją kosztową, ponad 5 mln PLN, jest opłata za emisję zanieczyszczeń do powietrza.

Wśród krajowych spółek Grupy Kapitałowej największy wpływ na środowisko ma działalność prowadzona przez spółkę „Energetyka" sp. z o.o. W 2019 r. spółka poniosła najwyższe opłaty środowiskowe. Wyniosły one 3,3 mln PLN i dotyczyły głównie opłat za pobór wody i odprowadzanie ścieków (2,3 mln PLN) oraz emisji zanieczyszczeń do powietrza (około 1 mln PLN). W 2019 r. w spółce były realizowane inwestycje, których celem jest ograniczenie emisji zanieczyszczeń do atmosfery, w tym rozbudowa mocy w oparciu o kotły gazowe, budowa instalacji oczyszczania spalin spełniających normy emisyjne zgodnie z Dyrektywami Parlamentu Europejskiego.

Emisje z zakładów KGHM Polska Miedź S.A.

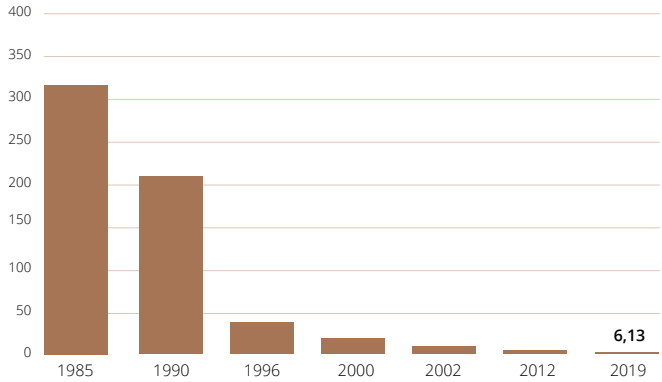
Emisja ołowiu
w KGHM Polska Miedź S.A.
[tony]

-78%
Zmniejszenie emisji
w ciągu ostatnich 20 lat



Emisja miedzi
w KGHM Polska Miedź S.A.
[tony]

-71%
Zmniejszenie emisji
w ciągu ostatnich 20 lat



Ze względu na specyfikę produkcji (materiały wybuchowe, systemy inicjujące, dodatek do paliwa), wpływ na środowisko ma działalność spółki NITROERG S.A. Wysokość opłat środowiskowych poniesionych w 2019 r. wynosi 0,3 mln PLN. W 2019 r. spółka realizowała inwestycje, których celem jest ograniczenie wpływu na środowisko, w tym: modernizacja oczyszczalni ścieków, kontynuacja budowy nowej instalacji do produkcji dodatku do paliw, która umożliwi ponowne wykorzystanie zatężonych kwasów w procesie produkcji. Spółka Cuprum Development Sp. z o.o., która jest właścicielem nieruchomości gruntowych w centrum Wrocławia, w lutym 2019 r. otrzymała zawiadomienie Wojewody Dolnośląskiego o wszczęciu egzekucji administracyjnej w celu przymusowego wykonania obowiązków o charakterze niepieniężnym tj. remediacji posiadanego gruntu, w zakresie zgodnym z decyzją Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska z 2015 r. Zgodnie z zawiadomieniem, egzekucja będzie prowadzona w trybie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Awizowanym środkiem egzekucyjnym jest grzywna w celu przymuszenia. Po oddaleniu przez Wojewodę złożonych zarzutów do zawiadomienia, spółka złożyła zażalenie do Ministra Środowiska i oczekuje na jego decyzję.

Działania zmniejszające wpływ na środowisko naturalne w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. GRI 103-1, GRI 103-2

Poza opisanymi powyżej opłatami związanymi z wpływem na środowisko Grupa Kapitałowa KGHM prowadziła w 2019 roku wiele projektów i działań służących procesowemu zmniejszaniu wpływu na środowisko. Ich prezentację poukładano wedle przedstawionych powyżej obszarów.
Do najistotniejszych realizowanych i/lub planowanych w najbliższym czasie przedsięwzięć z zakresu ochrony środowiska, należą:

- realizacja zadań inwestycyjnych obejmujących konieczność dostosowania instalacji hutniczych do konkluzji BAT. Wykonanie tych zadań związane jest także z dalszą obniżką emisji pyłowo-gazowych, w tym emisji arsenu,
- aktualizacja pozwoleń zintegrowanych dla prowadzonych instalacji,
- nadzorowanie systemu handlu emisjami CO_2, wraz z pozyskiwaniem uprawnień do tych emisji,
- kontynuacja programu promocji zdrowia i przeciwdziałania zagrożeniom środowiskowym skierowanego do ludności zamieszkującej najbliższej naszych instalacji hutniczych, budowa kwatery południowej OUOW Żelazny Most.

W roku 2019 Spółka wydała na realizację inwestycji proekologicznych ponad 229 mln PLN, w tym największe wydatki w wysokości ponad 44 mln PLN poniesiono na wymianę wież absorpcyjnych i suszących fabryki kwasu siarkowego w HM Legnica.

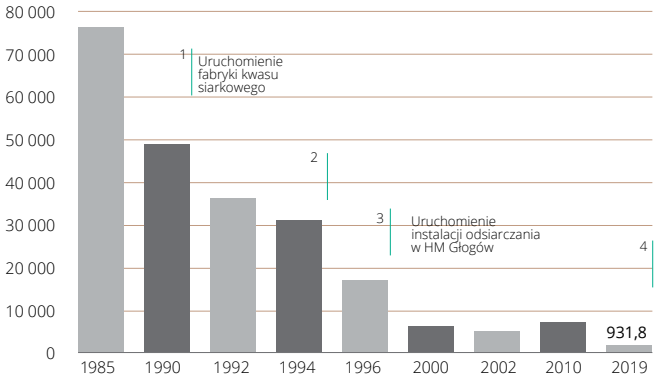
Obok dostosowywania i wypełniania konkluzji BAT, a także dalszego zmniejszania emisji gazów cieplarnianych i dążenia do neutralności emisyjnej, KGHM Polska Miedź S.A. prowadził w 2019 roku działania służące poprawie efektywności energetycznej, poprzez zwiększanie udziału energii uzyskiwanej ze źródeł odnawialnych, a do tego posiadanych przez siebie. W tym celu w ZG Lubin (kopalni zużywającej największą ilość ciepła w całym jego strumieniu zużywanych przez zakłady górnicze KGHM Polska Miedź S.A.) rozpoczęto w 2019 roku program odzysku ciepła z wód kopalnianych poprzez użycie pomp ciepła. Pozostałe działania dotyczące ochrony klimatu i powietrza, a związane z energią, dokładnie oszczędnością i redukcją zużycia energii, weszły w skład Systemu Zarządzania Energią w KGHM Polska Miedź S.A. i będąc połączonymi z polityką energetyczną.

Emisje z zakładów KGHM Polska Miedź S.A.

Emisje SO_2 i pyłów[1)]

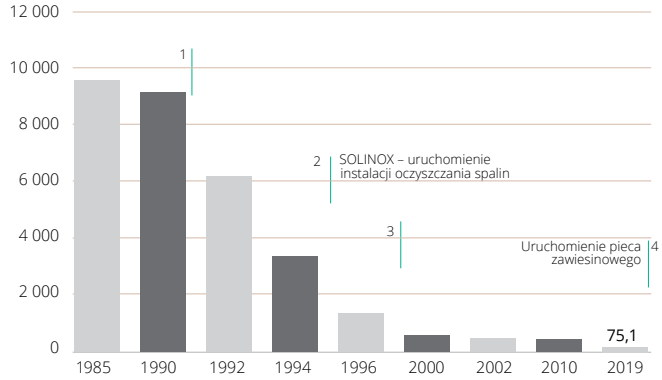
Emisja SO_2
w KGHM Polska Miedź S.A.
[tony]

-81%
Zmniejszenie emisji
w ciągu ostatnich 10 lat



Emisja pyłów
w KGHM Polska Miedź S.A.
[tony]

-83%
Zmniejszenie emisji
w ciągu ostatnich 10 lat



1) Pył pozostały (bez metali) z produkcji metali nieżelaznych, w tym PM 2,5 i PM 10

W zakresie gospodarki wodno-ściekowej prowadzono w 2019 roku w Grupie Kapitałowej KGHM projekty i działania głównie dotyczące pozwoleń wodno-prawnych. Uzyskały je w tym zakresie wszystkie krajowe spółki Grupy, z wyjątkiem jednej. Takowego pozwolenia, na odprowadzanie wód po kąpielowych z Zakładu Przyrodoleczniczego w Polanicy-Zdroju, nie posiada Spółka Uzdrowiska Kłodzkie S.A. – Grupa PGU. Spółka ponosi opłaty podwyższone o 500% za odprowadzanie tych ścieków do wód bez wymaganego pozwolenia wodno-prawnego. Brak jest również pozwolenia wodno-prawnego na odprowadzanie nadmiaru wód mineralnych z ujęć „Pieniawa Józefa I" i „Pieniawa Józefa II". Odprowadzanie w/w wód do rzeki nie podlega opłatom. W celu uregulowania sytuacji formalno-prawnej w zakresie uzyskania pozwolenia-wodno-prawnego na odprowadzanie w/w wód do rzeki, Spółka prowadzi rozmowy z Urzędem Miasta, jako właścicielem kanalizacji. Spółka oczekuje również na wydanie pozwolenia wodno-prawnego na odprowadzanie wód po kąpielowych z Zakładu Przyrodoleczniczego oraz odprowadzanie nadmiaru wód mineralnych z ujęcia „Górne" w Kudowie-Zdroju. W październiku 2019 r. Spółka odwołała się od otrzymanej Decyzji, ze względu na zaklasyfikowanie niewykorzystanych wód mineralnych z ujęcia „Górne" do ścieków przemysłowych.

Nie jest uregulowane prawnie odprowadzanie ścieków przemysłowych, do kanalizacji miejskiej z Rozlewni Wód Mineralnych nr II w Polanicy-Zdroju. Miejski Zakład Komunalny w Polanicy Zdroju nie ustosunkował się do wniosku Spółki o podanie warunków odprowadzania ścieków przemysłowych do kanalizacji miejskiej – brak podpisanej umowy. Spółka rozważa budowę oczyszczalni ścieków na terenie zakładu rozlewni.

Obok posiadania przez zdecydowaną większość spółek Grupy pozwoleń wodno-prawnych oraz opisywanym powyżej zamykaniem obiegu wody w ZWR i zrzutem nadwyżki wody do Odry, w 2019 roku Grupa Kapitałowa KGHM realizowała w ramach Wspólnego Przedsięwzięcia CuBR projekt pt. „Innowacyjne technologie ograniczenia migracji zasolonych wód podziemnych do wód powierzchniowych w rejonie OUOW Żelazny Most".

Gospodarka odpadami i realizacja idei gospodarki w obiegu zamkniętym stanowiła w 2019 roku dla Grupy Kapitałowej KGHM jeden z najważniejszych kierunków działań prośrodowiskowych. Można je podzielić na prace wdrożeniowe o charakterze wdrożeniowym i/lub inwestycyjnym oraz naukowo-badawcze.

W tym pierwszym zakresie KGHM Polska Miedź S.A. wdrożyła między innymi wymagania wprowadzone nowelizacją ustawy o odpadach, które obejmują uruchomienie Krajowej Bazy Danych o Odpadach (BDO), systemu wizyjnego kontroli miejsc magazynowania i składowania odpadów oraz zabezpieczenia roszczeń na pokrycie kosztów usunięcia negatywnych skutków dla środowiska. Spełnianie wymagań znowelizowanej ustawy pozwala na ewidencjonowanie odpadów w sposób transparentny dla organów kontrolnych, jednocześnie mitygując ich ewentualny negatywny wpływ na środowisko naturalne.

Krajowe spółki Grupy Kapitałowej funkcjonują w zgodzie z przepisami z zakresu ochrony środowiska. Spółki, które są do tego zobowiązane, posiadają aktualne zezwolenia na korzystanie ze środowiska, poza jednym wyjątkiem, należącym do kwestii zarządzania gospodarką wodno-ściekową i tam właśnie przedstawioną.

Największym zakończonym w 2019 roku projektem inwestycyjnym KGHM Polska Miedź S.A. służącym wdrażaniu idei Gospodarki o Obiegu Zamkniętym stało się uruchomienie w Hucie Miedzi Legnica pieca WTR (wychylno-topielno-rafinacyjnego), do przetopu recyklingowego miedzi. Piec spełnia najwyższe standardy ochrony środowiska, posiada najnowocześniejszą instalację do oczyszczania gazów procesowych. Inwestycja optymalizuje wykorzystanie posiadanej infrastruktury, zmniejszy jednostkowy koszt produkcji i jednocześnie znacząco zwiększy w KGHM Polska Miedź S.A. wykorzystanie miedzi pochodzącej z recyklingu. Uroczystego uruchomienia pieca dokonał 28.06.2019 roku Premier Mateusz Morawiecki.

- Jako lider polskiej gospodarki odpowiadamy na wyzwania turbulentnego świata. Oparcie produkcji miedzi w dużej mierze na złomie jest przykładem Gospodarki Obiegu Zamkniętego, która jest nieodłącznym elementem zrównoważonego rozwoju Spółki. To największa inwestycja w historii Huty Miedzi Legnica, nie tylko pod względem poniesionych nakładów, ale przede wszystkim, ze względu na ogromny skok technologiczny tego Oddziału. Przekształci się on w hutę hybrydową mającą perspektywę rozwoju na kolejne lata. To krok w kierunku pozyskiwania surowca z recyklingu.

- powiedział Marcin Chludziński, Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Budowa Pieca WTR w liczbach / Ciekawostki z budowy:

- Głębokość wykopu miejsca pod piec wynosiła miejscami nawet 13 metrów
- Z terenu budowy wywieziono 11 tys. m³ gruntu
- Zaangażowano blisko 50 podmiotów z Polski i zagranicy
- Na budowie pracowało nawet 250 osób

Zużyto:

- 5,5 tys. m³ betonu,
- 350 ton stali zbrojeniowej,
- 550 ton konstrukcji stalowych, w tym 300 ton do stworzenia konstrukcji pieca,
- 55 000 m kabli i przewodów (zasilających, sterowniczych i sygnalizacyjnych),
- 5000 m rurociągów,
- 600 ton wymurówki – do budowy wnętrza pieca
- Przy piecu pracuje wysokospecjalistyczna maszyna załadowcza Dango, która wyposażona jest w dyszel o długości 5 m podający złom do komory pieca

Ważnym projektem inwestycyjnym realizowanym w aspekcie prośrodowiskowym i wpisującym się w budowę Gospodarki o Obiegu Zamkniętym jest sposób prowadzenia rozbudowy OUOW Żelazny Most. Ten obiekt, będący referencyjnym był w roku 2019 rozbudowywany (w roku 2020 inwestycja ta jest kontynuowana) w kierunku podniesienia wysokości zapór, przy braku pozyskiwania kolejnych gruntów. Ma to służyć deponowaniu odpadów, służących jako przyszły rezerwuar dla działań GOZ, w jednym miejscu. Inwestycjami wspierającymi efektywność ekologiczną procesu deponowania tam odpadów flotacyjnych, stała się w roku 2019 Budowa Stacji Segregacji i Zagęszczania Odpadów. Inwestycja ta zakłada wdrożenie technologii zagęszczanie odpadów, które powstają po zakończonym procesie wzbogacania rudy. Takie rozwiązanie spowoduje zmniejszenie ilości wody z obiegu pomiędzy ZWRami a hutami, a w konsekwencji pozwoli na zwiększenie bezpieczeństwa Obiektu Żelazny Most. Bezpośrednimi korzyściami z realizacji zadania będzie także możliwość deponowania całego strumienia odpadów na mniejszej powierzchni, poprawa stabilności Obiektu Żelazny Most ze względu na mniejszą ilość wody, możliwość eliminacji znacznej części wody z obiegu między oddziałami KGHM Polska Miedź S.A.

W zakresie odzysku metali prowadzono w 2019 roku opróbowania cząstkowe na składowiskach „Wartowice" i „Gilów".

W zakresie wykorzystywania gospodarczego minerałów skałotwórczych odpady flotacyjne znalazły już w 2019 roku szerokie zastosowanie w OUOW Żelazny Most: gruboziarniste odpady przeróbcze były i są wykorzystywane do budowy zapór obiektu, a drobnoziarniste służą jako środek uszczelniający dno zbiornika wodnego w obiekcie. W ten sposób wykorzystano w 2019 roku około 18 mln Mg odpadów przeróbczych.

W 2019 roku prowadzono również badania wdrożeniowe nad wykorzystaniem przetworzonych termicznie odpadów flotacyjnych jako:

- składnik hydraulicznego spoiwa popiołowo-wapniowego - odpady po procesie prażenia w temperaturze 750°C do 850°C wykazują własności wiążące, porównywalne z własnościami wapna hydraulicznego,
- kruszywa i spoiwo dla drogownictwa - wykazano możliwość produkcji z odpadów kruszyw metodą aglomeracji, po korekcie składu krzemionką i szlamem gliniasty,
- część betonów i zapraw budowlanych - do produkcji betonu komórkowego nadają się odpady piaskowcowe, do pianobetonu odpady węglanowe, uzyskane produkty spełniały wymagania norm,
- spoiwo do zestalania mieszanin podsadzkowych dla górnictwa mogą tam zostać zastosowane odpady flotacyjne po zmieszaniu z popiołami paleniskowymi, uzyskano parametry wytrzymałościowe zbliżone do wyrobów z materiałów naturalnych,
- do produkcji betonitów górniczych - przeprowadzono próby zastosowania odpadów jako mączki mineralnej do mas bitumicznych, do doziarniania warstwy gruntu stabilizowanej cementem, jako dodatku do warstw mrozoodpornych, do budowy nasypów, do wbudowania w podłoża dróg badania wykazały dobrą przydatność odpadów jako wypełniacza asfaltu oraz możliwość zastosowania względnie niewielkich dodatków odpadów w przypadku pozostałych kierunków.

Za najciekawsze kierunki odzysku odpadu, z powodu możliwej do wykorzystania ilości, uznano możliwości zastosowania odpadów z flotacji jako materiału do podsadzania zrobów oraz w drogownictwie. Z tego powodu określono możliwość zagospodarowania rocznie około 0,5 mln m^3 odpadów, a docelowo, do 2055 około 15 milionów m^3 odpadów.

W zakresie działań naukowo-badawczych Grupa KGHM prowadziła w roku 2019 w aspekcie rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym własne działania badawczo-rozwojowe, realizowała Wspólne Przedsięwzięcia CuBR, brała udział w badaniach platformy KiC Raw Materials oraz uczestniczyła w Europejskich Programach Badawczych Europa 2020 i Horyzont Europa.

W grupie własnych badań badawczo-rozwojowych prowadzono głównie działania służące realizacji koncepcji przygotowania do i samemu deponowaniu odpadów flotacyjnych. Realizowano także prace służące opracowaniu technologii odzysku metali z żużli z hutnictwa rud miedzi i wykorzystaniu ich w produkcji nawozów wzbogaconych mikroelementami.

W ramach badań KiC Raw Materials prowadzono w 2019 roku prace naukowe w projekcie KAVA6 w programie Batterflai, służące opracowaniu przyjaznych dla środowiska odczynników flotacyjnych.

W zakresie Wspólnego Przedsięwzięcia CuBR realizowano w 2019 roku następujące cztery tematy związane z wdrażaniem idei gospodarki o obiegu zamkniętym:

- Kompleksowa technologia zagospodarowania części węglanowej odpadów flotacyjnych z bieżącej produkcji KGHM i wytwarzania innowacyjnych materiałów dla budownictwa,
- Innowacyjne technologie ograniczenia migracji zasolonych wód podziemnych do wód powierzchniowych w rejonie OUOW Żelazny Most,
- Koncepcja instalacji do przygotowania i deponowania odpadów poflotacyjnych w wyrobiskach podziemnych kopalń KGHM,
- Multitechnologie odzysku składników użytecznych.

Program Horyzont 2020, będący największym programem badawczym Unii Europejskiej, pozwolił KGHM Polska Miedź S.A. na prowadzenie w 2019 roku projektu „Zintegrowany system metalurgiczny efektywnego wzbogacania polimetalicznych złożonych i nikłej klasy rud oraz koncentratów (INTMET). Z kolei w programie Horyzont Europa, będącym programem UE na lata 2021-2027, KGHM Polska Miedź S.A uczestniczył w analizach Bohemian Study, w których jednym z filarów jest wdrażanie gospodarki o obiegu zamkniętym.

Działania zmniejszające wpływ na środowisko naturalne KGHM INTERNATIONAL LTD.

W 2019 roku podmioty Grupy Kapitałowej KGHM International LTD. również prowadziły działania związane z ochroną środowiska. W przypadku kopalni Robinson (USA) działania te skupiały się na monitoringu jakości powietrza i wód, zagospodarowaniu odpadów oraz rekultywacji obszarów górniczych – spożytkowano na te cele około 28 mln PLN, w tym 3 mln PLN z tytułu posiadanych pozwoleń na korzystanie ze środowiska. W kopalni Carlota (USA) prowadzono działania związane z zamykaniem kopalni oraz monitorowaniem środowiska – suma wydatków na ten cel wyniosła około 5 mln PLN. W kopalniach Sudbury (Kanada) działania skupiały się na monitorowaniu stanu środowiska. Sumarycznie wydano na ten cel 1 mln PLN. W kopalni Franke (Chile) działania skupiły się na pozyskiwaniu niezbędnych pozwoleń oraz monitoringu stanu środowiska. Sumarycznie przeznaczono na te cele 6 mln PLN.

Środki finansowe na likwidację kopalń i rekultywację obszarów górniczych

Zgodnie z przepisami obowiązującymi w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej i Kanadzie, Grupa Kapitałowa KGHM INTERNATIONAL LTD. jest zobowiązana do wykupu rządowych obligacji środowiskowych na kwotę szacowanej rezerwy z tytułu likwidacji kopalń i obiektów technologicznych.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. wartość aktywów przeznaczonych na likwidację kopalń KGHM INTERNATIONAL LTD. (środki pieniężne) wyniosła 68 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2018 r.: 117 mln PLN).

Ponadto na dzień 31 grudnia 2019 r., na zabezpieczenie zobowiązań z tytułu likwidacji i rekultywacji obszarów górniczych zostały wystawione przez KGHM Polska Miedź S.A. akredytywy na kwotę 397 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2018 r. – 345 mln PLN). Akredytywy wystawione przez KGHM INTERNATIONAL LTD. na dzień 31 grudnia 2019 r., opiewały na kwotę 202 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2018 r. – 85,0 mln zł).

Obok działań z zakresu operacyjnego należy zwrócić uwagę także na dążenie KGHM Polska Miedź S.A. do poszukiwania nowych, przyszłościowych rozwiązań w aspekcie rekultywacji obszarów poprzemysłowych. Z tego względu uczestniczyła w 2019 roku w programie RevRis, realizowanym w ramach KiC Raw Materials KAVA 6.

Działalność na rzecz spełnienia wymogów rozporządzenia REACH

KGHM jest członkiem sześciu międzynarodowych konsorcjów utworzonych dla spełnienia wymogów Rozporządzenia WE Nr 1907/2006 tzw. Rozporządzenia REACH. W 2019 r. współpraca z konsorcjami wiązała się z dostosowywaniem się firm do zmieniających się wymogów REACH odnośnie dokumentacji rejestracyjnych, klasyfikacji substancji, oceny i autoryzacji. Te zmiany mają być prowadzone płynnie i dlatego konsorcja REACH będą nadal funkcjonowały.

Polityka Energetyczna KGHM Polska Miedź S.A.

Podstawowym celem KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie zarządzania energią i działań proklimatycznych jest prowadzenie racjonalnej gospodarki energetycznej przy zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego zasilania obiektów i instalacji ciągu produkcyjnego Spółki. Proces wdrażania międzynarodowego standardu zarządzania mediami energetycznymi zgodnie z normą ISO 50001 rozpoczęto wraz z przyjęciem przez Prezesa Zarządu Polityki Energetycznej KGHM Polska Miedź S.A. (28 listopada 2016 roku). Obecnie obowiązuje drugie wydanie polityki, która została zatwierdzona 28 lutego 2019 r.

Polityka Energetyczna zawiera najważniejsze założenia działalności KGHM Polska Miedź S.A. w obszarze Systemu Zarządzania Energią. Przestrzegając jej wymagań, Spółka zobowiązuje się do:

- zapewnienia zasobów niezbędnych do osiągnięcia zaplanowanych celów i efektów energetycznych, prowadzenia działań zgodnie z przepisami prawa i innymi wymaganiami związanymi z wykorzystaniem energii,
- kreowania pożądanych postaw, budowania świadomości i stałego podnoszenia kompetencji pracowników Spółki i współpracowników, realizujących zadania na rzecz KGHM Polska Miedź S.A.,
- zapobiegania marnotrawstwu w obszarze wykorzystania energii,

współpracy z partnerami i dostawcami w zakresie zakupu dóbr materialnych i usług z uwzględnieniem efektywności energetycznej jako istotnego kryterium wyboru.

Założenia przyjęte w Polityce Energetycznej KGHM Polska Miedź S.A. realizowane są przez wszystkich pracowników Spółki, a także inne osoby i podmioty wykonujące zadania na jej potrzeby.

Efektem wdrożenia w KGHM Polska Miedź S.A. Systemu Zarządzania Energią zgodnego z normą ISO 50001, w tym stosowania przyjętej Polityki Energetycznej, jest wprowadzenie szeregu regulacji oraz działań mających na celu racjonalne, zgodne z wymaganiami prawnymi, prowadzenie gospodarki energetycznej, obejmujące m.in.:

- zasady postępowania w procesie inwestycyjnym i zakupowym,
- przeglądy energetyczne wykonane w Oddziałach KGHM i Centrali, zgodnie z zatwierdzoną metodyką,
- zatwierdzone cele i zadania,
- wdrożenie regulacji: Wymagania prawne i inne z zakresu energetyki oraz ocena ich zgodności na potrzeby SZE w KGHM Polska Miedź S.A.

System Zarządzania Energią (SZE) w KGHM Polska Miedź S.A.

W 2017 roku w Jednostce Dominującej oraz w Energetyce Sp. z o.o. wdrożony został SYSTEM ZARZĄDZANIA ENERGIĄ (SZE), zgodny z normą PN-EN ISO 50001:2012. Efektem wdrożenia SZE oraz stosowania Polityki Energetycznej, jest uniknięcie kosztów audytów energetycznych, których obowiązek wykonania, w przypadku braku certyfikowanego systemu zarządzania energią, nakłada Ustawa o Efektywności Energetycznej oraz dalsze doskonalenie procesu optymalizacji zużycia energii.

Przeprowadzony w czerwcu 2019 r. w KGHM Polska Miedź S.A. drugi audyt nadzoru przez zewnętrzną jednostkę Certyfikującą UDT-Cert potwierdził, że w KGHM Polska Miedź S.A. funkcjonuje SZE wg ISO 50001 i podtrzymał uzyskany we wrześniu 2017 roku Certyfikat. Obecnie w KGHM Polska Miedź S.A. trwają prace związane z przejściem na nowe wydanie normy PN-EN ISO 50001:2018 W wyniku przeprowadzonych przeglądów energetycznych zostało wyznaczonych 46 celów do zrealizowania w ramach poprawy efektywności energetycznej. Zdefiniowano 61 zadań energetycznych oraz określono kluczowe wskaźniki wyniku energetycznego. Wdrożenie SZE, to również zmniejszenie kosztów związanych z zakupem oraz zużyciem mediów energetycznych. W roku 2018 oszczędności z tego tytułu wyniosły około 104 GWh energii. Planowane jest, że do roku 2020 Spółka uzyska kolejne oszczędności. Jednocześnie Spółka zmniejsza ilość emisji gazów cieplarnianych, a tym samym obniża koszt zakupu praw do emisji CO_2. A co najważniejsze, poprzez wdrożenie standardów i doskonalenie procedur poprawiane jest bezpieczeństwo pracy oraz podnoszenie kompetencji pracowników.

Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym KGHM Polska Miedź S.A.

Celem programu jest otoczenie opieką profilaktyczną mieszkańców Zagłębia Miedziowego ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i młodzieży poprzez realizację takich zadań, jak:

- wyjazdy profilaktyczno-zdrowotne do górskich lub nadmorskich uzdrowisk w ramach tzw. zielonych szkół,
- całoroczne zajęcia rehabilitacyjno-sportowe na basenie,
- badania monitorujące obecność ołowiu we krwi,
- badania w zakresie obecności arsenu w organizmie mieszkańców regionu,
- edukacja ekologiczna połączona z promocją zdrowia.
- Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym realizowany jest od dwóch lat przez Fundację KGHM Polska Miedź we współpracy z firmą zewnętrzną.

Zaangażowanie społeczne

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. jest grupą globalną, otwartą na nowe kierunki rozwoju, która istotnie wpływa na dobrostan społeczności, regionów, a nawet krajów - nasza działalność w sferze zagadnień społecznych jest przez to szczególnie ważna. KGHM nieustannie doskonali swoje relacje z otoczeniem dążąc do harmonijnego współdziałania. Współpraca z partnerami społecznymi stanowi kluczowy czynnik powodzenia podejmowanych przez firmę projektów rozwojowych. Przyczynia się także do ograniczania ryzyka społecznego w działalności KGHM. Mechanizmy dialogu społecznego w sposób naturalny towarzyszą działalności, która poprzez swoją skalę i charakter wpływa na jakość i standardy życia mieszkańców. Do filarów społecznej odpowiedzialności biznesu KGHM należą programy CSR, działalność Fundacji KGHM oraz sponsoring.

Zasady:

- Przestrzeganie przepisów zawartych w prawie powszechnie obowiązującym oraz wewnętrznych regulacjach KGHM Polska Miedź S.A.
- Dotrzymywanie zarówno zobowiązań zapisanych w umowach, jak i obietnic ustnych, złożonych klientom, dostawcom, partnerom społecznym.
- Rzetelne wykonywanie obowiązków służbowych.
- Nieoferowanie ani nieprzyjmowanie łapówek ani innych korzyści majątkowych lub osobistych; nienawiązywanie kontaktów z firmami o wątpliwej reputacji.
- Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. bierze odpowiedzialność za jakość produktów i usług.

W relacjach z klientami, pracownikami i partnerami zewnętrznymi, społecznościami lokalnymi Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. przestrzega przepisów prawa, które obowiązują w krajach, w których prowadzi działalność.

Respektuje również dobrowolnie przyjęte zobowiązania wynikające m.in. z norm ISO, ASTM oraz z członkostwa w organizacjach międzynarodowych, m.in.: International Copper Association, European Precious Metals Federation, Eurometaux, Euromines, London Bullion Market Association, European Technology Platform on Sustainable Mineral Reources, European Innovation Partnership, oraz krajowych, m.in.: Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Metali Nieżelaznych, Izba Gospodarcza Metali Nieżelaznych i Recyclingu, Stowarzyszenie Polski Komitet Światowego Kongresu Górniczego, Polsko-Kanadyjska Izba Gospodarcza, Izba Gospodarcza Zaawansowanych Technologii, Związek Pracodawców Polska Miedź.

Zgodnie z Kodeksem Etyki w relacjach z partnerami zewnętrznymi KGHM przestrzega zasad etycznego postępowania. Wysokich standardów etyki biznesowej Grupa KGHM Polska Miedź S.A. wymaga nie tylko od pracowników, ale również od partnerów, którym przekazuje do zapoznania się i przestrzegania Kodeks Etyki, Politykę Antykorupcyjną oraz zasady przyjmowania/dawania prezentów, gratyfikacji, zaproszeń służbowych. We wzajemnych relacjach Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. wymaga przestrzegania zasady „zero tolerancji dla korupcji". Kładzie nacisk na transparentność przeprowadzanych transakcji. Monitoruje łańcuch dostaw i śledzi życie produktów. Partnerzy biznesowi kooperujący z Grupą KGHM Polska Miedź S.A. podlegają weryfikacji pod kątem ryzyka korupcyjnego. Działania biznesowe prowadzi wyłącznie z podmiotami o sprawdzonej reputacji. Poprzez stosowne rozwiązania proceduralne przeciwdziała „praniu brudnych pieniędzy" oraz finansowaniu działalności przestępczej, w tym terroryzmu. W sposób szczególny chroni dane osobowe partnerów oraz powierzone informacje handlowe, techniczne czy organizacyjne. Grupa KGHM Polska Miedź S.A. kieruje się zasadami uczciwej konkurencji.

Grupa KGHM Polska Miedź S.A. nie bierze udziału w przedsięwzięciach, które wiążą się z łamaniem prawa i zagrażają reputacji.

Polityka Prawa Konkurencji Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

W Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. funkcjonuje Polityka Prawa Konkurencji. Jej celem jest stworzenie ram funkcjonalnych systemu, który pozwoli na utrzymanie zgodności z prawem konkurencji, mających zastosowanie we wszystkich krajach działalności.m.in.:

- zasady postępowania w procesie inwestycyjnym i zakupowym,
- przeglądy energetyczne wykonane w Oddziałach KGHM i Centrali, zgodnie z zatwierdzoną metodyką,
- zatwierdzone cele i zadania,
- wdrożenie regulacji: Wymagania prawne i inne z zakresu energetyki oraz ocena ich zgodności na potrzeby SZE w KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. przestrzega najwyższych standardów produkcyjnych i etyki biznesowej. Tymi regułami kieruje się w całym łańcuchu tworzenia wartości, co ma swoje odbicie w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Świadomość, że wybór odpowiedzialnych dostawców, zwłaszcza w przypadku pozyskiwania minerałów konfliktowych (złota, cyny, wolframu i tantalu) oraz srebra, jest kluczowy dla prowadzenia działalności zorientowanej na zrównoważony rozwój. Dokumentem, który reguluje powyższe kwestie jest Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw. Ma na celu zagwarantowanie wyboru tylko odpowiedzialnych dostawców, zwłaszcza w przypadku pozyskiwania wymienionych powyżej minerałów konfliktowych, a także zapewnienie, że nabywane towary i usługi nie przyczyniają się do finansowania terroryzmu oraz wytwarzane lub świadczone są z poszanowaniem podstawowych praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji.

Jednostka Dominująca KGHM Polska Miedź S.A. w pełni wdrożyła wewnętrzny system zarządzania odpowiedzialnym łańcuchem dostaw złota i srebra, na który składają się Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz Procedura Badania Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw dla Kruszców w KGHM Polska Miedź S.A. W 2019 r. w Spółce dokonano aktualizacji Procedury badania łańcucha dostaw dla złota i srebra w KGHM Polska Miedź S.A., celem zapewnienia zgodności z obowiązującymi wytycznymi LBMA Responsible Gold Guidance V8 i LBMA Responsible Silver Guidance V1. System ten podlega niezależnemu, zewnętrznemu audytowi w celu zapewnienia zgodności z wytycznymi LBMA Responsible Gold Guidance oraz uzyskaniu certyfikacji LBMA (The London Bullion Market Association).

W ramach zachowania zasady należytej staranności, w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. wprowadzono wewnętrzny system zarządzania odpowiedzialnym łańcuchem dostaw, w ramach którego ustalono zakres zastosowania, organizację systemu i uczestników procesu, kryteria uznawania relacji biznesowej za relację wysokiego ryzyka, proces badania łańcucha dostaw (z uwzględnieniem procesu badania wiarygodności partnerów biznesowych), monitorowania transakcji, przechowywania dokumentacji oraz szkoleń dla pracowników. Zarządzanie procesem zostało powierzone Dyrektorowi Departamentu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym i Zgodnością, raportującemu bezpośrednio do Zarządu Spółki. Uruchomiono również adres e-mail conflict.minerals@kghm.com, celem zapewnienia możliwości zgłaszania uwag i zastrzeżeń związanych z łańcuchem dostaw złota pracownikom, kontrahentom oraz innym Interesariuszom.

W 2019 roku Procedurę Badania Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw dla Kruszców pozytywnie przeszli wszyscy Dostawcy.
Opis polityki dla kontrahentów Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. znajduje się na stronie www: http://kghm.com/pl/biznes/produkty/odpowiedzialny-lancuch-dostaw

Fundacje, aktywność sponsoringowa i Program CSR w KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM to „Dobry Sąsiad i Zaufany Inwestor". Wspiera lokalne społeczności, organizacje społeczne, instytucje związane z nauką, kulturą i sportem. Promuje aktywny tryb życia oraz pomaga potrzebującym.

Jednym z filarów społecznej odpowiedzialności biznesu jest Fundacja KGHM Polska Miedź, która prowadzi działalność dobroczynną i charytatywną. Pomaga w realizacji projektów społecznie użytecznych oraz wspiera osoby, które znalazły się w trudnej sytuacji.

FUNDACJA KGHM POLSKA MIEDŹ

Fundacja KGHM Polska Miedź S.A.

Fundacja KGHM Polska Miedź od 2003 roku kontynuuje wieloletnią działalność prospołeczną Fundatora - KGHM Polska Miedź S.A.. Drogowskazem dla codziennej działalności Fundacji są wartości wyznawane przez Fundatora, do których należy bezpieczeństwo, współdziałanie, zorientowanie na wyniki, odpowiedzialność i odwaga. Fundacja angażuje się w działania zmierzające do zwiększenia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, rozwoju intelektualnego, zawodowego i kulturalnego mieszkańców oraz aktywizacji mieszkańców do działań na rzecz dobra wspólnego w regionie.

Podstawą działania Fundacji KGHM Polska Miedź są darowizny finansowe i rzeczowe, które udzielane są:

- osobom fizycznym w zakresie ochrony zdrowia oraz ofiarom katastrof i klęsk żywiołowych,
- instytucjom na realizację projektów.

W 2019 roku Fundacja wsparła wiele wartościowych działań, a mimo to nie była w stanie sprostać rosnącym potrzebom otoczenia oraz interesariuszy. Poziom udzielonej pomocy na rzecz instytucji stanowił 17% zarejestrowanych wszystkich wniosków, a w przypadku wsparcia osób fizycznych było to 24%.
Przedsięwzięcia planowane na 2020 rok są naturalną kontynuacją dotychczasowej działalności Fundacji. Założenia stanowią analizę uwzględniającą potrzeby mieszkańców Zagłębia Miedziowego, Dolnego Śląska oraz całej Polski w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, sportu i rekreacji, kultury i tradycji oraz nauki i edukacji.

Aktywność Fundacji KGHM Polska Miedź w 2020 roku nadal koncentrować się będzie na przyznawaniu darowizn i kontroli ich wydatkowania oraz na prowadzeniu dedykowanych programów. Podjęte przez Fundację zobowiązania realizowane będą z najwyższą starannością, wnikliwą analizą potrzeb opisanych we wnioskach i ich zgodności ze Statutem Fundacji i celami Fundatora, przy uwzględnieniu możliwości pomocy. Podobnie jak to miało miejsce w ubiegłych latach, wnioski o darowizny będą przyjmowane i weryfikowane pod względem formalnym przez pracowników Biura Fundacji, natomiast rozpatrywane i merytorycznie oceniane na posiedzeniach Zarządu Fundacji.

W 2019 roku Fundacja KGHM Polska Miedź zgodnie z założeniami statutowymi, a także w miarę posiadanych możliwości starała się dostrzegać różnorodne potrzeby społeczne. Przyznano wsparcie w postaci darowizn pieniężnych na łączną kwotę 20 243 989,96 PLN, w tym:

- na realizację 313 projektów na kwotę 17 763 651,78 PLN;
- 1 194 825,18 PLN dla 169 osób fizycznych;
- 1 285 513,00 PLN na realizację programu „Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym".

DZIEDZINA	**Darowizny**	
	Kwota przyznana PLN	**Liczba projektów/ liczba osób fizycznych**
Darowizny dla instytucji	17 763 651,78	**313**
Zdrowie i bezpieczeństwo	3 453 005,00	**45**
Nauka i edukacja	2 422 608,56	**56**
Sport i rekreacja	3 266 227,33	**88**
Kultura i tradycje	8 621 810,89	**124**
Darowizny dla osób fizycznych	1 194 825,18	**169**
Ochrona zdrowia	1 187 691,18	**168**
Pomoc społeczna	7 134,00	**1**
„Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym"	1 285 513,00	**616 (dzieci)**
ŁĄCZNIE KWOTA DAROWIZN	**20 243 989,96**	

Obszar zdrowie i bezpieczeństwo

Zdrowie i bezpieczeństwo - to strategiczny obszar działań Fundacji KGHM Polska Miedź. Tylko w 2019 roku dofinansowano realizację 45 projektów na kwotę 3 453 005 PLN oraz obdarowano 169 osoby fizyczne na łączną kwotę 1 194 825,18 PLN.

Dzięki środkom fundacyjnym zakupiono m.in.:

- specjalistyczną aparaturę medyczną i sprzęt do szpitali, ośrodków rehabilitacyjnych
- czy innych placówek zdrowia,
- nowoczesny sprzęt ratowniczo-gaśniczy oraz pojazdy specjalistyczne dla lokalnych placówek interwencyjno-ratunkowych, m. in. jednostek straży pożarnej i policji.
-

W 2019 roku w obszarze „Zdrowia i bezpieczeństwa" Fundacja dofinansowała również przeprowadzenie badań profilaktycznych dla mieszkańców oraz zainicjowała i wsparła projekty promujące krwiodawstwo, krwiolecznictwo, czy dofinansowała konferencje naukowe o tematyce medycznej. Ponadto Fundacja wsparła projekty mające na celu przeciwdziałanie wykluczeniu osób niepełnosprawnych. Przekazano darowizny pieniężne m.in. na projekty związane z organizacją wyjazdów na turnusy rehabilitacyjne lub na przeprowadzenie akcji świątecznych na potrzeby ludzi potrzebujących, jak np. wigilii dla bezdomnych czy przygotowanie paczek dla dzieci.

W 2019 roku osoby fizyczne otrzymały wsparcie finansowe z Fundacji KGHM Polska Miedź na ochronę zdrowia przede wszystkim na: turnusy rehabilitacyjne, rehabilitację stacjonarną, zakup aparatów słuchowych i wózków inwalidzkich, leczenie operacyjne, w tym leczenie zagraniczne oraz likwidację barier architektonicznych.

Obszar nauka i edukacja

Nauka i edukacja, to obszar wszechstronnych działań Fundacji KGHM Polska Miedź wspierających rozwój oświaty, nauki, a także gospodarki opartej na wiedzy, innowacyjności, kapitału społecznego i społeczeństwa uczącego się. W ramach szerokiego wachlarza inicjatyw w 2019 roku wydatkowano kwotę 2 422 608,56 PLN na realizację 56 projektów.

Wśród projektów naukowych wspartych przez Fundację znalazły się publikacje, konferencje naukowe, konkursy, zajęcia edukacyjno – integracyjne dla dzieci i młodzieży, czy stypendia i nagrody naukowe. Środki fundacyjne wykorzystywane były również na zakup pomocy dydaktycznych oraz sprzętu do sal dydaktycznych w placówkach edukacyjnych, które przyczyniły się do zwiększenia poziomu edukacji.

W 2019 roku Fundacja ufundowała nagrodę Narodowego Centrum Nauki w wysokości 50 000,00 PLN dla laureata konkursu w obszarze nauk humanistycznych, społecznych i o sztuce, która stanowiła wyróżnienie dla młodego uczonego za znaczące osiągnięcia naukowe, dokonane w ramach badań podstawowych prowadzonych w polskiej jednostce naukowej, udokumentowane publikacjami afiliowanymi w polskiej jednostce naukowej.
W 2020 roku Fundacja zamierza nadal prowadzić wszechstronne działania wspierające rozwój oświaty, nauki oraz sektora szkolnictwa branżowego i wyższego. Będzie propagować innowacje w edukacji, głosić potrzebę kształcenia zgodnego z trendami i tendencjami na rynku pracy. W ramach obszaru „Nauka i Edukacja" Fundacja KGHM Polska Miedź swoje działania skupiać będzie na propagowaniu nauki i edukacji.

Obszar sport i rekreacja

Sport i rekreacja, to obszar działań Fundacji KGHM Polska Miedź wspomagający wszelkie inicjatywy sportowe oraz popularyzujący postawy i zachowania prospołeczne w oparciu o wartości niesione przez kulturę fizyczną i sport. W 2019 roku obszar ten cieszył się dużym zainteresowaniem pośród beneficjentów. Wydatkowano w jego ramach kwotę 3 266 227,33 PLN na realizację 88 projektów. W ramach obszaru „Sport i Rekreacja" dofinansowano m.in.:

- wypoczynek dzieci i młodzieży,
- działalność szkoleniową klubów sportowych,
- organizację wydarzeń sportowych.

Dzięki darowiznom pieniężnym udzielonym przez Fundację udało się zakupić sprzęt sportowy oraz zrealizować liczne szkolenia sportowe, różnorodne turnieje i zawody, a także stworzyć nowe miejsca rekreacyjno – sportowe, jak place zabaw dla dzieci. Ponadto część środków była przeznaczana na dofinansowanie organizacji wypoczynku letniego w formie kolonii, półkolonii dla dzieci i młodzieży przez lokalne oddziały TPD, ZHP, świetlice środowiskowe, stowarzyszenia, domy dziecka czy parafie. Uczestnikami były głównie dzieci i młodzież z rodzin niezamożnych, dysfunkcyjnych i ubogich, które dzięki pomocy Fundacji miały szansę wyjechać po raz pierwszy nad morze czy w góry, ale także poznać inną kulturę.

Upowszechnianie kultury fizycznej i sportu oraz edukowanie w zakresie profilaktyki prozdrowotnej Fundacja traktuje jako ważną dziedzinę życia społecznego i dlatego zamierza kontynuować działania promujące aktywny i zdrowy styl życia. W ramach obszaru „Sport i Rekreacja" Fundacja KGHM Polska Miedź w 2020 roku wspierać będzie wszelkie działania na rzecz rozwoju aktywności ruchowej młodych ludzi, realizowane przez lokalne instytucje, stowarzyszenia i kluby sportowe.

Obszar kultura i tradycje

Fundacja odnosi się z szacunkiem do dorobku kulturowego poprzednich pokoleń, stanowiącego podstawę budowania tożsamości, a wartością nadrzędną staje się odwoływanie do tradycji środowiskowych oraz tradycji różnych grup społecznych i kulturowych.

Tylko w 2019 roku dofinansowano 124 projekty z obszaru kultura i tradycje na łączną kwotę **8 621810, 89 PLN.**

W 2020 roku Fundacja nadal zamierza wspierać projekty polegające na upamiętnianiu i przybliżaniu polskiego dziedzictwa kulturowego lub historycznego oraz wzmacniać lokalną tożsamość kulturową i uczestnictwo w kulturze na poziomie lokalnym, regionalnym, ogólnopolskim i globalnym. Wspierane projekty będą związane z ratowaniem dziedzictwa kultury i tradycji oraz przyczynią się do znaczącej poprawy stanu wielu obiektów zabytkowych, a niektóre nawet uratują zabytki przed katastrofą budowlaną. W zakresie wspierania kultury i sztuki Fundacja KGHM Polska Miedź będzie również wspierać finansowo różnorodne wydarzenia artystyczno – kulturalne, organizowane przez rozmaite stowarzyszenia, towarzystwa kulturalne, ośrodki i centra kultury, a także muzea.

Programy sfinansowane przez fundację w 2019 roku

Program „Promocji Zdrowia i Przeciwdziała Zagrożeniom Środowiskowym" realizowany jest od trzech lat we współpracy z firmą zewnętrzną.

Tylko w 2019 roku przeznaczono na jego realizację kwotę 1285 513,00 PLN i zostało nim objętych 616 dzieci z gmin: Jerzmanowa, Miejska Głogów, Głogów Wiejska, Kotla, Pęcław, Polkowice i Żukowice. Ma przeciwdziałać potencjalnym wpływom przemysłu na ludzi, a w szczególności dzieci, mieszkających na terenie powiatów: głogowskiego, legnickiego, lubińskiego i polkowickiego. Zakłada sfinansowanie wyjazdów profilaktyczno-zdrowotnych dla dzieci i młodzieży w wieku 6-16 lat do górskich lub nadmorskich uzdrowisk. W związku z dużym zainteresowaniem zarówno uczestników, jak i społeczności lokalnej Fundacja zamierza w 2020 roku kontynuować oraz zwiększyć fundusze na realizację „Programu Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym".
Więcej informacji o działaniach i projektach Fundacji KGHM Polska Miedź znajduje się na http://www.fundacjakghm.pl/

Fundacja innowacje i dziedzictwo kulturowe – REVIMINE

Fundacja Revimine została ustanowiona w 2014 r. przez KGHM Polska Miedź S.A. dla realizacji działań chroniących dziedzictwo kulturowe i tradycje górniczo-hutnicze Zagłębia Miedziowego. Fundacja wspiera przedsięwzięcia oraz inicjatywy mające na celu rewitalizację techniczną, środowiskową i społeczną obszarów poprzemysłowych wyłączanych z eksploatacji i innych istotnych z punktu widzenia tego procesu oraz kompensację przyrodniczą.
Więcej o Fundacji Revimine na http://www.revimine.com/

Sponsoring

Strategia KGHM w zakresie sponsoringu jest ściśle związana z prowadzoną działalnością w obszarze Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) i zakłada przeznaczanie większości środków na realizację planowanych działań, zmierzających z jednej strony do promowania Spółki oraz regionu, zaś z drugiej strony do wspierania cennych inicjatyw i przedsięwzięć kulturalnych, sportowych, naukowych czy społecznych, dzięki którym Dolny Śląsk zaznacza swoją obecność na mapie Polski i Europy.
Obszary, które leżą w zakresie prowadzonej działalności sponsoringowej, to kultura, nauka i sport.

SPORT

Spółka traktuje sport jako ważną dziedzinę życia społecznego, dlatego wspiera zarówno sport zawodowy najwyższej klasy, jak i sport amatorski. Jako największy pracodawca w regionie docenia znaczenie sportu dla kształtowania kultury wypoczynku dorosłych oraz jego wychowawczą rolę wobec młodzieży. Jednostka Dominująca jest głównym sponsorem i zarazem właścicielem Zagłębia Lubin S.A. - klubu piłkarskiego grającego w Ekstraklasie. Od lat KGHM Polska Miedź S.A. jest jednym ze sponsorów Biegu Piastów w Jakuszycach. KGHM wspiera również np. wydarzenia biegowe - Cross Straceńców, czy Noworoczny Marszobieg w Głogowie, Wilczym Tropem – „Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych", ale także lokalne organizacje sportowe, których członkami są między innymi Pracownicy Grupy Kapitałowej KGHM.

KULTURA

Firma postrzegana jest jako mecenas kultury i sztuki. KGHM partycypuje w organizacji oraz obejmuje patronat nad znaczącymi przedsięwzięciami, które są skierowane do społeczności regionu i całego kraju. W 2019 roku KGHM objął mecenat nad Zamkiem Królewskim w Warszawie, zainaugurowany wystawą „Rządzić i olśniewać. Klejnoty i jubilerstwo w Polsce w XVI i XVII wieku".

NAUKA

W zakresie nauki KGHM wspiera wyższe uczelnie i instytuty naukowe, tym samym zacieśnia współpracę i stwarza swoisty pomost między przemysłem a środowiskiem naukowym. Firma finansowo i merytorycznie wspomaga przedsięwzięcia związane tematycznie z problemami rozwiązywanymi dla potrzeb KGHM i regionu. Mając na uwadze dbałość o przejrzystość zasad podejmowania decyzji o wspieraniu danego projektu, oferty analizowane są przez Komisję Sponsoringową. Decyzje Komisji każdorazowo dokumentowane są w formie protokołu, który zatwierdza Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Aktywność Grupy Kapitałowej KGHM w zakresie działań sponsoringowych podlega regulacjom zapisanym w Polityce Sponsoringowej KGHM Polska Miedź S.A. i procedurze opiniowania przez Komisję Sponsoringową.

Zestawienie kwot przyznanych w 2019 roku przez KGHM Polska Miedź S.A. w ramach Sponsoringu w podziale na obszary:

Obszar	**Kwota przyznana PLN**
Sport	22 972 478
Kultura	8 496 622
Nauka	1 805 725
Razem	33 274 825

Kwota wydatków spółek z Grupy Kapitałowej KGHM z wyłączeniem Jednostki Dominującej) w ramach Sponsoringu w 2019 roku wyniosła:
5 815 900 zł

Programy CSR KGHM Polska Miedź S.A.

EKO Zdrowie

Społeczna odpowiedzialność i zrównoważony rozwój, to dziś ważne elementy działalności biznesowej. Firma, która dba o rozwój własnej organizacji musi uwzględniać działania mające na celu osiągnięcie równowagi między dochodowością przedsiębiorstwa, a szeroko rozumianym interesem społecznym.

Wyjątkowego znaczenia CSR nabiera w branży wydobywczej. Firmy takie jak KGHM, ze względu na specyfikę swojej działalności, ponoszą szczególną odpowiedzialność za realizowane przedsięwzięcia. Spółka planując i realizując działania CSR-owe, których adresatami i bezpośrednimi odbiorcami są społeczni beneficjenci otoczenia Spółki, podtrzymuje ważną dla koncernu „licencję na działanie", przejawiającą się społeczną akceptacją działalności biznesowej KGHM w sektorze wydobywczym.

Program EKO-Zdrowie, został uruchomiony w 2014 roku, w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu. Priorytetami programu EKO-Zdrowie jest szczególnie promocja profilaktyki zdrowotnej i aktywnego stylu życia wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego. W założeniu program podejmuje projekty i inicjatywy na rzecz promocji wśród mieszkańców regionu profilaktyki zdrowotnej, aktywnego stylu życia, ruchu i rekreacji – tym samym dbanie o zdrowie dzieci, osób dorosłych i seniorów.

Na działania prozdrowotne programu składają się cykliczne zajęcia: nordic walking dla dorosłych, gimnastyki rekreacyjnej dla seniorów oraz lekcje nauki pływania dla dzieci.

Projekty

Projekt zajęć nordic walking

dedykowany jest dla osób, które ukończyły 35 rok życia. Zakłada on cykliczne zajęcia z udziałem wykwalifikowanych i doświadczonych instruktorów w różnych miastach regionu Zagłębia Miedziowego. Uczestnicy nabywają, bądź doskonalą podstawowe umiejętności marszu z kijami oraz uczestniczą w prelekcjach poświęconych technikom nordic walking i zasadom zdrowego odżywania.

Nordic walking, to aktywność dla każdego bez względu na wiek i kondycję. Działa na organizm tak jak bieganie, ale nie obciąża nadmiernie stawów i kręgosłupa. Odciąża za to stawy biodrowe i kolanowe, lędźwiowy odcinek kręgosłupa, rozluźnia także napięcie mięśni barków, szyi, grzbietu. Poza tym nie wymaga specjalistycznego sprzętu oraz w bezpieczny sposób (z niewielkim ryzykiem kontuzji) angażuje do 90 proc. mięśni ciała.

Do tej pory odbyło się 10 edycji zajęć, w których uczestniczyło ponad 1 500 osób.

Nauka pływania

zakłada cykliczne lekcje podstaw pływania dla dzieci w wieku 5–10 lat. Zajęcia odbywają się w krytych pływalniach kilku miast Zagłębia Miedziowego: Chojnowie, Legnicy, Lubinie, Polkowicach, Głogowie i Rudnej, a dzieci podstawowych umiejętności poruszania się w wodzie nabywają pod okiem wykwalifikowanych instruktorów z klubów pływackich regionu. Pływanie, to sport polecany szczególnie dzieciom. Pomaga zadbać o prawidłową postawę ciała i skorygować skrzywienie kręgosłupa. Dzięki tej dyscyplinie dziecko zdrowo się rozwija, jest sprawne fizycznie, ma dobrą kondycję oraz koordynację ruchową. Zajęcia w wodzie mają również bardzo pozytywny wpływ na układy oddechowy i krążeniowy.

Do tej pory odbyło się 10 edycji zajęć nauki pływania, w których uczestniczyło ok. 3 000 dzieci.

Gimnastyka rekreacyjna

z użyciem specjalistycznych hamaków – projekt dedykowany dla seniorów, realizowany w kilku miastach regionu: Lubinie, Legnicy, Polkowicach, Głogowie, Chojnowie, Ścinawie i Złotoryi. Zajęcia odbywają się z udziałem instruktorów ruchu i lekarzy rehabilitantów.

Do tej pory w trzech edycjach projektu udział wzięło ponad 250 osób w wieku 55 – 80 lat.

W 2019 r. uruchomiony został projekt badań przesiewowych dla pracowników KGHM - badania tomografii komputerowej obejmujące: wczesne wykrywanie raka płuc, diagnostykę rozedmy oraz ocenę zwapnień w tętnicach wieńcowych. W pierwszej edycji badań udział wzięło ponad 800 pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

Wolontariat Pracowniczy „Miedziane Serce"

Program wolontariatu pracowniczego „Miedziane Serce" działa w KGHM Polska Miedź S.A. od 2014 roku. Jest to wsparcie udzielane przez pracodawcę rozwojowi osobistemu pracowników oraz realizacji ich pasji, a wspólne zaangażowanie w realizacji ważnych społecznie działań zwiększa integrację i zadowolenie z pracy. Poprzez działania wolontariackie realizowane i wzmacniane są wartości, które na co dzień przyświecają pracownikom KGHM - odpowiedzialność, bezpieczeństwo, zorientowanie na wyniki, odwaga i współdziałanie. Pracownicy angażujący się w organizację czy udział w akcjach charytatywnych stają się ambasadorami marki KGHM Polska Miedź S.A. i są najlepszym dowodem na skuteczność odpowiednio prowadzonej polityki społecznej odpowiedzialności biznesu.
W 2019 roku wolontariusze, pracownicy Spółki zorganizowali 20 akcji charytatywnych z wsparciem KGHM Polska Miedź S.A.

„Miedziane rywalizacje"

27 marca 2019 roku KGHM Polska Miedź S.A zainaugurował program stypendialny „Miedziane Rywalizacje". Nowy program skierowany jest do utalentowanych polskich sportowców. Każdy z beneficjentów otrzymuje indywidualne wsparcie finansowe.
Celem programu jest przekazanie stypendium dla sportowców, wybranych we współpracy z Ministerstwem Sportu i Turystyki. Stypendia pozwalają zawodnikom skupić się na treningach i dążeniu do najlepszych wyników. Beneficjentami programu w 2019 roku zostało 20 sportowców z całej Polski. Każdego roku Prezes Zarządu we współpracy z Ministerstwem Turystyki i Sportu będzie przekazywał określoną pulę na rozwój polskich sportowców. Podstawą do przyznania stypendium przez Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. są wzorowe osiągnięcia sportowe i zorientowanie na coraz lepsze wyniki.

W 2019 roku: przyznano stypendia 15 sportowcom wyłonionym z Ministerstwa Turystyki i Sportu, 5 sportowcom wyłonionym z Regionu Zagłębia Miedziowego za szczególne osiągnięcia w sporcie.

Akcja „Dwie Godziny dla Rodziny"

Akcja „Dwie Godziny dla Rodziny" związana z Międzynarodowym Dniem Rodzin 15 maja prowadzona przez Instytut Humanites miała już 8 edycji, a w 2019 r. wzięło w niej udział ponad 800 firm z 15 krajów zatrudniających ponad 1 mln osób. W 2019 r. dwa odziały KGHM Polska Miedź S.A. po raz pierwszy dołączyły się do tego przedsięwzięcia, a wraz z nimi 9 spółek z Grupy Kapitałowej.

Akcja wpisuje się w politykę KGHM wspierania pracowników i ich rodzin, a jej celem było zainspirowanie pracowników do wzmacniania więzi rodzinnych, propagowanie wartości rodzinnych, promocja życzliwych relacji z bliskimi i współodpowiedzialności za drugą osobę.

Pracownicy

Człowiek jako kluczowy i najważniejszy kapitał podlega szczególnej ochronie i pozostaje w centrum uwagi organów Spółki. KGHM Polska Miedź S.A. stawia sobie za cel budowę kultury organizacji, której fundamentem jest kształtowanie relacji opartych na bezwzględnym poszanowaniu godności i dóbr osobistych pracownika, bez względu na miejsce zatrudnienia i relację służbową

KGHM Polska Miedź S.A. uznaje, szanuje i przestrzega prawa człowieka – w tym prawa pracowników. Spółka zobowiązuje się prowadzić operacje zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ. Podejście do ochrony praw człowieka definiuje Deklaracja Ochrony Praw Człowieka KGHM. Godność i dobra osobiste pracownika podlegają bezwzględnej ochronie, a wzajemne relacje opierają się na ich poszanowaniu. Będąc firmą globalną, działającą na rynkach światowych, stosowane są standardy pracy i relacji pracowniczych zgodne z obowiązującym prawem lokalnym, jak również określone przez międzynarodowe instytucje takie, jak International Labour Organization (ILO), czy UN Global Compact. Tworzone są regulacje i polityki uwzględniające dobro pracowników i wzajemnych relacji, opierając się na najlepszych praktykach, niezależnie od jurysdykcji, w której Firma prowadzi swoje kooperacje. KGHM Polska Miedź S.A. stosuje obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych, umiejętności społecznych i jakości świadczonej pracy. Kultura firmy tworzy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji. Nie są tolerowane żadne formy dyskryminacji zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia.

W Grupie Kapitałowej KGHM człowiek – pracownik – jest najcenniejszym kapitałem

	Zasady:
	Stosowanie się do prawa pracy w jurysdykcjach, w których Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. działa, a także przyjętych standardów wewnętrznego prawa pracy.
	Przestrzeganie przepisów dotyczących czasu pracy oraz płacy minimalnej.
	Zanowanie prawa pracowników do zrzeszania się w organizacjach pracowniczych i związkach zawodowych oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych.
	Dbanie o rozwój pracowników, wspieranie ich w podnoszeniu kompetencji poprzez zróżnicowane formy szkoleniowe oraz możliwości udziału w nowych projektach.
	Respektowanie praw człowieka i niedopuszczanie żadnych form nielegalnej lub przymusowej pracy, w tym pracy dzieci.

Skala zatrudnienia: KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. GRI 102-8

Stan zatrudnienia w KGHM Polska Miedź S.A. na koniec 2019 r. wynosił 18 539 osób i był o 0,2% wyższy od stanu na koniec roku poprzedniego. Średnioroczne zatrudnienie w KGHM Polska Miedź S.A. wyniosło 18 444 i było wyższe od zatrudnienia w roku 2018 o 113 osoby.

Przeciętne zatrudnienie w KGHM Polska Miedź S.A.

	2019	2018	Zmiana (%)
Kopalnie	12 440	12 433	**+0,1**
Huty	3 635	3 600	**+1,0**
Pozostałe oddziały	2 369	2 298	**+3,1**
KGHM Polska Miedź S.A.	18 444	18 331	**+0,6**

zwiększeniem zapotrzebowania na pracowników wykwalifikowanych w celu opracowania i wdrożenia projektów aplikacyjnych i infrastrukturalnych na rzecz całej Grupy Kapitałowej (m.in. Programu KGHM 4.0, wdrożenie platformy ECM/BPM, wdrożenie platformy Integracyjnej, Systemu SKD CCTV, Systemu Wydruku),

zwiększeniem zapotrzebowania na pracowników wykwalifikowanych w celu kontynuacji rozbudowy obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych Żelazny Most, a także rozwoju w Spółce idei gospodarki o obiegu zamkniętym.

Grupa kapitałowa

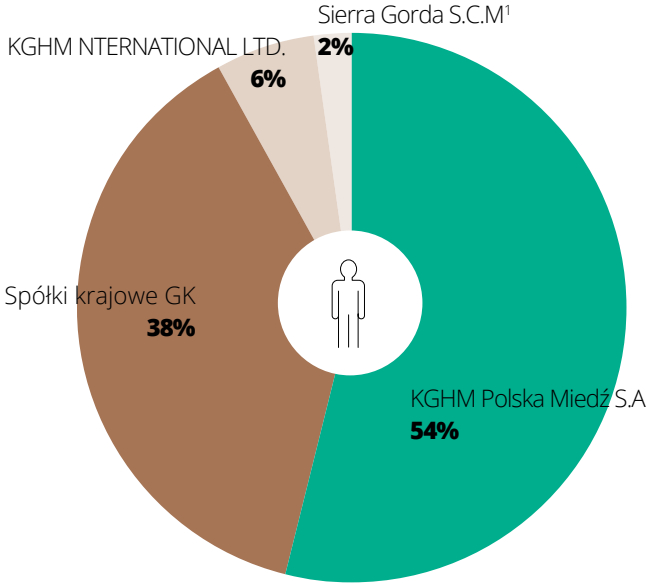
W 2019 r. w Grupie Kapitałowej zatrudnionych było 34 329 osób, co oznacza zmniejszenie o 0,2% w stosunku do roku poprzedniego. Strukturę zatrudnienia przedstawia poniższe zestawienie:

Przeciętne zatrudnienie w Grupie Kapitałowej

	2019	**2018**	**Zmiana (%)**
KGHM Polska Miedź S.A.	18 444	18 331	+0,6
KGHM INTERNATIONAL LTD.	1 944	2 037	(4,6)
Sierra Gorda S.C.M.[1]	794	790	+0,5
Spółki krajowe GK	13 137	13 228	(0,7)
Pozostałe spółki GK	9	10	(10,0)
Razem	**34 328**	**34 396**	**(0,2)**

[1] Sierra Gorda S.C.M. – zatrudnienie proporcjonalnie do udziału w spółce (55%)

Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej w 2019 r



[1] Sierra Gorda S.C.M. – zatrudnienie proporcjonalnie do udziału w spółce (55%)

▶ Spółki krajowe

W 2019 r. przeciętne zatrudnienie w spółkach krajowych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. obniżyło się, w stosunku do roku 2018, o 74 etaty (tj. 0,6%).

Zmiana dotyczy głównie stanowisk robotniczych i spowodowana jest trudnościami w pozyskaniu na rynku pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, a także dostosowaniem zatrudnienia do bieżących potrzeb.

▶ Spółki zagraniczne

W Spółkach zagranicznych przeciętne zatrudnienie w 2019 r. obniżyło się, w stosunku do roku 2018 o 90 etatów (tj. 3,2%).

Wpływa na to miał spadek zatrudnienia o 93 zatrudnionych w KGHM INTERNATIONAL LTD.
Przyczyną spadku poziomu zatrudnienia w KGHM INTERNATIONAL LTD. była reorganizacja w kopalniach Sudbury, a przede wszystkim wstrzymanie wydobycia ze złoża Morrison.

Polityka międzynarodowej mobilności w grupie kapitałowej KKGHM Polska Miedź S.A.

W związku z nabyciem aktywów zagranicznych, KGHM Polska Miedź S.A. od 2015 r. realizuje program mobilności pracowników. Z uwagi na międzynarodową działalność Grupy KGHM Polska Miedź S.A. przyjęta została polityka międzynarodowej mobilności jako podstawa działania zgodnie z zasadami procedury należytej staranności. Oddelegowania do spółek w Chile, Kanadzie czy USA są dla Grupy KGHM Polska Miedź S.A. inwestycją o istotnym znaczeniu. Dzięki nim zaspokajane są nie tylko lokalne potrzeby kadrowe, ale również rozwijany potencjał zawodowy pracowników. W roku 2019 na oddelegowaniu przebywało łącznie 19 pracowników, z czego 6 powróciło z oddelegowania, 8 osób kontynuowało oddelegowania rozpoczęte przed rokiem 2019, a 5 rozpoczęło pracę na rzecz Spółki oddelegowania. Kompetencje i wiedza pracowników, którzy zasili szeregi zagranicznych aktywów KGHM w 2019 roku, są związane bezpośrednio z procesem produkcyjnym metali.

Regulamin pracy w KGHM Polska Miedź S.A.

W KGHM Polska Miedź S.A. funkcjonuje Regulamin Pracy, który określa organizację i porządek w procesie pracy, a także związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników. Formułuje tryb i zasady rozliczania czasu pracy, udzielania urlopów, termin i sposób wypłaty wynagrodzenia. Definiuje zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto, opisuje przyjęte praktyki w zakresie nagród i wyróżnień, a także stosowanych kar za naruszenie porządku i dyscypliny pracy

Polityka HR w KGHM Polska Miedź S.A. GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Dla Jednostki Dominującej zdefiniowano Politykę HR, która podkreśla, że to właśnie Pracownicy KGHM są najcenniejszym kapitałem firmy – to oni tworzą unikalną kulturę i budują jej pozycję na rynku. By zabezpieczyć realizację swoich strategicznych celów, przedsiębiorstwo od lat konsekwentnie inwestuje w rynek pracy i aktywnie wpływa na proces kształcenia młodych ludzi. Dochowuje należytej staranności w odniesieniu do pracowników, gdyż to właśnie kadra odgrywa kluczową rolę w rozwoju wszystkich obszarów modelu biznesowego, buduje globalne znaczenie przedsiębiorstwa i sprawia, że tworzymy zintegrowaną, otwartą na przyszłość organizację. KGHM pozyskuje najlepszych ekspertów i specjalistów. W efekcie tych działań firma zatrudnia osoby o największym potencjale, które w realny sposób odpowiadają jej potrzebom. Praca każdej z nich jest jednakowo ważna dla sukcesu całej organizacji.

O wyjątkowości prowadzonej polityki HR świadczy fakt, że Pracownicy KGHM to ludzie nie tylko utalentowani i o wysokich kwalifikacjach, ale także postępujący w zgodzie z wartościami KGHM, otwarci na zmiany, poszukujący innowacyjnych rozwiązań, jak również chętnie dzielący się zdobytą wiedzą i doświadczeniem. Najważniejsze jest jednak to, że Pracownicy KGHM, bez względu na zajmowane stanowisko, swój osobisty rozwój postrzegają jako wyzwanie, dzięki któremu korzyści osiąga cała organizacja.

Rozwój KGHM stał się motorem zmian również w obszarze samego zarządzania kapitałem ludzkim wewnątrz firmy. W ostatnim czasie realizacja polityki HR uległa transformacji. Wdrożono spójny zestaw kluczowych procesów i narzędzi wspierających długofalowo rozwój kompetencji, przygotowano nowe rozwiązania z zakresu zarządzania wynikami i ocenami pracowniczymi, usprawniono komunikację wewnętrzną, a także postawiono na nowoczesne systemy zarządzania projektami, programami i portfelami. Ze względu na dynamiczny rozwój, priorytetem stało się efektywne identyfikowanie najlepszych pracowników, a następnie systemowe przygotowywanie ich do objęcia kluczowych ról i funkcji we wszystkich obszarach działalności przedsiębiorstwa.

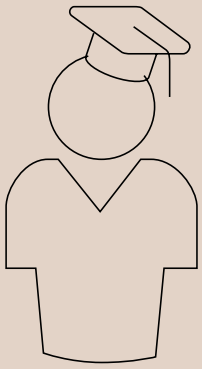
Wykład dra Kena Canfielda w siedzibie KGHM

KGHM Polska Miedź S.A. zorganizował dla pracowników wykład doktora Kena Canfielda pt. „Między despotą a pantoflarzem – co to znaczy być efektywnym tatą?" w siedzibie spółki Lubinie.

Celem prelekcji było odkrycie ważności roli ojca w życiu dziecka i zainspirowanie: po pierwsze ojców do bycia efektywnym tatą, a po drugie matek do optymalnego wspierania partnera w budowaniu dobrej relacji z dzieckiem. Dr Ken Canfield z USA odpowiedział na pytanie, jak być ojcem we współczesnym świecie.

Seminarium było miejscem wymiany wiedzy dotyczącej tematyki ojcowskiej, zapoznaniem się z rolą ojca w życiu dziecka, rodziny i społeczeństwa, a także przestrzenią do wymiany myśli i zadawania pytań ekspertowi.

W 2019 r. zapewniono w KGHM Polska Miedź S.A. pracownikom:



- możliwość realizacji programów kształcenia w zakresie rozwoju kompetencji zawodowych, menedżerskich i specjalistycznych,
- możliwość rozwiania kompetencji poprzez dofinansowanie studiów wyższych, w tym: dofinansowanie studiów typu MBA 21 osób,
- organizacja w dwóch programów studiów podyplomowych dedykowanych potrzebom KGHM Polska Miedź S.A.:
  - studia podyplomowe „Przeróbka Surowców Mineralnych – Przeróbka Kopalin Stałych" – przy współpracy z Akademią Górniczo Hutniczą z Krakowa (26 osób),
  - studia podyplomowe „Bezpieczeństwo finansowe przedsiębiorstwa" – przy współpracy ze Szkołą Główną Handlową z Warszawy (62 osoby),
  - dofinansowanie indywidualnych studiów podyplomowych (36 osób),
  - dofinansowanie studiów wyższych (16 osób),
  - rozwijanie kompetencji językowych wszystkich pracowników Spółki poprzez dostęp do narzędzi e-learningowych online (program dedykowany 18.000 pracowników),

KGHM jako firma globalna stwarza wyjątkową szansę dla osób, które chcą uzyskać dostęp do najnowocześniejszych technologii i rozwiązań. Mają one taką możliwość biorąc udział w pracy specjalistycznych zespołów projektowych. Uczestnictwo w pracy takiego zespołu, to również doskonała okazja do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem w ramach struktur firmy.

Projekty w zakresie HR KGHM Polska Miedź S.A.

GRI 404-2

Kompetentni w branży górniczo-hutniczej. KGHM - kluczowy partner w kształceniu zawodowym

W 2019 r. KGHM Polska Miedź S.A. kontynuowała współpracę ze szkołami ponadpodstawowymi kształcącymi w kierunkach technicznych i branżowych, rozszerzając program „Kompetentni w branży" o dwie kolejne szkoły z powiatu polkowickiego. W klasach patronackich KGHM w roku szkolnym 2019/2020 kształci się ponad 1650 uczniów, którzy dzięki współpracy na linii pracodawca - szkoła mają możliwość realizowania praktycznej nauki zawodu, uczestnictwa w lekcjach eksperckich i wizytach zawodoznawczych w Oddziałach KGHM oraz skorzystania z programu stypendialnego.
Efektem wprowadzenia programu jest dostosowanie obszaru edukacji w zakresie szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy, a w szczególności KGHM Polska Miedź S.A. Wymiernym efektem nawiązanej współpracy jest rozszerzenie przez Ministerstwo Edukacji Narodowej w 2019 r. listy zawodów górniczych o „górnika podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny" oraz „technika podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny", których profile kształcenia dostosowane są do technologii wydobycia rud metali.

Kształcenie dualne

W 2019 r., bazując na liście intencyjnym zawartym między KGHM Polska Miedź S.A., Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną S.A. oraz Powiatem Głogowskim, w ramach projektu POWER KSZTAŁCENIE DUALNE – DOBRY START W ZAWODACH BRANŻY GÓRNICZO – HUTNICZEJ, przeprowadzono pilotaż Modelowego Programu praktycznej nauki zawodu w zawodzie Technik Hutnik. Wykłady i warsztaty prowadzone były przez cały rok szkolny na terenie Oddziału Huta Miedzi „Głogów" przez osoby dozoru poszczególnych obszarów i obejmowały zakresem cały ciąg produkcji miedzi oraz ciągi produkcji ołowiu surowego i metali szlachetnych. Program zakończył się w czerwcu 2019 r. egzaminem oraz wystawianiem ocen. Wnioski z przeprowadzonego programu zostały wysłane do Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w formie raportu.

La Serena

KGHM Polska Miedź S.A. umacniając swoją pozycję na świecie oraz poszerzając kontakty na płaszczyźnie biznesowej i społecznej zdecydował się nawiązać współpracę naukowo-techniczną z Uniwersytetem La Serena w Chile. Jej efektem była zrealizowana w lipcu 2019 r. szkoła letnia dla studentów kierunków górniczych. Kilkunastoosobowa grupa studentów uczestniczyła w zajęciach organizowanych na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie oraz Wydziale Nauk o Ziemi Uniwersytetu Wrocławskiego. Będąc w Polsce mieli również możliwość zwiedzenia Oddziałów KGHM Polska Miedź S.A.

eKariera

Trwają prace nad udostępnieniem całości systemu eKariera do użytku zewnętrznego. Do funkcjonującego już modułu eRekrutacja dołączono kolejne dwa: staże i prace dyplomowe. Wdrożenie pozostałych modułów: praktyki i praktyki grupowe oraz zakończenie prac przewidziane jest na I półrocze 2020 r.

Akademia kompetencji 4E

Strategicznie o rozwoju - Akademia kompetencji 4E szkoli liderów w KGHM Polska Miedź S.A. Zdefiniowane w strategii Spółki cztery kluczowe kierunki: elastyczność, efektywność, ekologia oraz e-przemysł były inspiracją do uruchomienia Akademii Kompetencji 4E. Ma ona na celu wesprzeć kadrę menedżerską w rozwijaniu kompetencji niezbędnych w realizacji celów strategicznych KGHM Polska Miedź S.A.

Pierwsze spotkanie dotyczyło przyszłych trendów oraz ich konsekwencji dla gospodarki, a także pracodawców. Inaugurujący Akademię warsztat poświęcony był „Kompetencji przyszłości". Zespół ekspertów z różnych obszarów naszej organizacji przyglądał się czynnikom zmian oraz wypracował pod okiem specjalistów w dziedzinie badań nad przyszłością rynku pracy kluczowe kierunki dla naszej organizacji.

Tematami kolejnych spotkań było przywództwo w trudnych czasach oraz presja, która na stałe wpisała się w biznesową rzeczywistość. Wyzwania stojące przed menedżerami w zmiennym, dynamicznym otoczeniu wymagają umiejętności dostrzegania, przewidywania związków przyczynowo - skutkowych, rozumienia globalnych trendów ekonomicznych, kulturowych i politycznych oraz krytycznego myślenia i są one wpisane w zadania Akademii kompetencji 4E na kolejny rok.

Grupa Kapitałowa

Spółki krajowe

W 2019 r. realizowane były działania w ramach projektów globalnych wprowadzonych w latach ubiegłych, obejmujących całą Grupę spółek krajowych, w tym m. in. zasady rekrutacji wykorzystujące system e-Rekrutacja. Ponadto, każda ze Spółek realizowała własne projekty w zakresie HR. Dotyczyły one takich zakresów jak: podwyższania umiejętności i kwalifikacji zawodowych, kompetencji, poprawy efektywności pracy przy wykorzystaniu narzędzi z funkcją motywacyjną. Borykając się z problemami w zakresie pozyskania pracowników, nawiązywana była współpraca z instytucjami zewnętrznymi: ze szkolnictwem zawodowym, wyższym oraz urzędami pracy.

KGHM INTERNATIONAL LTD.

W 2019 r. w spółkach Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. realizowano następujące projekty w zakresie HR:

w Kanadzie i USA	coroczna ocena i przegląd wyników, w tym analiza wynagrodzeń, STIP i LTIP dla Kanady i Stanów Zjednoczonych, wsparcie działu HR w procesie reorganizacji w kopalniach Sudbury, w związku ze wstrzymaniem wydobycia ze złoża Morrison, wsparcie działu HR w procesie zmiany podmiotu świadczącego usługi medyczne dla pracowników zatrudnionych w USA (kopalnia Robinson i Carlota), zmiana podmiotu realizującego funkcje doradztwa podatkowego do spraw związanych z zatrudnieniem.
w Chile	emigracja do nowego systemu HR, SAP - projekt, którego celem jest optymalizacja działań związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz zapewnienie lepszej obsługi lub wsparcia informacyjnego dla pracowników (zakończony w grudniu 2019 r.), program aplikacyjny dotyczący praktyk studenckich w roku 2019 program ma na celu pomoc dzieciom lub krewnym pracowników, którzy kończą edukację akademicką (15 studentów), program zgodności integracji zawodowej, zgodnie z wymogami prawnymi w Chile – przepisy prawne realizują funkcje społeczne i stawiają przed firmami wymóg zatrudniania pracowników z pewnym rodzajem niepełnosprawności. Firma spełniła ten wymóg wraz ze wsparciem firmy doradczej przy określaniu pracowników z pewnym stopniem niepełnosprawności (7 pracowników).

Kapitał ludzki i ryzyko na międzynarodowym rynku

Globalny charakter Grupy Kapitałowej KGHM przekłada się także na ryzyko związane z kapitałem ludzkim. Spółka chce pozyskiwać i utrzymywać najlepszych pracowników niezbędnych m.in. do realizacji projektów rozwojowych. Nieustannie poprawia także efektywność procesów rekrutacyjnych. Od 2015 roku realizuje również program mobilności pracowników. Określa on szczegółowo zasady delegowania pracowników za granicę. Program gwarantuje zgodność polityki zarządzania zasobami ludzkimi z najlepszymi praktykami rynkowymi i zapewnia ciągłość zarządzania ryzykiem (w tym prawnym, podatkowym, imigracyjnym) w procesie delegowania kadry do pracy poza granicami. W mobilności międzynarodowej pracowników występuje szansa na transfer wiedzy, doświadczenia oraz najlepszych praktyk między Spółkami Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Zarządzanie ścieżkami kariery i rekrutacją w KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM Polska Miedź S.A. zapewnia wysoko wykwalifikowane kadry poprzez proces wewnętrznej i zewnętrznej rekrutacji. Dba o markę KGHM jako pracodawcy pierwszego wyboru zarówno dla obecnych, jak i potencjalnych pracowników.

Spółka działa w oparciu o zasady należytej staranności, prowadzi elektroniczną rejestrację kandydatów do pracy na podstawie ogłoszeń umieszczanych na stronie https://www.rekrutacja.kghm.pl. Elektroniczna rejestracja kandydatów obejmuje miejsca pracy zgłaszane przez wszystkie Oddziały KGHM Polska Miedź S.A. W celu złożenia aplikacji kandydat powinien wypełnić zamieszczony formularz elektroniczny, zawierający niezbędne dane osobowe i wymagania na aplikowane stanowisko. Rejestrację internetową uznaje się za ważną, jeżeli została zakończona w wyznaczonym terminie, po wprowadzeniu przez kandydata wszystkich niezbędnych danych, potwierdzona stosownie do informacji wysłanej przez system do kandydata. KGHM Polska Miedź S.A. nie odpowiada za brak możliwości rejestracji spowodowany awariami sieci Internet, przeciążeniem i awariami serwerów oraz innymi przypadkami tego rodzaju. Kandydat jest zobowiązany do wyrażenia zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych w elektronicznym formularzu dla celów rekrutacji w KGHM Polska Miedź S.A., Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Kandydatom nadsyłającym oferty Spółka zapewnia pełną dyskrecję oraz zastrzega sobie możliwość skontaktowania się tylko z wybranymi osobami. Brak informacji w terminie wyznaczonym w ogłoszeniu oznacza, że oferta nie została rozpatrzona pozytywnie. Kandydaci, których oferty zostały rozpatrzone pozytywnie, zostają powiadomieni odrębnie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej. Kandydat, który przeszedł pozytywnie rozmowę kwalifikacyjną, może zostać za jego zgodą umieszczony w Centralnej Bazie Kandydatów. Aplikacja w Centralnej Bazie Kandydatów przechowywana jest przez okres 12 miesięcy. Zmiany i aktualizacje przechowywanych aplikacji dokonywane są na wniosek kandydata. Dane osobowe zgromadzone podczas elektronicznej rekrutacji kandydatów są wykorzystywane wyłącznie do tych celów i nie są udostępniane osobom trzecim. Komunikacja Kandydata za pośrednictwem portalu https://rekrutacja.kghm.pl jest szyfrowana za pomocą protokołu SSL przy użyciu certyfikatu wystawionego przez zaufane centrum certyfikacji. System elektronicznej rekrutacji w KGHM zapewnia bezpieczeństwo przechowywanych danych kandydatów oraz z wymaganiami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (zwanego dalej: „RODO"). Próby uzyskiwania przez kandydata dostępu do serwera, ataki blokujące funkcjonowanie, przełamywanie zabezpieczeń, przechwytywanie, kradzież lub zniszczenie danych zarejestrowanych kandydatów są zabronione. Skutkiem takich działań jest dyskwalifikacja kandydata z udziału w rekrutacji.

Procesy szkoleniowe w KGHM Polska Miedź S.A. GRI 404-1

W ramach działalności Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. nie ma zdefiniowanej wspólnej Polityki Szkoleniowej. Z uwagi na międzynarodowy zakres działań, różnice kulturowe i specyfikę branż, w jakich działa Grupa KGHM Polska Miedź S.A., każda ze spółek prowadzi szereg działań dotyczących szkoleń pracowników. Celem działań rozwojowych dotyczących pracowników w KGHM było w 2019 roku utrzymanie i doskonalenie kapitału ludzkiego, zarządzanie kapitałem intelektualnym Spółki, z uwzględnieniem w tym procesie nowych kierunków strategicznych – 4E (Elastyczność, Efektywność, Ekologia – bezpieczeństwo i zrównoważony rozwój, E-przemysł) Spółki oraz długofalowych planów rozwojowych poprzez:

- zapewnienie realizacji wymagań określonych w przepisach, przez udział pracowników w okresowych szkoleniach BHP, szkoleniach i egzaminach uprawniających do objęcia stanowisk, na których wykonuje się czynności specjalistyczne w podziemnych zakładach górniczych oraz innych stanowisk występujących w Spółce,
- podnoszenie kompetencji pracowników przez organizację szkoleń i innych aktywności rozwojowych, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności językowych, menedżerskich, interpersonalnych oraz szkoleń dotyczących zarządzania procesowego,
- podniesienie kwalifikacji i zmianę struktury wykształcenia pracowników Spółki, przez kontynuowanie dofinansowania do studiów wyższych i podyplomowych.

Pracownicy Spółki mają możliwość doskonalenia kwalifikacji w kontekście przewidywanych zmian organizacyjnych i technologicznych, poprzez uczestnictwo w szkoleniach, kursach, konferencjach, studiach, studiach podyplomowych. Pracodawca zapewnia wysoki poziom szkoleń m.in. poprzez dostosowywanie programów szkoleń do celów biznesowych. Planując działania Spółka koncentruje się na tym, by w jak najlepszym stopniu wpisywały się one w realizację przyjętych priorytetów strategicznych.Systemowe działania dotyczące rozwoju kompetencji realizowane są przez scentralizowaną komórkę wyspecjalizowaną w tym zakresie. Podstawą budowy planu szkoleń i kalkulacji środków potrzebnych na jego realizację są cyklicznie zbierane potrzeby rozwojowe. Działania te realizuje się w oparciu o istniejące w Spółce procedury, rejestrowane na potrzeby sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej. Zarówno działalność w zakresie rozwoju kompetencji, jak i poziom realizacji przyznanego budżetu są regularnie monitorowane, a ich wyniki raportowane.

W 2019 roku 1 038 pracowników wzięło udział w branżowych sympozjach i konferencjach w Polsce i za granicą, których celem było zapoznanie się z nowymi rozwiązaniami technologicznymi, organizacyjnymi, a także wymiana doświadczeń w zakresie efektywności, poprawy wydajności produkcji, zarządzania kapitałem ludzkim oraz innowacyjności. Pracownicy Spółki uczestniczyli w organizowanych cyklicznie konferencjach, takich jak: Zimowa Szkoła Mechaniki Górotworu, Szkoła Eksploatacji Podziemnej oraz Forum Ekonomiczne w Krynicy Zdroju.

Zapewniono pracownikom możliwość rozwijania kompetencji poprzez dofinasowanie do studiów wyższych, podyplomowych oraz typu MBA. Z dofinansowania do studiów w 2019 roku skorzystało 157 osób.

Rozwijanie kompetencji poprzez dofinasowanie studiów wyższych obejmowało:

studia typu MBA	▶ 21 osób,

organizację dwóch programów studiów podyplomowych dedykowanych potrzebom KGHM Polska Miedź S.A., realizowanych przy współpracy największych polskich uczelni wyższych:

studia podyplomowe „Przeróbka Surowców Mineralnych – Przeróbka Kopalin Stałych" – przy współpracy z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie	▶ 26 osób,
studia podyplomowe „Bezpieczeństwo finansowe przedsiębiorstwa" – przy współpracy ze Szkołą Główną Handlową w Warszawie	▶ 62 osoby,
studia podyplomowe	▶ 36 osób,
studia wyższe	▶ 16 osób.

Wzmocnienie umiejętności językowych jest ważnym elementem realizacji planu współpracy i wymiany rozwiązań pomiędzy spółkami polskimi oraz zagranicznymi, wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej. W 2019 roku ze stacjonarnych kursów językowych skorzystało 338 pracowników Spółki. W celu umożliwienia rozwijania kompetencji językowych wszystkim pracownikom Spółki udostępniono narzędzie e-learningowe online dedykowane 18 tys. pracowników.

Liczba pracowników biorących w 2019 roku udział w pojedynczym zdarzeniu szkoleniowym wyniosła 31 066, z czego na stanowiskach robotniczych 20 994, a na nierobotniczych 10 047.

W celu dotarcia do jak najliczniejszej grupy pracowników uruchamiamy szkolenia e-learningowe. Szkolenie e-learning, które proponujemy naszym pracownikom jest jedną z form dydaktycznych, ukierunkowaną na poszerzanie ich wiedzy. Jedną z najważniejszych zalet e-learningu jest to, że możemy przeszkolić się w dogodnym dla siebie czasie. Ponadto szkolenie zawiera interaktywne elementy, które ułatwią zrozumienie i zapamiętanie potrzebnych informacji.

W 2019 roku udostępniono pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. szkolenia e-learningowe:

▶ Szkolenia z zakresu etyki:

- Szkolenie dla pracowników na stanowiskach kierowniczych (kierujących pracownikami) z zakresu etyki, przeciwdziałania nieprawidłowości w firmie (w szczególności korupcji, mobbingowi, dyskryminacji) oraz odbierania zgłoszeń od Sygnalistów,
- Szkolenie dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych i robotniczych (z dostępem do komputera) z zakresu etyki, przeciwdziałania nieprawidłowościom w firmie (w szczególności korupcji, mobbingowi, dyskryminacji) oraz dokonywania zgłoszeń nieprawidłowości za pomocą funkcjonujących w firmie kanałów.

Szkolenia poświęcone zostały istotnym zagadnieniom, takim jak:

mobbing i dyskryminacja, ochrona sygnalistów i zgłaszanie nieprawidłowości w firmie, korupcja i konflikt interesów, bezpieczeństwo informacji i cyberbezpieczeństwo.

Szkolenie z zakresu Polityki Ochrony Informacji (Polityka Ochrony Informacji oparta o normy ISO 27000). To interaktywne szkolenie przeznaczone dla wszystkich pracowników KGHM Polska Miedź S.A. korzystających w codziennej pracy z komputerów. Kurs ma na celu kształtowanie bezpiecznych zachowań w sieci. Szkolenia e-learningowe zapewniają interaktywną formę nauki, zawierają liczne materiały dodatkowe, filmiki, analizy przypadków oraz ćwiczenia .

Polityka bezpieczeństwa grupy KGHM Polska Miedź S.A. GRI 403-2

Życie i zdrowie pracowników oraz szeroko rozumiane bezpieczeństwo zajmuje pierwszą pozycję w hierarchii wartości Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Spółka od kilku lat realizuje długoterminową wizję „Zero wypadków z przyczyn osobowych i technicznych, zero chorób zawodowych wśród naszych pracowników i kontrahentów. W związku z przyjęciem w grudniu 2018 r. nowej strategii do roku 2023, w 2019 roku przygotowano konceptualizację strategii dla obszaru bezpieczeństwa pracy poprzez sformułowanie Programu Poprawy Bezpieczeństwa Pracowników – „Think About Consequences" oraz Programu niwelującego najczęstsze zagrożenia w bezpieczeństwie pracy poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii.

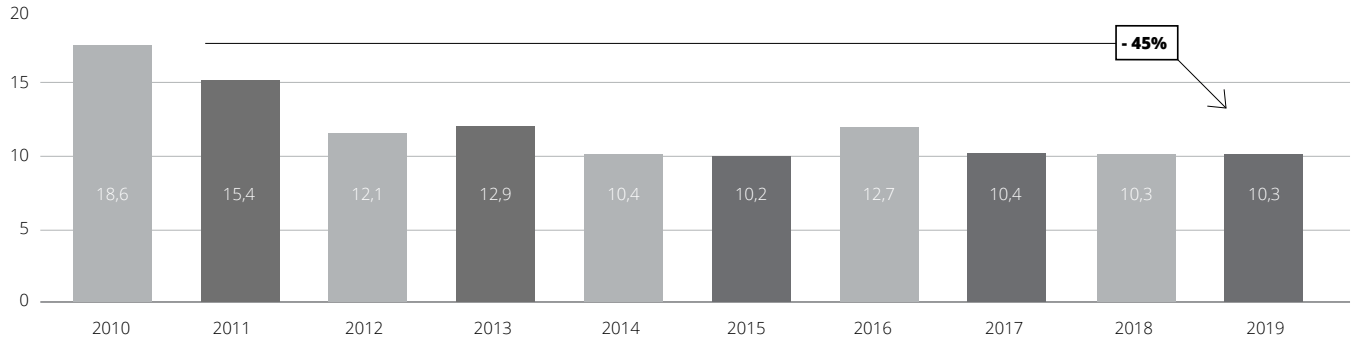
W Spółce obowiązują wysokie standardy w obszarze BHP, które dotyczą zarówno pracowników przedsiębiorstwa, jak i podmiotów wykonujących usługi na terenie KGHM Polska Miedź S.A. Każdy z Oddziałów Spółki ma wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem pracy, zgodny z dotychczas obowiązującymi normami, a w roku 2019 rozpoczęto przygotowania do wdrożenia w KGHM Polska Miedź S.A. nowego standardu BHP, zgodnego z normą ISO 45001:2018. Wszystkie stanowiska pracy mają zidentyfikowane zagrożenia. Spółka dokonała oceny ryzyka zawodowego i aktualizuje je na bieżąco. Prowadzony jest stały monitoring stanu środowiska pracy oraz przeprowadzane są okresowe przeglądy i oceny możliwych zagrożeń, przeglądy wyposażenia, sprzętu oraz wymagane badania techniczne i homologacje. Pracownicy przechodzą systematyczne szkolenia i stale podnoszą swoje kwalifikacje.

W roku 2019 Spółka zanotowała niewielki wzrost łącznej liczby wypadków przy pracy*, liczonych rok do roku z poziomu 297 do 299 poszkodowanych (+2). Jednocześnie liczba wypadków przy pracy w roku 2019 w KGHM Polska Miedź S.A. bez wypadków z przyczyn naturalnych (tąpnięcia, odprężenia, wstrząsy, zawały skał) była mniejsza o 31 (spadek z poziomu 279 do wartości 248). Gros zarejestrowanych wypadków przy pracy (98%) miało charakter lekki, a ich głównymi przyczynami były w kolejności oberwanie się skał z calizny, utrata równowagi przez pracowników i kontakt (uderzenie) o lub przez ruchome/ nieruchome przedmioty.

Zagrożenia naturalne towarzyszące podziemnej eksploatacji złóż rud miedzi, w szczególności wynikające z występowania wstrząsów górniczych oraz ich potencjalnych skutków w postaci tąpnięć i zawałów, są bardzo istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa, gdyż w ich następstwie może dochodzić do poważnych wypadków o ciężkich lub śmiertelnych skutkach oraz do uszkodzeń maszyn, urządzeń oraz infrastruktury dołowej, a także przestojów w eksploatacji. Spółka od wielu lat prowadzi liczne działania dotyczące profilaktyki tąpaniowej i zawałowej, obejmujące systematyczne obserwacje sejsmologiczne, bieżącą ocenę stanu górotworu wraz z wyznaczaniem stref szczególnego zagrożenia tąpaniami. Dobiera się rozmiary, kształt i ilości komór oraz filarów międzykomorowych i rozmiary filarów ochronnych, jak i projektuje najkorzystniejszy kierunek postępu eksploatacji, optymalną kolejność wybierania złoża dla minimalizacji lokalnych koncentracji naprężeń w górotworze. Stosowane są również tzw. aktywne metody profilaktyki tąpaniowej i zawałowej, polegające na prowokowaniu zjawisk dynamicznych grupowymi strzelaniami przodków oraz za pomocą strzelań odprężających w złożu lub w jego spągu. W roku 2019 roku w kopalniach KGHM Polska Miedź S.A. doszło łącznie do 51 wypadków przy pracy o charakterze lekkim, wynikających z zagrożeń naturalnych ze strony górotworu. Liczba tych zdarzeń stanowiła 20% wszystkich wypadków przy pracy w kopalniach, w tym okresie. Przedsiębiorstwo stale doskonali się w zakresie bezpiecznej eksploatacji złóż rud miedzi.

Wskaźnik wynikowy LTIRF KGHM (Lost Time Injury Frequency Rate KGHM) w roku 2019, tj. całkowita liczba wypadków przy pracy (wypadek przy pracy w rozumieniu Ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych) w Spółce standaryzowana do 1 mln przepracowanych godzin przez pracowników ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A., ukształtował się na poziomie wyniku osiągniętego w roku 2018 tj. wartości 10,30 i jednocześnie był mniejszy o 45% od wartości zanotowanej w roku 2010:

Wskaźnik LTIFR$_{KGHM}$ w Jednostce Dominującej w latach 2010-2019

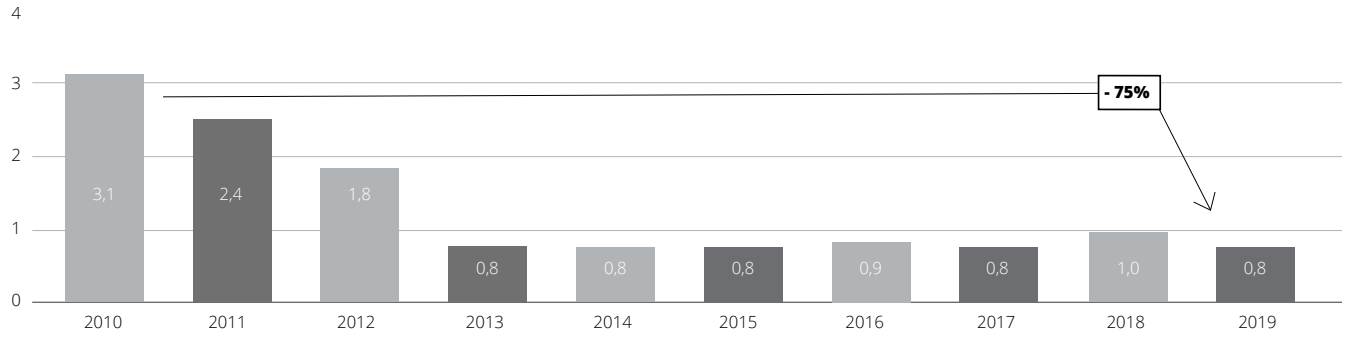


KGHM INTERNATIONAL LTD. regularnie dokonuje przeglądu zasad działania działu BHP. Skupiono się na znalezieniu sposobu na standaryzację raportowania i monitorowania stanu bezpieczeństwa w poszczególnych aktywach zagranicznych, tak aby uzyskane dane mogły być zestawiane i porównywane ze sobą.

W 2019 r. zarejestrowano ogółem 31 incydentów w pracy w kopalniach nadzorowanych przez KGHM INTERNATIONAL LTD. w Kanadzie i Stanach Zjednoczonych, a wskaźnik TRIR ukształtował się na poziomie 2,8. W 100% przypadków były to incydenty o niewielkim charakterze i bez poważnych konsekwencji dla pracowników.
W Chile KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi działalność górniczą w ramach dwóch podmiotów, które mają odrębne systemy zarządzania bezpieczeństwem pracy, dostosowane do wymagań prawnych i warunków prowadzenia działalności górniczej w tym kraju. Systemy te obejmują zarówno pracowników tych podmiotów, jak i podwykonawców i ukierunkowane są na realizację długoterminowej wizji „Zero harm". W KGHM Chile SpA, które nadzoruje kopalnię Franke, a także prowadzi własne poszukiwania i inne działania, w roku 2019 zanotowano 3 wypadki przy pracy, a wskaźnik TRIR wyniósł 0,31. W spółce joint venture Sierra Gorda SCM, w roku 2019 zanotowano 16 wypadków przy pracy, a wskaźnik TRIR wyniósł 0,36.

W roku 2019 w podmiotach, w których KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi działalność górniczą w Kanadzie, Stanach Zjednoczonych oraz Chile zarejestrowano łącznie 50 wypadków przy pracy. Skonsolidowany wskaźnik TRIR (Total Recordable Incident Rate) dla tej działalności osiągnął poziom 0,77. Był niższy o 0,23 w stosunku do roku 2018 i jednocześnie o 75% mniejszy od wartości zanotowanej w roku 2010:

Wskaźnik TRIR[1] w KGHM INTERNATIONAL LTD. w latach 2010-2019

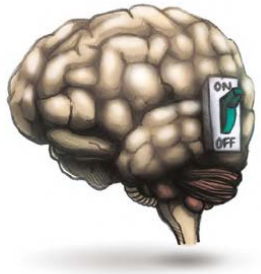


[1] TRIR (Total Recordable Incident Rate) wskaźnik wyliczany wg przyjętej metodologii jako liczba wypadków przy pracy spełniających warunki rejestracji w rozumieniu standardu ICMM (International Council on Mining & Metals), łącznie dla pracowników KGHM INTERNATIONAL LTD., KGHM Chile SpA i Sierra Gorda SCM i podwykonawców tych podmiotów, standaryzowana do 200 000 przepracowanych godzin.

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. zdefiniowała istotne ryzyka oraz ich mitygację w obszarze bezpieczeństwa. Informacja na temat kluczowych ryzyk i ich mitygacji została opisana w niniejszym Sprawozdaniu w punkcie "Kompleksowy System Zarządzania Ryzykiem w Grupie Kapitałowej KGHM".

Złote zasady BHP

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. przygotowała i stosuje tzw. Złote Zasady BHP.



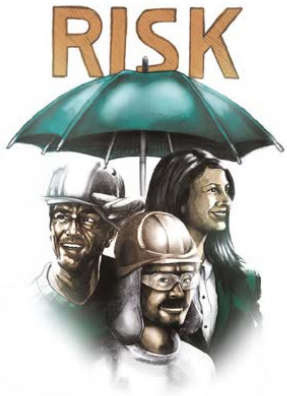
MYŚLĘ ZANIM COŚ ZROBIĘ

STOSUJĘ ODPOWIEDNIE ŚRODKI OCHRONY

PRZYCHODZĘ DO PRACY
WYPOCZĘTY I TRZEŹWY,
NIE BĘDĄC POD WPŁYWEM ŚRODKÓW
ODURZAJĄCYCH

PRACUJĘ SPRAWNYMI NARZĘDZIAMI
ORAZ MASZYNAMI I URZĄDZENIAMI

REAGUJĘ, GDY WIDZĘ NIEBEZPIECZNE
ZACHOWANIA LUB SYTUACJE



ZNAM ZAGROŻENIA I RYZYKO ZAWODOWE

PAMIĘTAM O MOICH BLISKICH

ZACHOWUJĘ ŁAD
I PORZĄDEK W MIEJSCU PRACY

Rada bezpieczeństwa pracy KGHM Polska Miedź S.A. GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Pracownicy Jednostki Dominującej są reprezentowani w Radzie Bezpieczeństwa Pracy, której funkcjonowanie opiera się na zasadach wzajemnego zaufania i współpracy. Rada jest organem opiniodawczym i doradczym w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. W jej skład wchodzi 40 osób, w tym przedstawiciele pracodawców (Oddziały), przedstawiciele strony społecznej, tj. związków zawodowych działających w Spółce oraz Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy w Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. Zakres działania Rady Bezpieczeństwa Pracy obejmuje m.in. okresową ocenę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w Spółce, opiniowanie działań profilaktycznych i formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy. W każdym z zakładów KGHM Polska Miedź S.A. przedstawiciele pracodawcy, pracowników i służb medycyny pracy w ramach Zakładowych Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy okresowo dokonują przeglądów warunków pracy, oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz formułują wnioski dotyczące poprawy warunków pracy w Oddziale. Począwszy od roku 2016 na każdym posiedzeniu Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. omawiana jest bieżąca sytuacja w zakresie bezpieczeństwa pracy w Spółce. W roku 2019 oraz latach ubiegłych obszar BHP analizowano w różnych trybach wielokrotnie. Bieżąca ocena stanu bezpieczeństwa pracy w Spółce dokonywana jest na cotygodniowych naradach pionu Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji oraz na miesięcznych naradach Zarządu z kierownictwem wszystkich Oddziałów.

Polityka zero harm KGHM Polska Miedź S.A.

Zarządzanie ryzykiem, w tym uwzględnienie zasady ostrożności, jest ważnym elementem odpowiedzialności. KGHM usilnie dąży do zminimalizowania zagrożeń dla pracowników, lokalnych społeczności i środowiska naturalnego (Polityka Zero Harm). Najlepsze zakłady to te, które są najbezpieczniejsze. Pracownicy kopalń rud miedzi w KGHM Polska Miedź S.A. pracują w trudnych warunkach środowiska pracy, w którym występuje kilkadziesiąt zagrożeń. Jednymi z najistotniejszych zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników w kopalniach KGHM Polska Miedź S.A. są zagrożenia naturalne towarzyszące podziemnej eksploatacji złóż rud miedzi. Szczególnie te zagrożenia związane z występowaniem wstrząsów górotworu oraz ich potencjalnych skutków w postaci tąpnięć i zawałów, uważane są za zjawiska bardzo istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa, gdyż w ich następstwie może dochodzić do poważnych wypadków o ciężkich lub śmiertelnych skutkach oraz do uszkodzeń maszyn, urządzeń i infrastruktury dołowej, a także przestojów w eksploatacji. Traktując bezpieczeństwo pracowników jako priorytet Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. podejmuje szereg działań prewencyjnych i zabezpieczających. W zakładach górniczych prowadzone są systematyczne obserwacje sejsmologiczne z wykorzystaniem rozbudowanej sieci dołowych stanowisk sejsmicznych oraz stanowisk powierzchniowych, obejmujących swym zasięgiem wszystkie rejony i pola eksploatacyjne kopalń. Spółka realizuje zintegrowany model zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Uczestniczą w nim następujące podmioty:

- Zakładowa służba BHP,
- Oddział Jednostka Ratownictwa Górniczo – Hutniczego, o potwierdzonej światowej klasie,
- Miedziowe Centrum Zdrowia S.A. - jednostka świadcząca specjalistyczne usługi medyczne,
- Jednostka badawczo-rozwojowa KGHM Cuprum Sp. z o.o. CB-R., Akredytowane laboratorium Centrum Badań Jakości Sp. z o.o.,
- Podmiot specjalizujący się w ratownictwie z własnym zapleczem medycznym.

Praktyka dobrej współpracy grupy kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Bezpieczeństwo pracowników zajmuje pierwszą pozycję w hierarchii wartości Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. To także jeden z filarów Strategii Odpowiedzialnego Społecznie Biznesu. Na poprawie bezpieczeństwa pracy koncentrowane są inicjatywy badawczo-rozwojowe. Spełniane są wszystkie obowiązujące normy i przepisy prawne dotyczące BHP, a w wybranych obszarach stosowane dodatkowo własne, jeszcze bardziej restrykcyjne zasady. Profil działalności, ingerencja w środowisko naturalne i troska o pracowników wymaga definiowania ambitnych celów. Ich realizacja przekłada się jednak na wymierne efekty związane z poprawą warunków i bezpieczeństwa pracy. Manifestacja szacunku dla życia oraz zdrowia dodatkowo poprawia skuteczność i efektywność, a także zapewnia ciągłość produkcji, co jest szczególnie istotne w branży górniczo-hutniczej. Co więcej, najwyższe standardy w obszarze BHP dotyczą nie tylko kadry Spółki, ale i wszystkich podmiotów realizujących usługi na rzecz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Deklaracja różnorodności KGHM Polska Miedź S.A.

W ramach działalności Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. nie ma spisanej wspólnej Polityki Różnorodności. Z uwagi na międzynarodowy zakres działań, różnice kulturowe i specyfikę branż w jakich działa Grupa, każda ze spółek prowadzi natomiast szereg strukturyzowanych działań dotyczących poszanowania różnorodności. Z powyższego powodu samodzielna Deklaracja różnorodności została zdefiniowana w KGHM Polska Miedź S.A..

W swojej działalności Spółka przestrzega zakazów dyskryminacji oraz prowadzi działania na rzecz poszanowania różnorodności w miejscu pracy. Tworzy kulturę organizacji opartej na wzajemnym poszanowaniu, równym traktowaniu, dostępie do możliwości rozwojowych i wykorzystaniu potencjału pracowników bez względu m. in. na: pochodzenie etniczne, wiek, płeć, narodowość, obywatelstwo, wyznawaną religię, przekonania polityczne, czy przynależność związkową. Dąży do zapewnienia racjonalnej różnorodności w doborze składu osobowego pracowników w ramach prowadzonej działalności (w tym procesów rekrutacji), przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych oraz umiejętności społecznych.

Jednostka Dominująca jest gwarantem wdrożenia zasad różnorodności w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz promowania i upowszechniania tych zasad wśród interesariuszy oraz partnerów biznesowych.

Zarządzanie różnorodnością dotyczy również członków Rady Nadzorczej i Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.. Kadrę zarządzającą i nadzorującą tworzą osoby o różnej płci, wieku i doświadczeniu. Więcej informacji o podejściu do różnorodności w organach nadzorczych znajduje się w Oświadczeniu o stosowaniu Ładu Korporacyjnego Sprawozdania Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 r.

http://www.gpw.pl/dobre-praktyki

http://www.kghm.com/pl/inwestorzy/lad-korporacyjny/stosowanie-ladu-korporacyjnego

Deklaracja ochrony praw człowieka KGHM Polska Miedź S.A.

W ramach działalności Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. nie ma zdefiniowanej wspólnej Polityki Ochrony Praw Człowieka. Z uwagi na międzynarodowy zakres działań, różnice kulturowe i specyfikę branż w jakich działa Grupa, każda ze spółek prowadzi szereg działań dotyczących ochrony praw człowieka. Z powyższego powodu samodzielna Deklaracja Ochrony Praw Człowieka została zdefiniowana w KGHM Polska Miedź S.A..

KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje uznanie, szacunek i promowanie praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność. Nie toleruje naruszeń praw człowieka. Zobowiązuje się prowadzić działania w sposób zgodny z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz innymi normami i standardami, w tym przepisami ustawowymi i wykonawczymi krajów docelowych dla naszej aktywności biznesowej.

KGHM Polska Miedź S.A. jest globalną organizacją, świadomą roli, jaką we współczesnym świecie pełni kwestia przestrzegania praw człowieka. Przyjmuje odpowiedzialność za ochronę, poszanowanie fundamentalnych zasad praw człowieka oraz implementuje te standardy w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Przyjmuje, że przestrzeganie praw człowieka przez inne podmioty jest determinantem nawiązania wzajemnych relacji.

W ramach przyjętych zasad każdy pracownik oraz współpracownik Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jest odpowiedzialny za zapewnienie, że w jego najbliższym otoczeniu przestrzegane są prawa człowieka, a ich łamanie jest zgłaszane zgodnie z obowiązującymi procedurami. Deklaracja stanowi podstawę podejścia do praw człowieka. Uzupełnia oraz konsoliduje kwestie praw człowieka ujęte w innych politykach i wytycznych Spółki, takich jak: Kodeks Etyki, Deklaracja różnorodności, HR oraz Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw.

Wdrożenie Deklaracji odbywa się następująco:

- każdy pracownik mający dostęp do komputera otrzymuje drogą elektroniczną za pomocą funkcjonującego w Spółce Systemu Obiegu Dokumentów przyjętą deklarację,
- pracownicy niemający dostępu w pracy do komputerów informowani są o wdrożeniu deklaracji poprzez serwis extranetu (każdy pracownik posiada możliwość korzystania z niego) oraz od bezpośredniego przełożonego.

Zgłaszanie naruszeń odbywa się następująco:

- pracownik ma prawo i obowiązek zgłosić naruszenie Deklaracji Ochrony Praw Człowieka bezpośredniemu przełożonemu,
- pracownik może zgłosić naruszenie do funkcjonujących w Spółce Związków Zawodowych (w KGHM Polska Miedź S.A. działa 15 związków zawodowych, które tworzą 48 zakładowych organizacji związkowych, uzwiązkowienie w Spółce wynosi 88,6 proc. załogi). W KGHM Polska Miedź S.A. są przestrzegane zapisy układu zbiorowego pracy,
- zgłaszanie naruszeń może być kierowane do powołanej Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
- w Spółce funkcjonują Instytucje Rady Pracowniczej, Sygnalisty. do Państwowej Inspekcji Pracy (PIP).

Zakładowy układ zbiorowy pracy (ZUZP) KGHM Polska Miedź S.A.

ZUZP określa warunki, jakim powinna odpowiadać treść stosunku pracy w szczególności: czas pracy, urlopy wypoczynkowe i dodatkowe, zasady wynagradzania, ochronę warunków pracy, świadczenia związane z zatrudnieniem oraz zasady ich przyznawania i realizacji, świadczenia dla byłych pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin, wzajemne zobowiązania stron Układu.

W Strategii KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2019-2023 wypracowano 6 obszarów strategicznych. Jednym z nich jest „Człowiek i Środowisko", który m.in. odnosi się do zrównoważonego rozwoju firmy. Jego głównym celem jest wzrost w oparciu o ideę zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa oraz wzmocnienie wizerunku Grupy odpowiedzialnej społecznie.

Miernikami efektywności realizacji obszaru strategicznego „Człowiek i środowisko" są:

- minimalny poziom corocznej poprawy wskaźników LTIFR (aktywa krajowe) oraz TRiR (aktywa zagraniczne),
- prowadzenie budżetu partycypacyjnego na poziomie 20% odliczeń od darowizny z podatku od niektórych kopalin do 2020 roku, poziom zaangażowania i satysfakcji pracowników Grupy KGHM w oparciu o zdefiniowane w trakcie wdrożenia mierniki do 2023 roku.

Wyniki operacyjne i finansowe

GRI 201-1

Wybrane dane operacyjne i finansowe Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Produkcja miedzi
702 tys. ton

Przychody
22 723 mln PLN

Koszt C1
1,70 USD/funt

Skorygowana EBITDA
5 229 mln PLN

GRI 201-1

Wybrane dane operacyjne i finansowe KGHM Polska Miedź S.A.

Produkcja miedzi
566 tys. ton

Produkcja srebra
1 400 ton

Koszt C1
1,74 USD/funt

Przychody
17 683 mln PLN

Skorygowana EBITDA
3 619 mln PLN

Przychody Grupy Kapitałowej KGHM w 2019 roku były wyższe o 2.197 mln zł (+11 proc.) niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, w tym wzrost przychodów KGHM Polska Miedź S.A. wyniósł + 1.926 mln zł.

Wzrost wynika przede wszystkim ze zwiększenia wolumenu sprzedaży miedzi (+8 proc.) i srebra (+13 proc.), ale też z korzystniejszego kursu walutowego przy niższych notowaniach miedzi. Na poziomie EBITDA Grupy Kapitałowej zanotowano wzrosty wyników operacyjnych w KGHM Polska Miedź S.A. (+203 mln zł, +6 proc.), Sierra Gorda (+27 mln zł, +4 proc.). oraz pozostałych krajowych spółek Grupy (+40 mln zł, +20 proc.). Grupa osiągnęła skonsolidowany wynik netto na poziomie 1.421 mln zł.

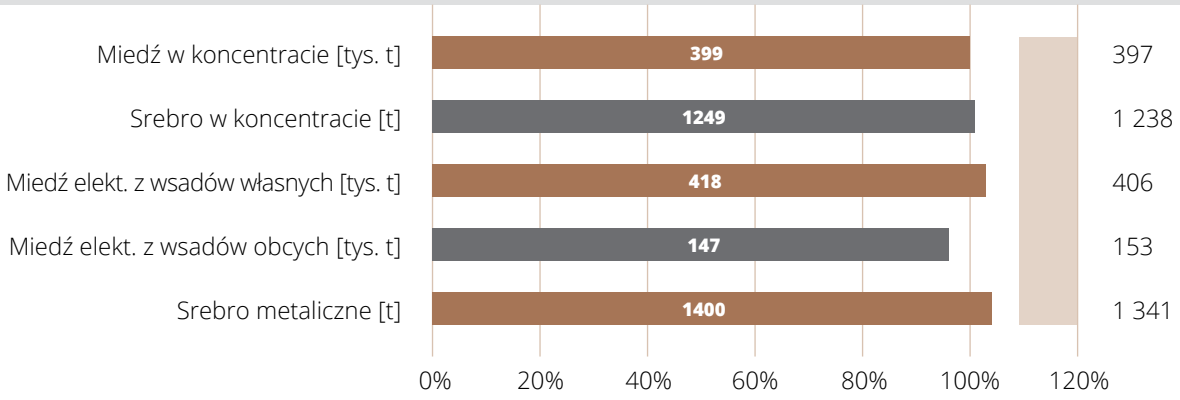
W 2019 roku Grupa Kapitałowa KGHM zanotowała zwiększenie o **11 proc. w stosunku do 2018 roku produkcji miedzi płatnej, która ukształtowała się na poziomie 702 tys. ton**. Grupa zanotowała rekordową produkcję srebra – 1.417 ton (1.205 ton w 2018 roku) to jest 18 procent więcej w stosunku do wielkości zrealizowanej w poprzednim roku.

Wyniki produkcyjne i sprzedażowe w 2019 roku

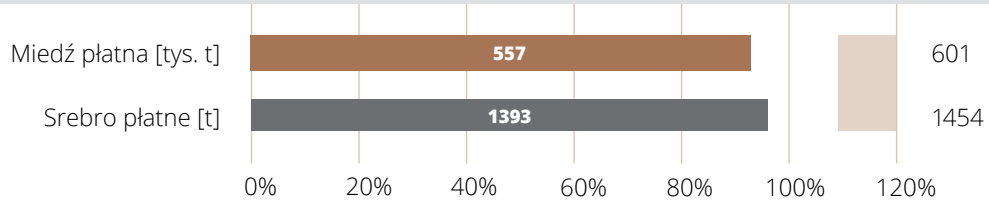
Na tle przyjętych rocznych założeń budżetowych

2019E
Budżet

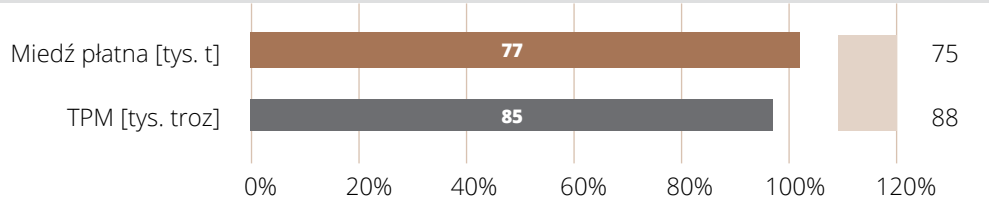
Produkcja KGHM Polska Miedź S.A.



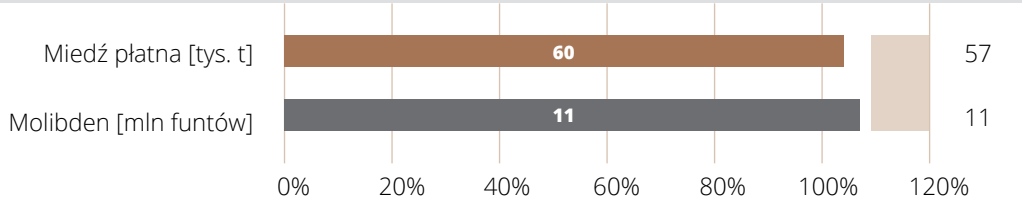
Sprzedaż KGHM Polska Miedź S.A



Produkcja KGHM INTERNATIONAL



Produkcja Sierra Gorda (dla 55% udziałów)



Stabilna i bezpieczna sytuacja finansowa Grupy KGHM

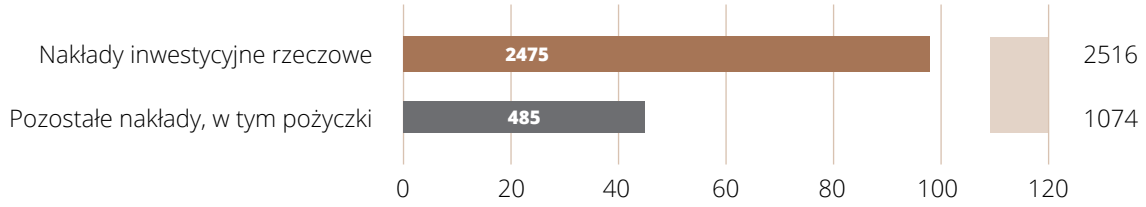
2019E
Budżet

Całkowity jednostkowy koszt produkcji miedzi elektrolitycznej ze wsadów własnych KGHM Polska Miedź S.A.[1)]

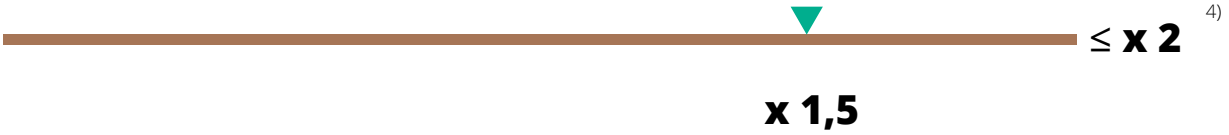
[tys. PLN/t]

Nakłady inwestycyjne rzeczowe KGHM Polska Miedź S.A.[2)]

[mln PLN]



Wypłacalność Grupy KGHM [dług netto / skorygowana EBITDA] [3)]



1) Suma kosztów wydobycia, flotacji i przerobu hutniczego przypadających na katodę wraz z kosztami funkcji wsparcia i kosztami sprzedaży katod, skorygowana o wartość zapasów półfabrykatów i produkcji w toku, pomniejszona o wycenę szlamów anodowych i podzielona przez wolumen produkcji miedzi elektrolitycznej z wsadów własnych

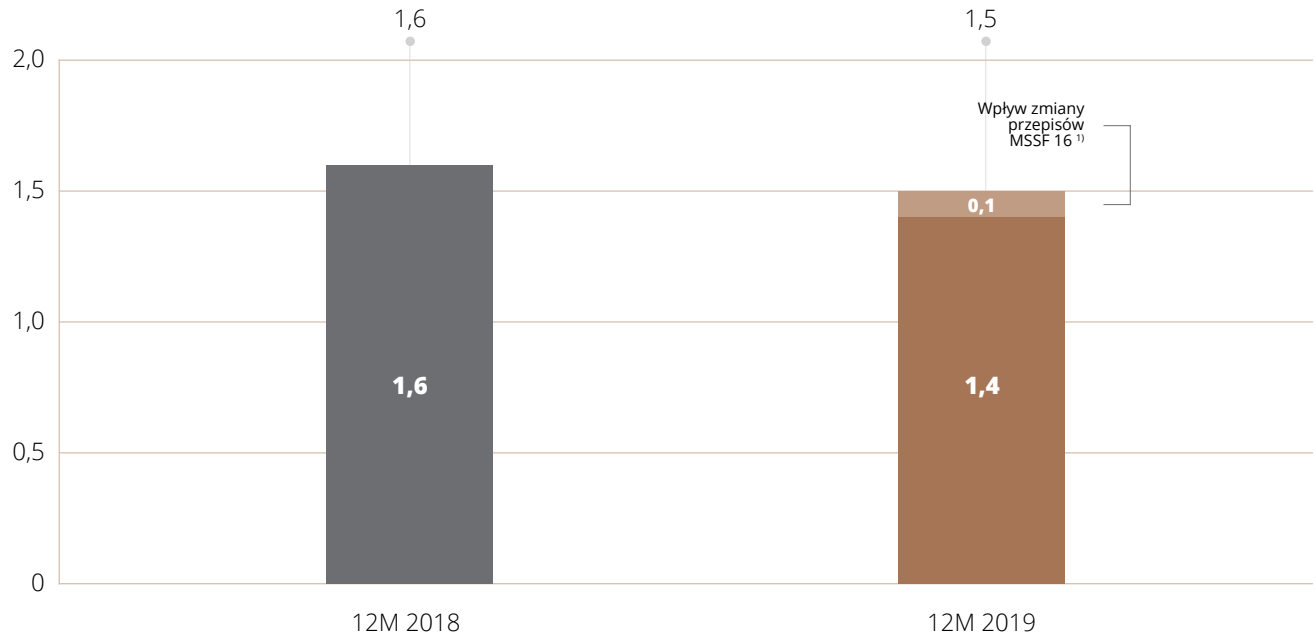
2) Nakłady inwestycyjne rzeczowe – z wyłączeniem nakładów na prace rozwojowe – niezakończone; pozostałe nakłady, w tym pożyczki – nabycie akcji, udziałów i certyfikatów inwestycyjnych jednostek zależnych wraz z pożyczkami dla tych jednostek z z wyłączeniem zakupu certyfikatów inwestycyjnych związanego z restrukturyzacją FIZAN w 2019 r.

3) Skorygowana EBITDA za okres 12 miesięcy, kończący się w ostatnim dniu okresu sprawozdawczego, bez uwzględnienia EBITDA wspólnego przedsięwzięcia Sierra Gorda S.C.M.

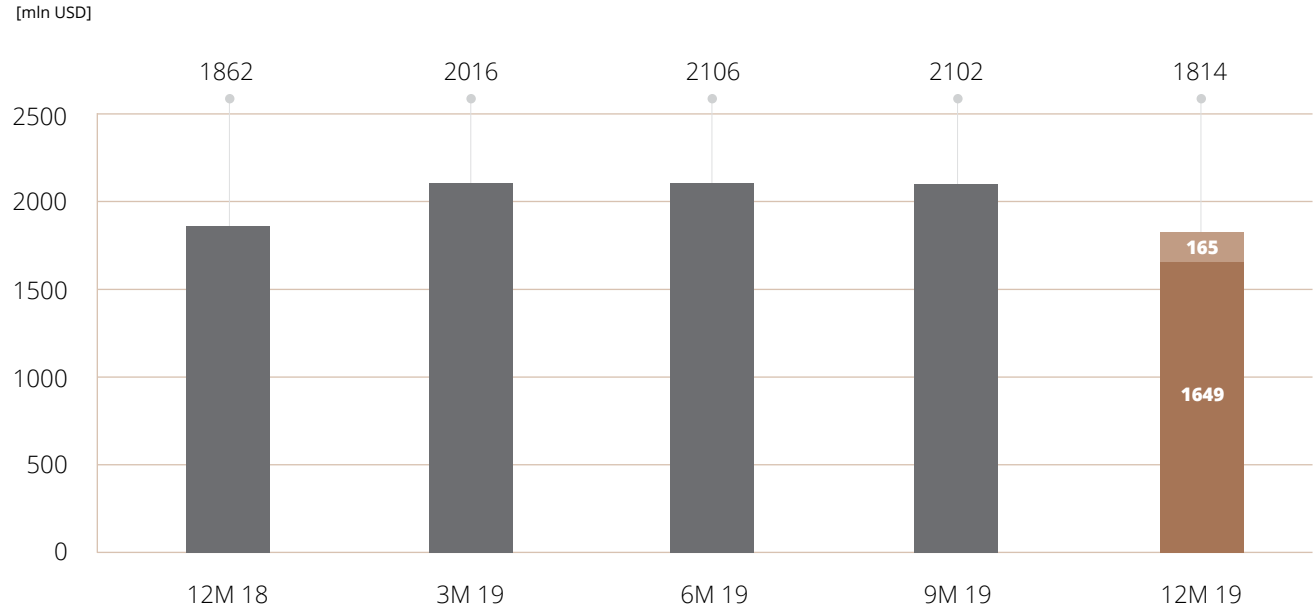
4) Poziom wskaźnika dług netto/EBITDA ≤ 2 wynika z przyjętej przez Spółkę Polityki Płynności Finansowej i nie stanowi założenia budżetowego KGHM na 2019 r.

Zadłużenie Grupy Kapitałowej KGHM stan na koniec 4 kwartału 2019 roku

Dług netto/skorygowana EBITDA[1)]

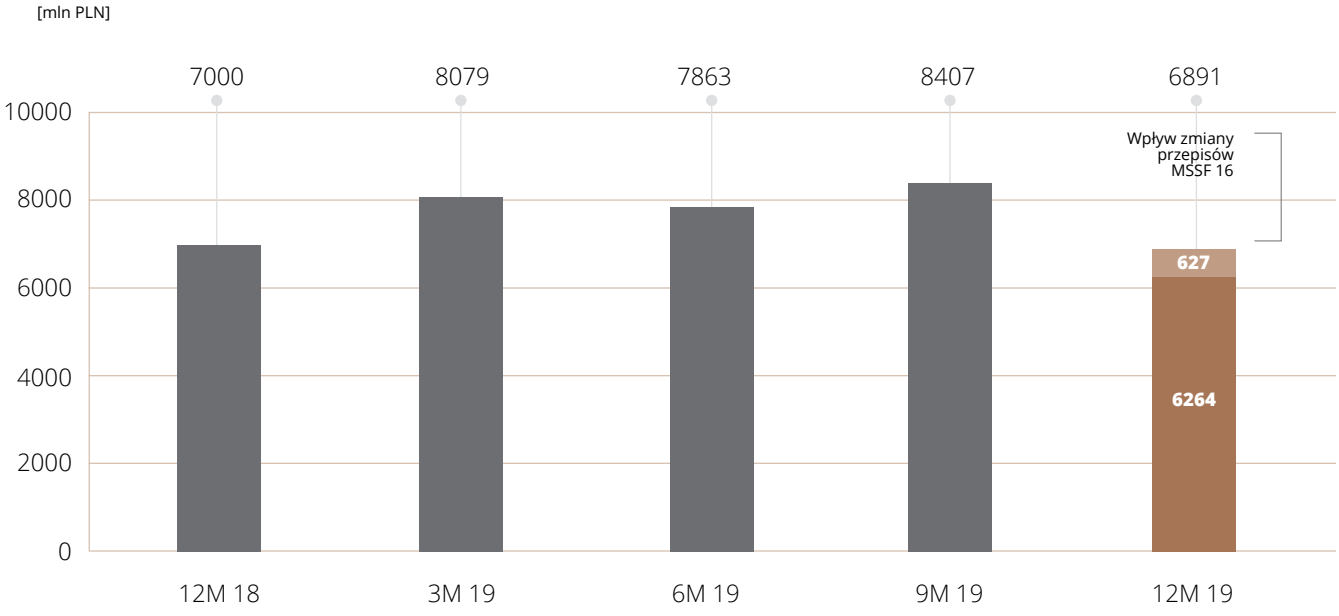


Dług netto Grupy Kapitałowej

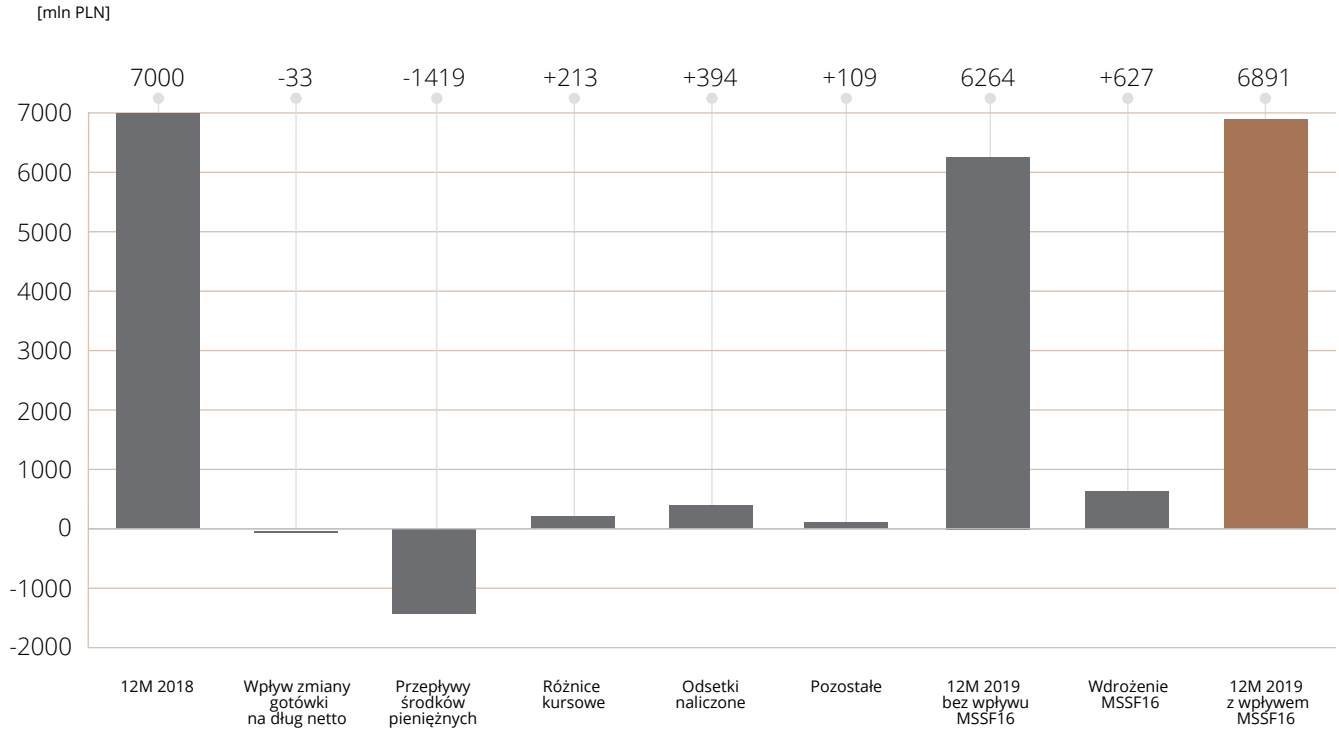


1) Zaprezentowane dane dotyczą kwot wynikających ze zmiany przepisów MSSF 16 w zakresie leasingu

Dług netto Grupy Kapitałowej



Zmiana długu netto



Główne czynniki wpływające na zadłużenie oprocentowane w 12 miesiącach 2019 roku

Wzrost zadłużenia

- Wydatki na inwestycje rzeczowe (3 233 mln PLN)
- Podatek od wydobycia niektórych kopalin (1 520 mln PLN)
- Zasilenie kapitałowe Sierra Gorda (112,75 mln USD)
- Koszty finansowania (239 mln PLN)
- Ujemne różnice kursowe (wzrost zadłużenia o 213 mln PLN)
- Wzrost stanu należności handlowych i pozostałych należności (wzrost o 96 mln PLN)

Zmniejszenie zadłużenia

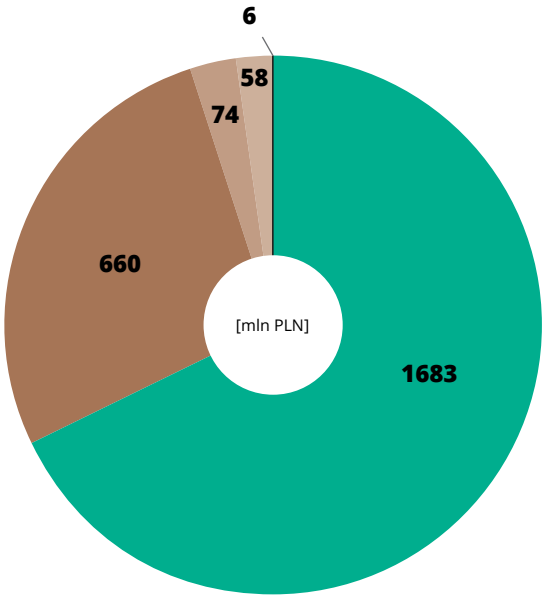
- Dodatnie przepływy z działalności operacyjnej, wyłączając zmianę kapitału pracującego i podatek od kopalin (5 628 mln PLN)
- Wzrost stanu zobowiązań handlowych i pozostałych zobowiązań, w tym zobowiązania handlowe przejęte przez faktora (wzrost o 737 mln PLN)
- Obniżenie zapasów (spadek o 305 mln PLN)

Inwestycje

W roku 2019 nakłady na inwestycje rzeczowe wyniosły 2 475 mln PLN i były wyższe niż w roku poprzednim o 16%. Łącznie nakłady inwestycyjne wraz z poniesionymi nakładami na prace rozwojowe niezakończone wyniosły 2 481mln PLN.

Nakłady inwestycyjne KGHM Polska Miedź S.A. po 4 kwartałach 2019 roku

GRI 203-1



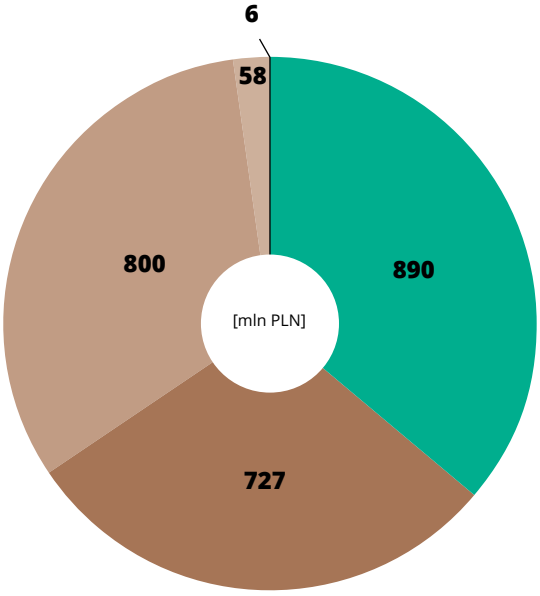
Konsekwentny i racjonalny program inwestycyjny

2 516 mln PLN
Założenie budżetowe CAPEX 2019

2 670 mln PLN
Założenie budżetowe CAPEX 2018

2019 - wg obszarów

- Górnictwo (68%)
- Hutnictwo (27%)
- Pozostała działalność (3%)
- Leasing MSSF 16
- Prace rozwojowe - niezakończone



2 481 mln PLN
Realizacja CAPEX za 2019: **98,6%**

2 132 mln PLN
Realizacja CAPEX za 2018

2019 - wg kategorii analitycznych

- Odtworzenie (36%)
- Utrzymanie (29%)
- Rozwój (32%)
- Leasing MSSF 16
- Prace rozwojowe - niezakończone

Główne Projekty finansowane po 4 kwartałach 2019 roku

Program Udostępnienia Złoża

- Systematycznie realizowano poszczególne projekty w kategorii utrzymanie oraz rozwój w grupie projektów górniczych (wykonano 48,1 km wyrobisk górniczych), szybowych (GG-1 zgłębiono do 1099,3 m), klimatyzacyjnych i energomechanicznych.

Instalacja do prażenia koncentratu miedzi

- Instalacja z powodzeniem uruchomiona i włączona w ciąg produkcyjny Huty Miedzi „Głogów". Od początku ciągłej pracy instalacji (styczeń 2019) wyprodukowano 79 tys. Mg prażonki.

Piec WTR w Hucie Miedzi „Legnica"

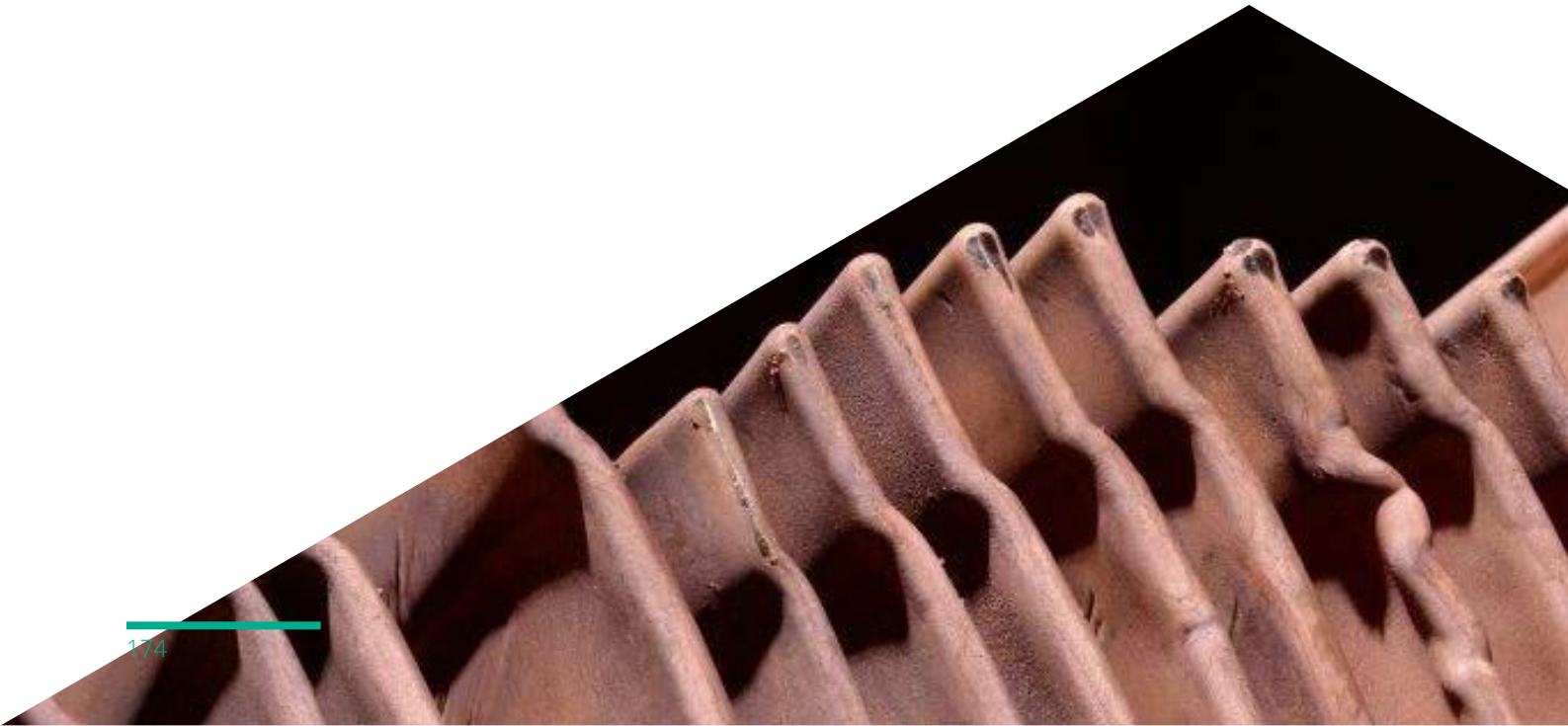
- Zabudowano i uruchomiono piec WTR wraz z instalacjami towarzyszącymi. Osiągnięto parametry gwarancyjne. Piec WTR pracuje w ciągu technologicznym Huty Miedzi „Legnica". Przetop złomów Cu w piecu WTR umożliwił osiągnięcie, w roku 2019, po raz pierwszy w historii Huty Miedzi „Legnica", łącznego przetopu złomów i materiałów miedzionośnych na piecach anodowych i WTR na poziomie 26 tys. Mg.

Rozbudowa Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most"

- Zgodnie z harmonogramem realizowano poszczególne etapy projektu budowy kwatery południowej obiektu (łączna realizacja zakresu rzeczowego wynosiła 59% na 12.2019). Trwały również prace związane z budową stacji segregacji i zagęszczania odpadów (łączna realizacja zakresu rzeczowego wynosiła 49% na 12.2019).

Program dostosowania instalacji technologicznych do wymogów Konkluzji BAT

- W ramach Programu realizowane są projekty w Hucie Miedzi „Głogów" i Hucie Miedzi „Legnica". W roku 2019 zakończono hermetyzację układu przenośników materiałów wsadowych w HMG oraz modernizacja układu odpylania na Piecach Szybowych w HML. Uruchomiono do testów instalację odsiarczania gazów z pieca Kaldo w HMG.



Inwestycje proekologiczne i opłaty środowiskowe

Ponad **229** milionów PLN wydanych w 2019 r. przez KGHM na realizację inwestycji proekologicznych

w tym największe wydatki w wysokości **ponad 44 mln PLN** poniesione na wymianę wież absorpcyjnych i suszących fabryki kwasu siarkowego w Hucie Miedzi Legnica.

Wybrane inwestycje proekologiczne i opłaty środowiskowe w 2019 r.

Energetyka sp. z o.o.

Ołaty za pobór wody i odprowadzanie ścieków oraz emisję zanieczyszczeń do powietrza

- **3,3 mln PLN**
- **- 13 % R/R**

Wybrane inwestycje proekologiczne:[1)]

- budowa instalacji oczyszczania spalin spełniających normy emisyjne zgodnie z Dyrektywami Parlamentu Europejskiego
- rozbudowa mocy w oparciu o kotły gazowe

Nitroerg S.A.

Opłaty ze względu na specyfikę produkcji – materiały wybuchowe, systemy inicjujące, dodatek do paliwa

- **0,3 mln PLN**
- **- 40 % R/R**

Wybrane inwestycje proekologiczne:

- modernizacja oczyszczalni ścieków
- kontynuacja budowy nowej instalacji do produkcji dodatku do paliw, która umożliwi ponowne wykorzystanie zatężonych kwasów w procesie produkcyjnym

Program BATAs

Wybrane inwestycje proekologiczne:

- prowadzono 22 projekty (16 w O/HMG i 6 w O/HML), podjęto decyzję o wyłączeniu z Programu BATAs sześciu projektów
- HM Głogów: zakończono hermetyzację przenośników i stacji napinających taśmociągi koncentratów miedzi oraz zakończono zabudowę instalacji odsiarczania gazów z pieca Kaldo
- HM Legnica oddano do eksploatacji zmodernizowany układ odpylania trzech filtrów za piecami szybowymi

1) Ograniczające emisję zanieczyszczeń do atmosfery

Nakłady inwestycyjne

W roku 2019 nakłady na inwestycje rzeczowe wyniosły 2 475 mln PLN i były wyższe niż w roku poprzednim o 16%. Łącznie nakłady inwestycyjne wraz z poniesionymi nakładami na prace rozwojowe niezakończone wyniosły 2 481mln PLN.

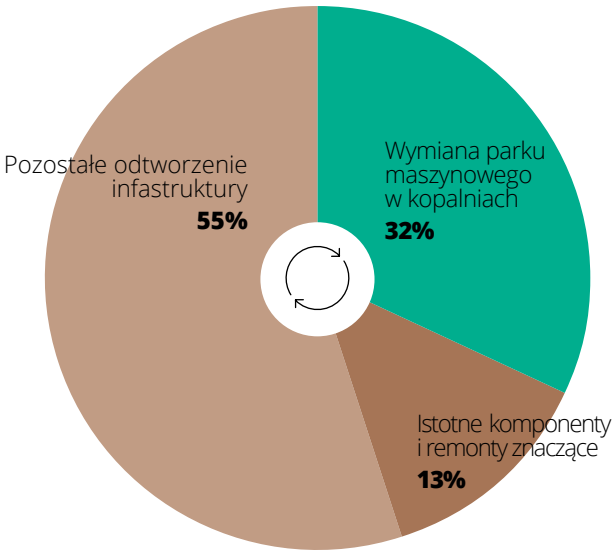
Struktura nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Górnictwo	**1 683**	1 483	+13,5	480	423	412	368
Hutnictwo	**660**	573	+15,2	328	138	111	83
Pozostała działalność	**74**	71	+4,2	53	10	7	4
Prace rozwojowe – niezakończone	**6**	5	+20,0	2	3	1	-
Leasing wg MSSF 16	**58**	-	×	7	17	17	17
Ogółem	**2 481**	**2 132**	**+16,4**	**870**	**591**	**548**	**472**
w tym koszty finansowania zewnętrznego	**135**	133	+0,8	-48	17	60	106

Działalność inwestycyjna obejmowała realizację projektów odtworzeniowych, utrzymaniowych oraz rozwojowych

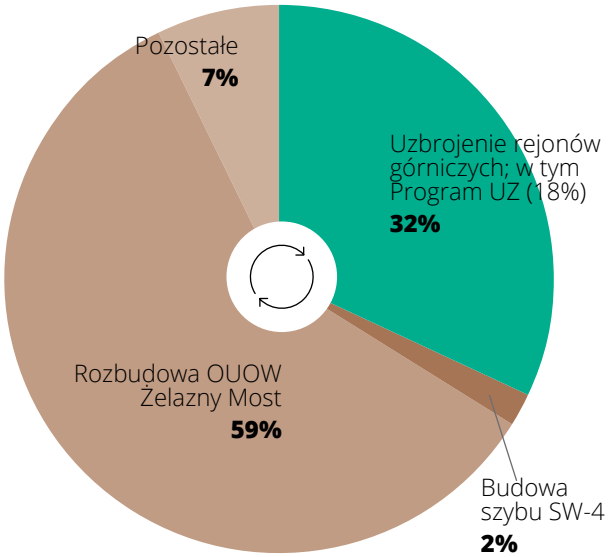
Struktura nakładów odtworzeniowych

Projekty odtworzeniowe mające na celu utrzymanie majątku produkcyjnego w stanie niepogorszonym, stanowią 36% poniesionych nakładów.



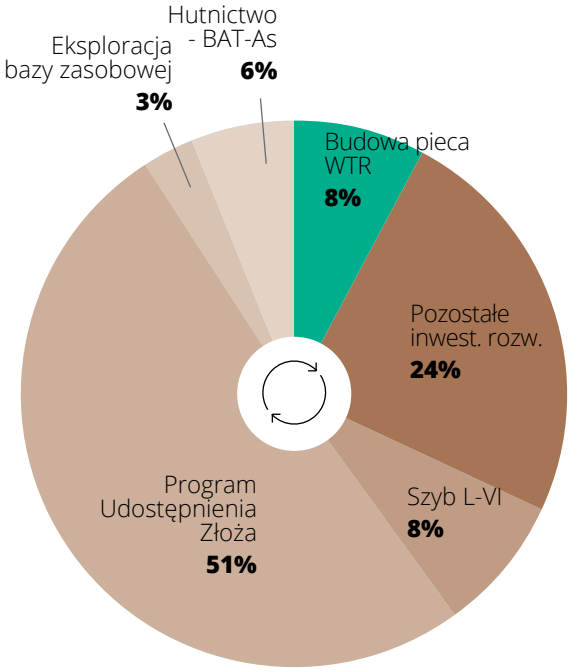
Struktura nakładów utrzymaniowych

Projekty utrzymaniowe mające na celu utrzymanie produkcji górniczej na poziomie ustalonym w zatwierdzonym Planie Produkcji (rozbudowa infrastruktury zgodnie z postępem robót górniczych), stanowią 31% poniesionych ogółem nakładów.



Struktura nakładów rozwojowych

Projekty rozwojowe mające na celu zwiększenie wolumenu produkcji ciągu technologicznego, wdrożenie działań techniczno-technologicznych optymalizujących wykorzystanie istniejącej infrastruktury, utrzymanie kosztów produkcji oraz dostosowanie działalności firmy do zmieniających się standardów, norm prawnych i regulacji (projekty dostosowawcze oraz związane z ochroną środowiska), stanowią 33% poniesionych nakładów.



Szczegółowe informacje na temat realizacji głównych projektów znajdują się w części 5 Sprawozdania dotyczącej realizacji Strategii w 2019 r

Wyniki operacyjne

Wyniki produkcyjne Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

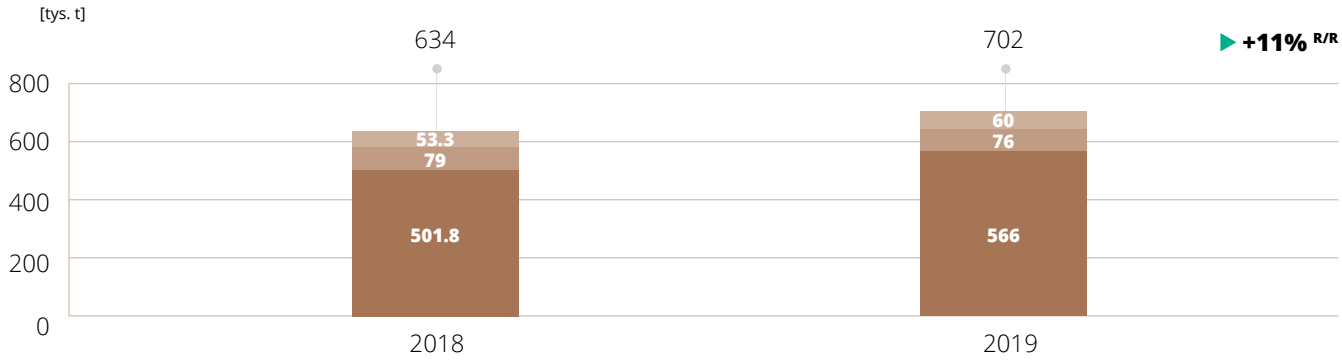
Produkcja miedzi płatnej w Grupie Kapitałowej (uwzględniając 55% udziału Sierra Gorda) wyniosła 702 tys. ton, co oznacza jeden z najwyższych rocznych wyników produkcyjnych w ostatnich dziesięciu latach. Zwiększenie produkcji Grupy w relacji do 2018 r. o 11% dotyczyło segmentu KGHM Polska Miedź S.A. z uwagi na wyższą dyspozycyjność ciągów technologicznych, wtym instalacji do prażenia koncentratów oraz w kopalni Sierra Gorda S.C.M., w której zwiększono wydobycie i przerób rudy, charakteryzującej się wyższą zawartością miedzi. Z drugiej strony uwarunkowania geologiczne (spadek zawartości miedzi w rudzie eksploatowanej w Zagłębiu Sudbury oraz kopalni Franke) stanowiły główną przyczynę zmniejszenia produkcji w segmencie KGHM INTERNATIONAL LTD.

Produkcja metali

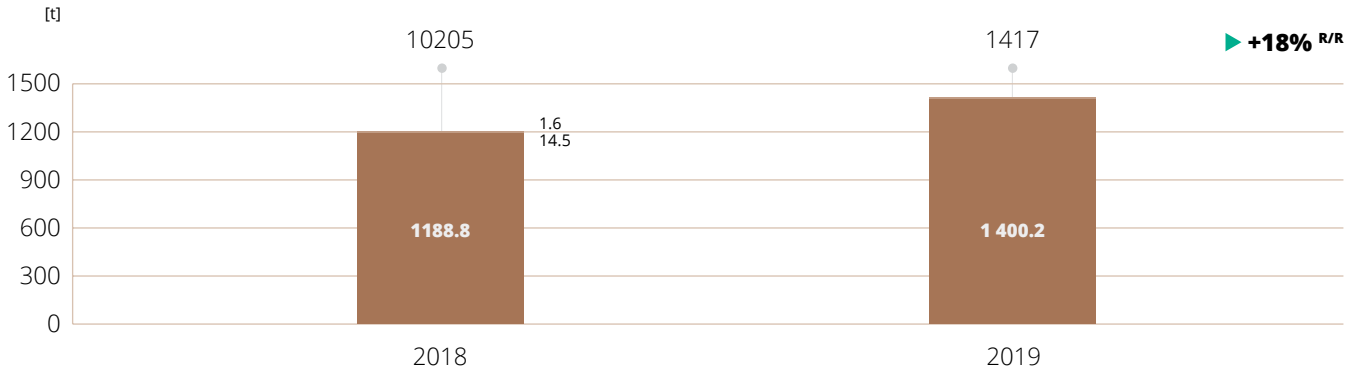
Grupa Kapitałowa

- Przekroczenie planu produkcji miedzi elektrolitycznej w KGHM Polska Miedź S.A. związane ze wzrostem dyspozycyjności ciągów technologicznych, w tym prawidłowej pracy instalacji do prażenia koncentratów miedzi
- Spadek produkcji miedzi w KGHM INTERNATIONAL spowodowany mniejszą produkcją w Zagłębiu Sudbury oraz kopalni Franke
- Wzrost produkcji miedzi płatnej w kopalni Sierra Gorda w wyniku większego wydobycia i przerobu rudy oraz wyższej zawartości miedzi w rudzie

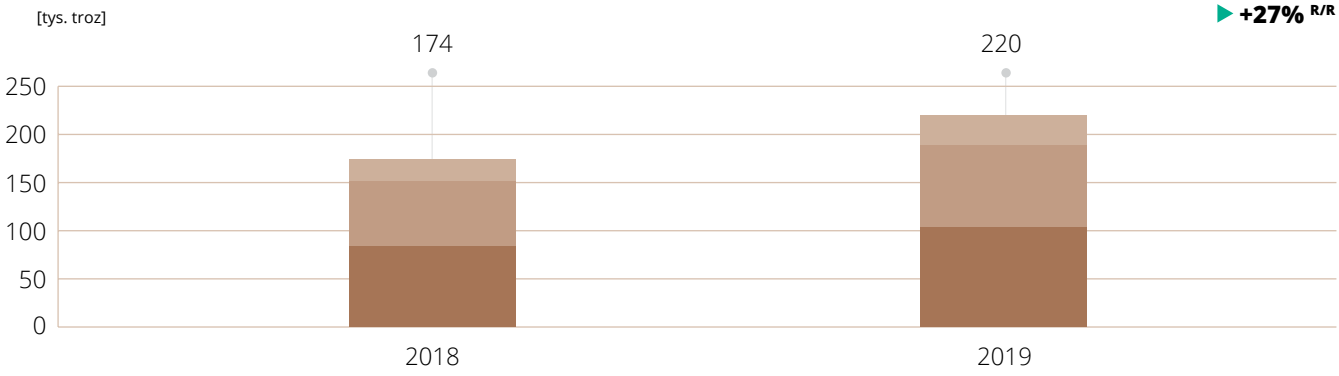
Produkcja miedzi płatnej



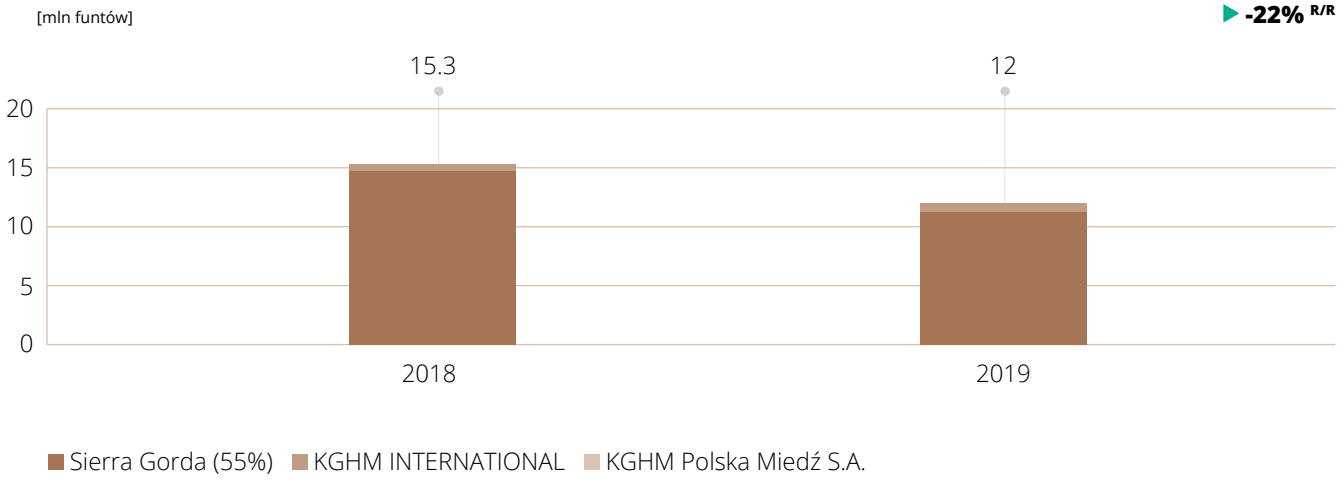
Produkcja srebra



Produkcja TPM



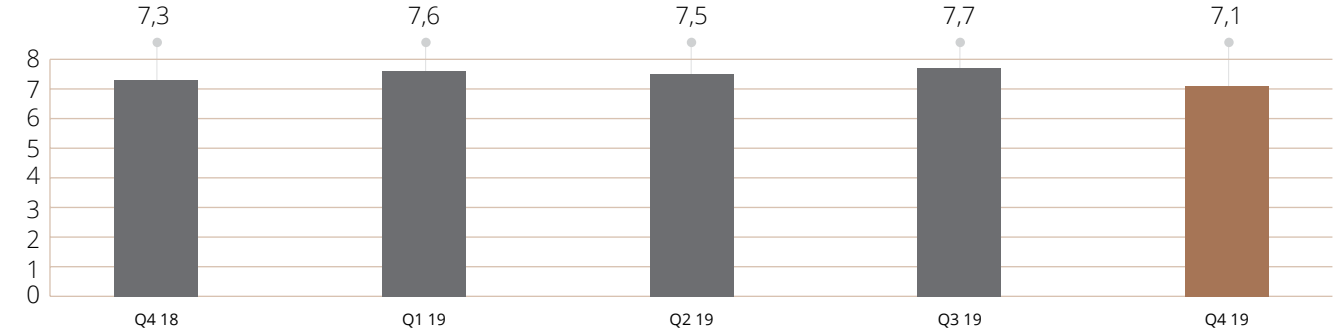
Produkcja molibdenu



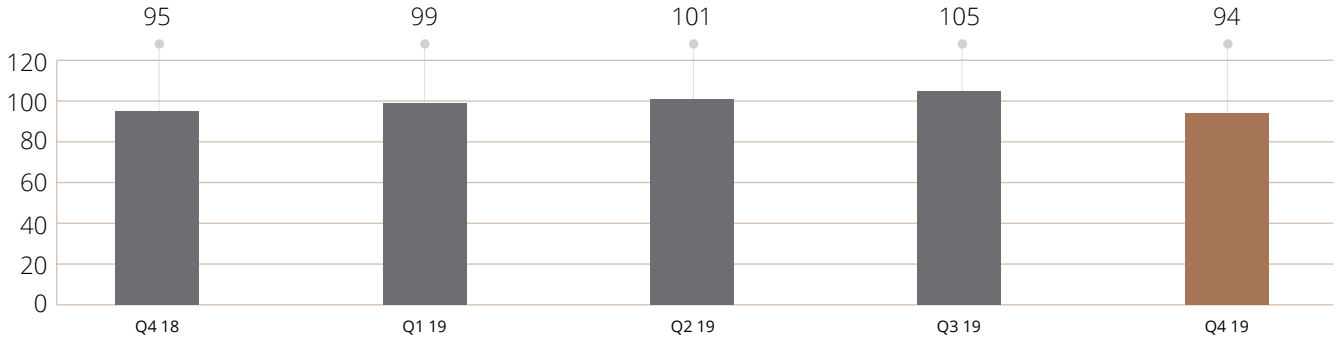
Wyniki produkcyjne

KGHM Polska Miedź S.A.

Wydobycie urobku



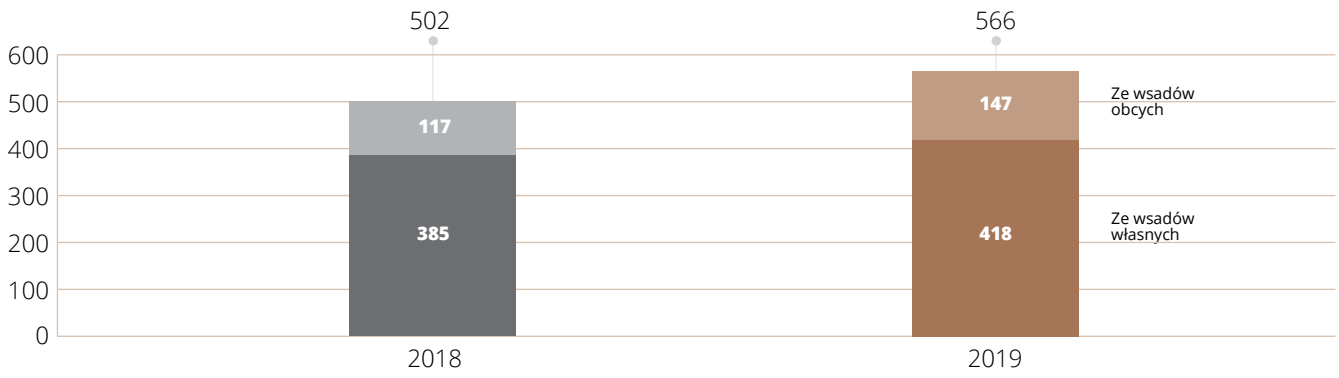
Produkcja miedzi w koncentracie

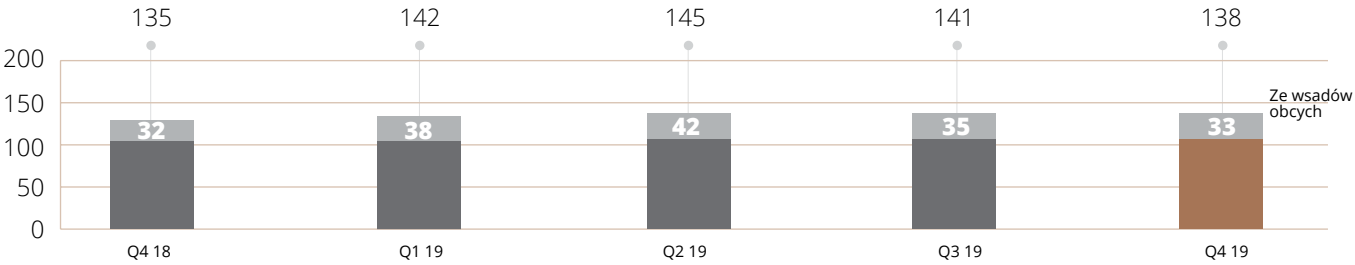


Produkcja miedzi elektrolitycznej

[tys. t]

▶ +13% R/R



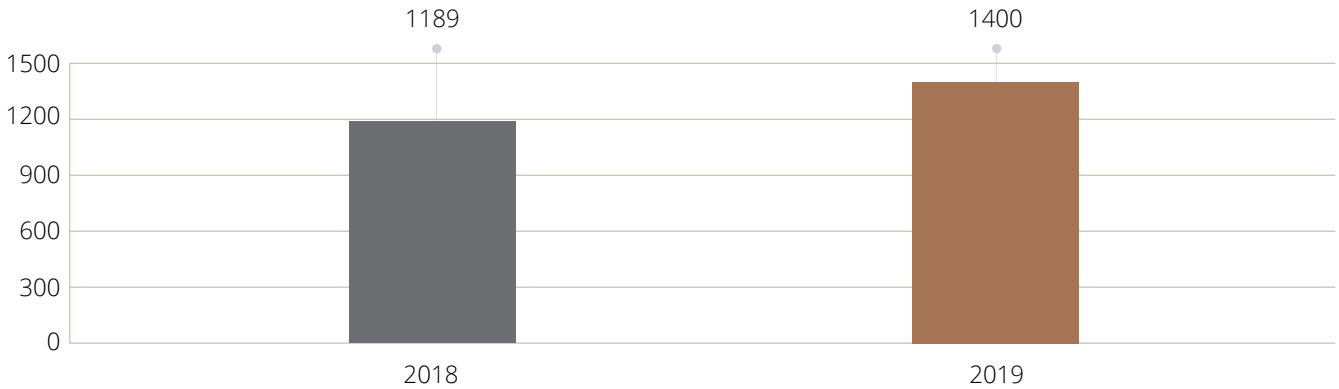


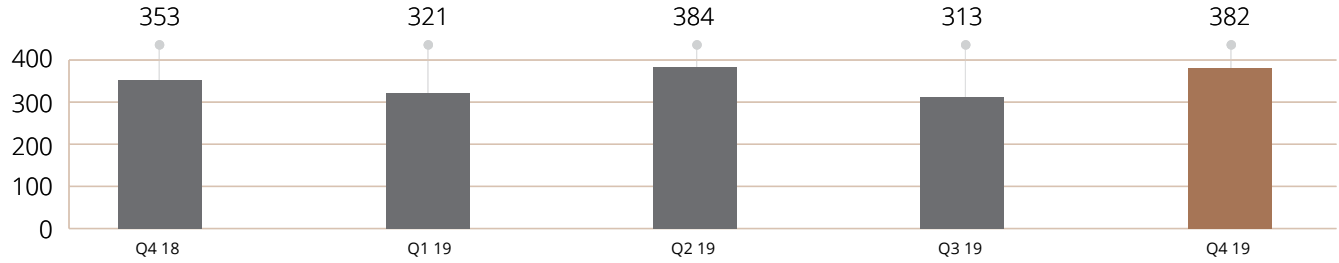
Wzrost produkcji r/r w wyniku większego przerobu koncentratów dzięki pracy instalacji do prażenia koncentratu miedzi

Produkcja srebra metalicznego

[t]

▶ +18% R/R



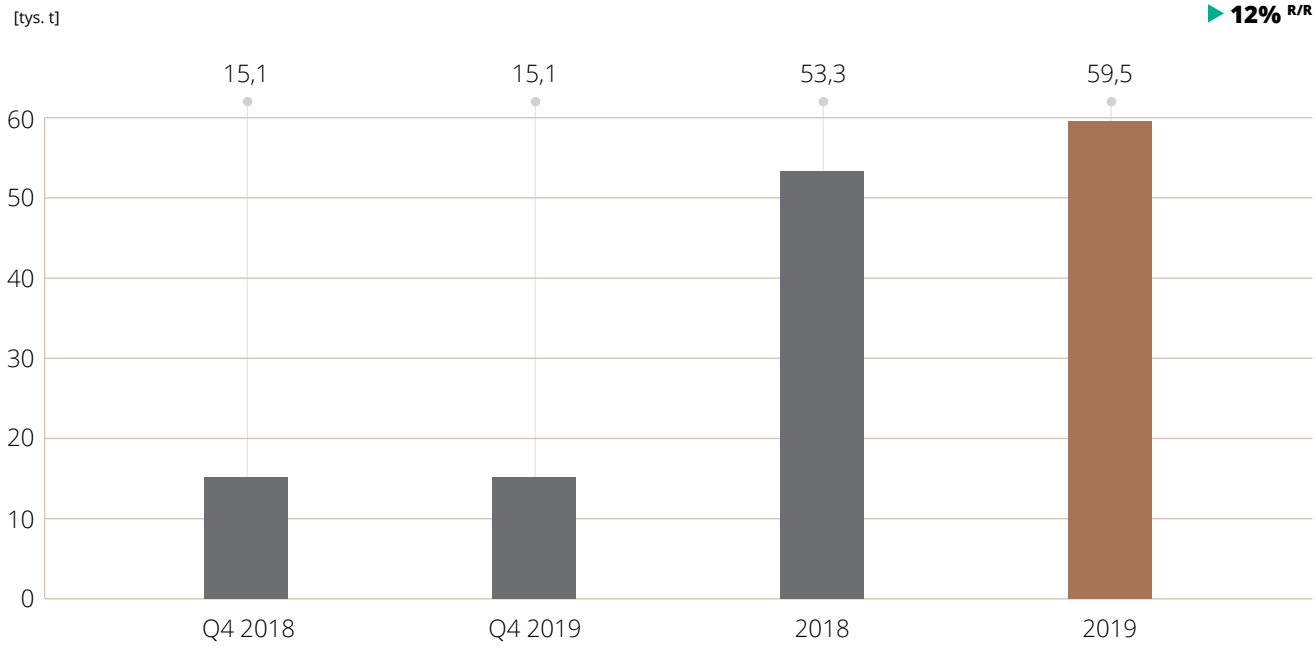


Wyższa produkcja w wyniku większej dostępności materiałów wsadowych wynikających z większego przerobu koncentratów

Wyniki produkcyjne

Sierra Gorda[1)]

Produkcja miedzi płatnej

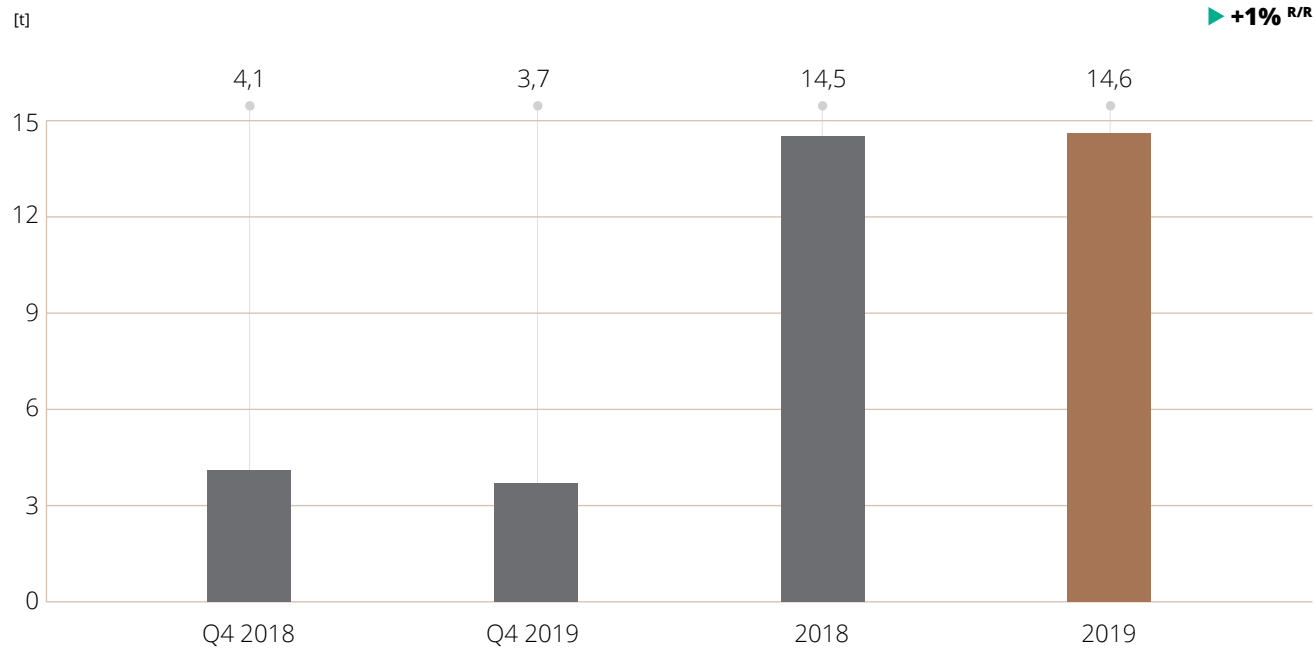


Wyższy od zakładanego w budżecie poziom produkcji miedzi po 4 kwartałach 2019 roku

Wyższa produkcja miedzi płatnej w efekcie większego wydobycia i przerobu rudy

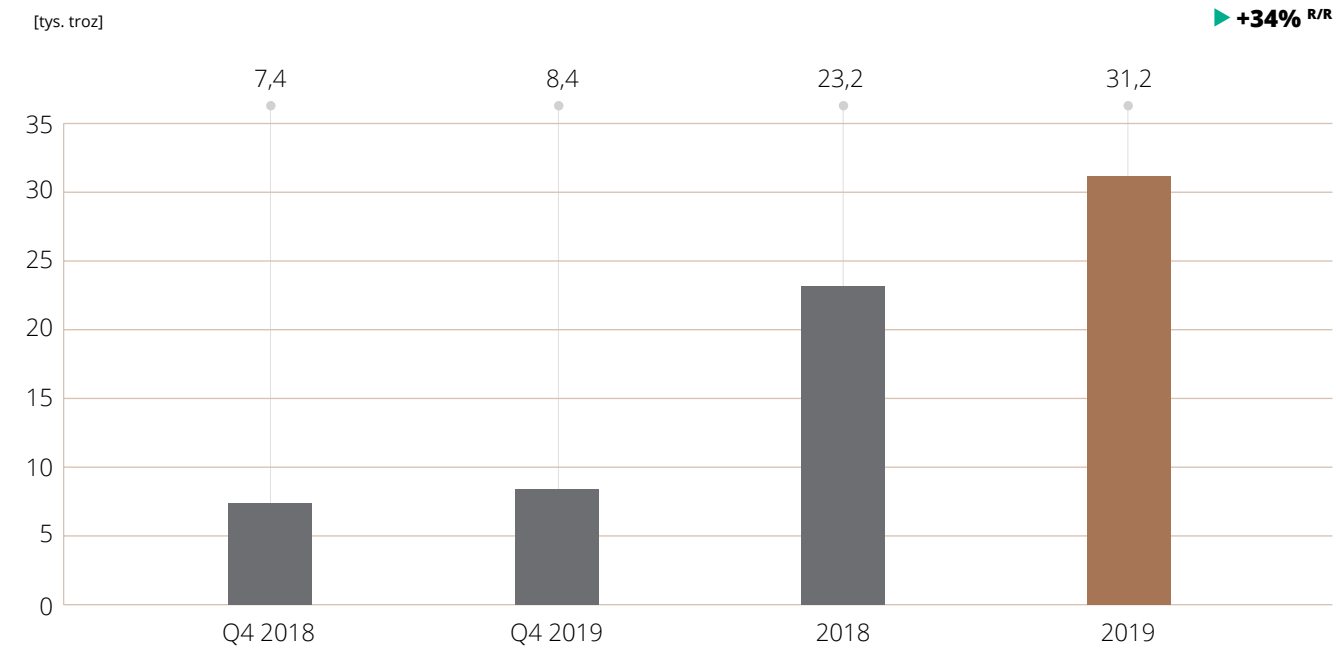
W 2019 roku eksploatacji podlegała ruda o wyższej zawartości miedzi niż w 2018 roku

Produkcja srebra

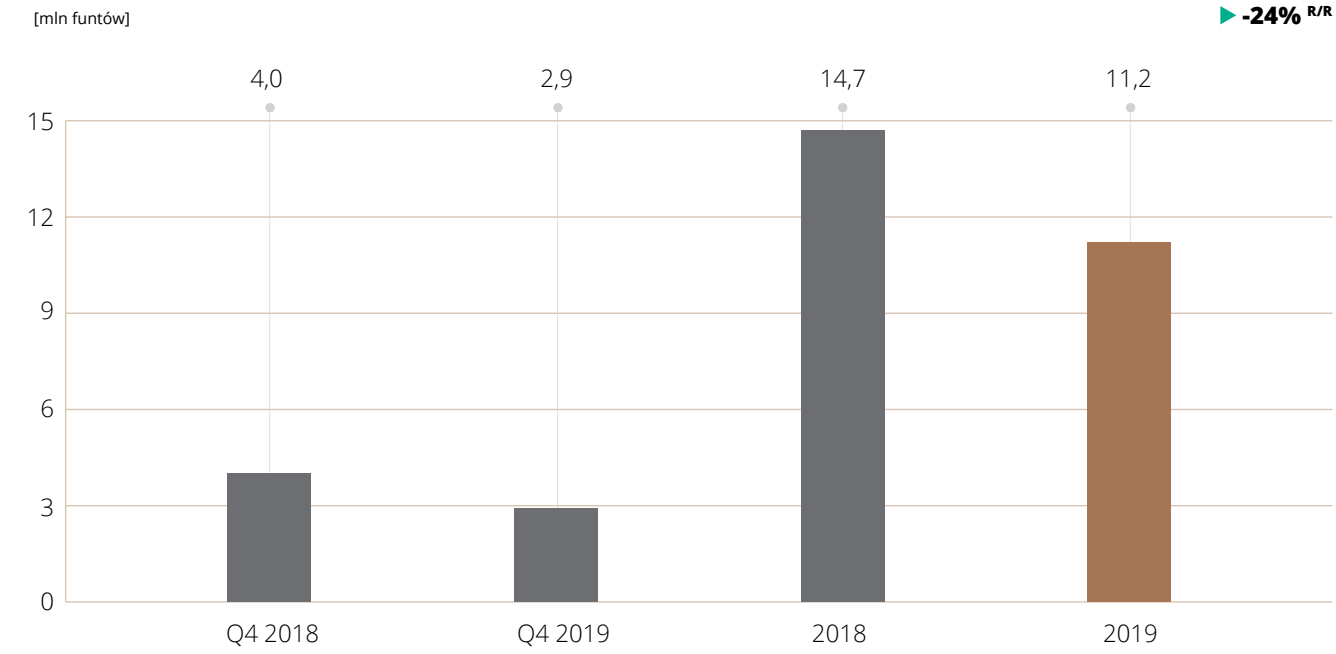


1) Dla 55% udziałów

Produkcja TPM



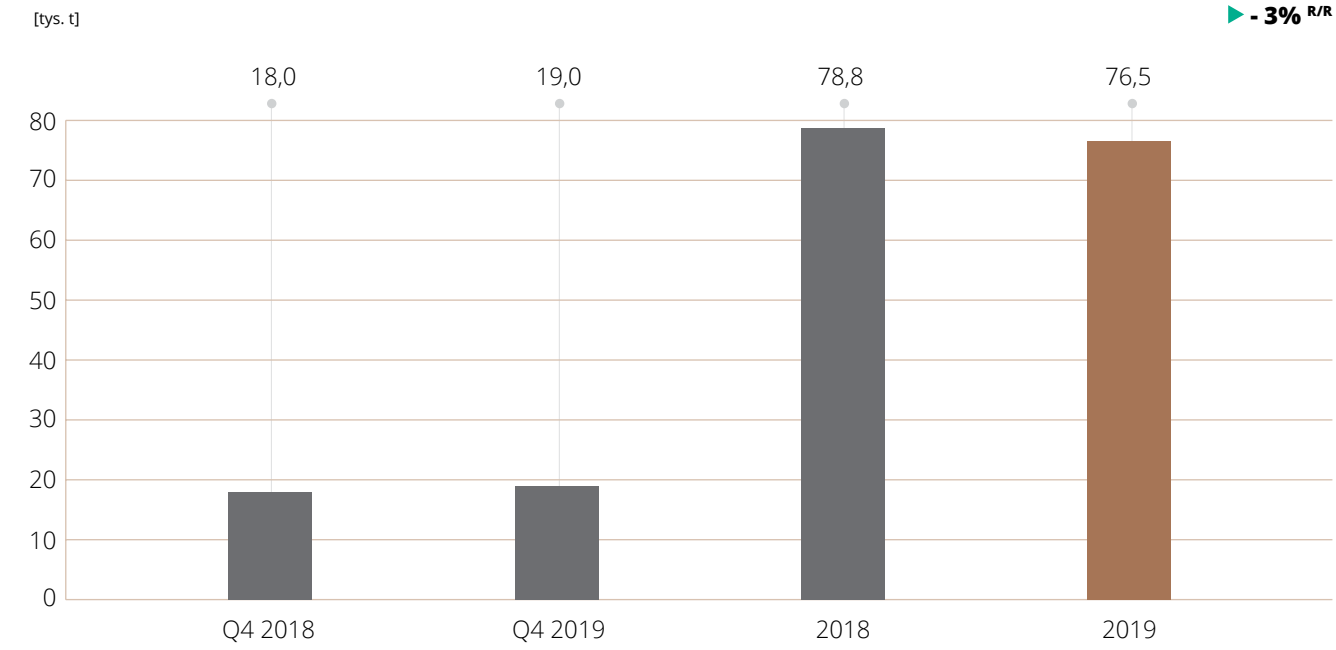
Produkcja molibdenu



Wzrost produkcji miedzi, srebra i złota wynikiem zwiększenia wydobycia w kopalni Sierra Gorda

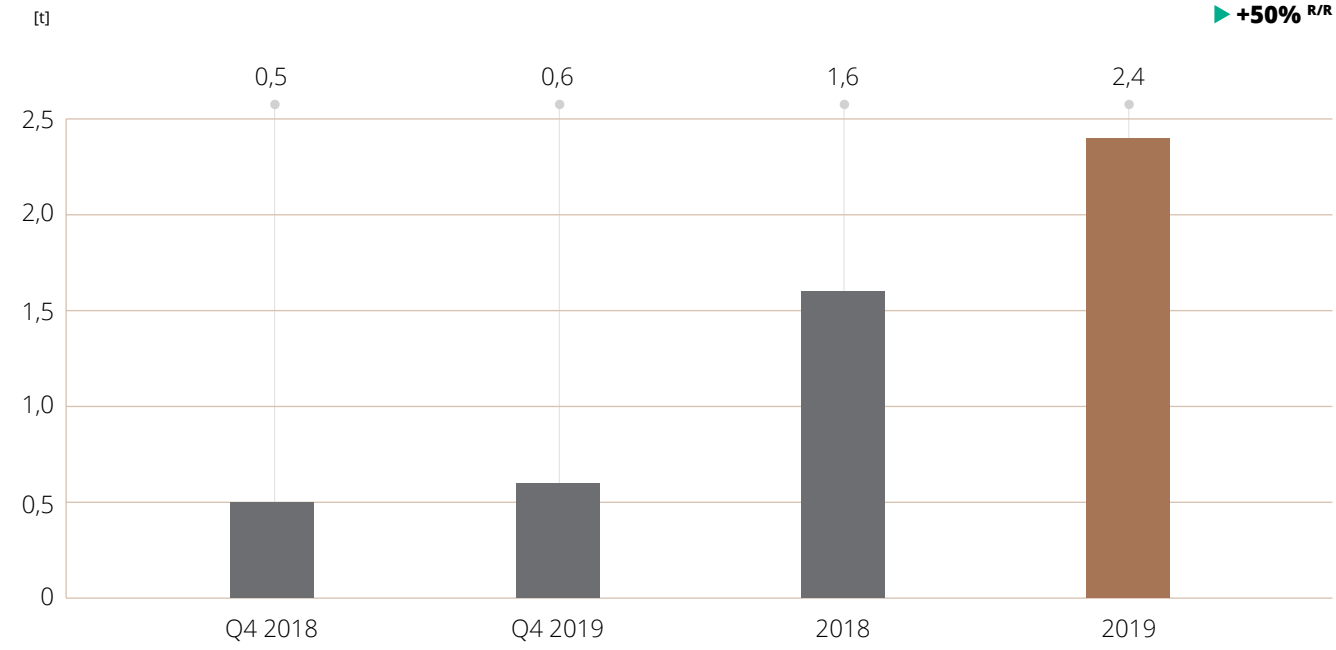
Spadek produkcji molibdenu determinowany wydobyciem ze stref z mniejszą zawartością Mo w stosunku do rudy eksploatowanej w poprzednich latach

Produkcja miedzi płatnej

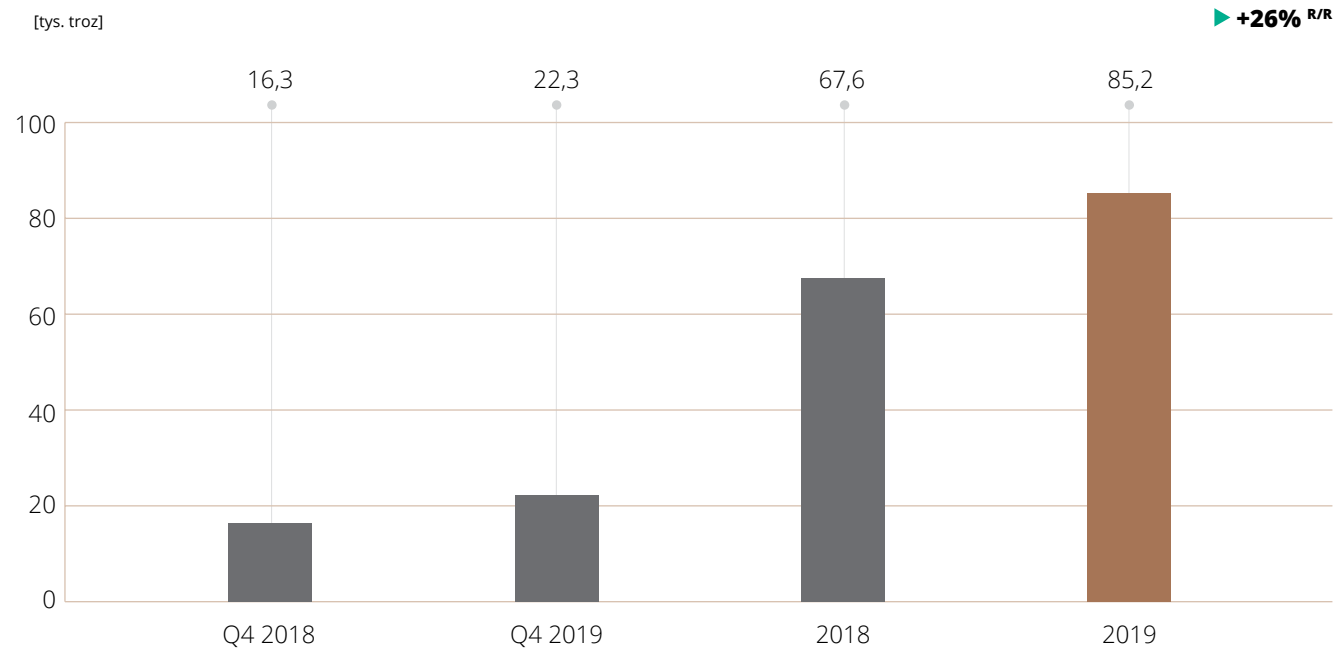


Spadek produkcji spowodowany niższymi zawartościami miedzi w rudzie w Zagłębiu Sudbury (zmiana obszaru wydobycia) oraz w kopalni Franke (charakterystyka stref złożowych)

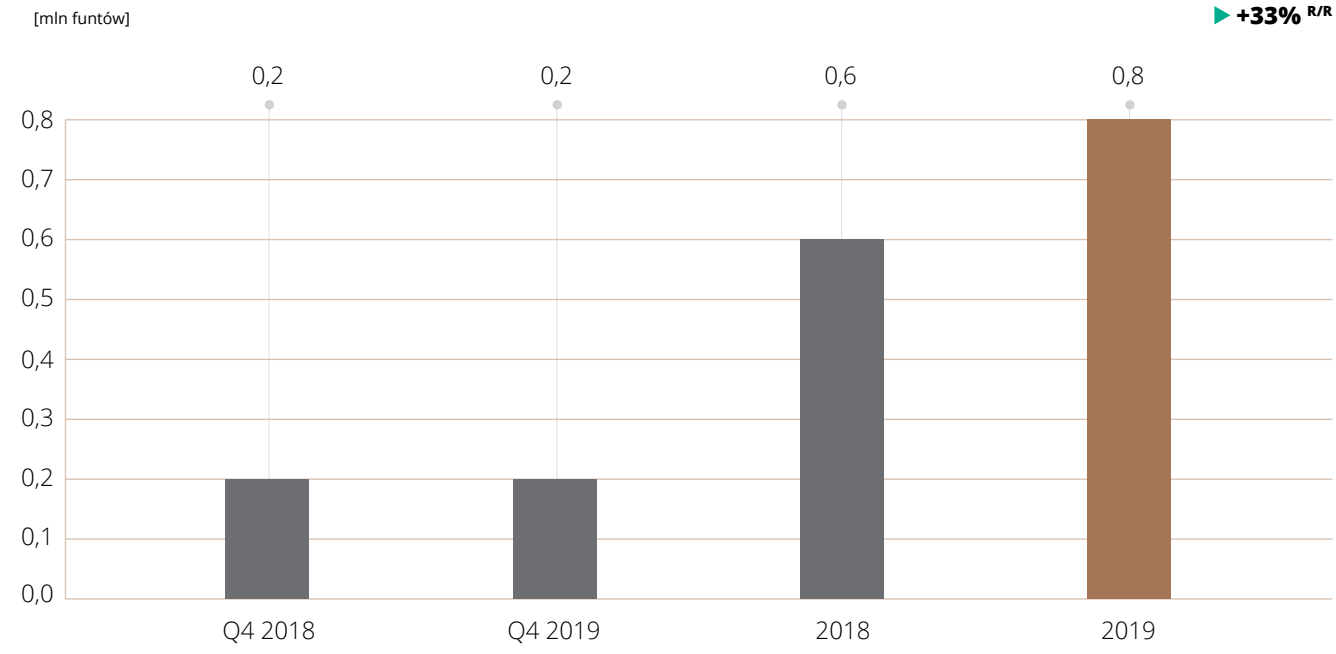
Produkcja srebra



Produkcja TPM



Produkcja molibdenu



Przekroczenie planu produkcji Ag w Zagłębiu Sudbury wynikiem zmiany obszaru wydobycia (inna charakterystyka złoża w kopalni McCreedy)

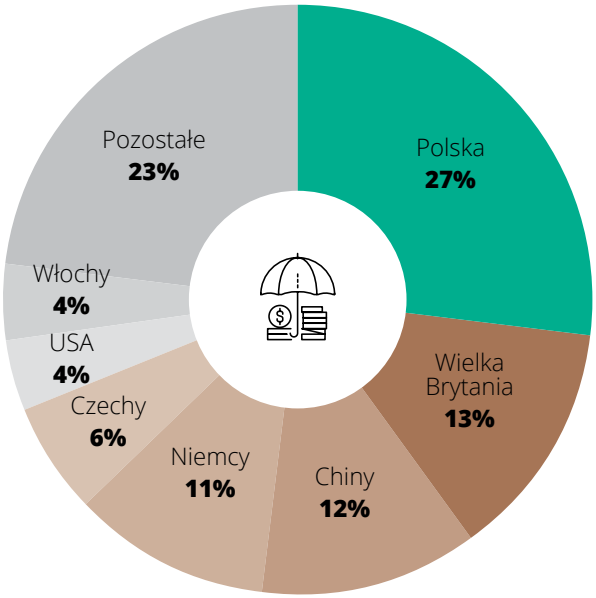
Wyższa produkcja TPM zarówno w Zagłębiu Sudbury, jak i w kopalni Robinson

Wzrost produkcji Mo w kopalni Robinson wynikiem wzrostu uzysku tego metalu na skutek poprawy efektywności procesu produkcyjnego

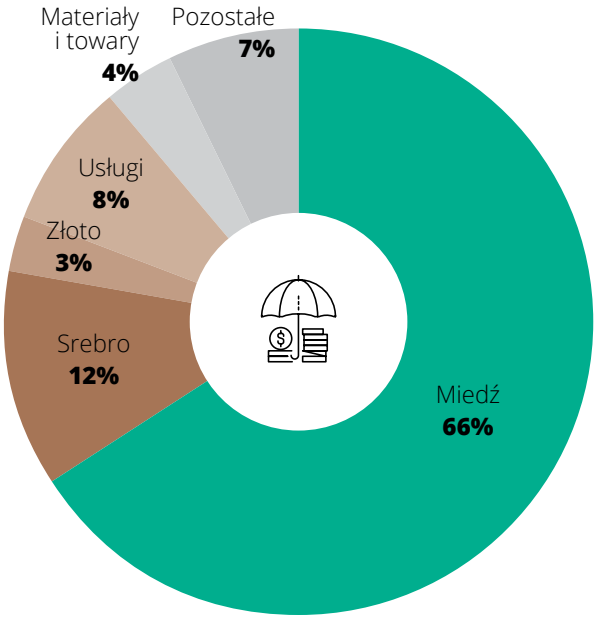
Struktura skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży

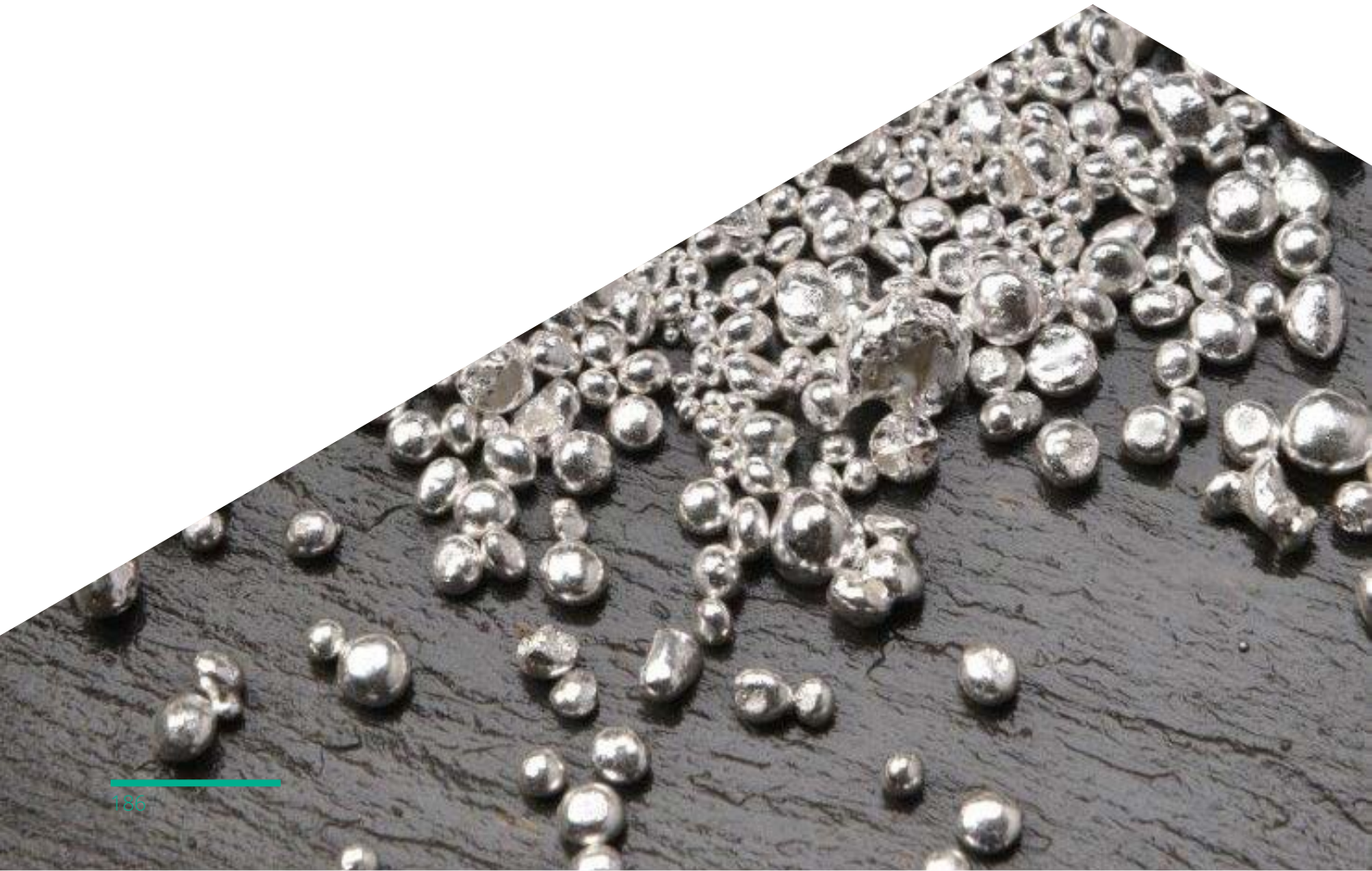
Strukturę geograficzną oraz produktową skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej prezentują wykresy poniżej. Zgodnie z przyjętą zasadą konsolidacji metodą praw własności przychody nie uwzględniają wartości przychodów segmentu Sierra Gorda S.C.M.

Struktura geograficzna sprzedaży Grupy Kapitałowe



Struktura sprzedaży Grupy Kapitałowej według produktów

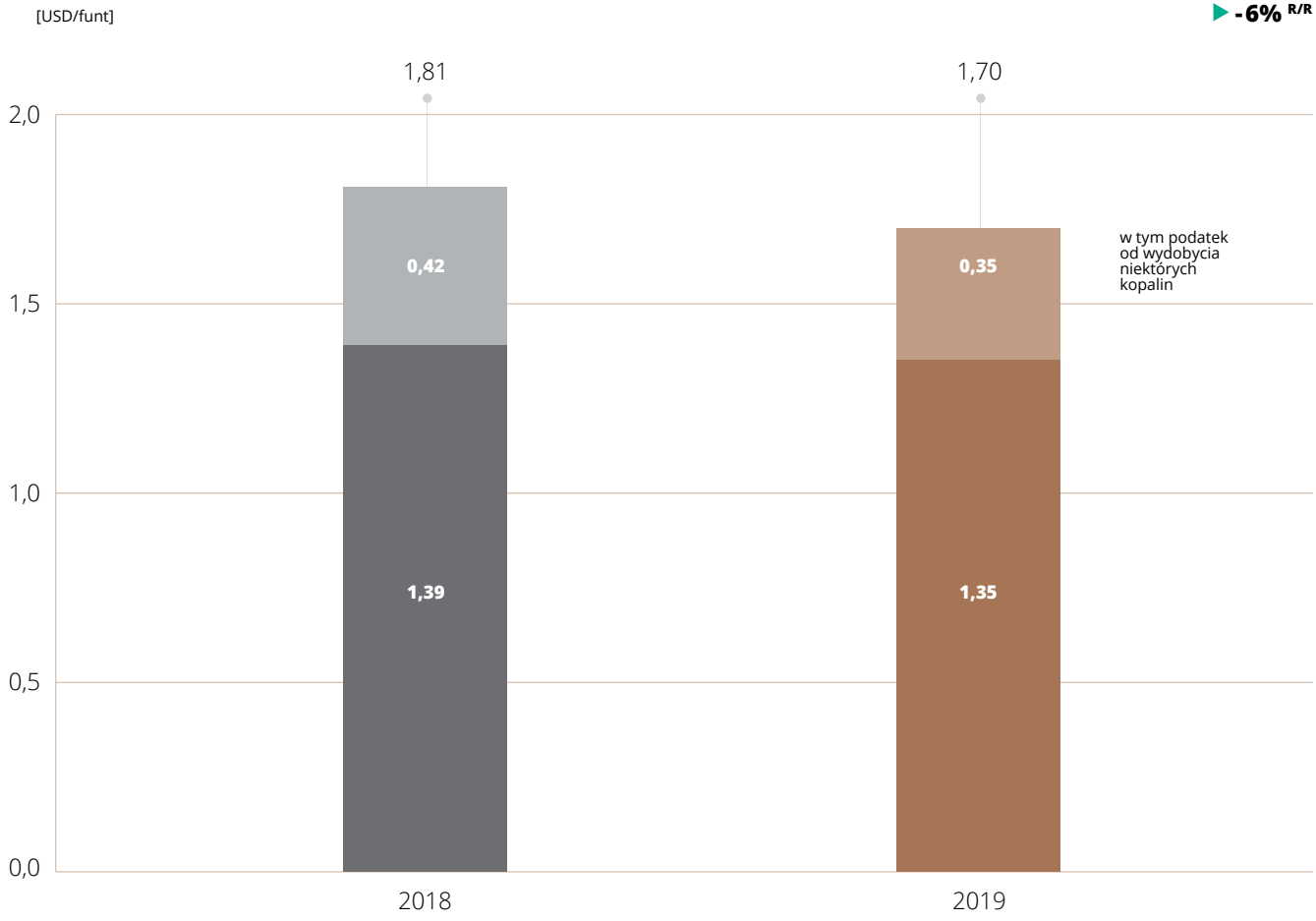




Koszt jednostkowy C1[1)]

w Grupie Kapitałowej

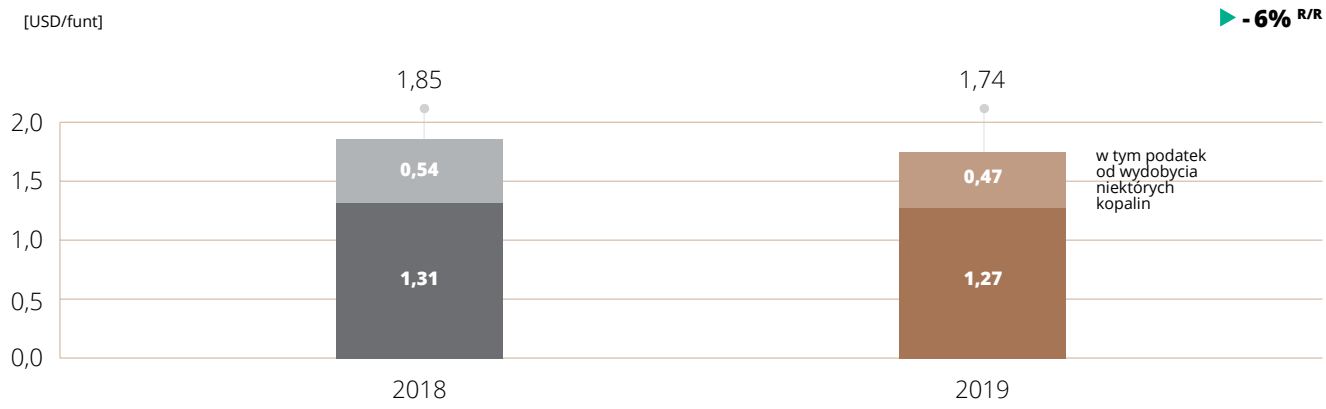
C1 – Grupa Kapitałowa



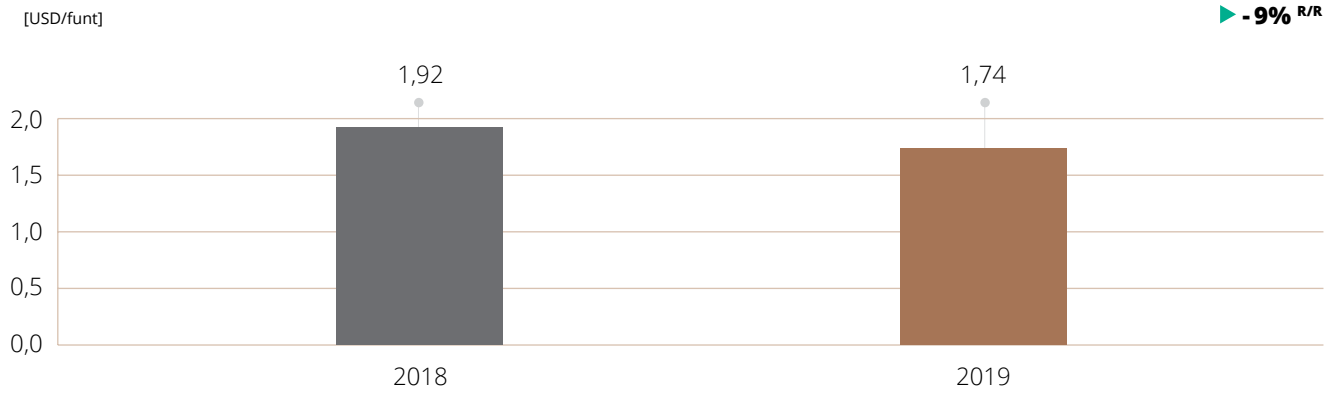
1) Koszt jednostkowy C1 - gotówkowy koszt produkcji koncentratu z uwzględnieniem podatku od wydobycia niektórych kopalin, powiększony o koszty administracyjne oraz premię hutniczo-rafinacyjną (TC/RC), pomniejszony o koszt amortyzacji i wartość premii za produkty uboczne, w przeliczeniu na miedź płatną w koncentracie

- Spadek kosztu C1 KGHM Polska Miedź S.A. wynikiem głównie osłabienia się złotego względem dolara o 6% oraz niższego podatku od wydobycia niektórych kopalin
- Obniżeniekosztu C1 o 10% w KGHM INTERNATIONAL m.in. w wyniku obniżenia kosztów operacyjnych jak również zwiększenia przychodów ze sprzedaży metali towarzyszących (które pomniejszają ten koszt)
- WzrostC1 Sierra Gorda o 8% wynikiem przede wszystkim niższego wolumenu sprzedaży Mo (spadek zawartości Mo w rudzie), a tym samym niższej wartości przychodów podlegających odliczeniu w kalkulacji C1

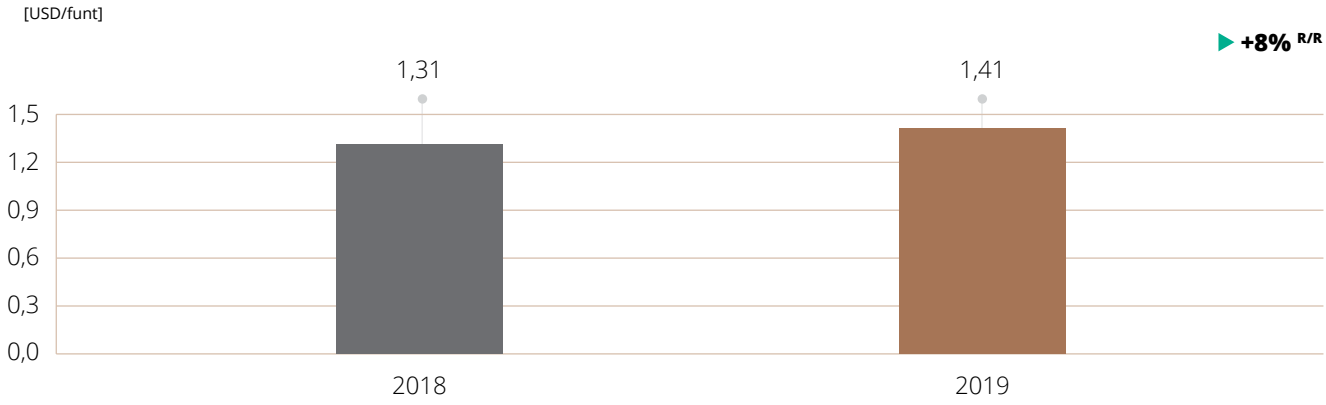
C1 – KGHM Polska Miedź S.A.



C1 – KGHM INTERNATIONAL



C1 – Sierra Gorda



Wyniki produkcyjne KGHM Polska Miedź S.A.

Głównymi celami wyznaczonymi przez Zarząd w zakresie produkcji i bezpieczeństwa pracy w roku 2019 były:

- optymalne wykorzystanie posiadanej bazy zasobowej i zdolności produkcyjnych Spółki,
- optymalizacja zawartości Cu w urobku i koncentracie.

Przyjęte zadania wymagały realizacji następujących przedsięwzięć:

w zakresie górnictwa

- rozszerzenie zakresu eksploatacji w obrębie Obszaru Górniczego „Głogów Głęboki-Przemysłowy",
- doskonalenie technologii wybierania złoża, poprawy efektywności wydobycia oraz bezpieczeństwa pracy, poprzez:
  - dostosowanie geometrii systemów eksploatacji do lokalnych warunków geologiczno-górniczych,
  - poprawa skuteczności technologicznych i aktywnych metod ograniczania zagrożenia tąpaniami oraz innych skojarzonych zagrożeń naturalnych,
  - właściwą gospodarkę skałą płonną w obrębie pól eksploatacyjnych (eksploatacja selektywna, loko wanie kamienia, mechaniczne urabianie złoża),
- wykonanie zwiększonego zakresu robót związanych z rozpoznaniem zagrożenia gazowego oraz stosowa nia nowych rozwiązań technicznych i środków profilaktycznych w zakresie zwalczania tego zagrożenia,
- przystąpienie do prac związanych z rozpoznaniem złoża rud miedzi „Retków" w obszarze „Grodziszcze",
- kontynuowanie wykonania połączenia wiązki chodników T/W-169 z projektowanym podszybiem szybu GG-1,
- budowa szybu GG-1, szyb zgłębiony do poziomu 1099,3 m,
- rozpoczęcie budowy centralnej stacji klimatyzacji na szybie GG-1,
- realizacja I Etapu Projektu „Budowa Szybu GG-2" – podpisanie porozumienia z Gminą Żukowice oraz rozpoczęcie prac planistycznych,
- utrzymywanie sprawności samojezdnych maszyn górniczych (SMG) w asortymencie niezbędnej do realizacji zadań produkcyjnych,
- realizacja zakresu rzeczowego robót przygotowawczych i udostępniających systemem zleconym na poziomie 61,3 tys. mb,

w zakresie wzbogacania rud

- utrzymanie zdolności produkcyjnych poszczególnych Rejonów Zakładów Wzbogacania Rud do ilości i jakości dostarczanego urobku,
- utrzymanie produkcji koncentratów w ilości i jakości niezbędnej do optymalnego wykorzystania zdolności produkcyjnych części ogniowych hut,
- kontynuacji w Rejonie ZWR Rudna rozdziału produkowanego koncentratu na dwa koncentraty o różnej zawartości węgla organicznego,
- doskonalenia technologii wzbogacania flotacyjnego,

w zakresie hutnictwa

- optymalne wykorzystanie infrastruktury pozwoliło w pełni zrealizować zadania produkcyjne w zakresie podstawowych produktów,
- Program Rozwoju Hutnictwa (PRH), w zakresie:
  - kontynuacji prac budowlano-montażowych w obrębie kluczowych węzłów technologicznych w ramach składowych zadań inwestycyjnych programu z uwzględnieniem iinstalacji do prażenia kon centratów,
  - rozpoczęcia prac budowlanych w zakresie wymiany dachu Hali Wanien HM Głogów I,
- osiągnięcie zakładanych uzysków miedzi w podstawowym ciągu produkcji pieca zawiesinowego poprzez wdrożenie nowych rozwiązań technologicznych, m.in. doskonalenia procesu odmiedziowania żużla,
- zwiększenie dyspozycyjności pieców wahadłowo-obrotowych na Wydziale Ołowiu skutkującej wyższą produkcją przy zmniejszającej się zawartości Pb w materiałach wsadowych,
- zwiększenie udziału recyklingu w produkcji dzięki uruchomieniu pieca wychylno-topielno-rafinacyjnego (WTR) do przerobu złomów miedzi w HM Legnica w kwietniu 2019 r.,

w zakresie bezpieczeństwa pracy

- realizacji, zgodnie z nową strategią Spółki, Programu poprawy bezpieczeństwa pracy w KGHM Polska Miedź S.A. „Think About Consequences" do roku 2023,
- przeprowadzenia Programu niwelującego najczęstsze zagrożenia w bezpieczeństwie pracy poprzez wykorzystanie technologii innowacyjnych,
- implementacji jednolitego podejścia do komunikowania o Polityce, Wizji, Misji i złotych zasadach w obszarze BHP,
- stałego monitoringu zagrożeń występujących w środowisku pracy oraz realizacji zamierzeń organizacyjnych i technicznych ukierunkowanych na ograniczenie ryzyka zawodowego i wypadkowości,
- ciągłego doskonalenia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy przez Oddziały KGHM Polska Miedź S.A. oraz konceptualizacji wdrożenia nowej normy BHP ISO 45001:2018,
- uruchomienia nowych inicjatyw organizacyjnych i badawczych ukierunkowanych na poprawę bezpieczeństwa pracy w szczególności w odniesieniu do kopalń Spółki.

Produkcja górnicza

Wydobycie urobku w wadze suchej w 2019 r. ukształtowało się na poziomie 29,9 mln t i było niższe o 0,4 mln t niż w 2018 r. Średnia zawartość miedzi w wydobytym urobku wyniosła 1,50% i była wyższa od zrealizowanej w roku 2018 na skutek eksploatacji rejonów o wyższym okruszcowaniu rudy miedzi. W przypadku srebra w urobku, zawartość kształtowała się na podobnym poziome i wyniosła 48,7 g/t.
W konsekwencji ilość miedzi w wydobytym urobku była niższa od wykonanej w 2018 r. o 2,7 tys. t Cu i wyniosła 449,3 tys. t.
Wolumen srebra w urobku zmniejszył się o 15,5 t i wyniósł 1 455,9 t. W 2019 r. przerobiono 29,9 mln t urobku w wadze suchej (o 364 tys. t mniej w stosunku do 2018 r.). Mniejsze wydobycie urobku w oddziałach górniczych wpłynęło bezpośrednio na ilość miedzi w koncentracie, która wyniosła 398,9 tys. t.
Produkcja koncentratu w wadze suchej zwiększyła się w stosunku do wykonanej w 2018 r. o 2,2 tys. t, a ilość srebra w koncentracie była niższa od wykonanej w 2018 r. o 1%.

Produkcja górnicza KGHM Polska Miedź S.A.

	J.m.	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Wydobycie urobku (waga wilgotna)	mln t	**31,4**	31,8	(1,3)	7,4	8,1	7,9	8,0
Wydobycie urobku (waga sucha)	mln t	**29,9**	30,3	(1,3)	7,1	7,7	7,5	7,6
Zawartość miedzi w urobku	%	**1,50**	1,49	+0,7	1,49	1,51	1,51	1,50
Ilość miedzi w urobku	tys. t	**449,3**	452,0	(0,6)	105,0	116,9	113,9	113,5
Zawartość srebra w urobku	g/t	**48,7**	48,6	+0,2	48,7	47,9	49,6	48,5
Ilość srebra w urobku	t	**1 455,9**	1 471,4	(1,1)	343,9	370,1	374,6	367,3
Produkcja koncentratu (waga sucha)	tys. t	**1 763**	1 761	+0,1	418	461	446	439
Ilość miedzi w koncentracie	tys. t	**398,9**	401,3	(0,6)	94,1	104,7	101,0	99,2
Ilość srebra w koncentracie	t	**1 249,0**	1 264,3	(1,2)	296,9	319,0	321,6	311,5

Produkcja hutnicza

Produkcja miedzi elektrolitycznej w stosunku do roku 2018 zwiększyła się o 63,8 tys. t, tj. 13%. Większa produkcja miedzi elektrolitycznej wynika z bieżącej optymalizacji wsadów, wyższej dyspozycyjności ciągów technologicznych oraz poprawnej pracy instalacji do prażenia koncentratu miedzi. Uzupełnienie wsadu własnego obcym w postaci złomów, miedzi blister oraz importowanego koncentratu, pozwoliło na efektywne wykorzystanie istniejących zdolności technologicznych.
Produkcja pozostałych produktów hutniczych (srebro, walcówka, drut OFE oraz wlewki) jest pochodną skali produkcji miedzi elektrolitycznej i zależy od rodzaju stosowanych surowców a przede wszystkim od zapotrzebowania na rynku.
W stosunku do 2018 r. produkcja złota metalicznego wzrosła o 20,5 tys. troz, tj. 25%, srebra metalicznego wyprodukowano więcej o 211,4 t, zamykając roczny wynik na poziomie 1 400,2 t.

Produkcja hutnicza KGHM Polska Miedź S.A.								
	J.m	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Miedź elektrolityczna, w tym:	tys. t	**565,6**	501,8	+12,7	137,9	141,0	144,9	141,7
- produkcja ze wsadów własnych	tys. t	**418,3**	385,3	+8,6	105,2	105,6	103,3	104,2
- produkcja ze wsadów obcych	tys. t	**147,3**	116,5	+26,4	32,8	35,3	41,6	37,5
Walcówka, drut OFE i CuAg	tys. t	**266,1**	266,4	(0,1)	56,0	74,3	68,2	67,6
Wlewki okrągłe	tys. t	**14,9**	15,8	(5,7)	3,7	4,4	2,8	4,0
Srebro metaliczne	t	**1 400,2**	1 188,8	+17,8	382,3	313,3	383,6	321,0
Złoto metaliczne	tys. troz	**103,7**	83,2	+24,6	32,3	20,8	30,8	19,8
Ołów rafinowany	tys. t	**30,1**	30,1	-	8,0	6,7	7,8	7,6

Główne zamierzenia w zakresie produkcji

Głównymi celami wyznaczonymi przez Zarząd w zakresie produkcji i bezpieczeństwa pracy na rok 2020 jest kontynuacja działań z 2019 r., tj.:

- optymalne wykorzystanie posiadanej bazy zasobowej i zdolności produkcyjnych Spółki,
- optymalizacja zawartości Cu w urobku i koncentracie.

Kluczowymi zadaniami w 2020 r. są:

w zakresie górnictwa

- prowadzenie robót udostępniających i przygotowawczych rozcinających złoże w obszarze górniczym „Głogów Głęboki-Przemysłowy",
- kontynuacja prac związanych z rozpoznaniem złoża rud miedzi „Retków" w obszarze „Grodziszcze",
- kontynuacja prac związanych z profilaktyką zagrożenia gazowego (siarkowodorowego i metanowego), stosowania nowych rozwiązań technicznych i środków w zakresie zwalczania tego zagrożenia,
- kontynuacja zakresu robót związanych z wykorzystaniem zdolności szybów wdechowych i wydechowych w połączonej sieci wentylacyjnej zakładów górniczych,
- osiągnięcie poziomu zubożenia wydobywanego urobku, adekwatnego do parametrów złożowych,
- kontynuacja realizacji projektu Budowa szybu GG-1,
- kontynuacja budowy centralnej stacji klimatyzacji na szybie GG-1,
- kontynuacja I Etapu Projektu „Budowa Szybu GG-2" – kontynuacja prac planistycznych, nabycie tytułu prawnego do gruntu,
- utrzymywanie sprawności samojezdnych maszyn górniczych (SMG) w asortymencie ilości niezbędnej do realizacji zadań produkcyjnych,
- zrealizowanie planowanego zakresu robót przygotowawczych i udostępniających systemem zleconym w roku 2020,

w zakresie wzbogacania rud

- modernizacja układów klasyfikacji,
- poprawa efektywności energetycznej parku maszynowego zabudowanego w O/ZWR,
- optymalizacja procesów wzbogacania w kierunku zmniejszenia skutków zmian parametrów ilościowo-jakościowych nadawy poprzez zastosowanie systemu FloVis,
- kontynuacja rozdziału produkowanego koncentratu na dwa produkty o zróżnicowanej zawartości węgla organicznego w Rejonie ZWR Rudna,
- optymalizacja sterowania pracą młynów w oparciu o parametry wizyjne produktów i charakterystykę dźwiękową i drganiową młyna w ZWR (systemy MillVis, ConVis),
- modernizacja instalacji do usuwania węglanów w procesie flotacji w Rejonie ZWR Polkowice,
- optymalizacja procesu mielenia, klasyfikacji i flotacji,
- utrzymanie dyspozycyjności parku maszynowego i zdolności produkcyjnych poszczególnych Rejonów O/ZWR do ilości dostarczanego urobku,

- utrzymanie produkcji koncentratów w ilości i jakości niezbędnej do optymalnego wykorzystania zdolności produkcyjnych hut,

w zakresie hutnictwa

- minimalizacja oddziaływania na środowisko poprzez działania w kierunku poprawy skuteczności odpylania oraz hermetyzacji procesów celem zmniejszenia emisji niezorganizowanych,
- utrzymanie uzysków miedzi, srebra w procesach hutniczych oraz dyspozycyjności agregatów hutniczych,
- poprawa parametrów wydajnościowych kompleksu pieca zawiesinowego w HM Głogów I w konsekwencji zaplanowanego na II półrocze 2020 r. testu paramentów gwarantowanych instalacji do prażenia koncentratów,
- kontynuacja zadania inwestycyjnego rewitalizacji Hali Wanien HM Głogów I,
- optymalna gospodarka półproduktami między oddziałami hutniczymi,

w zakresie bezpieczeństwa pracy

- sukcesywne wdrażanie Programu poprawy bezpieczeństwa pracy w KGHM Polska Miedź S.A. „Think About Consequences",
- prowadzenie pilotażowych badań systemu wspierania operatora w zakresie „antykolizji" (ostrzeganie operatora maszyny przed potencjalną kolizją z człowiekiem lub maszyną) w ramach Programu niwelującego najczęstsze zagrożenia w bezpieczeństwie pracy poprzez wykorzystanie technologii innowacyjnych,
- stałe monitorowanie zagrożeń występujących w środowisku pracy oraz realizacji zamierzeń organizacyjnych i technicznych ukierunkowanych na ograniczenie ryzyka zawodowego i wypadkowości,
- stałe poszukiwanie nowych rozwiązań organizacyjnych i badawczych ukierunkowanych na poprawę bezpieczeństwa pracy w szczególności w odniesieniu do kopalń Spółki.
- sprawne wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy przez Oddziały KGHM Polska Miedź S.A. zgodnie normą BHP ISO 45001:2018, optymalizacja opieki zdrowotnej pracowników KGHM Polska Miedź S.A., w szczególności po wypadkach przy pracy,
- efektywna transpozycja nowych wymagań europejskich i krajowych w obszarze BHP na grunt Spółki.

Sprzedaż

W roku 2019 spółka KGHM Polska Miedź S.A. odnotowała 8% wzrost wielkości sprzedaży wyrobów z miedzi, która finalnie wyniosła 557,0 tys. ton, wobec 514,4 tys. ton w roku poprzednim. W 2019 r. nastąpił znaczący wzrost sprzedaży katod miedzianych do poziomu 275,7 tys. ton, co oznacza przyrost aż o 29% w stosunku do roku 2018. Nie odnotowano natomiast sprzedaży miedzi w koncentracie. Sprzedaż walcówki miedzianej oraz drutu OFE pozostała na zbliżonym poziomie, wynoszącym w 2019 r. 267,4 tys. t. Wielkość sprzedaży srebra metalicznego również wzrosła w 2019 r., wynosząc 1 393 tony, co oznacza 21% wzrost wobec wolumenu z 2018 r. W 2019 r. nie wystąpiła sprzedaż srebra w koncentracie. Jeśli chodzi o wielkość sprzedaży złota w 2019 r. wyniosła ona 101,4 tys. troz, co także oznacza znaczący przyrost w stosunku do danych z poprzedniego roku (+21%).

Wolumen sprzedaży podstawowych wyrobów KGHM Polska Miedź S.A.

	J.m.	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Katody i części katod	tys. t	**275,7**	214,3	+28,7	73,4	63,8	71,4	67,1
Walcówka miedziana oraz drut OFE	tys. t	**267,4**	264,6	+1,1	65,6	67,3	70,2	64,3
Płatna miedź w koncentracie [1]	tys. t	**-**	22,3	×	-	-	-	-
Pozostałe wyroby z miedzi	tys. t	**13,9**	13,2	+5,3	3,3	3,7	3,2	3,7
Ogółem miedź i wyroby z miedzi	**tys. t**	**557,0**	**514,4**	**+8,3**	**142,3**	**134,8**	**144,8**	**135,1**
Srebro metaliczne	t	**1 392,8**	1 146,8	+21,5	363,7	323,3	380,5	325,3
Płatne srebro w koncentracie	t	**-**	80,6	×	-	-	-	-
Złoto metaliczne	tys. troz	**101,4**	83,8	+21,0	32,7	18,0	30,4	20,3
Ołów rafinowany	tys. t	**30,0**	30,5	(1,6)	8,3	6,6	7,3	7,8

Wielkość całkowitych przychodów z umów z klientami KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 r. wyniosła 17 683 mln PLN, co stanowi 12% wzrost wobec 2018 r., gdzie przychody osiągnęły poziom 15 757 mln PLN. W wartości przychodów ujęta została korekta z tytułu instrumentów pochodnych i transakcji zabezpieczających w kwocie 245 mln PLN w 2019 r. (wobec 125 mln PLN w 2018 r.) rozliczona na transakcje dotyczące sprzedaży katod i części katod, walcówki i srebra.

Przychody ze sprzedaży wyrobów z miedzi w 2019 r. wzrosły o 9% i wyniosły 13 474 mln PLN (przy czym w 2018 r. uzyskano 12 342 mln PLN z tego tytułu). W 2019 r. nie odnotowano natomiast przychodów ze sprzedaży miedzi w koncentracie.

Przychody ze sprzedaży srebra metalicznego w 2019 r. również osiągnęły wzrost (+33%) do poziomu 2 789 mln PLN w porównaniu do 2 101 mln PLN za 2018 r. W 2019 r. spółka KGHM Polska Miedź S.A. nie uzyskała przychodów ze sprzedaży srebra w koncentracie.

Wzrost wolumenu sprzedaży złota metalicznego zaowocował wzrostem przychodów z tego tytułu o 43% do poziomu 543 mln PLN, wobec 381 mln PLN w 2018 r.

Przychody z umów z klientami KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Katody i części katod	**6 533**	5 097	+28,2	1 739	1 477	1 650	1 667
Walcówka miedziana oraz drut OFE	**6 611**	6 525	+1,3	1 612	1 647	1 747	1 605
Płatna miedź w koncentracie [1]	**-**	400	×	-	-	-	-
Pozostałe wyroby z miedzi	**330**	320	+3,1	77	87	75	91
Ogółem miedź i wyroby z miedzi	**13 474**	**12 342**	**+9,2**	**3 428**	**3 211**	**3 472**	**3 363**
Srebro metaliczne	**2 789**	2 101	+32,7	785	690	694	620
Płatne srebro w koncentracie [2]	**-**	141	×	-	-	-	-
Złoto metaliczne	**543**	381	+42,5	186	104	151	101
Ołów rafinowany	**247**	262	(5,7)	71	56	57	63
Pozostałe wyroby i usługi	**394**	345	+14,2	121	84	85	105
Towary i materiały	**236**	185	+27,6	42	74	56	64
Ogółem przychody ze sprzedaży	**17 683**	**15 757**	**+12,2**	**4 633**	**4 219**	**4 515**	**4 316**

1) wartość płatnej miedzi pomniejszona o wartość premii przerobowej (TC), premie rafinacyjnej Cu (RcCu) oraz innych odliczeń wpływających na wartość koncentratu Cu (poza wartością premii rafinacyjnej Ag)

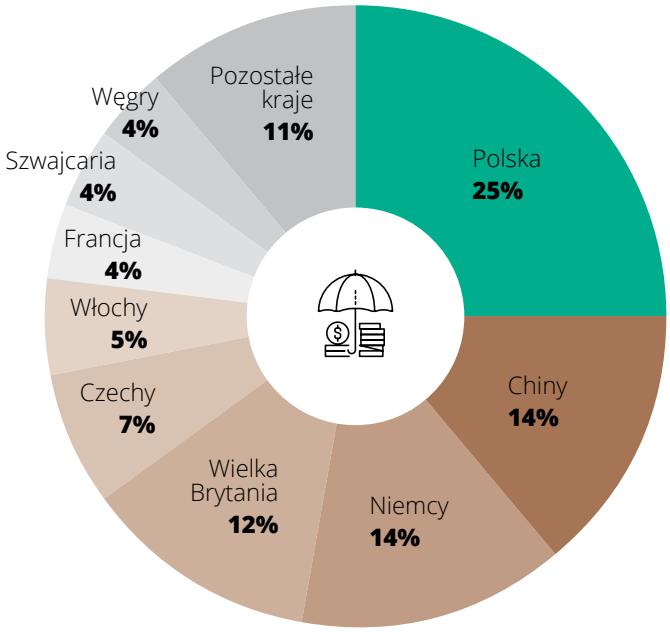
2) wartość płatnego srebra pomniejszona o wartość premii rafinacyjnej Ag (RcAg)

Struktura geograficzna rynków zbytu

W 2019 r. najwięcej przychodów spółka KGHM Polska Miedź S.A. uzyskała ze sprzedaży krajowej, która osiągnęła 25% całkowitej wartości przychodów. Pozostali najwięksi odbiorcy KGHM pochodzili kolejno z Chin (14 %), Niemiec (14%), Wielkiej Brytanii (12 %) oraz Czech (8 %).
Poniższy wykres prezentuje strukturę geograficzną przychodów ze sprzedaży w 2019 r. Ich wartość ujmuje również wynik z rozliczenia instrumentów zabezpieczających.

Przychody ze sprzedaży KGHM Polska Miedź S.A. według rynków zbytu

(mln PLN)



Koszty

Koszty podstawowej działalności operacyjnej Spółki (obejmujące koszty wytworzenia sprzedanych produktów, wartość sprzedanych towarów i materiałów, koszty sprzedaży oraz ogólnego zarządu) w 2019 r. wyniosły 15 291 mln PLN i kształtowały się na poziomie o 14% wyższym do analogicznego okresu roku 2018. Istotny wpływ na wartość kosztów podstawowej działalności operacyjnej Spółki miało wykorzystanie zapasów (zmiana w 2019 r. +369 mln PLN; w 2018 r. - 236 mln PLN) i wynikała głównie ze zwiększonego przerobu koncentratów własnych.
Koszty ogółem według rodzaju za 2019 r. w relacji do 2018 r. były wyższe o 9% głównie z uwagi na wyższe zużycie wsadów obcych (wzrost ilości o 29 tys. ton i wyższa cena o 1%) przy niższym podatku od wydobycia niektórych kopalin z uwagi na zmianę od 1 lipca 2019 roku formuły wyliczenia w związku ze zmianą ustawy.

Koszty według rodzaju KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Amortyzacja środków trw. i wartości niematerialnych	**1 298**	1 173	+10,7	335	330	319	314
Koszty świadczeń pracowniczych	**3 594**	3 324	+8,1	936	948	871	839
Zużycie materiałów i energii, w tym:	**6 196**	5 312	+16,6	1 540	1 515	1 550	1 591
- wsady obce	**3 778**	3 040	+24,3	890	900	996	992
- energia i czynniki energetyczne	**939**	803	+16,9	255	255	195	234

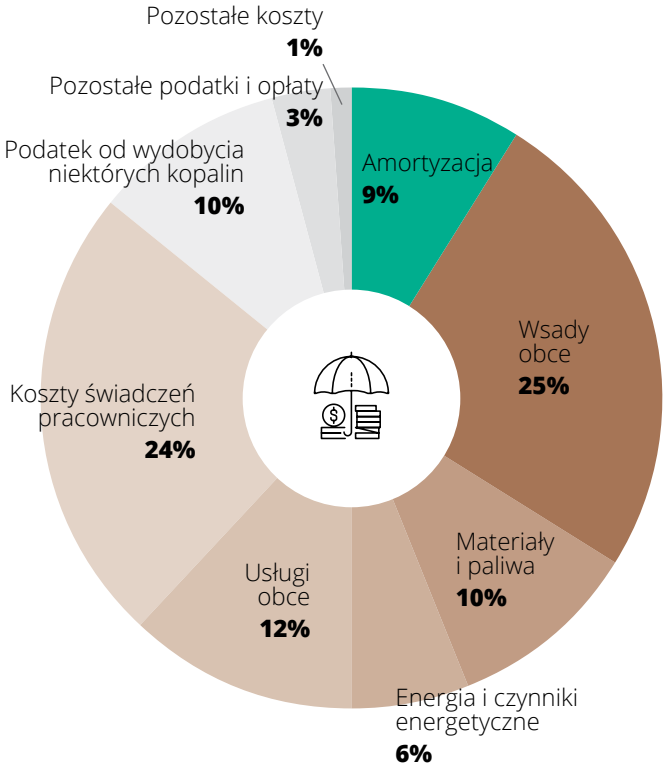
Usługi obce	**1 767**	1 649	+7,2	486	458	434	389
Podatki i opłaty, w tym:	**1 917**	2 083	(8,0)	424	427	543	523
- podatek od wydobycia niektórych kopalin	**1 520**	1 671	(9,0)	328	326	446	420
Pozostałe koszty	**124**	92	+34,8	50	14	39	21
Razem koszty rodzajowe	**14 896**	**13 633**	**+9,3**	**3 771**	**3 692**	**3 756**	**3 677**

Koszty według rodzaju bez wsadów obcych i podatku od wydobycia niektórych kopalin wyniosły 9 598 mln PLN i były wyższe od analogicznych kosztów roku ubiegłego o 676 mln PLN na co złożył się głównie wzrost:

- kosztów pracy (+270 mln PLN) – z uwagi na wzrost wynagrodzeń oraz wyższy odpis na nagrodę roczną,
- kosztów zużycia materiałów i energii (+146 mln PLN) – głównie z uwagi na wzrost cen zakupu energii oraz brak dotychczasowego wsparcia w postaci żółtych certyfikatów z tytułu produkcji energii własnej w oparciu o paliwo gazowe,
- amortyzacji (+125 mln PLN) - wzrost wynika ze zrealizowanych inwestycji w poprzednich okresach,
- kosztów usług obcych (+118 mln PLN) – głównie z uwagi na wzrost zakresu realizowanych usług transportowych oraz kosztów górniczych robót przygotowawczych.

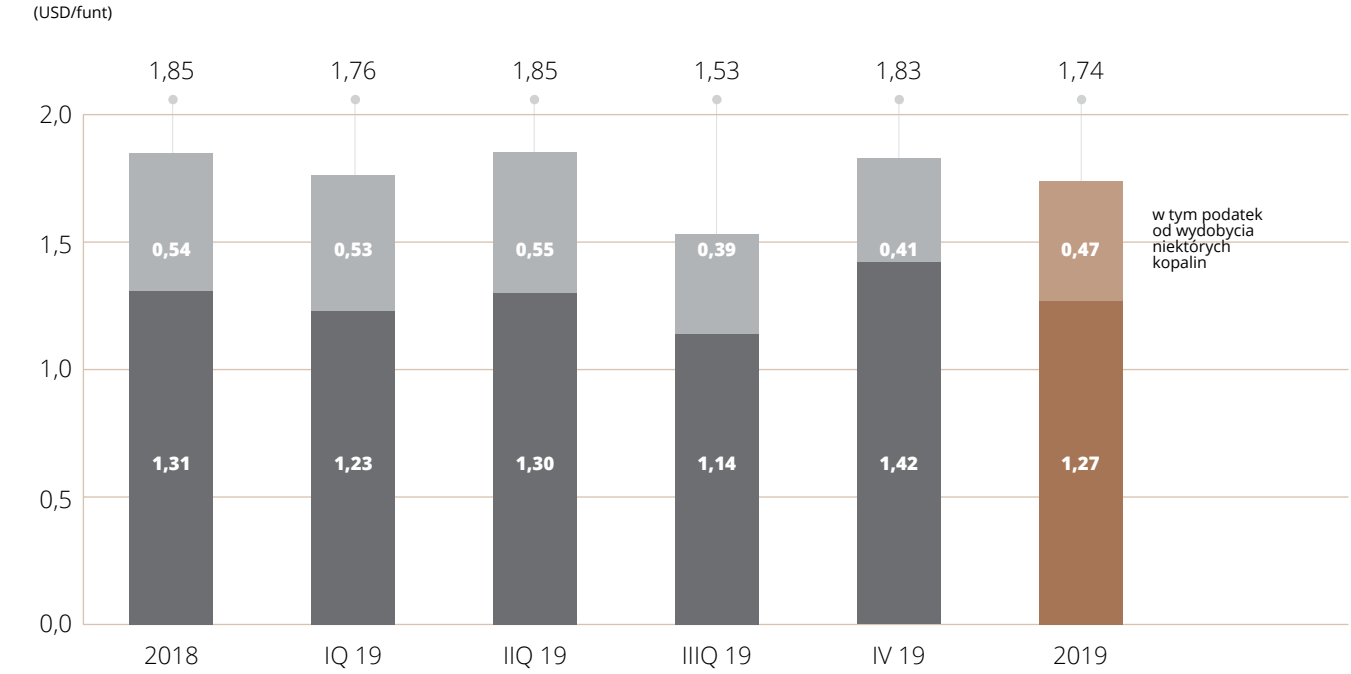
Strukturę kosztów według rodzaju w 2019 r. przedstawia wykres poniżej. W odniesieniu do roku poprzedniego kształtuje się ona na bardzo zbliżonym poziomie.

Struktura kosztów według rodzaju w 2019 r.



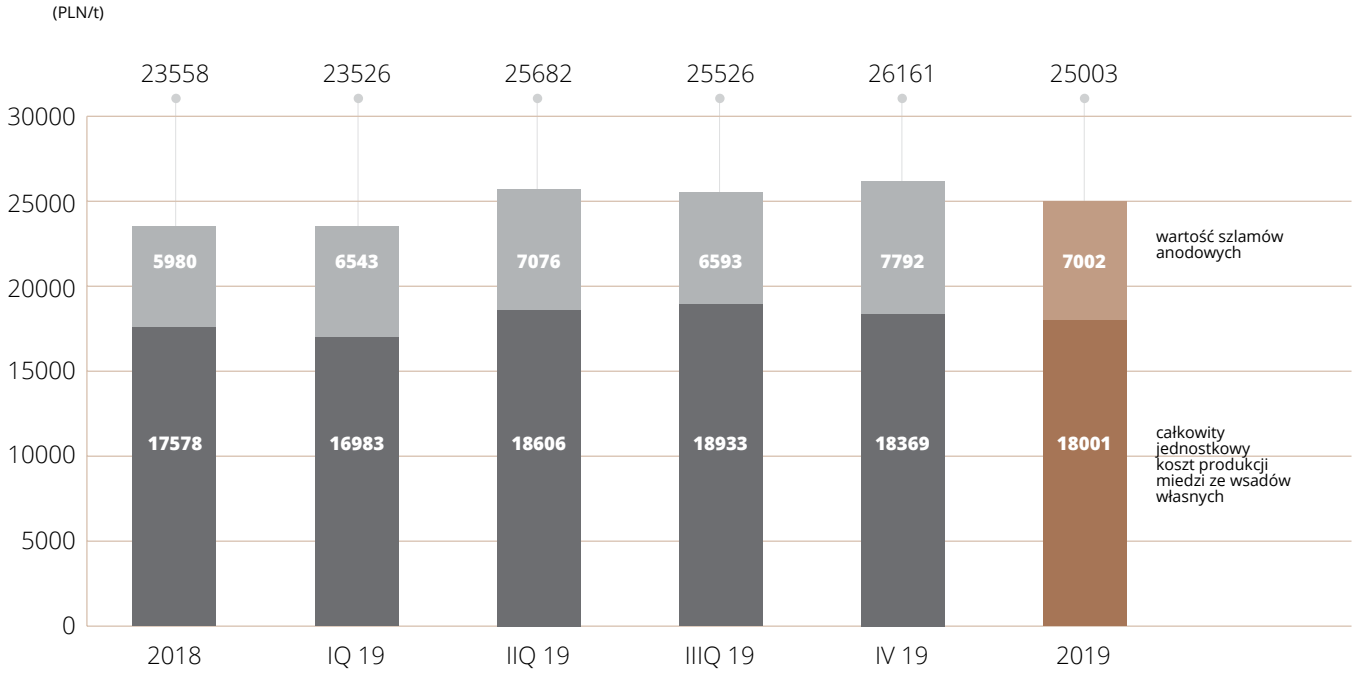
Decydujący wpływ na poziom kosztów operacyjnych Spółki mają koszty produkcji miedzi elektrolitycznej (przed odjęciem wartości produktów ubocznych), których udział wynosi około 93%.

Koszt produkcji miedzi w koncentracie – C1



Koszt produkcji miedzi w koncentracie - C1 (jednostkowy gotówkowy koszt produkcji miedzi płatnej w koncentracie uwzględniający koszty wydobycia i przerobu urobku, koszty transportu, podatek od wydobycia niektórych kopalin, koszty administracyjne fazy górniczej oraz premię hutniczo-rafinacyjną (TC/RC) pomniejszony o wartość produktów ubocznych) wyniósł odpowiednio: w 2018 r. 1,85 USD/funt i w 2019 r. 1,74 USD/funt. Na wartość kosztu wpływ miało osłabienie się złotego względem dolara amerykańskiego, wzrost notowań srebra i złota oraz spadek podatku od wydobycia niektórych kopalin.

Sprzężony jednostkowy koszt produkcji miedzi elektrolitycznej – ze wsadów własnych



Sprzężony jednostkowy koszt produkcji miedzi ze wsadów własnych (koszt jednostkowy przed pomniejszeniem o wartość szlamów anodowych zawierających m.in. srebro i złoto) jest wyższy od zrealizowanego w 2018 r. o 1 445 PLN/t (6%), przy niższym poziomie podatku od wydobycia niektórych kopalin (-273 PLN/t) i wyższej produkcji ze wsadów własnych o 33 tys. t Cu (9%). Na wzrost kosztu jednostkowego wpłynęły głównie wyższe koszty pracy, koszty energii oraz koszty amortyzacji i usług obcych.

Wyniki finansowe

GRI 201-1

Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Wzrost przychodów oraz EBITDA w Grupie KGHM przy niższym zysku netto

Przychody Grupy wyższe o 2,2 mld PLN

- Wzrost we wszystkich segmentach Grupy – najistotniejszy w KGHM Polska Miedź S.A.(+12%)
- Wpływ zwiększenia wolumenu sprzedaży miedzi, złota i srebra oraz korzystniejszego kursu walutowego przy niższych notowaniach miedzi

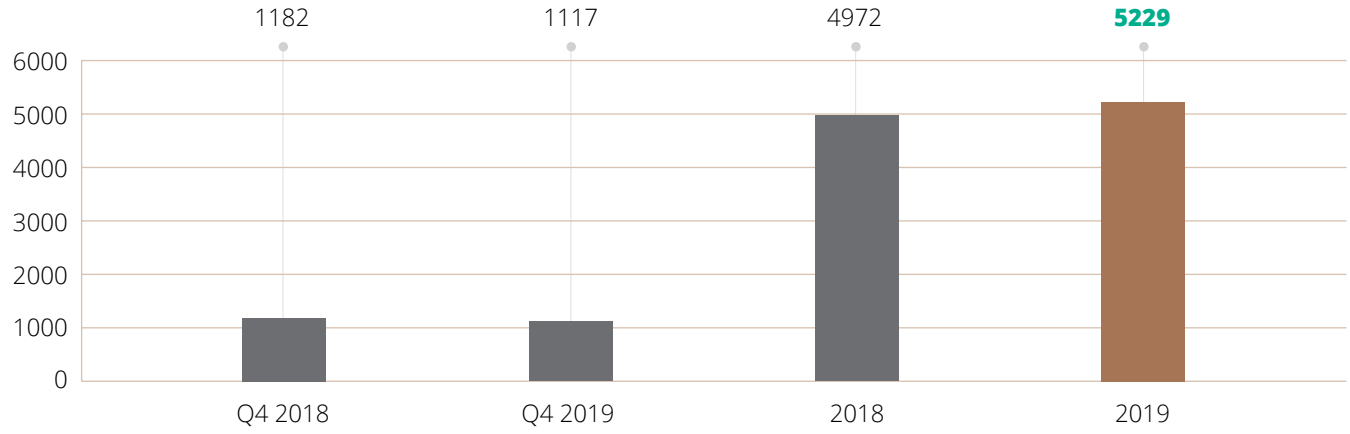
Wynik netto niższy o 237 mln PLN

- Pogorszenie wyniku operacyjnego oraz niższy wynik z tytułu udziału w wynikach wspólnych przedsięwzięć wycenianych metodą praw własności

EBITDA Grupy[1)]

[mln PLN]

▶ **+5% R/R**

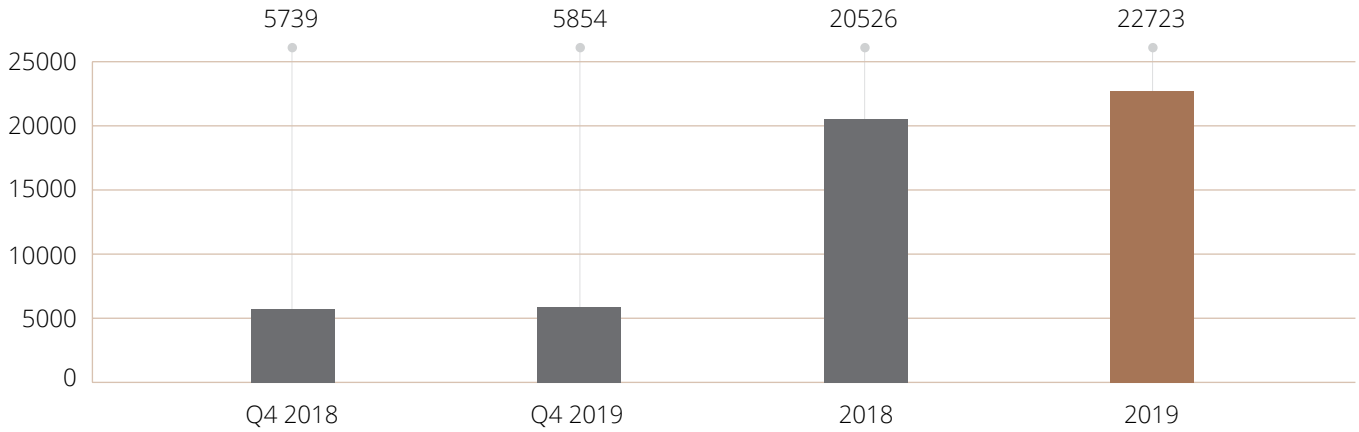


1) EBITDA skorygowana = EBITDA (wynik netto ze sprzedaży + amortyzacja) skorygowana o odpisy/odwrócenia z tytułu utraty wartości aktywów trwałych

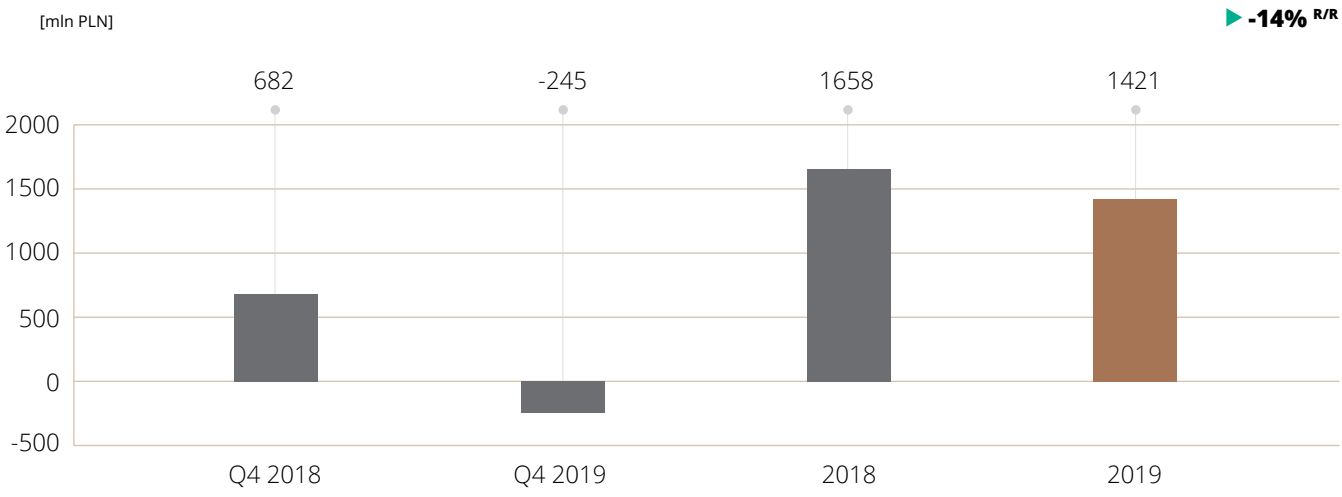
Przychody Grupy

[mln PLN]

▶ **+11% R/R**



Wynik netto Grupy



Rachunek wyników

Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej (mln PLN)

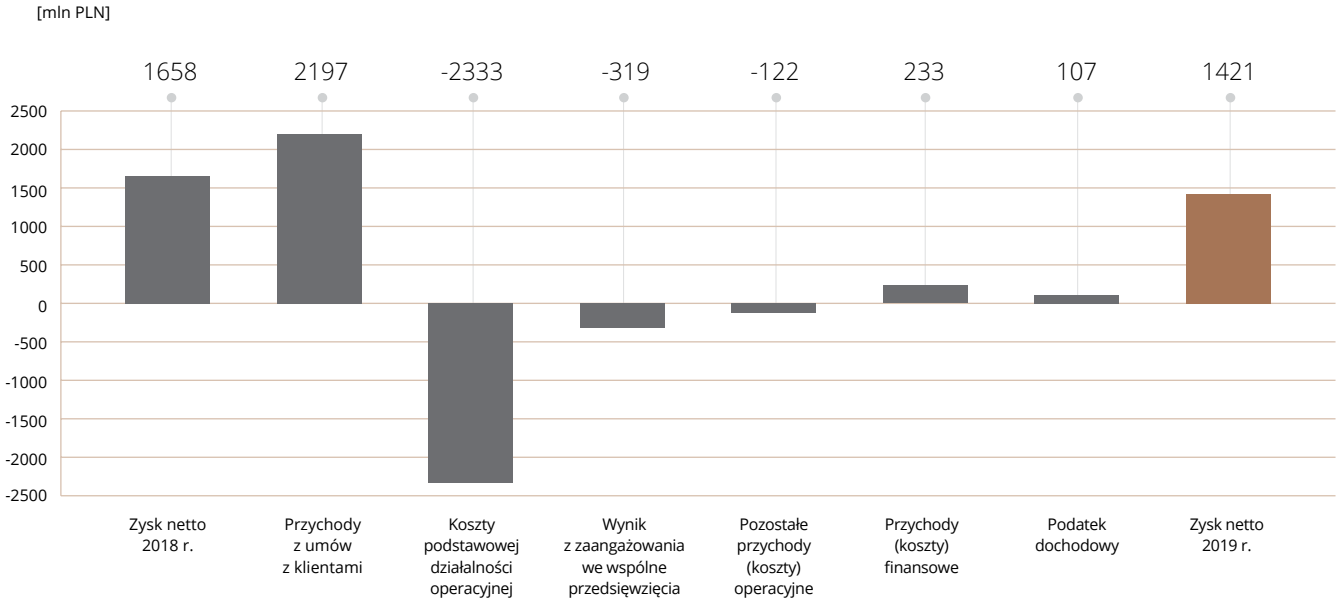
	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Przychody z umów z klientami	**22 723**	20 526	+10,7	5 854	5 641	5 740	5 488
Koszty podstawowej działalności operacyjnej	**(20 268)**	(17 935)	+13,0	(5 627)	(4 818)	(5 074)	(4 749)
Zysk netto ze sprzedaży	**2 455**	**2 591**	**(5,2)**	**227**	**823**	**666**	**739**
Wynik z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcia	**9**	328	(97,3)	(77)	(17)	21	82
Pozostałe przychody i (koszty) operacyjne	**186**	308	(39,6)	(564)	720	(167)	197
Przychody i (koszty) finansowe	**(528)**	(761)	(30,6)	112	(554)	94	(180)
Zysk/strata przed opodatkowaniem	**2 122**	**2 466**	**(13,9)**	**(302)**	**972**	**614**	**838**
Podatek dochodowy	(701)	(808)	(13,2)	57	(276)	(196)	(286)
Zysk/strata netto	**1 421**	1 658	(14,3)	(245)	696	418	552
Skorygowana EBITDA[1)]	**5 229**	4 972	+5,2	1 117	1 380	1 278	1 454

1) Skorygowana EBITDA = zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja (ujęta w wyniku netto) + odpis (-odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej) zgodnie z danymi w części 2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego – wraz z Sierra Gorda S.C.M.

Główne czynniki wpływające na zmianę wyniku finansowego Grupy Kapitałowej

Wyszczególnienie	Wpływ na zmianę wyniku (mln PLN)	Charakterystyka
Przychody z umów z klientami	+2 197	Zwiększenie przychodów dotyczy przede wszystkim wzrostu przychodów w KGHM Polska Miedź S.A. (+ 1 926 mln PLN) oraz KGHM INTERNATIONAL LTD. (+228 mln PLN).
Koszty podstawowej działalności operacyjnej	(2 333)	Na zwiększenie kosztów w wyniku skonsolidowanym złożyły się głównie wyższe koszty w KGHM Polska Miedź S.A. (o 1 831 mln PLN) oraz wyższe koszty w KGHM INTERNATIONAL LTD. (o 170 mln PLN)
Wynik z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcia	(319)	Na zmianę wyniku z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcia z 328 mln PLN do 9 mln PLN złożyły się: ▸ zmniejszenie zysku z tytułu odwrócenia utraty wartości pożyczek udzielonych wspólnym przedsięwzięciom o 627 mln PLN, ▸ niższy o 224 mln PLN udział w stratach wspólnych przedsięwzięć wycenianych metodą praw własności, ▸ wyższe o 84 mln PLN przychody odsetkowe od pożyczek udzielonych wspólnym przedsięwzięciom.
Pozostałe przychody i (koszty) operacyjne	(122)	Na zmniejszenie wyniku z pozostałej działalności operacyjnej z 308 mln PLN do 186 mln PLN złożyły się głównie: ▸ niższe o 422 mln PLN przychody z różnic kursowych z wyceny aktywów i zobowiązań innych niż zadłużenie, ▸ wyższy o 207 mln PLN wynik z ujęcia i odwróceń strat z tytułu utraty wartości środków trwałych w budowie oraz wartości niematerialnych nieoddanych do użytkowania, ▸ niższe o 69 mln PLN ujemne saldo utworzonych i rozwiązanych rezerw.
Przychody i (koszty) finansowe	+233	Na zmianę przychodów i kosztów finansowych z -761 mln PLN do -528 mln PLN złożyły się przede wszystkim: ▸ niższe o 385 mln PLN koszty różnic kursowych z wyceny i realizacji zobowiązań z tytułu zadłużenia, ▸ wyższe o 97 mln PLN koszty odsetek od zadłużenia, ▸ niższy o 33 mln PLN wynik z wyceny i realizacji instrumentów pochodnych.
Podatek dochodowy	+107	Zmniejszenie obciążeń z tytułu podatku dochodowego w wyniku niższego zysku brutto oraz ujemnej korekty podatku za lata ubiegłe w kwocie 160 mln PLN w 2019 r.

Zmiana wyniku finansowego w 2019 r.



Przepływy pieniężne

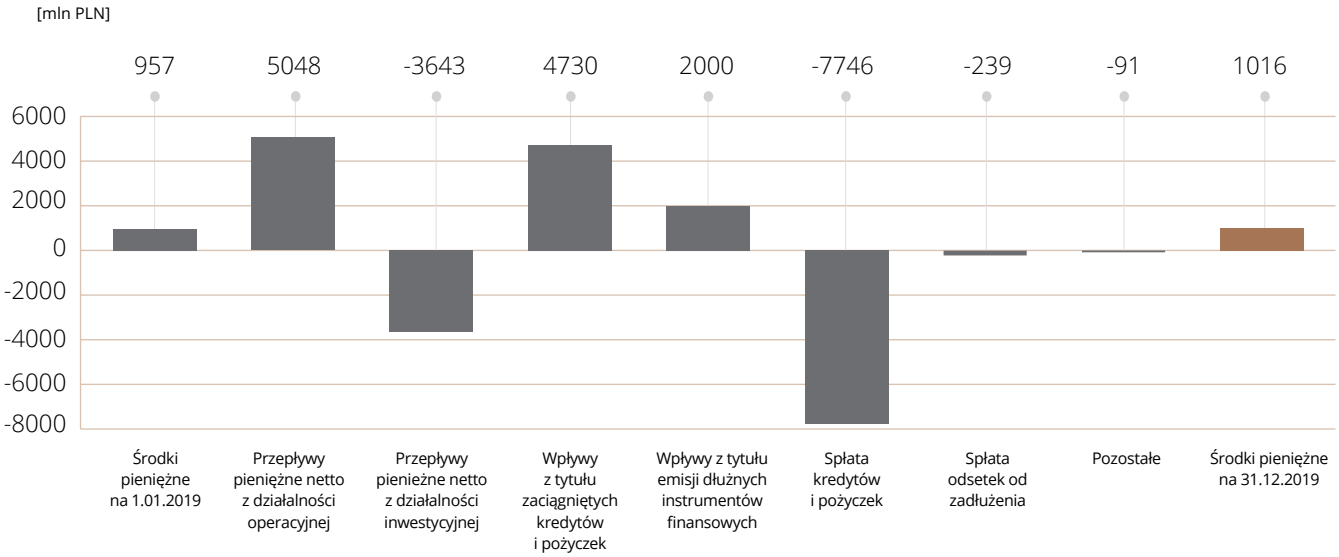
Przepływy pieniężne Grupy Kapitałowej (mln PLN)

	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Zysk przed opodatkowaniem	**2 122**	2 466	(13,9)	(302)	972	614	838
Amortyzacja ujęta w wyniku finansowym	**1 920**	1 796	+6,9	562	437	468	453
Udział w stratach wspólnych przedsięwzięć wyc. metodą praw własn.	**438**	662	(33,8)	269	106	63	-
Zysk z tytułu odwr. utraty wartości pożyczek udzielonych wsp. przeds.	**(106)**	(733)	(85,5)	(106)	-	-	-
Odsetki od pożyczek udzielonych wspólnym przedsięwzięciom	**(341)**	(257)	+32,7	(86)	(89)	(84)	(82)
Pozostałe odsetki	**244**	109	×2,2	138	7	52	47
Straty z tytułu utraty wartości aktywów trwałych	**51**	69	(26,1)	51	-	-	-
Różnice kursowe	**184**	(36)	×	294	(157)	103	(56)
Zmiana stanu rezerw i zobowiązań z tytułu świadczeń pracowniczych	**114**	244	(53,3)	137	37	(68)	8
Zmiana stanu pozostałych należności i zobowiązań	**(176)**	20	×	171	(57)	(218)	(72)
Zmiana stanu instrumentów pochodnych	**(31)**	(121)	(74,4)	(33)	52	(31)	(19)

Pozostałe korekty	**(84)**	42	×	(29)	(55)	(2)	2
Razem wyłączenia przychodów i kosztów	**2 213**	1 795	+23,3	1 368	281	283	281
Podatek dochodowy zapłacony	**(410)**	(802)	(48,9)	(76)	(77)	(191)	(66)
Zmiana stanu kapitału obrotowego	**1 123**	367	×3,1	1 567	(299)	373	(518)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	**5 048**	**3 826**	**+31,9**	**2 557**	**877**	**1 079**	**535**
Wydatki związane z aktywami górniczymi i hutniczymi	**(2 872)**	(2 609)	+10,1	(807)	(649)	(691)	(725)
Wydatki na pozostałe rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe	**(360)**	(266)	+35,3	(111)	(61)	(58)	(130)
Wydatki na aktywa finansowe przeznaczone na likwidacje kopalń i innych obiektów technologicznych	**(293)**	(26)	×11,3	(1)	-	(203)	(89)
Objęcie udziałów we wspólnych przedsięwzięciach	**(439)**	(666)	(34,1)	(267)	(109)	(63)	-
Wpływy z aktywów finansowych przeznaczonych na likwidacje kopalń i innych obiektów technologicznych	**335**	9	×37,2	67	-	202	66
Pozostałe	**(14)**	19	×	(6)	(3)	(6)	1
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	**(3 643)**	**(3 539)**	**+2,9**	**(1 125)**	**(822)**	**(819)**	**(877)**
Wpływy z tytułu zaciągniętych kredytów i pożyczek	**4 730**	2 276	×2,1	333	972	280	3 145
Wpływy z tytułu emisji dłużnych instrumentów finansowych	**2 000**	-	×		-	2 000	-
Spłata kredytów i pożyczek	**(7 746)**	(2 100)	×3,7	(1 364)	(1 358)	(1 957)	(3 067)
Spłata zobowiązań z tytułu leasingu	**(52)**	(10)	×5,2	(9)	(19)	(16)	(8)
Spłata odsetek od zadłużenia	**(239)**	(119)	×2,0	(122)	(9)	(54)	(54)
Pozostałe	**(1)**	19	×	(7)	5	1	-
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	**(1 308)**	**66**	**×**	**(1 169)**	**(409)**	**254**	**16**
Przepływy pieniężne netto	**97**	**353**	**(72,5)**	**263**	**(354)**	**514**	**(326)**
Różnice kursowe	**(38)**	18	×	5	(4)	2	(41)
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na początek okresu	**957**	586	+63,3	748	1 106	590	957
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec okresu	**1 016**	**957**	**+6,2**	**1 016**	**748**	**1 106**	**590**

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej w 2019 r. wyniosły 5 048 mln PLN i obejmowały głównie zysk brutto w wysokości 2 122 mln PLN powiększony o korektę amortyzacji w wysokości 1 920 mln PLN, zmianę stanu kapitału obrotowego 1 123 mln PLN oraz korektę udziału w stratach wspólnych przedsięwzięć wycenianych metodą praw własności 438 mln PLN. Zmniejszenie przepływów z działalności operacyjnej dotyczyło głównie odsetek od pożyczek udzielonych wspólnym przedsięwzięciom -341 mln PLN, zmiany stanu pozostałych należności i zobowiązań -176 mln PLN oraz zapłaconego podatku dochodowego -410 mln PLN.
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej w okresie w 2019 r. wyniosły -3 643 mln PLN i obejmowały głównie wydatki na nabycie składników rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych w wysokości 3 232 mln PLN, wydatki na objęcie udziałów we wspólnych przedsięwzięciach w wysokości 439 mln PLN oraz wydatki na aktywa finansowe przeznaczone na likwidację kopalń i innych obiektów technologicznych w wysokości 293 mln PLN. Wpływy z działalności inwestycyjnej dotyczyły głównie wpływów z aktywów finansowych przeznaczonych na likwidację kopalń i innych obiektów technologicznych w wysokości 335 mln PLN.
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej w okresie w 2019 r. wyniosły -1 308 mln PLN i obejmowały głównie wpływy z tytułu zaciągniętych kredytów i pożyczek w kwocie 4 730 mln PLN, wpływy z tytułu emisji dłużnych instrumentów finansowych 2 000 mln PLN, spłatę kredytów i pożyczek 7 746 mln PLN oraz zapłacone odsetki w kwocie 239 mln PLN. Po uwzględnieniu różnic kursowych dotyczących środków pieniężnych, saldo środków pieniężnych w 2019 r. uległo zwiększeniu o 59 mln PLN i na 31 grudnia 2019 r. wyniosło 1 016 mln PLN.

Przepływy pieniężne w 2019 r.



Sytuacja majątkowa

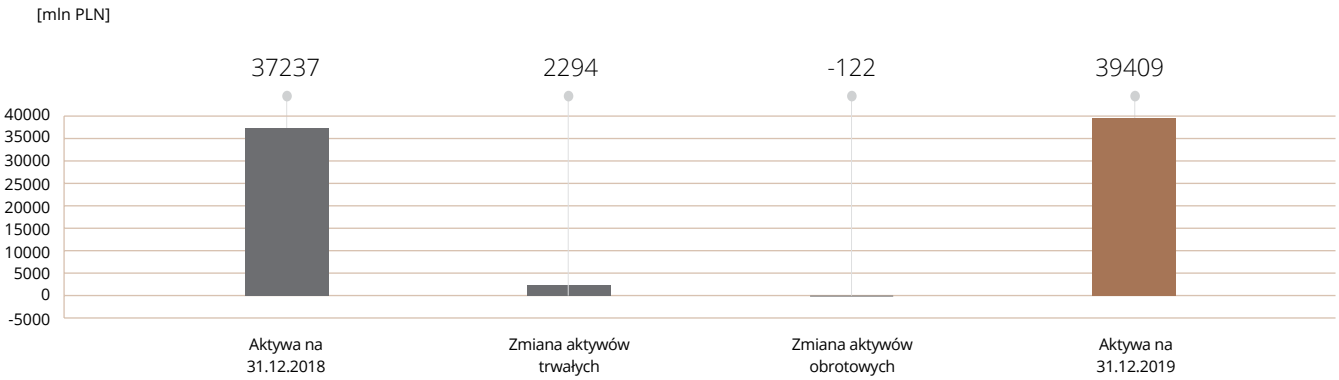
Skonsolidowane aktywa (mln PLN)

	31.12.2019	31.12.2018	Zmiana (%)	30.09.2019	30.06.2019	31.03.2019
Rzeczowe aktywa trwałe górnicze i hutnicze	**19 498**	17 507	+11,4	19 221	18 632	18 126
Aktywa niematerialne górnicze i hutnicze	**1 966**	1 657	+18,6	1 826	1 715	1 654
Pozostałe rzeczowe aktywa trwałe	**2 829**	2 789	+1,4	2 968	2 945	2 930
Pozostałe aktywa niematerialne	**155**	224	(30,8)	155	155	287
Wspólne przedsięwzięcia wyceniane metodą praw własności	**-**	4	×	4	4	4

Pożyczki udzielone wspólnym przedsięwzięciom	**5 694**	5 199	+9,5	5 796	5 327	5 389
Pochodne instrumenty finansowe	**124**	320	(61,3)	162	258	250
Inne instrumenty finansowe wyceniane w wartości godziwej	**448**	541	(17,2)	428	463	520
Inne instr. finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	**656**	716	(8,4)	783	751	757
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	**157**	309	(49,2)	236	223	452
Pozostałe aktywa niefinansowe	**142**	109	+30,3	115	108	108
Aktywa trwałe	**31 669**	29 375	+7,8	31 694	30 581	30 477
Zapasy	**4 741**	4 983	(4,9)	5 338	5 277	5 444
Należności od odbiorców	**688**	799	(13,9)	758	723	1 011
Należności z tytułu podatków	**571**	417	+36,9	415	288	312
Pochodne instrumenty finansowe	**293**	301	(2,7)	363	324	140
Pozostałe aktywa finansowe	**280**	273	+2,6	457	420	286
Pozostałe aktywa niefinansowe	**151**	132	+14,4	326	326	258
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	**1 016**	957	+6,2	748	1 106	590
Aktywa obrotowe	**7 740**	7 862	(1,6)	8 405	8 464	8 041
Razem aktywa	**39 409**	**37 237**	**+5,8**	**40 099**	**39 045**	**38 518**

Na koniec 2019 r. wartość aktywów w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej wyniosła 39 409 mln PLN i była wyższa w stosunku do stanu z dnia 31 grudnia 2018 r. o 2 172 mln PLN.
Wartość aktywów trwałych na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniosła 31 669 mln PLN i była wyższa o 2 294 mln PLN w porównaniu z końcem 2018 r. Zwiększenie aktywów trwałych dotyczyło głównie rzeczowych aktywów trwałych i niematerialnych o 2 271 mln PLN oraz wartości pożyczek udzielonych wspólnym przedsięwzięciom o 495 mln PLN. W porównaniu z 2018 r. zmniejszeniu uległy głównie pochodne instrumenty finansowe o 196 mln PLN oraz aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 152 mln PLN.
Zmniejszenie wartości aktywów obrotowych o 122 mln PLN dotyczyło głównie wartości zapasów o 242 mln PLN oraz należności od odbiorców o 111 mln PLN. W porównaniu z końcem 2018 r. zwiększeniu uległy głównie należności z tytułu podatków o 154 mln PLN oraz środki pieniężne o 59 mln PLN.

Zmiana wartości aktywów w 2019 r.



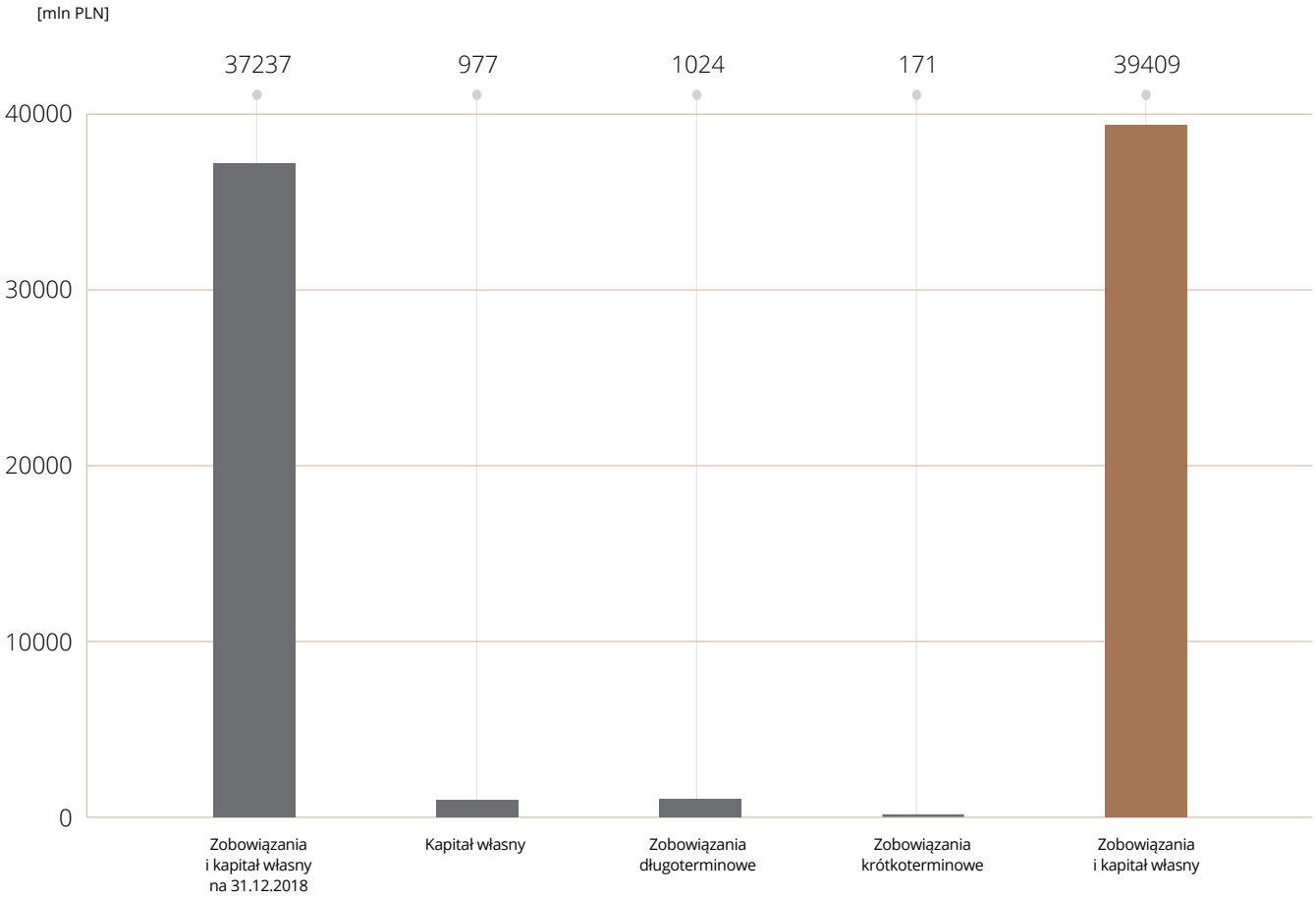
Źródła finansowania majątku

Skonsolidowany kapitał i zobowiązania (mln PLN)						
	31.12.2019	**31.12.2018**	**Zmiana (%)**	**30.09.2019**	**30.06.2019**	**31.03.2019**
Kapitał akcyjny	**2 000**	2 000	-	2 000	2 000	2 000
Kapitał z tytułu wyceny instrumentów finansowych	**(738)**	(444)	+66,2	(767)	(468)	(682)
Zakumulowane pozostałe całkowite dochody inne niż z wyceny instrumentów finansowych	**1 954**	2 005	(2,5)	1 845	1 897	1 906
Zyski zatrzymane	**16 894**	15 572	+8,5	17 137	16 442	16 124
Kapitał własny akcjonariuszy Jednostki Dominującej	**20 110**	**19 133**	+5,1	**20 215**	**19 871**	**19 348**
Kapitał udziałowców niekontrolujących	**92**	**92**	-	**95**	**93**	**93**
Kapitał własny	**20 202**	**19 225**	+5,1	**20 310**	**19 964**	**19 441**
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	**7 525**	6 878	+9,4	7 795	7 910	6 867
Pochodne instrumenty finansowe	**183**	162	+13,0	395	127	171
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	**2 613**	2 447	+6,8	2 573	2 649	2 534
Rezerwy na koszty likwidacji kopalń i innych obiektów	**1 774**	1 564	+13,4	1 944	1 712	1 593
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	**445**	498	(10,6)	422	404	587
Pozostałe zobowiązania	**631**	598	+5,5	623	598	603
Zobowiązania długoterminowe	**13 171**	**12 147**	+8,4	**13 752**	**13 400**	**12 355**
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	**348**	1 071	(67,5)	1 346	1 050	1 795
Pochodne instrumenty finansowe	**91**	43	×2,1	66	47	55
Zobowiązania wobec dostawców i podobne	**2 766**	2 053	+34,7	1 656	1 882	1 917
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	**1 150**	1 044	+10,2	1 124	1 036	891
Zobowiązania podatkowe	**433**	349	+24,1	530	453	678

Rezerwy na zobowiązania i inne obciążenia	**222**	271	(18,1)	148	162	265
Pozostałe zobowiązania	**1 026**	1 034	(0,8)	1 167	1 051	1 121
Zobowiązania krótkoterminowe	**6 036**	**5 865**	+2,9	**6 037**	**5 681**	**6 722**
Zobowiązania długo i krótkoterminowe	**19 207**	**18 012**	+6,6	**19 789**	**19 081**	**19 077**
RAZEM ZOBOWIĄZANIA I KAPITAŁ WŁASNY	**39 409**	**37 237**	+5,8	**40 099**	**39 045**	**38 518**

Kapitał własny na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniósł 20 202 mln PLN i był wyższy o 977 mln PLN od wartości na koniec 2018 r. głównie z tytułu wzrostu zysków zatrzymanych o 1 322 mln PLN. Zobowiązania długoterminowe Grupy KGHM Polska Miedź S.A. na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniosły 13 171 mln PLN i były wyższe o 1 024 mln PLN w porównaniu z końcem 2018 r. głównie ze względu na wzrost wartości zobowiązań z tytułu zadłużenia długoterminowego o 647 mln PLN, rezerw na koszty likwidacji kopalń i innych obiektów o 210 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu świadczeń pracowniczych o 166 mln PLN.
Zobowiązania krótkoterminowe Grupy KGHM Polska Miedź S.A. na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniosły 6 036 mln PLN i były wyższe o 171 mln PLN w porównaniu z końcem 2018 r. głównie z tytułu wzrostu zobowiązań wobec dostawców i podobnych o 713 mln PLN przy równoczesnym zmniejszeniu kredytów, pożyczek oraz innych źródeł finansowania o 723 mln PLN.

Zmiana wartości zobowiązań i kapitałów własnych w 2019 r.



Aktywa warunkowe i zobowiązania z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń

Na dzień 31 grudnia 2019 r. Grupa posiadała aktywa warunkowe z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń w wysokości 630 mln PLN, które dotyczyły przede wszystkim otrzymanych gwarancji i poręczeń należytego wykonania umów w kwocie 356 mln PLN oraz należności wekslowych w kwocie 120 mln PLN.
Na dzień 31 grudnia 2019 r. Grupa posiadała zobowiązania z tytułu udzielonych gwarancji i akredytyw w kwocie 2 470 mln PLN oraz zobowiązania wekslowe w kwocie 144 mln PLN.

Najistotniejsze pozycje stanowi zabezpieczenie zobowiązań:

Sierra Gorda S.C.M.:

- akredytywa w kwocie 522 mln PLN udzielona jako zabezpieczenie realizacji zobowiązania z tytułu długoterminowego kontraktu na odbiór energii elektrycznej,
- gwarancje korporacyjne (finansowe) w kwocie 60 mln PLN ustanowione jako zabezpieczenie płatności wynikających z umów leasingu,
- gwarancje korporacyjne (finansowe) w kwocie 803 mln PLN zabezpieczające spłatę krótkoterminowych kredytów obrotowych,
- gwarancja korporacyjna w kwocie 627 mln PLN zabezpieczająca zwrot określonej części płatności do gwarancji wystawionej przez Sumitomo Metal Mining Co., Ltd i Sumitomo Corporation, stanowiącej zabezpieczenie spłaty kredytu korporacyjnego zaciągniętego przez wspólne przedsięwzięcie Sierra Gorda S.C.M.,
- gwarancja korporacyjna w kwocie 34 mln PLN zabezpieczająca roszczenia wynikające z obowiązku rekultywacji terenów poeksploatacyjnych po zakończeniu okresu życia kopalni,

pozostałych podmiotów Grupy Kapitałowej, w tym Jednostki Dominującej:

- gwarancje w kwocie 190 mln PLN zabezpieczające należyte wykonanie przez DMC Mining Services (UK) Ltd. i DMC Mining Services Ltd. kontraktu na głębienie szybów w ramach projektu realizowanego w Wielkiej Brytanii,
- gwarancja w kwocie 179 mln PLN zabezpieczająca należyte wykonania przyszłych zobowiązań środowiskowych Jednostki Dominującej związanych z obowiązkiem rekultywacji terenu po zakończeniu eksploatacji obiektu Żelazny Most,
- gwarancje i akredytywy w łącznej kwocie 23 mln PLN zabezpieczające zobowiązania związane z należytym wykonaniem zawartych przez Jednostkę Dominującą oraz spółki Grupy Kapitałowej umów.

Wyniki finansowe KGHM Polska Miedź S.A.

Przychody ze sprzedaży KGHM Polska Miedź S.A.

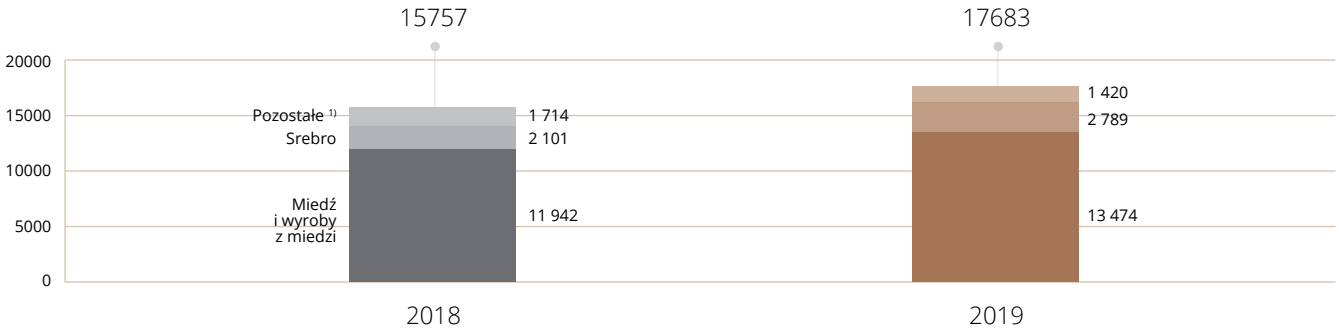
Wyższe o 1 926 mln PLN (+12%) przychody ze sprzedaży zrealizowane w 2019 w stosunku do 2018 w wyniku:

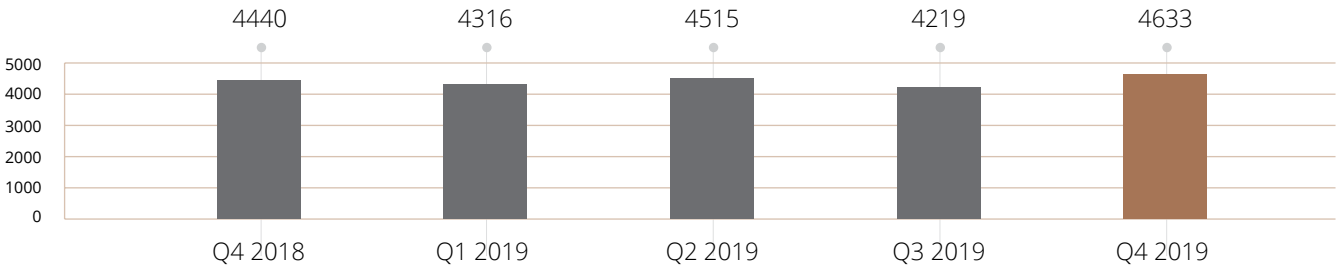
- wyższego wolumenu sprzedaży (miedzi o 8% i srebra o 14%)
- korzystniejszego kursu walutowego USD/PLN (+6%) i notowań srebra (+3%) przy mniej korzystnych notowaniach miedzi (-8%)

Przychody ze sprzedaży

[mln PLN]

▶ **+12%** R/R



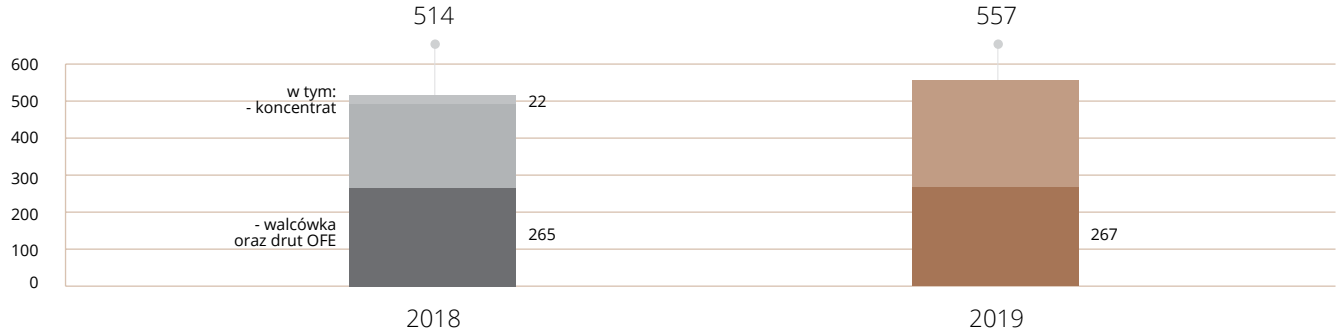


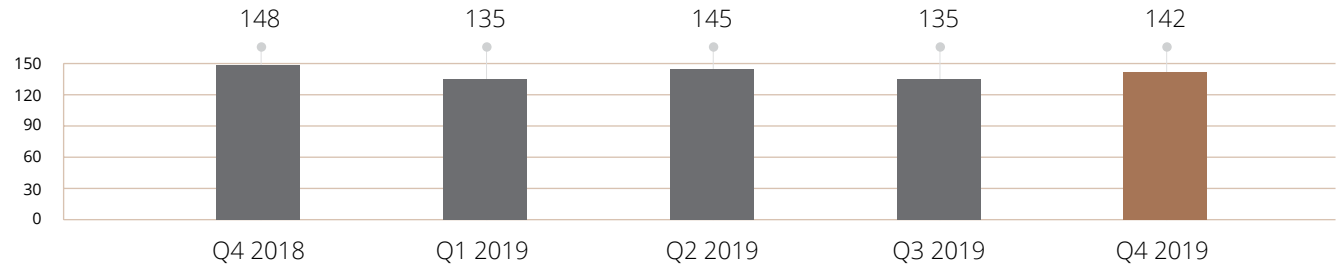
1) W tym Cu w koncentracie w 2018 (400 mln PLN)

Sprzedaż miedzi i wyrobów z miedzi

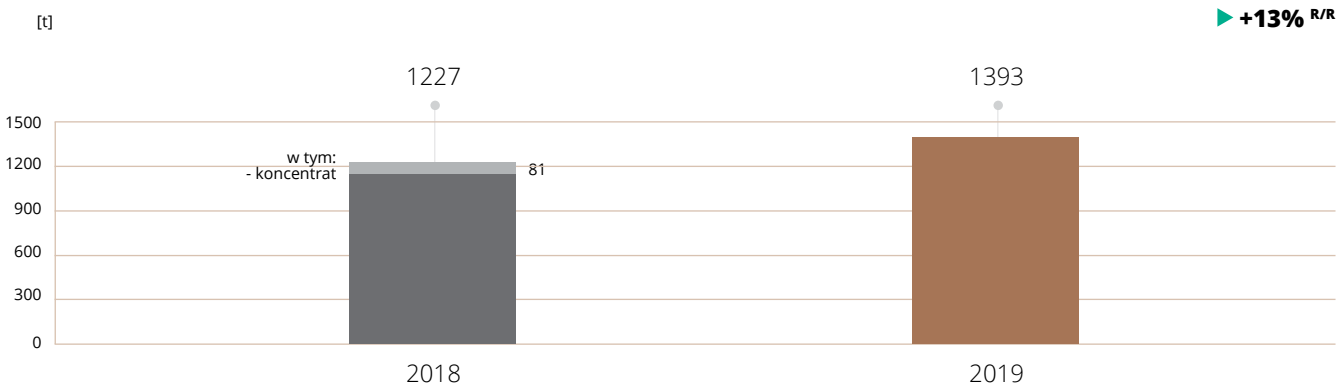
[tys. t]

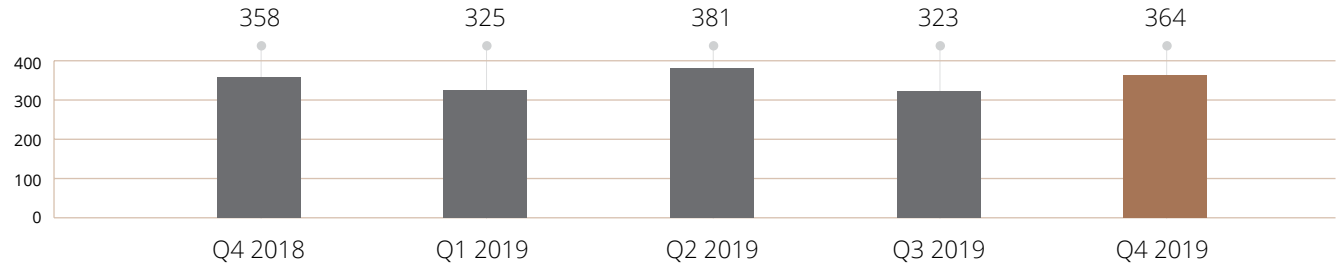
▶ **+8%** R/R





Sprzedaż srebra





EBITDA i wynik finansowy netto KGHM Polska Miedź S.A.

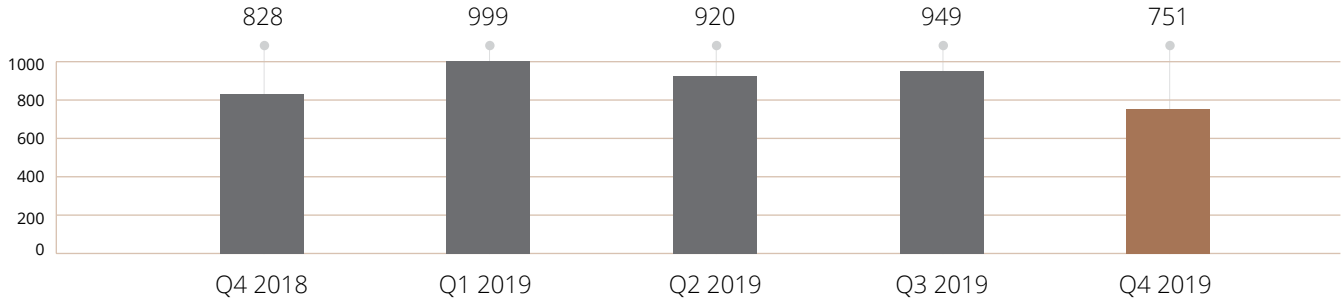
Wzrost jednostkowej EBITDA przy spadku wyniku finansowego netto

- EBITDA 6% powyżej wielkości zrealizowanej w 2018 r. z uwagi na wyższy wolumen sprzedaży miedzi oraz korzystniejszy kurs walutowy (wzrost przychodów)
- Wynik netto 761 mln PLN (-38%) poniżej zrealizowanego w 2018 r. ze względu na utratę wartości – odpis z tyt. utraty wartości udziałów i certyfikatów inwest. w jednostkach zależnych w 2019 r. (-460 mln PLN), przy odwróceniu odpisu w 2018 r. (+355 mln PLN)

Skorygowana EBITDA

[mln PLN]

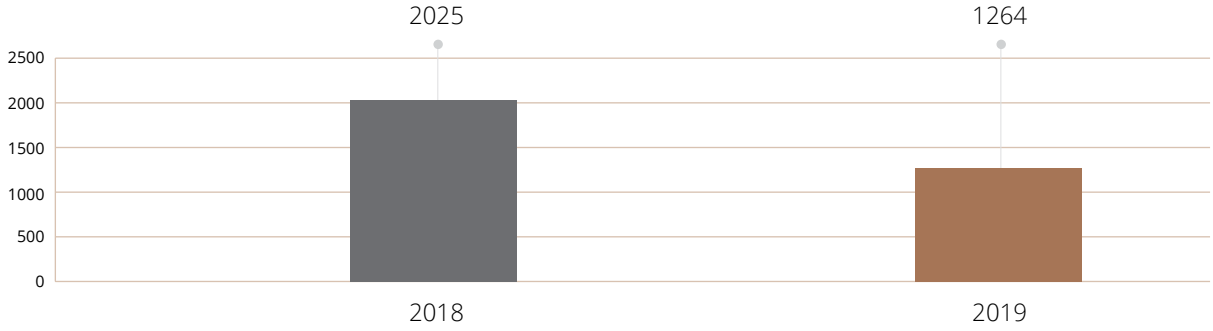
▶ **+6%** R/R

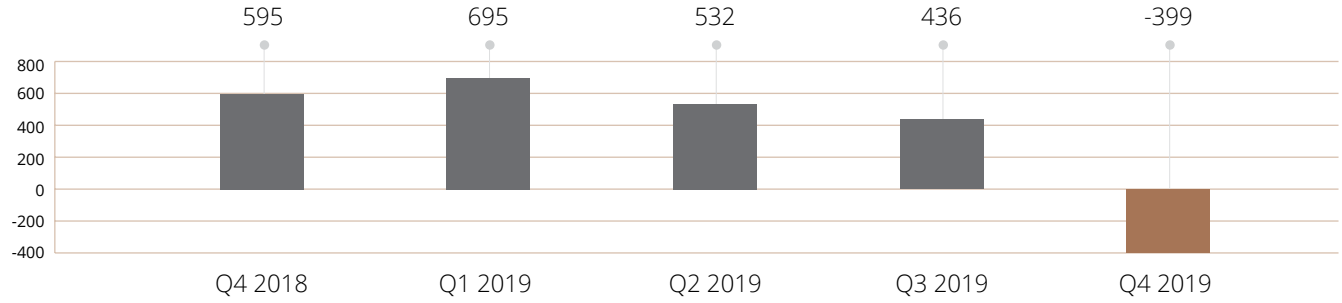


Wynik finansowy netto

[mln PLN]

▶ **-38%** R/R





Rachunek wyników

W 2019 r. Spółka zanotowała zysk netto w wysokości 1 264 mln PLN, tj. o 761 mln (-38%) niższy niż w roku poprzednim.

Podstawowe elementy sprawozdania z zysków lub strat KGHM Polska Miedź S.A (mln PLN)							
	2019	**2018**	**Zmiana (%)**	**IVQ'19**	**IIIQ'19**	**IIQ'19**	**IQ'19**
Przychody z umów z klientami	**17 683**	15 757	+12,2	4 633	4 219	4 515	4 316
- korekta przychodów z tyt. transakcji zabezpieczających	**245**	125	+96,0	75	93	43	34
Koszty podstawowej działalności operacyjnej	**(15 291)**	(13 460)	+13,6	(4 216)	(3 577)	(3 907)	(3 591)
Wynik netto ze sprzedaży	**2 392**	**2 297**	**+4,1**	**417**	**642**	**608**	**725**
Pozostałe przychody i (koszty) operacyjne	**39**	**1 149**	**(96,6)**	**(977)**	**564**	**73**	**379**
- różnice kursowe z tytułu aktywów i zobowiązań innych niż zadłużenie	**168**	386	(56,5)	(340)	492	(127)	143
- odsetki od udzielonych pożyczek i poz. należności finans.	**272**	244	+11,5	60	80	66	66
- przychody z dywidend	**37**	239	(84,5)	-	-	37	-
- (utworzenie)/rozwiązanie rezerw	**(39)**	(150)	(74,0)	(78)	1	37	0
- wycena i realizacja instrumentów pochodnych	**(122)**	(136)	(10,3)	(65)	(29)	(9)	(19)
- opłaty i prowizje z tytułu refakturowania kosztów gwarancji bankowych zabezpieczających spłatę zobowiązań	**31**	53	(41,5)	(19)	22	9	19
- (straty)/odwrócenie strat z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych	**102**	270	(62,2)	3	(3)	7	95
- (straty)/odwrócenie strat z tytułu utraty wartości udziałów i certyfikatów inwestycyjnych w jednostkach zależnych	**(460)**	355	×	(460)	-	-	-
- zyski/(straty) ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	**84**	(63)	×	(53)	(5)	62	80
- pozostałe	**(34)**	(49)	(30,6)	(25)	6	(9)	(5)
Przychody i (koszty) finansowe	**(504)**	**(774)**	**(34,9)**	**117**	**(548)**	**100**	**(173)**
- różnice kursowe z tytułu zobowiązań od zadłużenia	**(209)**	(592)	(64,7)	265	(532)	165	(107)
- odsetki od zadłużenia	**(183)**	(127)	+44,1	(108)	5	(43)	(37)
- opłaty i prowizje bankowe od kredytów i pożyczek	**(49)**	(23)	×2,1	(26)	(10)	(7)	(6)

- wycena i realizacja instrumentów pochodnych	**(22)**	11	×	(4)	(1)	(5)	(12)
- skutek odwracania dyskonta	**(41)**	(43)	(4,7)	(10)	(10)	(10)	(11)
Zysk/strata przed opodatkowaniem	**1 927**	**2 672**	**(27,9)**	**(443)**	**658**	**781**	**931**
Podatek dochodowy	**(663)**	(647)	+2,5	44	(222)	(249)	(236)
ZYSK/STRATA NETTO	**1 264**	**2 025**	**(37,6)**	**(399)**	**436**	**532**	**695**
Amortyzacja ujęta w zysku netto	**(1 220)**	(1 119)	+9,0	(327)	(307)	(312)	(274)
Skorygowana EBITDA[1)]	**3 619**	**3 416**	**+5,9**	**751**	**949**	**920**	**999**

1) Skorygowana EBITDA = zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja (ujęta w wyniku netto) + odpis (-odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej)

Główne czynniki wpływające na zmianę wyniku finansowego KGHM Polska Miedź S.A.

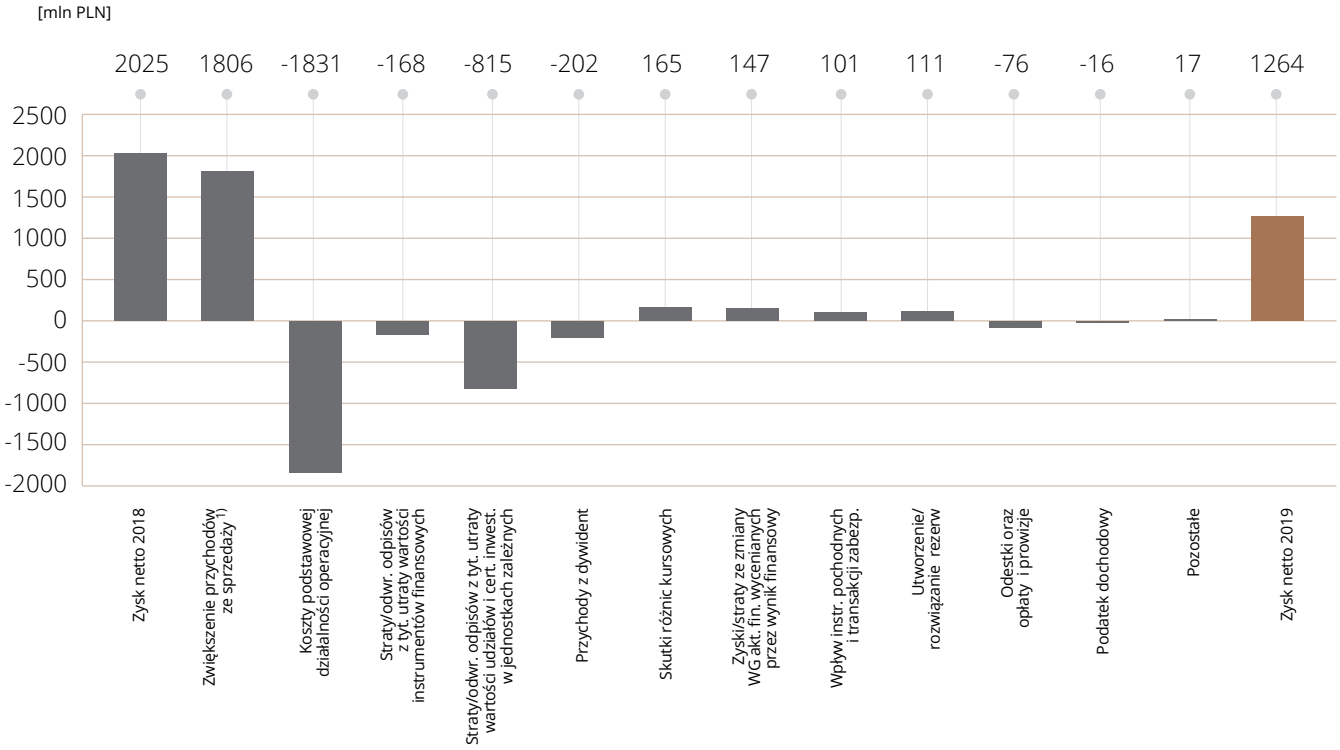
Wyszczególnienie	Wpływ na zmianę wyniku (mln PLN)	Charakterystyka
Zwiększenie przychodów z umów z klientami o 1 806 mln PLN (z wyłączeniem skutków transakcji zabezpieczających w kwocie +120 mln PLN)	+1 393	Zwiększenie przychodów z tytułu wyższego wolumenu sprzedaży miedzi (+42,6 tys. t, +8%), srebra (+165 t, +13%) i złota (+18 tys. troz, +21%).
	+1 029	Wzrost przychodów ze sprzedaży podstawowych produktów (Cu, Ag, Au) z tytułu korzystniejszego średniorocznego kursu walutowego USD/PLN (zmiana z 3,61 do 3,84 USD/PLN).
	(717)	Zmniejszenie przychodów z tytułu niższych notowań miedzi (-523 USD/t, -8%) przy wyższych notowaniach złota (+125 USD/troz, +10%) i srebra (+0,50 USD/troz, +3%).
	+101	Głównie zwiększenie pozostałych przychodów ze sprzedaży, w tym przychodów ze sprzedaży towarów i materiałów (+51 mln PLN) oraz wyceny wg wartości godziwej należności ze sprzedaży typu M+ (+17 mln PLN).

Zwiększenie kosztów podstawowej działalności operacyjnej[1)] (-1 831 mln PLN)	(738)	Wyższe o 29 tys. t Cu zużycie wsadów obcych przy porównywalnej cenie zakupu
	(605)	Wykorzystanie zapasów (zmiana w 2019 r. +369 mln PLN; w 2018 r. - 236 mln PLN) wynikające głównie ze zwiększonego przerobu koncentratów własnych.
	(488)	W tym zwiększenie pozostałych kosztów rodzajowych o 549 mln PLN, głównie w związku ze zmianą kosztów: świadczeń pracowniczych (-270 mln PLN), energii i czynników energetycznych (-136 mln PLN), amortyzacji (-125 mln PLN) oraz usług obcych (-118 mln PLN) przy obniżeniu podatku od wydobycia niektórych kopalin (+151 mln PLN).
(Straty)/odwrócenie odpisów z tytułu utraty wartości udziałów i certyfikatów inwestycyjnych w jednostkach zależnych	(815)	Zmiana różnicy między stratami i odwróceniami odpisów z tytułu utraty wartości udziałów w jednostkach zależnych z +355 mln PLN w 2018 r. do -460 mln PLN w 2019 r.
(Straty)/odwrócenie odpisów z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych	(168)	Zmiana różnicy między stratami i odwróceniami odpisów z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych z +270 mln PLN do w 2018 r. do +102 mln PLN w 2019 r.
Przychody z dywidend	(202)	Zmniejszenie przychodów z dywidend z 239 mln PLN do 37 mln PLN.
Skutki różnic kursowych (+165 mln PLN)	(218)	Zmiana wyniku z tytułu różnic kursowych z wyceny aktywów i zobowiązań innych niż zadłużenie – w pozostałej działalności operacyjnej.
	+383	Zmiana wyniku z tytułu różnic kursowych z wyceny zobowiązań z tytułu zadłużenia (prezentowane w kosztach finansowych).
Zyski/(straty) ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	+147	Poprawa wyniku ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy z -63 mln PLN do +84 mln PLN.
Wpływ instrumentów pochodnych i transakcji zabezpieczających (+101 mln PLN)	+120	Zmiana wartości korekty przychodów z umów z klientami z tytułu rozliczenia transakcji zabezpieczających z 125 mln PLN do 245 mln PLN.
	+14	Zmiana wyniku z tytułu wyceny i realizacji instrumentów pochodnych w pozostałej działalności operacyjnej z -136 mln PLN do -122 mln PLN.
	(33)	Zmiana wyniku z tytułu wyceny i realizacji instrumentów pochodnych w działalności finansowej z +11 mln PLN do -22 mln PLN.

(Utworzenie)/rozwiązanie rezerw (+111 mln PLN)	+55	Zmniejszenie poziomu tworzonych rezerw z -162 mln PLN do -107 mln PLN.
	+56	Zwiększenie wartości rozwiązanych rezerw z 12 mln PLN do 68 mln PLN.
Zmiana salda przychodów i kosztów z tytułu odsetek od kredytów i pożyczek (-76 mln PLN)	+28	Zwiększenie przychodów z tytułu odsetek od udzielonych pożyczek.
	(56)	Wyższe koszty odsetek od zadłużenia.
	(22)	Zmniejszenie przychodów związanych z opłatami i prowizjami z tytułu refakturowania kosztów gwarancji bankowych zabezpieczających spłatę zobowiązań
	(26)	Wyższe koszty opłat i prowizji bankowych z tytułu finansowania zewnętrznego
Zwiększenie podatku dochodowego	(16)	Na zwiększenie podatku dochodowego wpłynęło zwiększenie bieżącego podatku dochodowego o 65 mln PLN, przy równoczesnym zwiększeniu podatku odroczonego o 111 mln PLN oraz ujemnej korekcie bieżącego podatku za poprzednie okresy o -160 mln PLN.

1) Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów oraz koszty sprzedaży oraz ogólnego zarządu

Zmiana wyniku netto KGHM Polska Miedź S.A.



Przepływy pieniężne

Rachunek przepływów pieniężnych KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

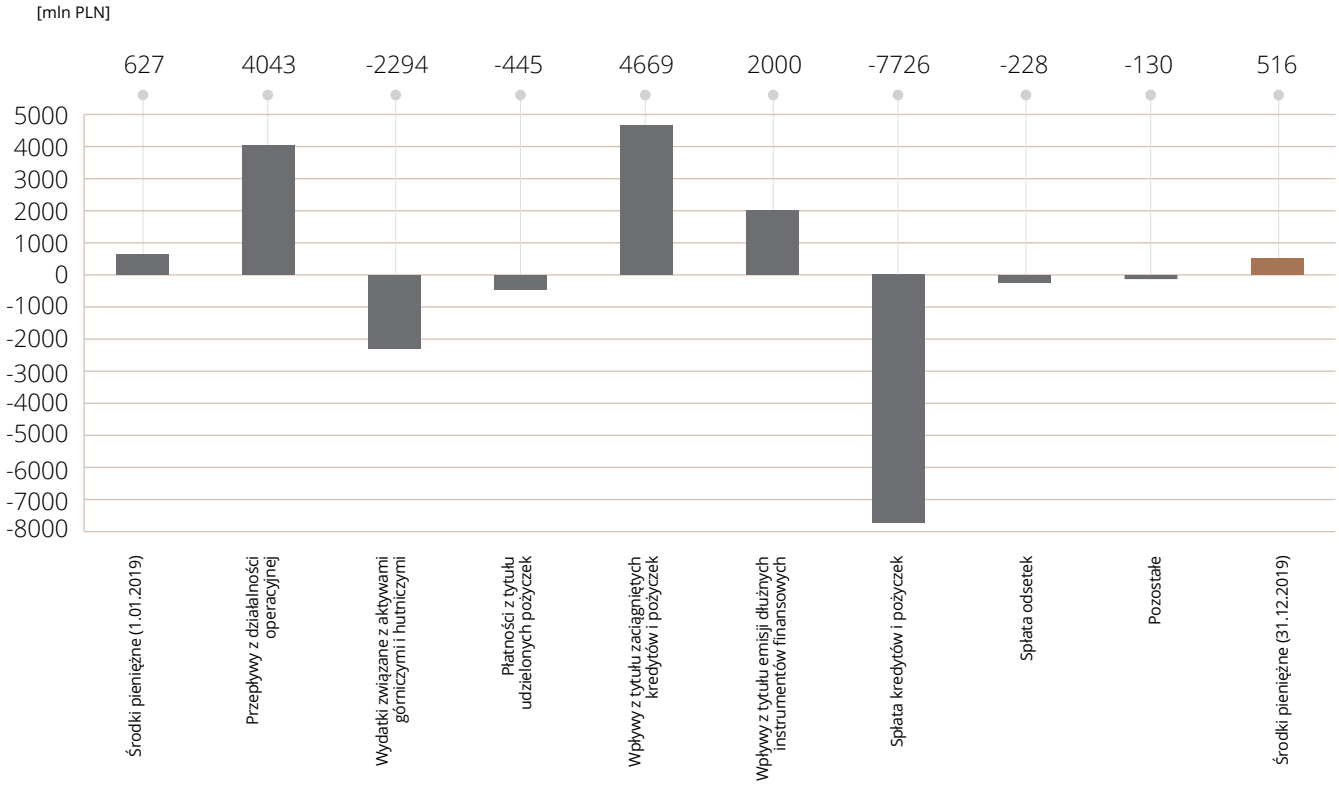
	2019	2018	Zmiana (%)	IVQ'19	IIIQ'19	IIQ'19	IQ'19
Zysk przed opodatkowaniem	**1 927**	2 672	(27,9)	(443)	658	781	931
Amortyzacja ujęta w wyniku finansowym	**1 220**	1 119	+9,0	327	307	312	274
Różnice kursowe	**200**	181	+10,5	89	86	11	14
Pozostałe korekty	**188**	(1 000)	×	1 007	(178)	(474)	(167)
Razem wyłączenia przychodów i kosztów	**1 608**	300	×5,4	1 423	215	(151)	121
Podatek dochodowy zapłacony	**(465)**	(710)	(34,5)	(70)	(74)	(258)	(63)
Zmiana stanu kapitału obrotowego	**973**	553	+75,9	1 293	(228)	381	(473)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	**4 043**	**2 815**	**+43,6**	**2 203**	**571**	**753**	**516**
Wydatki związane z aktywami górniczymi i hutniczymi	**(2 294)**	(1 884)	+21,8	(584)	(456)	(465)	(789)
Wydatki na pozostałe rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe	**(72)**	(23)	×3,1	(8)	(6)	(2)	(56)

Wydatki z tytułu zakupu certyfikatów inwestycyjnych i udziałów w jednostkach zależnych	**(430)**	(10)	×43,0	(2)	(37)	-	(391)
Płatności z tytułu udzielonych pożyczek	**(445)**	(682)	(34,8)	(273)	(109)	(63)	-
Wpływy z tytułu umorzenia certyfikatów inwestycyjnych	**404**	-	×	-	13	-	391
Otrzymane dywidendy	**37**	239	(84,5)	-	27	10	-
Pozostałe	**(54)**	(39)	+38,5	(8)	(11)	(11)	(24)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	**(2 854)**	**(2 399)**	**+19,0**	**(875)**	**(579)**	**(531)**	**(869)**
Wpływy z tytułu zaciągniętych kredytów i pożyczek	**4 669**	2 257	×2,1	293	953	280	3 143
Wpływy z tytułu emisji dłużnych instrumentów finansowych	**2 000**	-	×	-	-	2 000	-
Spłata kredytów i pożyczek	**(7 726)**	(2 073)	×3,7	(1 358)	(1 352)	(1 951)	(3 065)
Spłata odsetek	**(228)**	(152)	+50,0	(121)	(8)	(51)	(48)
Pozostałe	**20**	(80)	×	41	22	(98)	55
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	**(1 265)**	**(48)**	**×26,4**	**(1 145)**	**(385)**	**180**	**85**
Przepływy pieniężne netto	**(76)**	**368**	**×**	**183**	**(393)**	**402**	**(268)**
Różnice kursowe dot. środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	**(35)**	25	×	(4)	4	(3)	(32)
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na początek okresu	**627**	234	×2,7	337	726	327	627
Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec okresu	**516**	**627**	**(17,7)**	**516**	**337**	**726**	**327**

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej w 2019 r. wyniosły +4 043 mln PLN i obejmowały głównie zysk brutto w wysokości 1 927 mln PLN skorygowany m.in. o amortyzację w wysokości +1 220 mln PLN, pomniejszony o zapłacony podatek dochodowy w wysokości -465 mln PLN oraz zmianę stanu kapitału obrotowego w kwocie +973 mln PLN.
Przepływy pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej w 2019 r. wyniosły -2 854 mln PLN i obejmowały głównie wydatki netto na nabycie składników rzeczowych i niematerialnych aktywów górniczych i hutniczych w kwocie -2 294 mln PLN oraz płatności z tytułu udzielonych pożyczek -445 mln PLN. Wydatki z tytułu zakupu certyfikatów inwestycyjnych i udziałów w jednostkach zależnych w kwocie -430 mln PLN zrównoważone zostały niemal w całości wpływami z tytułu umorzenia certyfikatów inwestycyjnych +404 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej w tym samym okresie wyniosły -1 265 mln PLN i obejmowały głównie wpływy z tytułu zaciągniętych kredytów i pożyczek w wysokości +4 669 mln PLN oraz z tytułu emisji obligacji +2 000 mln PLN przy płatnościach z tytułu spłat kredytów i pożyczek -7 726 mln PLN oraz zapłaconych odsetkach w kwocie -228 mln PLN.
Po uwzględnieniu różnic kursowych dotyczących środków pieniężnych, saldo środków pieniężnych w 2019 r. uległo zmniejszeniu o 111 mln PLN i wyniosło 516 mln PLN.

Rachunek przepływów pieniężnych KGHM Polska Miedź S.A.



Sytuacja majątkowa oraz źródła finansowania majątku

Aktywa KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

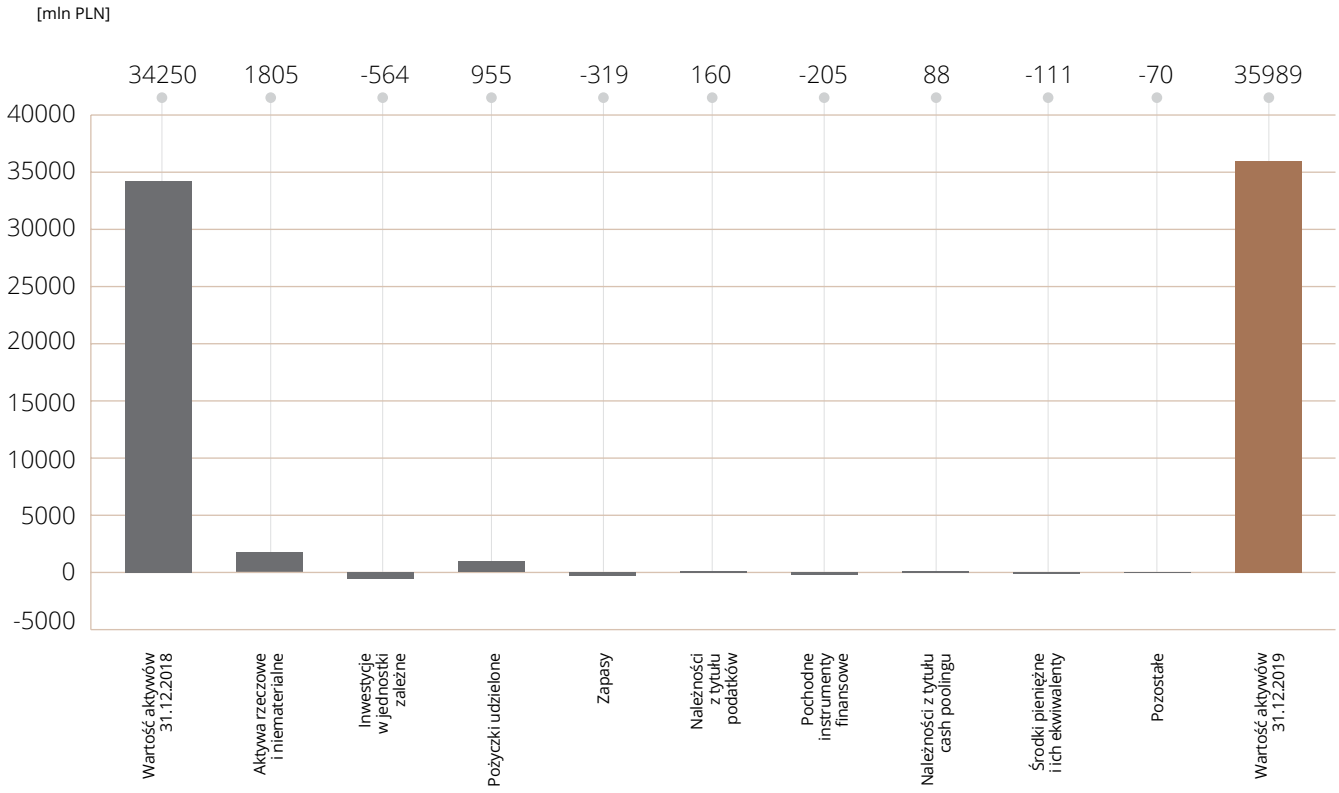
	31.12.2019	31.12.2018	Zmiana (%)	30.09.2019	30.06.2019	31.03.2019
Rzeczowe aktywa trwałe górnicze i hutnicze	**18 092**	16 382	+10,4	17 769	17 359	16 922
Aktywa niematerialne górnicze i hutnicze	**651**	576	+13,0	628	616	649
Pozostałe rzeczowe aktywa trwałe	**103**	92	+12,0	89	89	90
Pozostałe aktywa niematerialne	**61**	52	+17,3	47	48	50
Inwestycje w jednostki zależne	**2 946**	3 510	(16,1)	3 405	3 415	3 377
Instrumenty finansowe, w tym:	**8 200**	7 453	+10,0	8 218	7 709	7 768
- pożyczki udzielone	**7 217**	6 262	+15,3	7 273	6 641	6 623
- pochodne instrumenty finansowe	**123**	319	(61,4)	162	257	249
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	**-**	9	×	12	-	93
Pozostałe aktywa niefinansowe	**58**	24	×2,4	34	27	28
Aktywa trwałe	**30 111**	**28 098**	**+7,2**	**30 202**	**29 263**	**28 977**
Zapasy	**3 783**	4 102	(7,8)	4 329	4 362	4 484

Należności od odbiorców	**243**	310	(21,6)	242	206	540
Należności z tytułu podatków	**435**	275	+58,2	336	222	171
Pochodne instrumenty finansowe	**291**	300	(3,0)	363	323	139
Należności z tytułu cash poolingu	**335**	247	+35,6	464	403	285
Pozostałe aktywa finansowe	**221**	242	(8,7)	389	348	221
Pozostałe aktywa niefinansowe	**54**	49	+10,2	126	194	117
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	**516**	627	(17,7)	337	726	327
Aktywa obrotowe	**5 878**	**6 152**	**(4,5)**	**6 586**	**6 784**	**6 284**
Razem aktywa	**35 989**	**34 250**	**+5,1**	**36 788**	**36 047**	**35 261**

Suma aktywów na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniosła 35 989 mln PLN, co oznacza zwiększenie w porównaniu do stanu na koniec 2018 r. o 1 739 mln PLN, tj. o 5%, na co złożyły się przede wszystkim zwiększenie wartości:

- rzeczowych i niematerialnych aktywów trwałych o 1 805 mln PLN, w tym górniczych i hutniczych rzeczowych aktywów trwałych o 1 710 mln PLN, wynikających z realizacji inwestycji – nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne w 2019 r. wyniosły 2 481 mln PLN,
- długoterminowych instrumentów finansowych o 747 mln PLN, w tym głównie udzielonych pożyczek (+955 mln PLN) przy niższej wartości pochodnych aktywów finansowych (-196 mln PLN),
- należności z tytułu podatków o 160 mln PLN,
- należności z tytułu cash poolingu o 88 mln PLN
- przy zmniejszeniu wartości inwestycji w jednostki zależne o 564 mln PLN oraz zapasów o 319 mln PLN, w tym głównie półproduktów i produktów w toku (-472 mln PLN) przy zwiększeniu produktów gotowych (+111 mln PLN).

Zmiana wyniku netto KGHM Polska Miedź S.A.



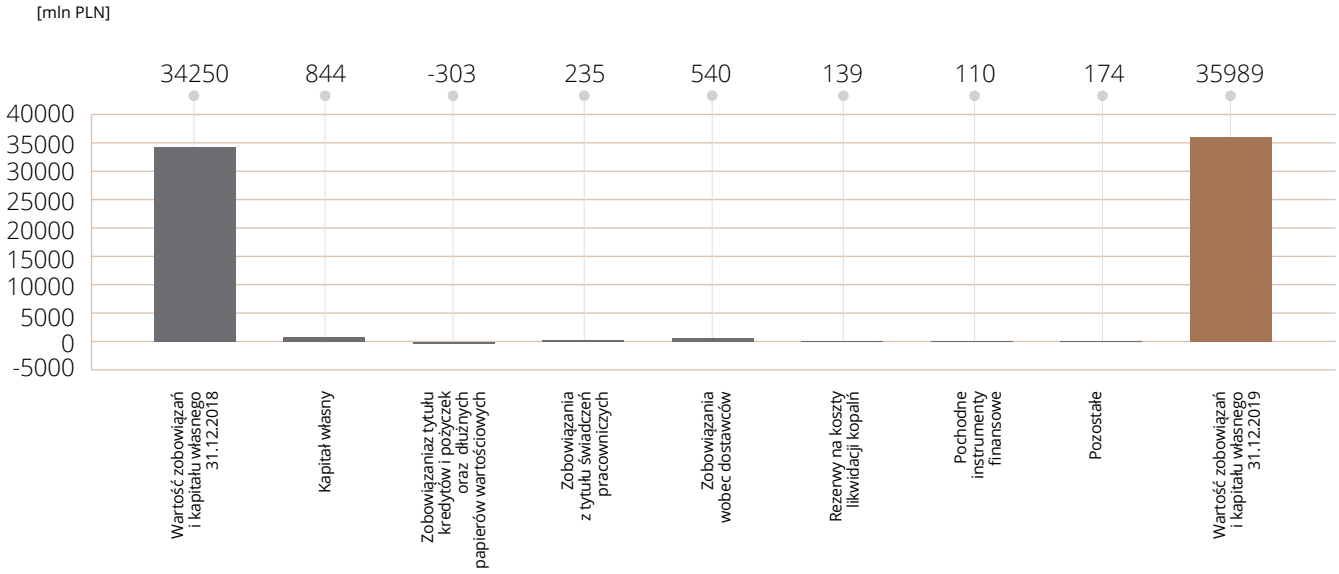
Kapitały własne i zobowiązania KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)						
	31.12.2019	**31.12.2018**	**Zmiana (%)**	**30.09.2019**	**30.06.2019**	**31.03.2019**
Kapitał akcyjny	**2 000**	2 000	-	2 000	2 000	2 000
Kapitał z tytułu wyceny instrumentów finansowych	**(698)**	(307)	×2,3	(730)	(437)	(552)
Zakumulowane pozostałe całkowite dochody	**(622)**	(593)	+4,9	(616)	(713)	(645)
Zyski zatrzymane	**19 209**	17 945	+7,0	19 608	19 172	18 640
Kapitał własny	**19 889**	**19 045**	**+4,4**	**20 262**	**20 022**	**19 443**
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	**7 215**	6 758	+6,8	7 525	7 652	6 637
Pochodne instrumenty finansowe	**131**	68	+92,6	324	52	84
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	**2 363**	2 235	+5,7	2 347	2 425	2 311
Rezerwy na koszty likwidacji kopalń i innych obiektów technologicznych	**1 119**	980	+14,2	1 270	1 099	982
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	**277**	199	+39,2	191	201	193
Zobowiązania długoterminowe	**11 105**	**10 240**	**+8,4**	**11 657**	**11 429**	**10 207**
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	**275**	1 035	(73,4)	1 290	996	1 740
Zobowiązania z tytułu cash poolingu	**130**	80	+62,5	80	50	135
Pochodne instrumenty finansowe	**60**	13	×4,6	29	14	19
Zobowiązania wobec dostawców	**2 460**	1 920	+28,1	1 439	1 610	1 631
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	**890**	783	+13,7	841	770	696
Zobowiązania z tytułu podatków	**258**	233	+10,7	424	360	516
Rezerwy na zobowiązania i inne obciążenia	**158**	190		82	87	190
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	**764**	711	+7,5	684	709	684

Zobowiązania krótkoterminowe	**4 995**	4 965	+0,6	4 869	4 596	5 611
Zobowiązania długo i krótkoterminowe	**16 100**	**15 205**	**+5,9**	**16 526**	**16 025**	**15 818**
Razem zobowiązania i kapitał własny	**35 989**	**34 250**	**+5,1**	**36 788**	**36 047**	**35 261**

Po stronie pasywów na zwiększenie sumy bilansowej złożyły się przede wszystkim zwiększenie:

- kapitałów własnych o 844 mln PLN, w tym w związku z wypracowanym w 2019 r. zyskiem netto w wysokości 1 264 mln PLN,
- zobowiązań wobec dostawców (+540 mln PLN),
- zobowiązań pracowniczych (+235 mln PLN),
- zwiększenie rezerwy na koszty likwidacji kopalń i innych obiektów technologicznych (+139 mln PLN),
- przy zmniejszeniu zobowiązań z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych o 303 mln PLN, na które wpłynęły przede wszystkim: przepływy pieniężne (-1 437 mln PLN), zmiana zasad rachunkowości – wdrożenie MSSF 16 (+511 mln PLN), wartość naliczonych odsetek (+381 mln PLN) oraz różnice kursowe (+214 mln PLN).

Zmiana wartości zobowiązań i kapitałów własnych KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 r.



Aktywa warunkowe i zobowiązania z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń

Aktywa warunkowe na koniec 2019 r. wynosiły 731 mln PLN i dotyczyły przede wszystkim: należności wekslowych (347 mln PLN) oraz otrzymanych przez Spółkę gwarancji (256 mln PLN).
Na koniec 2019 r. zobowiązania z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń wynosiły 2 813 mln PLN oraz z tytułu zobowiązań wekslowych 16 mln PLN, w tym:

- zabezpieczenie realizacji zawartych umów Sierra Gorda S.C.M. w kwocie 2 046 mln PLN,
- zabezpieczenie kosztów rekultywacji kopalni Robinson, kopalni Podolsky i projektu Victoria 375 mln PLN (90 mln USD, 12 mln CAD),
- zabezpieczenie należytego wykonania przez DMC Mining Services (UK) Ltd. i DMC Mining Services Ltd. kontraktu na głębienie szybów w ramach projektu realizowanego w Wielkiej Brytanii w wysokości 190 mln PLN (50 mln USD),
- zabezpieczenie należytego wykonania przez KGHM Polska Miedź S.A. przyszłych zobowiązań środowiskowych związanych z obowiązkiem rekultywacji terenu po zakończeniu eksploatacji obiektu „Żelazny Most" w kwocie 179 mln PLN.

W oparciu o posiadaną wiedzę, na koniec okresu sprawozdawczego Spółka określiła prawdopodobieństwo zapłaty kwot wynikających ze zobowiązań warunkowych dotyczących Sierra Gorda S.C.M. jako umiarkowanie niskie, a pozostałych podmiotów Grupy Kapitałowej jako niskie.
Inne zobowiązania nieujęte w sprawozdaniu z sytuacji finansowej stanowią zobowiązania wobec jednostek samorządu terytorialnego w związku z rozbudową zbiornika odpadów produkcyjnych w kwocie 107 mln PLN.

Raportowane wskaźniki niefinansowe

GRI 201-1

Wartości wybranych wskaźników GRI standards obrazujące działania w sferze podstaw etycznych w Grupie Kapitałowej kghm Polska Miedź s.A. i w kghm Polska Miedź s.A. w 2019 roku

G205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie

Odnotowane przypadki korupcji zakończone:	**Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.**	**KGHM Polska Miedź S.A.**
zwolnieniem lub ukaraniem dyscyplinarnym pracowników	2	0
nieodnowieniem umów z kontrahentami z powodu naruszenia zasad dotyczących korupcji	0	0
sprawami sądowymi dotyczącymi praktyk korupcyjnych wszczętych przeciwko organizacji raportującej lub jej pracownikom w raportowanym okresie	0	0
Łącznie	**2**	**0**

Wartości wybranych wskaźnikow gri standards obrazujące działania w sferze zagadnień pracowniczych w grupie kapitałowej KGHM Polska miedź S.A. i w KGHM Polska Miedź S.A.

GRI 102-8 Łączna liczba pracowników

Łączna liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)	**Liczba pracowników**	
	Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
Suma	**34 329**	**18 536***

*** pracujący, dla których KGHM Polska Miedź S.A. jest głównym miejscem pracy (łączna liczba pracowników KGHM Polska Miedź S.A. na 31.12.2019 wynosiła 18 539)**

GRI 401-1 Łączna liczba nowozatrudnionych pracowników i odejść pracowników

Przyjęcia 2019:	**Łączna liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na:**	**Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)**		**Liczba nowozatrudnionych pracowników**		**Procent nowozatrudnionych pracowników (w przeliczeniu na osoby)**	
		GK KGHM	**KGHM Polska Miedź S.A**	**GK KGHM**	**KGHM Polska Miedź S.A.**	**GK KGHM**	**KGHM Polska Miedź S.A.**
	Suma	**34 329**	**18 536***	**2 519**	**988**	**7,33 %**	**5,33 %**
Odejścia 2019:	**Łączna liczba odejść pracowników (w przeliczeniu na osoby) w podziale na:**	**Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)**		**Liczba odejść pracowników (w przeliczeniu na osoby)**		**Procent odejść pracowników**	
	Suma	**GK KGHM**	**KGHM Polska Miedź S.A**	**GK KGHM**	**KGHM Polska Miedź S.A.**	**GK KGHM**	**KGHM Polska Miedź S.A.**
		34 329	**18 536***	**2 570**	**952**	**7,48 %**	**5,14 %**

GRI 403-2 Liczba wypadków związanych z pracą wg płci

	Grupa Kapitałowa KGHM		**KGHM Polska Miedź S.A.**	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Łączna liczba wypadków (incydentów) przy pracy	78	464	4	295
Liczba wypadków (incydentów) śmiertelnych	0	3	0	3
Liczba wypadków ciężkich (incydentów)	0	3	0	2
Liczba wypadków lekkich (incydentów)	74	450	0	290
Całkowita liczba osób poszkodowanych w wypadkach	**531**		**299**	

GRI 404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika

	Łączna liczba godzin szkoleniowych	
	Suma	
	GK KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
Łączna liczba godzin szkoleniowych	575 861	431 949
Liczba pracowników	34 329	18 536*
Średnia liczba godzin szkoleniowych	16,77	23,30

*** pracujący, dla których KGHM Polska Miedź S.A. jest głównym miejscem pracy (łączna liczba pracowników KGHM Polska Miedź S.A. na 31.12.2019 wynosiła 18 539)**

Wartości wybranych wskaźników za rok 2019, obrazujące działania w sferze zagadnień społecznych

Zestawienie darowizn z Fundacji KGHM Polska Miedź w 2019 r. dla instytucji oraz dla osób fizycznych, z podziałem na obszary		
DZIEDZINA	**Darowizny**	
	Kwota przyznana [PLN]	**Liczba projektów/ liczba osób fizycznych**
DAROWIZNY DLA INSTYTUCJI	**17 763 651,78**	**313**
1. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO	3 453 005,00	45
2. NAUKA I EDUKACJA	2 422 608,56	56
3. SPORT I REKREACJA	3 266 227,33	88
4. KULTURA I TRADYCJE	8 621 810,89	124
DAROWIZNY DLA OSÓB FIZYCZ-NYCH	**1 194 825,18**	**169**
1. OCHRONA ZDROWIA	1 187 691,18	168
2. POMOC SPOŁECZNA	7 134,00	1
„Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym”	1 285 513,00	616 (dzieci)
ŁĄCZNIE KWOTA DAROWIZN	**20 243 989,96 PLN**	

Szczegółowy wykaz darowizn przyznanych instytucjom prezentowany jest na stronie: http://www.fundacjakghm.pl/

Wartości wybranych wskaźników GRI standards za rok 2019 obrazujące działania w sferze zagadnień środowiska naturalnego

G302-1 **Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii przez organizację**			
1	Całkowite zużycie energii z surowców nieodnawialnych (własnych bądź zakupionych) w dżulach lub ich wielokrotności, w podziale na rodzaj surowca	Wartości (MWh)	
		Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
Nieodnawialne	węgiel	923 951,00	0,00
	gaz ziemny	2 585 715,77	2 379 0006,19
	olej opałowy	10 107,98	0,00
	olej napędowy	264 089,27	0,00
Suma	**Suma zużycia**	**3 783 864,24**	**2 379 006,19**
2	Całkowite zużycie energii z surowców odnawialnych (własnych bądź zakupionych) w dżulach lub ich wielokrotności, w podziale na rodzaj surowca	Wartości (MWh)	
		Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
Odnawialne	biomasa	51,00	0,00
	biopaliwa	0,00	0,00
	energia wiatrowa	31,00	0,00
	energia słoneczna	672,10	0,00
	energia geotermalna	576,00	0,00
	energia wodna	14,00	0,00
	Inne (t)	4,70	0,00
Suma	**Suma zużycia**	**1 348,80**	**0,00**
3	Całkowite zużycie energii produkcji własnej lub zakupionej w podziale na: elektryczną, cieplną w dżulach lub ich wielokrotności	Wartości (MWh)	
		Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
	energia elektryczna	3 196 744,42	2 975 298,86
	energia cieplna (w tym zużycie pary, zużycie energii chłodniczej)	513 092,97	260 650,44
Suma	**Zużycie energii**	**3 709 837,39**	**3 235 949,30**
4	Całkowita sprzedaż energii w podziale na: elektryczną, cieplną, chłodzenie oraz parę w dżulach lub ich wielokrotności	Wartości (MWh)	
		Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.

	Całkowita sprzedaż energii elektrycznej	474 459,15	389 166,33
	Całkowita sprzedaż energii cieplnej (w tym: ciepło w parze, ciepło w wodzie, energia chłodnicza)	1 259 227,34	20 458,33
Suma	**Sprzedaż**	**1 733 686,49**	**409 624,66**
5	**Całkowite zużycie energii w organizacji wg wzoru**	**5 761 363,94**	**5 205 330,82**

G305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych

Emisje pośrednie według źródła pochodzenia	Emisja gazów cieplarnianych (tCO2e)	
	Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
"Emisja wynikająca z zakupionej na potrzeby organizacji energii elektrycznej"	1 946 213,58	1 815 871,13
"Emisja wynikająca z zakupionej na potrzeby organizacji energii cieplnej"	480 568,78	161 014,64**
"Emisja wynikająca z zakupionej na potrzeby organizacji energii użytej do chłodzenia lub pary"	21 284,06	
Suma emisji pośrednich	**2 448 066,43**	**1 976 885,77**

**** ze względu na przepisy polskiego prawa związane z obowiązkiem przygotowywania raportów dotyczących szczegółowego rozbicia emisji pośredniej w zakresie Scope 2 do końca kwartału roku występującego po roku raportowanym, szczegółowe dane dotyczące wyodrębnienia z poziomu emisji związanej z zakupioną energii cieplną również na część dotyczącą chłodzenia lub pary będą znane już po publikacji niniejszego Sprawozdania**

G306-2 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem

Lp.	**Całkowita waga odpadów innych niż niebezpieczne oraz odpadów obojętnych a także odpadów niebezpiecznych według metody postępowania**	**Waga odpadów w 2019 r. [Mg]**			
		odpady inne niż niebezpieczne oraz odpady obojętne		**odpady niebezpieczne**	
		Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
1	Powtórne wykorzystanie odpadu	29 999,90	9 429,22	32,33	0,00
2	Recykling (w tym recykling organiczny, np., kompostowanie)	4 913,91	2 931,56	102,68	28,90

3	Odzyskiwanie (w tym odzysk energii)	19 906 853,66	19 794 336,14	146 177,15	130 319,82
4	Spalanie (albo wykorzystanie jako paliwo)	47,94	16,76	137,37	0,00
5	Składowanie na składowiskach odpadów	10 178 747,00	10 177 462,61	3 300,31	153 881,82
6	Wprowadzanie do głębokich studni	0,00	0,00	0,00	0,00
7	Przechowywanie na terenie zakładu	184 789,38	188 342,39	36 131,33	36 081,45
8	Inne	2 182,02	203,16	288,00	35 037,51
	SUMA	**30 470 177,52**	**30 329 367,56**	**331 359,35**	**311 636,34**

G307-1 Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska

Wśród dowodów potwierdzających skuteczność inicjatyw na rzecz środowiska naturalnego oraz mniejszą uciążliwość prowadzonych działań, nie było żadnej sankcji pozafinansowej w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz w Jednostce Dominującej.

Informacja na temat sankcji administracyjnych i sądowych nałożonych na organizację z tytułu nieprzestrzegania przepisów z zakresu ochrony środowiska

	GRUPA KAPITAŁOWA KGHM	KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.
"Całkowita wartość kar pieniężnych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska [PLN]"	357 940,00	0,00
"Liczba sankcji pozafinansowych, administracyjnych i sądowych nałożonych		
na organizację z tytułu nieprzestrzegania przepisów z zakresu ochrony środowiska,		
w tym międzynarodowych deklaracji /konwencji/traktatów oraz przepisów krajowych, regionalnych i lokalnych, a także dobrowolnych porozumień z organami regulacyjnymi, uznawanych za wiążące."	2	0

Dane kontaktowe

Korespondencję należy kierować na adres głównej siedziby Spółki

KGHM Polska Miedź S.A.

ul. M. Skłodowskiej-Curie 48
59-301 Lubin
Polska

Pytania dot. KGHM Polska Miedź S.A. prosimy kierować do:

DEPARTAMENT DS. RELACJI INWESTORSKICH

tel.: +48 76 74 78 280
fax: +48 76 74 78 205
ir@kghm.com

DEPARTAMENT KOMUNIKACJI I CSR

tel.: +48 76 74 78 200
csr@kghm.com